

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi dan menganalisis pengaruh kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan analisis data dan temuan yang diperoleh, kesimpulan utama dapat diambil sebagai berikut:

1. Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Bidang Cipta Karya di Dinas Pekerjaan Umum, Penataan Ruang Dan Perumahan Rakyat Provinsi Kalimantan Timur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pegawai yang memiliki tingkat kompetensi yang tinggi cenderung menunjukkan kinerja yang lebih baik. Kompetensi yang meliputi pengetahuan, keterampilan, dan sikap yang relevan dengan pekerjaan mereka secara langsung mempengaruhi kinerja pegawai.
2. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Bidang Cipta Karya di Dinas Pekerjaan Umum, Penataan Ruang Dan Perumahan Rakyat Provinsi Kalimantan Timur . Tingkat kompensasi yang memadai dan adil dapat memberikan insentif dan motivasi kepada pegawai untuk mencapai kinerja yang lebih baik. Karyawan yang merasa dihargai dan diberi imbalan yang sesuai cenderung bekerja dengan lebih baik dan berkontribusi secara positif terhadap tujuan organisasi.

## **B. Keterbatasan**

Dari penelitian ini terdapat keterbatasan yang dialami oleh peneliti selama penelitian berlangsung. Dalam proses pengumpulan data, peneliti mengalami kesulitan untuk membuat pegawai antusias mengisi kuesioner, sehingga peneliti harus mengunjungi pegawai secara satu persatu, karena ada beberapa pegawai yang memiliki kesibukan pekerjaan di lapangan ataupun sedang melakukan dinas ke luar kota.

## **C. Saran**

Berdasarkan simpulan diatas, maka peneliti memberikan saran yang diharapkan akan bermanfaat bagi peneliti selanjutnya. Variabel yang digunakan untuk penelitian ini masih terbilang sedikit yaitu hanya 3 variabel, oleh sebab itu pada penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel lainnya yang berhubungan dengan penelitian ini sehingga dapat memberikan gambaran yang lebih luas mengenai faktor apa saja yang mempengaruhi Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai.