

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Data Kuesioner

#### A. Data Kuesioner Disiplin Kerja

No	Pernyataan	STS	ST	N	S	SS
----	------------	-----	----	---	---	----

##### Taat terhadap aturan waktu

1 Saat bekerja selalu hadir tepat waktu

##### Taat terhadap aturan perusahaan

Menggunakan seragam sesuai dengan peraturan perusahaan

##### Taat terhadap aturan perilaku di perusahaan

Selalu berusaha melaksanakan tugas dengan baik dan sesuai Aturan

#### B. Data Kuesioner Motivasi Kerja

No	Pernyataan	STS	ST	N	S	SS
----	------------	-----	----	---	---	----

##### Daya dorong

Situasi lingkungan kerja baik dan pemberian penghargaan atas prestasi karyawan meningkatkan daya dorong

##### Kemauan

Mempunyai kemauan dapat mencapai kesuksesan dalam Bekerja

##### Kerelaan

Saat bekerja tidak pernah mengeluh dalam melakukan pekerjaan yang diberikan

**Membentuk keahlian**

Dalam membentuk keahlian saya berusaha sangat keras untuk memperbaiki kinerja

**Membentuk keterampilan**

Diberikan pelatihan untuk meningkatkan keterampilan dan kemampuan

**Tanggung jawab**

Tugas dan pekerjaan yang diberikan dapat anda laksanakan dengan baik

**Kewajiban**

Dapat menyelesaikan tugas secara tepat waktu

**Tujuan**

Sesama rekan kerja memiliki tujuan yang sama dalam memajukan organisasi

**C. Data Kuesioner Kinerja Karyawan**

No	Pernyataan	STS	ST	N	S	SS
----	------------	-----	----	---	---	----

**Kualitas kinerja**

Dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan teliti sesuai standar yang ditetapkan pimpinan

**Kuantitas kerja**

Saya diberikan kesempatan berinisiatif sendiri untuk mencapai target kerja yang ditetapkan pimpinan

**Waktu**

Dapat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan atasan dengan jangka waktu yang ditentukan

**Ketepatan waktu**

Selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu dan tidak pernah menunda pekerjaan yang diberikan

## Lampiran 2 Data Tabulasi

### A. Disiplin Kerja ( $X_1$ )

No	Disiplin Kerja			
	X1.1	X1.2	X1.3	X1
1	5	4	5	14
2	2	2	4	8
3	4	4	4	12
4	3	4	3	10
5	4	4	4	12
6	3	4	4	11
7	3	5	4	12
8	5	5	5	15
9	3	4	5	12
10	1	1	4	6
11	5	5	4	14
12	5	5	5	15
13	5	5	3	13
14	5	4	4	14
15	2	4	3	9
16	5	5	5	15
17	5	5	5	15
18	5	4	5	14
19	3	4	3	10
20	5	5	4	14
21	4	5	5	14
22	4	4	5	13
23	5	5	5	15
24	4	5	4	13
25	3	4	5	12
26	3	4	4	11
27	3	4	5	12
28	3	5	4	12
29	2	4	5	11
30	5	4	4	13
31	5	5	5	15
32	5	5	4	14
33	5	4	4	13
34	2	5	5	12
35	4	5	5	14

