

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA BIDANG CIPTA KARYA DINAS PEKERJAAN UMUM
PENATAAN RUANG DAN PERUMAHAN RAKYAT PROVINSI
KALIMANTAN TIMUR**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

Novita Kharunia

1911102431414

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
FEBRUARI 2023**

**Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bidang
Cipta Karya Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang dan Perumahan Rakyat
Provinsi Kalimantan Timur**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

Novita Kharunia

1911102431414

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
FEBRUARI 2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA BIDANG CIPTA KARYA DINAS PEKERJAAN UMUM
PENATAAN RUANG DAN PERUMAHAN RAKYAT PROVINSI
KALIMANTAN TIMUR**

Oleh :

Novita Kharunia

1911102431414

Samarinda, 21 Juni 2023

Telah disetujui oleh:

Pembimbing,



Sofia Ulfa Eka Hadiyanti, SE., M.Si

NIDN 1103028703

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**THE EFFECT OF COMPETENCY AND COMPENSATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE IN THE FIELD OF CREATION WORKS OF PUBLIC
WORKS.SPATIAL PLANNING AND PEOPLE'S HOUSING IN EAST
KALIMANTAN**

Oleh :

Novita Kharunia

1911102431414

Samarinda, 21 Juni 2023

Telah disetujui oleh:

Pembimbing,



Sofia Ulfa Eka Hadiyanti, SE., M.Si

NIDN 1103028703

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA BIDANG CIPTA KARYA DINAS PEKERJAAN UMUM
PENATAAN RUANG DAN PERUMAHAN RAKYAT PROVINSI KALIMANTAN
TIMUR

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Novita Kharunia

NIM : 1911102431414

Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 14 Juli 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji :

Penguji I : **Jubaidi, S.E., M.E.**
NIDN. 1107087901

()


Penguji II : **Sofia Ulfa Eka H., S.E., M.Si.**
NIDN. 1103028703

()

Mengetahui,


Dekan

Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik


Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D
NIDN. 0605056501

Ketua

Program Studi Manajemen


Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D
NIDN. 0620107201

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Novita Kharunia
Nim : 1911102431414
Program Studi : Manajemen
Email : 1911102431414@umkt.ac.id

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya akan bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 14 Juli 2023.

Yang Membuat Pernyataan,


Novita Kharunia

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA BIDANG CIPTA KARYA DINAS PEKERJAAN UMUM
PENATAAN RUANG DAN PERUMAHAN RAKYAT PROVINSI
KALIMANTAN TIMUR**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum, Penataan Ruang Dan Perumahan Rakyat Provinsi Kalimantan Timur Bidang Cipta Karya, pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai dinas Pekerjaan Umum, Penataan Ruang Dan Perumahan Rakyat Provinsi Kalimantan Timur. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 79 pegawai. Penelitian ini bersifat kuantitatif, Google Form untuk mengirim survei, teknik sampling yang digunakan dalam penentuan jumlah sampel adalah Non-probability sampling menggunakan sampel jenuh. Uji reliabilitas dengan teknik Cronbach's alpha, uji validitas dengan Product Moment, regresi linier berganda, analisis data. Hasil penelitian tentang Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bidang Cipta Karya Di Dinas Pekerjaan Umum, Penataan Ruang Dan Perumahan Rakyat Provinsi Kalimantan Timur dapat disimpulkan bahwa Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai dan Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci: Kompetensi, kompensasi dan kinerja pegawai.

**THE EFFECT OF COMPETENCE AND COMPENSATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE IN THE FIELD OF COPYRIGHT, PUBLIC WORKS
OFFICE, SPATIAL PLANNING AND PUBLIC HOUSING OF EAST
KALIMANTAN PROVINCE**

ABSTRACK

The purpose of this study was to determine. the effect of competence on the performance of employees of the Public Works, Spatial Planning and Public Housing Office of East Kalimantan Province in Human Settlements, the effect of compensation on the performance of employees of the Public Works, Spatial Planning and Public Housing Office of East Kalimantan Province. The population in this study amounted to 79 employees. This research is quantitative, Google Form for sending surveys, the sampling technique used in determining the number of samples is Non-probability sampling using saturated samples. Reliability test with Cronbach's alpha technique, validity test with Product Moment, multiple linear regression, data analysis. The results of research on Competency and Compensation on Employee Performance in the Human Settlements Field at the Office of Public Works, Spatial Planning and Public Housing in East Kalimantan Province can be concluded that competence has a significant effect on employee performance and compensation has a significant effect on employee performance.

Keywords: Competence, compensation and employee performance.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahiim

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Segala, atas percikan kasih, hidayat, dan taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul “PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BIDANG CIPTA KARYA DINAS PEKERJAAN UMUM, PENATAAN RUANG DAN PERUMAHAN RAKYAT PROVINSI KALIMANTAN TIMUR” ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.

Teriring doa sholawat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Muhammad SAW., Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga tumpahan doa sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada, para mushonnifin, para ulama, dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Prof. Dr. H. Bambang Setiaji atas kesempatan yang telah diberikan untuk menyelesaikan pendidikan di Universitas, Samarinda.
2. Bapak Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur yang telah memberikan fasilitas dan kesempatan dalam menempuh pendidikan di fakultas ini.
3. Bapak Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D selaku Ketua Program Studi yang telah memberikan dukungan dan kemudahan bagi penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.

