

## LAMPIRAN

### Lampiran 1

#### BIODATA PENELITI



##### A. Biodata Pribadi

1. Nama : Anggi Arlinda Sari
2. Jenis Kelamin : Perempuan
3. Tempat Tanggal Lahir : Samarinda, 14 Desember 1987
4. Agama : Islam
5. Alamat : Jl. Graha Indah Perum Queen  
Village Blok E1
6. Email : anggjarlindasari@gmail.com
7. HP : 085250212887

##### B. Riwayat Pendidikan

1. SD : SDN 007 Samarinda
2. SMP : SMPN 5 Samarinda
3. SMA : SMAN 8 Samarinda
4. DIII : Poltekkes Kemenkes Kaltim

**LEMBAR PENJELASAN PENELITIAN**

Kepada Yth,  
Bapak/ibu Responden  
Di  
tempat.  
Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Anggi Arlinda Sari

NIM : 2011102411151

adalah mahasiswa Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur yang sedang melakukan penelitian dengan judul: Hubungan Antara Motivasi Kerja Perawat Terhadap Kelengkapan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Sdki, Siki, Siki Dirumah Sakit Mata Provinsi Kalimantan Timur

Partisipasi yang diharapkan dari Ibu adalah mengisi lembar kuesioner yang diberikan oleh peneliti. Pengisian kuesioner ini tidak akan mengakibatkan kerugian apapun karena semua informasi dari bapak / Ibu berikan akan dijamin kerahasiaannya.

Apabila bapak / Ibu bersedia menjadi responden, kami mohon untuk menandatangani lembar persetujuan ini dan dilanjutkan dengan mengisi kuesioner yang disertakan dalam lembar ini.

Atas perhatian dan partisipasinya, saya ucapkan terima kasih.

Samarinda, Februari 2022

Peneliti

Anggi Arlinda Sari

**LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Inisial nama responden : .....

Alamat : .....

Setelah mendapat penjelasan dari peneliti, saya bersedia berpartisipasi sebagai responden dalam penelitian yang berjudul: Hubungan Antara Motivasi Kerja Perawat Terhadap Kelengkapan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Sdki, Siki, Siki Dirumah Sakit Mata Provinsi Kalimantan Timur Penelitian ini dilakukan oleh:

Nama : Anggi Arlinda Sari

NIM : 2011102411151

Saya memahami bahwa penelitian ini tidak bersifat negatif dan tidak akan merugikan bagi saya, serta segala informasi yang saya berikan akan dijamin kerahasiaannya. Saya berharap pada hasil penelitian ini akan menjadi bahan masukan bagi semua kalangan baik keluarga saya, pihak pendidikan, pihak rumah sakit dan lainnya, oleh karena itu jawaban yang akan saya berikan adalah yang sebenar-benarnya.

Berdasarkan hal tersebut di atas, maka dengan ini saya menyatakan secara sukarela “Bersedia Menjadi Responden” dalam penelitian ini.

Samarinda, Februari 2022

Responden,

( \_\_\_\_\_ )

KUISIONER PENELITIAN

“HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA PERAWAT TERHADAP KELENGKAPAN PENDOKUMENTASIAN ASUHAN KEPERAWATAN SDKI, SLKI, SIKI DI RUMAH SAKIT MATA PROVINSI KALIMANTAN TIMUR”

No. Responden

**A. IDENTITAS RESPONDEN**

1. Nama :
2. Umur : tahun
3. Jenis Kelamin :
  - a. Laki-laki
  - b. Perempuan
4. Tingkat Pendidikan :
  - a. S2 keperawatan /Spesialis
  - b. S1 Keperawatan/Ners
  - c. D III Keperawatan
  - d. SPK

**B. Kuesioner Motivasi Perawat**

1. Mohon bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara (i) untuk menjawab semua pertanyaan yang ada.
2. Beri tanda **check** (√) pada kolom yang saudara pilih
  - a. **Sangat Tidak Setuju**, jika pernyataan tersebut sama sekali tidak sesuai
  - b. **Tidak Setuju**, jika pernyataan tersebut tidak sesuai
  - c. **Setuju**, jika pernyataan tersebut sesuai
  - d. **Sangat Setuju**, jika pernyataan tersebut sangat sesuai
3. Sebelum mengumpulkan kuesioner dimohon memeriksa kembali jawaban anda, dan dimohon tidak mengosongkan satu pertanyaan pun.

