

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan data hasil penelitian dan pembahasan perihal pengaruh disiplin kerja, teknologi informasi dan manajemen pengetahuan terhadap kinerja karyawan PT. Mahakam Berlian Samjaya, dapat disimpulkan bahwa:

1. Disiplin kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Mahakam Berlian Samjaya.
2. Teknologi informasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Mahakam Berlian Samjaya.
3. Manajemen pengetahuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Mahakam Berlian Samjaya.
4. Disiplin kerja, teknologi informasi dan manajemen pengetahuan secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Mahakam Berlian Samjaya.

B. Keterbatasan Penelitian

Pada saat proses penelitian berlangsung, terdapat keterbatasan yang dapat mempengaruhi hasil penelitian yaitu:

1. Pada penelitian ini hanya memfokuskan kepada variabel manajemen pengetahuan terhadap kinerja karyawan saja, maka diharapkan untuk peneliti selanjutnya yang akan memulai penelitian dapat memasukkan variabel lainnya dengan menggunakan objek yang berbeda.

2. Pada proses penyebaran data karena dibutuhkan waktu untuk dapat memisahkan hasil pernyataan yang telah dikumpulkan.
3. Pada proses pengumpulan data, informasi responden yang diberikan dalam kuesioner sering kali tidak memperlihatkan jawaban sebenarnya, disebabkan banyaknya pernyataan yang telah diberikan sehingga responden menjawab dengan cepat tanpa memperhatikan pernyataan tersebut.

C. Saran

1. Pihak perusahaan PT. Mahakam Berlian Samjaya di kota Samarinda perlu memperhatikan temuan dari penelitian ini, dengan memfokuskan pada variabel-variabel (manajemen pengetahuan, keterampilan dan sikap kerja) yang mempengaruhi kinerja karyawannya.
2. Bagi cabang-cabang perusahaan PT. Mahakam Berlian Samjaya juga perlu menggunakan hasil temuan penelitian ini untuk meningkatkan kinerja karyawannya.