**B. Motivasi Kerja (X<sub>2</sub>)**

No	Motivasi Kerja								
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2
1	1	1	1	1	2	1	2	1	10
2	5	5	5	1	1	1	5	2	25
3	4	4	1	1	2	4	1	4	21
4	1	1	2	4	3	1	1	4	17
5	1	1	1	4	1	1	1	2	12
6	5	5	4	5	5	5	5	5	39
7	4	4	3	3	1	5	5	4	29
8	5	5	4	5	4	5	5	5	38
9	4	4	2	2	5	5	5	4	31
10	4	4	2	4	2	4	4	3	27
11	5	5	2	5	5	5	5	4	36
12	4	4	5	2	5	5	2	5	32
13	4	4	4	5	5	4	5	5	36
14	5	5	5	5	5	4	4	5	38
15	5	5	5	5	3	4	4	3	34
16	5	5	5	5	5	5	5	4	39
17	4	4	5	4	5	5	5	3	35
18	4	4	4	4	5	5	5	4	35
19	5	5	4	5	5	4	5	4	37
20	4	4	4	4	5	5	5	5	36
21	5	5	5	4	4	4	4	4	35
22	4	4	4	2	4	2	5	5	30
23	4	4	4	4	2	4	2	4	28
24	5	5	5	5	5	5	5	4	39
25	5	5	5	5	2	5	5	4	36
26	5	5	1	5	4	5	5	4	34
27	4	4	4	3	1	5	4	4	29
28	5	5	5	5	5	5	5	5	40
29	5	5	2	5	3	2	2	4	28
30	4	4	5	5	5	4	4	5	36
31	5	5	5	5	2	3	4	5	34
32	2	2	5	3	2	4	5	2	25
33	2	2	5	5	2	3	4	4	27
34	4	4	3	4	5	2	5	4	31
35	5	5	5	5	4	2	5	5	36

**C. Kinerja Karyawan (Y)**

No	Kinerja Karyawan				
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1
1	2	4	4	2	12
2	5	4	5	1	15
3	2	4	1	2	9
4	4	1	1	3	9
5	1	1	1	1	4
6	5	5	5	5	20
7	3	4	5	1	13
8	4	5	5	4	18
9	2	5	5	5	17
10	2	2	5	2	11
11	2	4	2	5	13
12	5	4	5	5	19
13	4	5	4	5	18
14	5	5	4	5	19
15	5	5	4	3	17
16	5	5	5	5	20
17	5	5	5	5	20
18	4	4	4	5	17
19	4	5	4	5	18
20	4	4	5	5	18
21	5	4	4	4	17
22	4	4	4	4	16
23	4	4	5	4	17
24	5	5	5	5	20
25	5	5	5	2	17
26	3	4	4	4	15
27	4	5	5	4	18
28	5	4	4	5	18
29	2	3	4	5	14
30	5	5	4	4	18
31	5	5	5	2	17
32	5	5	4	4	18
33	5	5	4	5	19
34	3	3	4	5	15
35	5	4	5	4	18

### Lampiran 3 Data Frekuensi

#### A. Disiplin Kerja ( $X_1$ )

##### X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.9	2.9	2.9
	2	4	11.4	11.4	14.3
	3	9	25.7	25.7	40.0
	4	6	17.1	17.1	57.1
	5	15	42.9	42.9	100.0
Total		35	100.0	100.0	

##### X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.9	2.9	2.9
	2	1	2.9	2.9	5.7
	4	17	48.6	48.6	54.3
	5	16	45.7	45.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

##### X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	11.4	11.4	11.4
	4	15	42.9	42.9	54.3
	5	16	45.7	45.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

B. Motivasi Kerja ( $X_2$ )**X2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	8.6	8.6	8.6
	2	2	5.7	5.7	14.3
	4	14	40.0	40.0	54.3
	5	16	45.7	45.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**X2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	8.6	8.6	8.6
	2	2	5.7	5.7	14.3
	4	14	40.0	40.0	54.3
	5	16	45.7	45.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**X2.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	11.4	11.4	11.4
	2	5	14.3	14.3	25.7
	3	2	5.7	5.7	31.4
	4	9	25.7	25.7	57.1
	5	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	



**X2.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	8.6	8.6	8.6
	2	3	8.6	8.6	17.1
	3	3	8.6	8.6	25.7
	4	9	25.7	25.7	51.4
	5	17	48.6	48.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**X2.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	11.4	11.4	11.4
	2	8	22.9	22.9	34.3
	3	3	8.6	8.6	42.9
	4	5	14.3	14.3	57.1
	5	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**X2.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	11.4	11.4	11.4
	2	4	11.4	11.4	22.9
	3	2	5.7	5.7	28.6
	4	10	28.6	28.6	57.1
	5	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**X2.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	8.6	8.6	8.6
	2	4	11.4	11.4	20.0
	4	8	22.9	22.9	42.9
	5	20	57.1	57.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**X2.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.9	2.9	2.9
	2	3	8.6	8.6	11.4
	3	3	8.6	8.6	20.0
	4	17	48.6	48.6	68.6
	5	11	31.4	31.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**C. Kinerja Karyawan (Y)****Y1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.9	2.9	2.9
	2	6	17.1	17.1	20.0
	3	3	8.6	8.6	28.6
	4	9	25.7	25.7	54.3
	5	16	45.7	45.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**Y1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	5.7	5.7	5.7
	2	1	2.9	2.9	8.6
	3	2	5.7	5.7	14.3
	4	14	40.0	40.0	54.3
	5	16	45.7	45.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**Y1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	8.6	8.6	8.6
	2	1	2.9	2.9	11.4
	4	15	42.9	42.9	54.3
	5	16	45.7	45.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

**Y1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	8.6	8.6	8.6
	2	5	14.3	14.3	22.9
	3	2	5.7	5.7	28.6
	4	9	25.7	25.7	54.3
	5	16	45.7	45.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	



	Sig. (2-tailed)	.018	.018		.074	.165	.106	.004	.048	<.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.4	Pearson Correlation	.367*	.367*	.306	1	.375*	.282	.314	.440*	.608**
	Sig. (2-tailed)	.030	.030	.074		.026	.101	.066	.008	<.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.5	Pearson Correlation	.402*	.402*	.240	.375*	1	.409*	.418*	.544*	.681**
	Sig. (2-tailed)	.017	.017	.165	.026		.015	.012	<.001	<.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.6	Pearson Correlation	.505*	.505*	.278	.282	.409*	1	.470**	.407*	.688**
	Sig. (2-tailed)	.002	.002	.106	.101	.015		.004	.015	<.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.7	Pearson Correlation	.545*	.545*	.477*	.314	.418*	.470*	1	.258	.724**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.004	.066	.012	.004		.135	<.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.8	Pearson Correlation	.524*	.524*	.337*	.440*	.544*	.407*	.258	1	.691**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.048	.008	<.001	.015	.135		<.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2	Pearson Correlation	.824*	.824*	.617*	.608*	.681*	.688*	.724**	.691*	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## 3. Kinerja Karyawan (Y)

**Correlations**

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1
Y1.1	Pearson	1	.564**	.475**	.289	.775**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)		<.001	.004	.092	<.001
	N	35	35	35	35	35
Y1.2	Pearson	.564**	1	.568**	.377*	.818**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	.026	<.001
	N	35	35	35	35	35
Y1.3	Pearson	.475**	.568**	1	.215	.737**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	.004	<.001		.215	<.001
	N	35	35	35	35	35
Y1.4	Pearson	.289	.377*	.215	1	.662**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	.092	.026	.215		<.001
	N	35	35	35	35	35
Y1	Pearson	.775**	.818**	.737**	.662**	1
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	35	35	35	35	35

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## B. Uji Realibilitas

## 1. Disiplin Kerja (X1)

<b>Case Processing Summary</b>			
		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.607	3

2. Motivasi Kerja (X2)

<b>Case Processing Summary</b>			
		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.851	8

3. Kinerja Karyawan (Y)

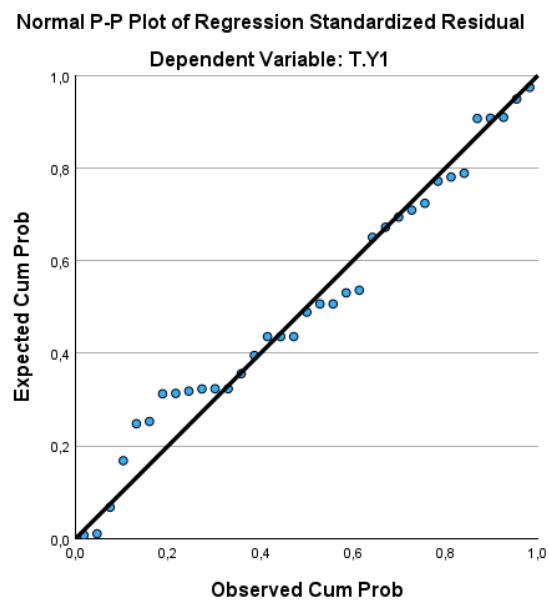
<b>Case Processing Summary</b>			
		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.725	4