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1.	Saya dapat merencanakan tindakan keperawatan yang akan saya lakukan kepada klien secara bebas sesuai Wewenang				
2.	Supervisor mengawasi pekerjaan saya dengan ketat				
3.	Saya diberikan kebebasan melakukan tindakan keperawatan kepada klien				
4.	Saya mempunyai kebebasan dalam mengambil keputusan perawatan klien sesuai dengan wewenang saya				
5.	Saya mempunyai tanggung jawab tertentu dalam melaksanakan tugas di ruangan				
6.	Saya merasa bertanggung jawab jika kondisi kesehatan klien memburuk dalam perawatan saya				
7.	Saya merasa bertanggung jawab jika klien tidak mendapatkan informasi yang dibutuhkan terkait kesehatannya.				
8.	Insentif yang saya terima dari RS ini lebih tinggi dibandingkan di RS lain				
9.	Tidak ada perbedaan insentif di antara perawat di RS ini				
10.	Bekerja mematuhi peraturan termasuk penilaian kerja bagi perawat				
11.	Bidang keperawatan mensosialisasi pedoman kerja bagi perawat				
12.	RS mempunyai peraturan sebagai pedoman kerja bagi perawat				
13.	Ada sanksi tertulis bagi perawat yang tidak mematuhi peraturan				
14.	Rekan kerja saya mendorong saya untuk berperilaku sesuai dengan etika keperawatan				
15.	Rekan kerja tidak melaporkan pada atasan jika saya berbuat kesalahan saat melakukan perawatan kepada klien				
16.	Saya melaporkan pelanggaran etik yang dilakukan oleh rekan kerja saya pada atasan				
17.	Saya merasa nyaman bekerja bersama rekan satu tim saya sekarang				
18.	Rekan kerja memberikan bantuan kepada saya jika saya mengalami kesulitan dalam memberikan asuhan Keperawatan				
19.	Anggota tim saling mendukung				
20.	Atasan saya merupakan contoh yang baik dalam melakukan pekerjaan				
21.	Saya takut menggunakan permasalahan kerja yang saya hadapi di tempat kerja pada supervisor				

22.	Jika saya kesulitan dalam mengambil keputusan dalam perawatan klien maka saya dapat meminta saran dari supervisor saya				
23.	Supervisor saya tidak pernah memberikan bimbingan dan arahan terkait permasalahan etik yang sering terjadi di tempat kerja				
24	Supervisor mengingatkan saya untuk mematuhi pedoman prosedur kerja dalam melakukan tindakan keperawatan kepada klien				



<b>Subtotal</b>																				
<b>Total</b>																				
<b>Prosentase</b>																				

**PERENCANAAN INTERVENSI KEPERAWATAN**

8.	Berdasarkan diagnosa Keperawatan																			
9.	Disusun menurut urutan Prioritas																			
10.	Rumusan tujuan mengandung komponen pasien/subjek, perubahan, perilaku, kondisi pasien, dan atau kriteria waktu (S.M.A.R.T)																			
11.	Rencana tindakan mengacu kepada tujuan dengan kalimat perintah, terinci, dan jelas																			
12.	Rencana tindakan menggambarkan keterlibatan pasien atau Keluarga																			
13.	Rencana tindakan menggambarkan kerjasama dengan Tim kesehatan lain																			
<b>Subtotal</b>																				
<b>Total</b>																				
<b>Prosentase</b>																				

**IMPLEMENTASI KEPERAWATAN**

14.	Tindakan dilaksanakan mengacu kepada rencana Perawatan																			
15.	Perawat mengobservasi respon pasien terhadap tindakan keperawatan																			
16.	Revisi tindakan berdasarkan hasil evaluasi																			
17.	Semua tindakan yang telah dilaksanakan dicatat ringkas dan jelas																			
<b>Subtotal</b>																				
<b>Total</b>																				
<b>Prosentase</b>																				



EVALUASI KEPERAWATAN											
18.	Evaluasi mengacu kepada tujuan										
19.	Hasil evaluasi dicatat										
20.	Apakah dokumentasi berdasarkan format SOAP (Subjektif, Objektif, Analisa/ Assesment, dan Planning										
<b>Subtotal</b>											
<b>Total</b>											
<b>Prosentase</b>											
DOKUMENTASI UMUM											
1.	Menulis pada format yang baku										
2.	Pencatatan dilakukan sesuai dengan tindakan yang dilaksanakan										
3.	Pencatatan ditulis dengan jelas, ringkas, istilah yang baku dan benar										
4.	Setiap melakukan tindakan/kegiatan perawat mencantumkan paraf/nama jelas, dan tanggal jam dilakukannya tindakan										
5.	Berkas catatan keperawatan disimpan sesuai dengan ketentuan yang berlaku										
<b>Subtotal</b>											
<b>Total</b>											
<b>Prosentase</b>											

## Lampiran 6

## DISTRIBUSI FREKUENSI KARAKTERISTIK

Resp	Kelamin			Umur				TINGKAT PENDIDIKAN				
	PRIA	WANITA	KODING	17-25	26-35	36-45	CODING	SPK	D.III	S1 / NERS	S2	KODING
1	1		1		2		2		2			2
2		2	2		2		2		2			2
3		2	2			3	3		2			2
4	1		1		2		2			3		3
5	1		1		2		2			3		3
6		2	2			3	3		2			2
7		2	2		2		2			3		3
8	1		1		2		2			3		3
9	1		1		2		2			3		3
10	1		1			3	3		2			2
11	1		1			3	3		2			2
12	1		1	1			1		2			2
13	1		1	1			1		2			2
14	1		1		2		2			3		3
15		2	2			3	3		2			2
16		2	2			3	3		2			2
17		2	2			3	3		2			2
18		2	2			3	3		2			2
19	1		1	1			1		2			2
20		2	2	1			1			3		3

21		2	2		2		2		2			2
22		2	2		2		2		2			2
23	1		1		2		2		2			2
24	1		1		2		2		2			2
25	1		1		2		2		2			2
26	1		1		2		2		2			2
27	1		1		2		2		2			2
28		2	2		2		2		2			2
29	1		1		2		2		2			2
30		2	2			3	3			3		3
<b>TOTAL</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>SKOR KUESIONER MOTIVASI</b>																												
RESP	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	SKOR	%	KODING	
1	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	70	73%	1	
2	2	2	2	3	3	3	3	4	2	2	3	3	3	3	3	2	3	1	2	3	3	4	2	3	64	67%	2	
3	3	1	1	1	3	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	3	1	1	1	32	33%	3	
4	3	3	2	3	2	1	3	3	3	4	4	3	2	1	3	3	4	3	3	3	2	2	1	2	63	66%	2	
5	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	1	1	3	3	2	2	3	3	3	3	4	4	4	2	2	64	67%	1
6	4	4	3	2	3	2	2	3	3	1	3	3	1	1	1	3	3	3	2	1	1	3	3	4	59	61%	2	
7	4	4	4	3	3	2	2	3	3	3	2	3	4	4	2	3	3	3	4	3	3	3	2	3	73	76%	1	
8	3	3	2	3	4	3	3	4	1	3	3	1	3	3	3	1	1	1	2	3	3	3	3	3	62	65%	2	
9	4	3	4	4	4	4	4	3	1	1	1	3	1	1	3	3	1	1	1	1	3	4	3	4	62	65%	2	
10	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	1	1	3	3	2	2	3	3	60	63%	2	
11	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	33	34%	3	

12	3	3	3	1	3	1	1	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	4	4	4	3	3	2	63	66%	2
13	1	3	3	3	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	31	32%	3
14	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	68	71%	1
15	2	2	1	3	3	3	1	2	2	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	65	68%	1
16	3	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	30	31%	3
17	2	2	1	2	1	1	2	1	3	3	4	4	2	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	67	70%	2
18	2	3	3	4	4	4	3	3	1	1	2	3	3	1	1	2	2	2	3	3	4	4	4	1	63	66%	2
19	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	4	1	1	1	1	1	1	1	1	31	32%	3
20	3	3	3	1	1	3	1	1	3	3	1	3	3	4	4	4	4	2	2	3	3	2	2	2	61	64%	2
21	2	3	4	4	4	4	1	1	3	3	2	2	3	3	1	1	1	1	2	2	2	1	4	2	56	58%	2
22	2	2	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	3	32	33%	3
23	2	2	4	3	2	2	1	1	2	2	2	3	4	4	4	2	2	4	4	3	2	2	4	4	65	68%	1
24	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	3	1	1	1	1	1	30	31%	3
25	4	2	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	30	31%	3
26	1	1	1	3	1	1	1	1	3	3	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	31	32%	3
27	3	3	2	3	4	4	1	1	3	2	2	1	2	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	58	60%	2
28	4	2	2	4	3	2	2	3	3	1	3	3	3	3	3	1	2	1	3	3	1	3	3	1	59	61%	2
29	4	2	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	32	33%	3
30	1	2	2	3	4	4	2	1	3	2	1	3	2	2	3	3	3	2	2	3	1	2	2	3	56	58%	2
	<b>80</b>	<b>73</b>	<b>70</b>	<b>74</b>	<b>72</b>	<b>66</b>	<b>55</b>	<b>58</b>	<b>64</b>	<b>61</b>	<b>60</b>	<b>66</b>	<b>63</b>	<b>62</b>	<b>69</b>	<b>61</b>	<b>60</b>	<b>56</b>	<b>68</b>	<b>68</b>	<b>64</b>	<b>68</b>	<b>68</b>	<b>64</b>			

<b>DOKUMENTASI 1</b>																										
<b>RESP</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	
1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1
2	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	1	1	0	0	1	1

3	1	1	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1
4	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	1
5	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1
6	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	1	0	0	0	1	1	1	1
7	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0	1
8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
9	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	0	0	0
10	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1
11	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	1	1	1
12	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1
13	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	1
14	1	0	1	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1
15	1	1	1	0	0	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	1	1
16	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	1
17	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1
18	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	1	0	0	0	1	1	1	1
19	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0	1
20	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
21	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	0	0	0
22	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1
23	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	1	1	1
24	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1
25	1	1	1	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	1	1	1	1	0
26	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
27	1	1	0	0	1	1	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	1	1
28	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	1	0	1
29	1	1	0	1	0	0	1	1	1	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	1	0	0	0
30	1		0	0	0	0	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1

**DOKUMENTASI 2**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0	1	1	0	0	0
1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	1	1	0	0	1
1	1	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1
1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	1
1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1
1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	1	0	0	0	1	1	1	1
1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	1
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0
1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1
1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1
1	1	1	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	1
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0
1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	0	0	0
1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	0	0	1	1	0	0
1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	1	1	1
1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1

1	1	1	1	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	
1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	1	1	0	0	1
1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1
1	1	1	1	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	
1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	1	1	0	0	1
1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1

### DOKUMENTASI 3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	SKOR	%	KODING
1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	1	0	0	0	1	1	1	1	50	67%	2
1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0	1	38	51%	2
1	1	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	39	52%	2
1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	1	42	56%	2
1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	54	72%	1
1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	1	0	0	0	1	1	1	1	42	56%	2
1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0	1	42	56%	2
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	60	80%	1
1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	0	0	0	45	60%	2
1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	0	0	1	1	0	0	45	60%	2
1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	1	1	0	53	71%	2
1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	49	65%	2
1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	1	35	47%	2
1	0	1	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	45	60%	2
1	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	44	59%	2
1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	1	42	56%	2
1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	54	72%	1