4. Ibu Pembimbing Sofia Ulfa Eka Hadiyanti, SE., M.Si selaku dosen pembimbing, rasa terima kasih yang sebesar-besarnya karena telah meluangkan waktu, tenaga, saran, serta ilmu yang bermanfaat untuk membimbing penulis.
5. Bapak Jubaidi, S.E., M.E selaku dosen penguji, rasa terima kasih yang sebesar-besarnya atas dedikasi untuk mendorong penulis lebih jauh dan belajar lebih banyak.
6. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat bagi masa depan penulis, semoga ilmu yang diberikan dapat bermanfaat untuk semua orang.
7. Seluruh staf yang telah memberikan kemudahan dalam mengumpulkan data dan memberikan kemudahan dalam pengurusan segala masalah yang berkaitan dengan perkuliahan.
8. Ungkapan terima kasih dan penghargaan yang sangat special penulis haturkan dengan rendah hati dan rasa hormat kepada kedua orang tua penulis yang tercinta. Ayahanda Rachmad Sofyan dan Ibunda Rusdiani, dengan segala pengorbanan yang tidak akan pernah penulis lupakan atas jasa-jasa mereka yang telah memberikan dukungan moral, materil, doa dan kasih sayang yang begitu besar, serta selalu memberikan motivasi dan contoh agar tetap semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Ungkapan terima kasih kepada kedua kakak penulis, Wahyu Admaja dan Anugerah Rachmadi yang telah memberi semangat dalam proses menempuh pendidikan dan selalu memberi contoh yang baik kepada penulis.
10. Terima kasih kepada rekan seperjuangan Meli, Ika, Alike, Enka, Nova, Dila, Sendry dan seluruh teman-teman Angkatan 2019 Manajemen dalam menempuh pendidikan bersama, yang telah memberikan masukan, serta diskusi dan membagi berbagi ilmu semoga kalian semua sehat dan diberikan kemudahan.
11. Ungkapan terima kasih kepada sahabat terdekat Rani, Pinun, Demel, Caca,

Depika, Omega, Dea, Jeje, dan Sela atas dukungan yang telah diberikan sehingga penulis semangat dalam menyelesaikan skripsi.

12. Aditya Dwi Saputra, terima kasih atas dukungan, semangat, serta memberi inspirasi untuk terus melangkah maju, menjadi tempat berkeluh kesah dan teman bertukar pikiran, doa yang senantiasa dilangitkan, dan seluruh hal baik yang diberikan kepada penulis selama penyelesaian skripsi ini.
13. Ungkapan terima kasih kepada responden yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuisioner yang membantu penulis mengumpulkan data dan informasi sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir.
14. Dan yang terakhir, terima kasih kepada diri saya sendiri. Hebat bisa tetap berdiri tegap menghadapi segala liku hidup walau kadang jenuh dan ingin berhenti akan tetapi tetap pantang menyerah hingga sampai pada titik ini.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan doa tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Aamiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Konstruksi konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terimakasih.

Billahittaufiq Wal Hidayah.

Samarinda, 14 Juli 2023

Penulis,

Novita Kharunia

Daftar Isi

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	vii
ABSTRACK	viii
KATA PENGANTAR	ix
Daftar Isi	xii
Daftar Tabel	xiv
Daftar Gambar	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
BAB II	7
TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	7
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu	7
B. Teori dan Kajian Pustaka	14
BAB III	44
MOTODE PENELITIAN	44
A. Objek Penelitian	44
B. Jenis Penelitian.....	44
C. Populasi dan Sampel	45
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variable.....	46
E. Jenis dan Sumber Data	48
F. Teknik Pengumpulan Data.....	49
G. Teknik Analisis Data.....	50
H. Uji Instrumen	51
I. Uji Hipotesis	54
J. Uji Asumsi Klasik	55
BAB IV	61

ANALISA DAN PEMBAHASAN.....	61
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	61
B. Deskripsi Data.....	67
C. Analisis Data.....	73
D. Pembahasan	82
BAB V	86
PENUTUP.....	86
A. Kesimpulan.....	86
B. Keterbatasan	87
C. Saran.....	87
Daftar Pustaka	88
LAMPIRAN.....	92

Daftar Tabel

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	7
Tabel 3. 1 Jumlah Populasi Pegawai Dinas Pekerja Umum Ruang dan Perumahan Rakyat Prov. Kaltim.....	45
Tabel 3. 2 Skala Pengukuran Likert.....	50
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	68
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	69
Tabel 4. 4 Deskripsi Variabel Kompetensi	70
Tabel 4. 5 Deskripsi Variabel Kompensasi.....	71
Tabel 4. 6 Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai	72
Tabel 4. 7 Uji Validitas	74
Tabel 4. 8 Uji Reabilitas.....	75
Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikoleniaritas	78
Tabel 4. 10 Hasil Uji Regresi Berganda	79

Daftar Gambar

Gambar 2. 1 Kerangka Pikir.....	36
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang dan Perumahan Rakyat Prov Kaltim.....	67
Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas.....	77
Gambar 4. 3 Uji Heteroskedastisitas.....	78