## C. Uji Asumsi Klasik

## 1. Uji Normalitas



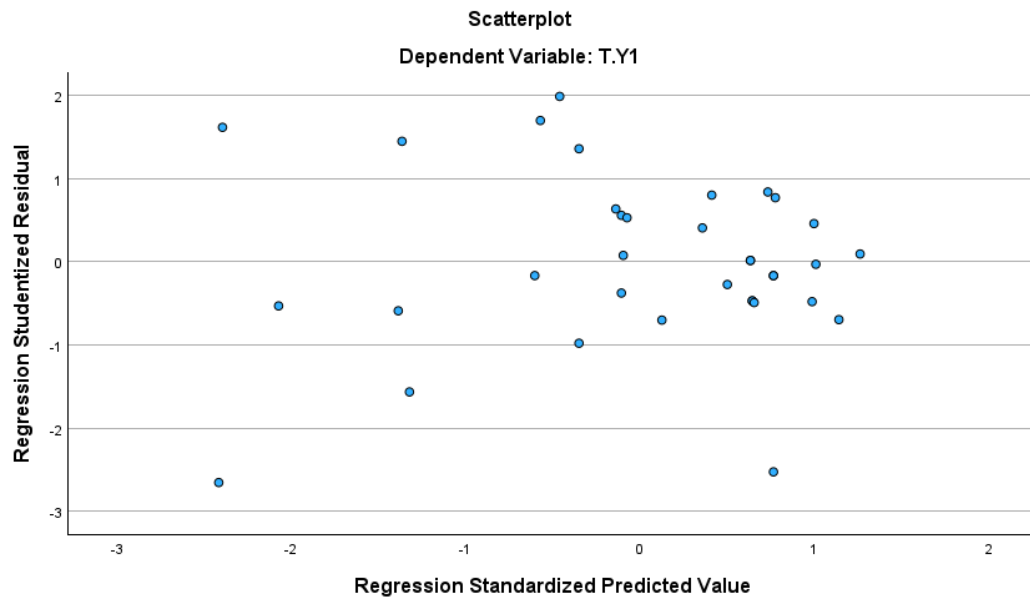
## 2. Uji Multikolinieritas

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error				Tolerance	VIF
1	(Constant)	.156	2.495		.063	.951		
	T.X1	.386	.181	.227	2.140	.040	.949	1.054
	T.X2	.355	.052	.729	6.863	<.001	.949	1.054

a. Dependent Variable: T.Y1



## 3. Uji Heteroskedasitas



## D. Analisis Regresi Linier Berganda

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	T.X2, T.X1 <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: T.Y1

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.811 <sup>a</sup>	.658	.636	2.17338

a. Predictors: (Constant), T.X2, T.X1

b. Dependent Variable: T.Y1

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	290.388	2	145.194	30.738	<.001 <sup>b</sup>
	Residual	151.154	32	4.724		
	Total	441.543	34			

a. Dependent Variable: T.Y1

b. Predictors: (Constant), T.X2, T.X1

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error				Tolerance	VIF
1	(Constant)	.156	2.495		.063	.951		
	T.X1	.386	.181	.227	2.140	.040	.949	1.054
	T.X2	.355	.052	.729	6.863	<.001	.949	1.054

a. Dependent Variable: T.Y1

Collinearity Diagnostics <sup>a</sup>						
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	T.X1	T.X2
1	1	2.953	1.000	.00	.00	.01
	2	.034	9.347	.06	.19	.95
	3	.013	14.956	.94	.81	.05

a. Dependent Variable: T.Y1

Residuals Statistics <sup>a</sup>					
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	9.0553	19.8036	16.1143	2.92247	35
Std. Predicted Value	-2.415	1.262	.000	1.000	35
Standard Error of Predicted Value	.380	1.244	.599	.219	35
Adjusted Predicted Value	7.7122	19.7848	16.1128	2.93469	35
Residual	-5.35167	4.23108	.00000	2.10849	35
Std. Residual	-2.462	1.947	.000	.970	35
Stud. Residual	-2.654	1.989	.000	1.035	35
Deleted Residual	-6.58322	4.41741	.00151	2.41330	35
Stud. Deleted Residual	-2.958	2.091	-.009	1.089	35
Mahal. Distance	.066	10.176	1.943	2.462	35
Cook's Distance	.000	.710	.053	.137	35
Centered Leverage Value	.002	.299	.057	.072	35

