

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini memperoleh hasil bahwa *work-life integration* pada pegawai RSIA Quratta A'yun berada pada tingkat yang tinggi secara signifikan sehingga hipotesis diterima. Faktor yang paling mendominasi dan mendukung dalam penelitian ini adalah faktor jam kerja yang fleksibel sehingga memudahkan pegawai menciptakan integrasi antara kehidupan dan pekerjaan pegawai serta faktor budaya organisasi dan lingkungan. Maka dapat disimpulkan bahwa pegawai mampu mengendalikan *work-life integration* secara baik dan meminimalisir terjadinya konflik di kehidupan maupun pekerjaan.

B. Saran

1. Saran Teoritis

Saran yang dapat peneliti berikan untuk penelitian yang akan dilangsungkan dikemudian hari adalah sebagai berikut:

- a. Bagi peneliti selanjutnya dihimbau untuk lebih dalam lagi menggali informasi mengenai pola kerja *work-life integration* dengan artikel maupun jurnal yang terbaru sebagai informasi tambahan.
- b. Penelitian tentang *work-life integration* dapat dilakukan di instansi manapun dan tidak harus di RSIA Quratta A'yun

Samarinda. Dikarenakan pola kerja yang ada di setiap instansi pasti terdapat perbedaan.

- c. Peneliti selanjutnya juga dapat meneliti *work-life integration* dengan tambahan variabel ataupun faktor lain yang dapat mempengaruhi pola kerja *work-life integration*.

2. Saran Praktis

- a. Bagi peneliti selanjutnya perlu lebih memastikan informasi yang didapatkan dari instansi yang dijadikan lokasi penelitian.
- b. Peneliti selanjutnya disarankan untuk mempersiapkan opsi pilihan pengambilan data lain jika terdapat kendala di lapangan.