a. Dependent Variable: T.Y1

### E. Uji Hipotesis

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.156	2.495		.063	.951		
	T.X1	.386	.181	.227	2.140	.040	.949	1.054
	T.X2	.355	.052	.729	6.863	<.001	.949	1.054

a. Dependent Variable: T.Y1

## Lampiran 5 Surat Izin Penelitian



**UMKT**  
Program Studi  
Manajemen  
Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832  
Website <http://manajemen.umkt.ac.id>  
email: [manajemen@umkt.ac.id](mailto:manajemen@umkt.ac.id)



Nomor : 158/FEBP.1/C.5/C/2023  
Lampiran : -  
Perihal : Ijin Penelitian

Samarinda, 27 Syawal 1444 H  
17 Mei 2023 M

Kepada Yth  
Kepala UPTD Samsat Kutai Kartanegara  
Jl. Wolter Monginsidi, Rempanga, Tenggarong, Kabupaten Kutai Kartanegara, Kalimantan Timur  
Di -  
Tempat

*Assalamu' allaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh*


Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, dengan ini kami memohon kesediaan Bapak/ Ibu untuk memberikan ijin kepada Mahasiswa yang datanya tersebut dibawah ini:

No	Nama Mahasiswa	Jurusan	NIM	Semester
1	Bougou Cousa Prima Putra	MSDM	1911102431465	VIII (Delapan)
2	Denisa Salsabila	MSDM	1911102431334	VIII (Delapan)
3	Chausart Icshanul Hakim	MSDM	1911102431044	VIII (Delapan)
4	Dafa Ismu Haji	MSDM	1911102431431	VIII (Delapan)
5	Diana Maria	MSDM	1911102431320	VIII (Delapan)

untuk melakukan penelitian pada Instansi/ Perusahaan yang Bapak/ Ibu pimpin dalam rangka penulisan Tugas Akhir/ Skripsi pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih

*Wassalamu' alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh*

  
  
**Husein Susila, S.E., M.Si., Ph.D**  
**NIDN. 0620107201**

Kampus 1 : Jl. Ir. H. Juanda, No.15, Samarinda  
Kampus 2 : Jl. Pelita, Pesona Mahakam, Samarinda

## Lampiran 6 Surat Balasan



PEMERINTAH PROVINSI KALIMANTAN TIMUR  
**BADAN PENDAPATAN DAERAH**

UPTD PELAYANAN PAJAK DAN RETRIBUSI DAERAH  
 WILAYAH KUTAI KARTANEGARA  
 Jl. Wolter Monginsidi, KM 6 Telp./Fax (0541) 661458, 661132, e-mail : dispendauptd.kukar@yahoo.com  
 Tenggarong – Kalimantan Timur

Tenggarong, 22 Mei 2023

Nomor : 000.9/ /Bapenda-PPRDKukar  
 Lampiran : -  
 Perihal : Ijin Penelitian

Kepada Yth,  
 Yth. Ketua Program Studi S1 Manajemen  
 Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik  
 UMKT  
 di –  
 Samarinda

Sesuai dengan surat nomor : 158/FEBP.1/C.5/C/2023 tanggal 17 Mei 2023 perihal Ijin Penelitian, dengan ini disampaikan kami mengizinkan mahasiswa tersebut untuk melakukan penelitian di Kantor UPTD PPRD Bapenda Provinsi Kaltim Wilayah Kutai Kartanegara.

Demikian disampaikan atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Pt. Kepala  
 Kasubid Tata Usaha,  
  
 Etasahwaty HS, SE  
 Penata Tk I  
 NIP. 19650601 198811 2 001

## Lampiran 7 Kartu Bimbingan

**FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI**

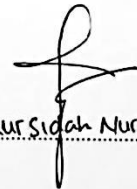
Nama Mahasiswa : Diana Maria  
 NIM : 1911102431320  
 Program Studi : SI Manajemen  
 Bimbingan Mulai : 09 Februari 2023  
 Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada UPkd Bapenda Provinsi Kaltim Wilayah Kutai Kartanegara

No	Tanggal	Permasalahan	Paraf Pembimbing
1.	9/2/23	Konsul Judul	f
2	29/2/23	Konsul Bab 1	f
3	4/3/23	Konsul Bab 1 revisi	f
4	19/3/23	Konsul Bab 2	f
5	01/4/23	Revisi Bab 2 dan konsul Bab 3	f
6	03/06/23	Konsul mengenai kuesioner	f
7	05/06/23	Konsultasi mengenai hasil penelitian Bab 4	f

08	06/06/23	Revisi Bab 9 dan konsultasi Bab 5	f
09	08/06/23	Revisi Bab 5	f
10	10/06/23	ACC Proposal	f

Samarinda, .....2023

Pembimbing,



( Nur Fadillah Nur Fadillah, S.E., M.M. )

## Lampiran 8 Lembar Saran Dan Perbaikan Hasil Skripsi

### Dosen Pembimbing



**UMKT**  
Program Studi  
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp 0541-748511 Fax 0541-766832  
Website <http://manajemen.umkt.ac.id>  
email [manajemen@umkt.ac.id](mailto:manajemen@umkt.ac.id)



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

#### LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN UJIAN HASIL SKRIPSI

**Nama:** Diana Maria **NIM:** 1911102431320

**Judul:** Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UPTD Bapenda Provinsi Kaltim Wilayah Kutai Kartanegara

- 1) **Intisari/Abstract**
- 2) **I/Latar Belakang Masalah**
- 3) **II/Tinjauan Teori**
- 4) **III/Metode Penelitian**  
Pembahasan dijelaskan lagi, ditambahi dalam bentuk apa
- 5) **Saran dan Perbaikan Lain**  
Tambahkan Penelitian terdahulu, Penambahan Ceritakan tentang kinerja bukan Pengertian Hubungan antar variabel Pembahasan dijelaskan metode jelaskan.

Penguji, 03 Juli 2023

Mursidah Nurfadillah, S.E., M.M.  
NIDN. 15077401



## Dosen Penguji



**UMKT**  
Program Studi  
Manajemen

Telp. 0541-748511 Fax 0541-766832  
Website <http://manajemen.umkt.ac.id>  
email [manajemen@umkt.ac.id](mailto:manajemen@umkt.ac.id)



Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

**LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN UJIAN HASIL SKRIPSI**

Nama: Diana Maria

NIM: 1911102431320

Judul: Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UPTD Bapenda Provinsi Kaltim Wilayah Kutai Kartanegara

1) Intisari/Abstract

2) I/Latar Belakang Masalah

3) II/Tinjauan Teori

4) III/Metode Penelitian

Bab 4 (ditambahkan tentang upfd)

5) Saran dan Perbaikan Lain

tambahkan penelitian terdahulu Rida Pembahasan.

Penguji, 03 Juli 2023

Asmadhini Handayani Rahmah, S.Si., M. M  
NIDN. 1118058604

## Lampiran 16 Bukti Plagiasi

# Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Uptd Bapenda Provinsi Kaltim Wilayah Kutai Kartanegara

*by* Diana Maria Skr 1808

---

**Submission date:** 18-Aug-2023 10:39AM (UTC+0800)

**Submission ID:** 2147339408

**File name:** Skripsi\_Diana\_Maria\_1911102431320.docx (318.48K)

**Word count:** 11063

**Character count:** 72092

## Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Uptd Bapenda Provinsi Kaltim Wilayah Kutai Kartanegara

### ORIGINALITY REPORT

<b>29%</b>	<b>28%</b>	<b>16%</b>	<b>13%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>dspace.umkt.ac.id</b> Internet Source	<b>7%</b>
<b>2</b>	<b>Submitted to Universitas Putera Batam</b> Student Paper	<b>2%</b>
<b>3</b>	<b>repository.umsu.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>4</b>	<b>repository.upbatam.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>5</b>	<b>core.ac.uk</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>6</b>	<b>Submitted to Universitas Pamulang</b> Student Paper	<b>1%</b>
<b>7</b>	<b>e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>8</b>	<b>Submitted to Universitas Negeri Jakarta</b> Student Paper	<b>&lt;1%</b>

Submitted to Universitas Respati Indonesia