1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	1	0	0	0	1	1	1	1	42	56%	2
1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0	1	42	56%	2
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	53	71%	1
1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	0	0	0	45	60%	2
1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	44	59%	2
1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	1	1	1	54	72%	1
1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	54	72%	1
1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	1	37	49%	2
1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	47	63%	2
1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	51	68%	1
1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	1	0	1	1	1	1	45	60%	2
0	1	1	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	1	0	1	1	1	1	46	61%	2
0	0	1	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	47	63%	2



## Lampiran 7

### Frequencies

		Statistics		
		Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan
N	Valid	30	30	30
	Missing	0	0	0

### Frequency Table

		Jenis Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki Laki	17	56,7	56,7	56,7
	Perempuan	13	43,3	43,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

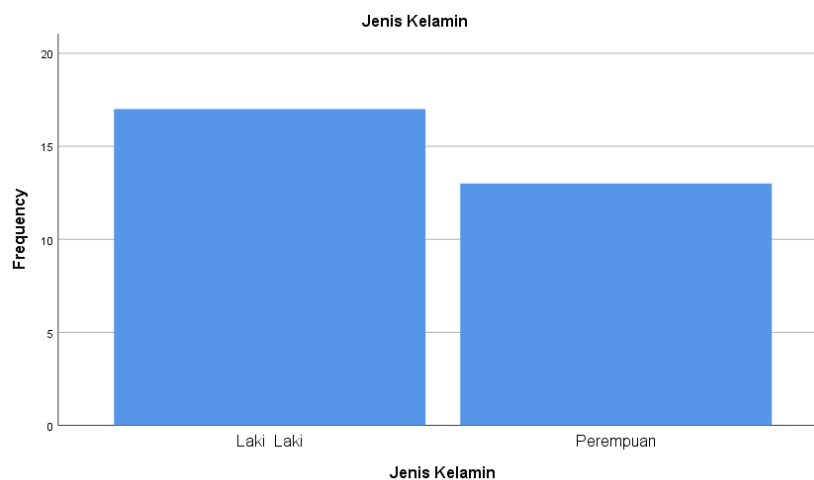
  

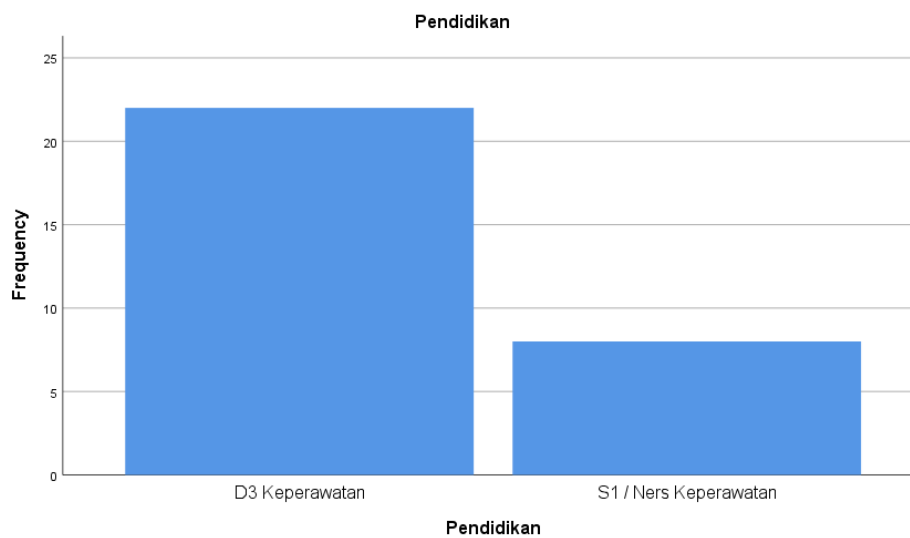
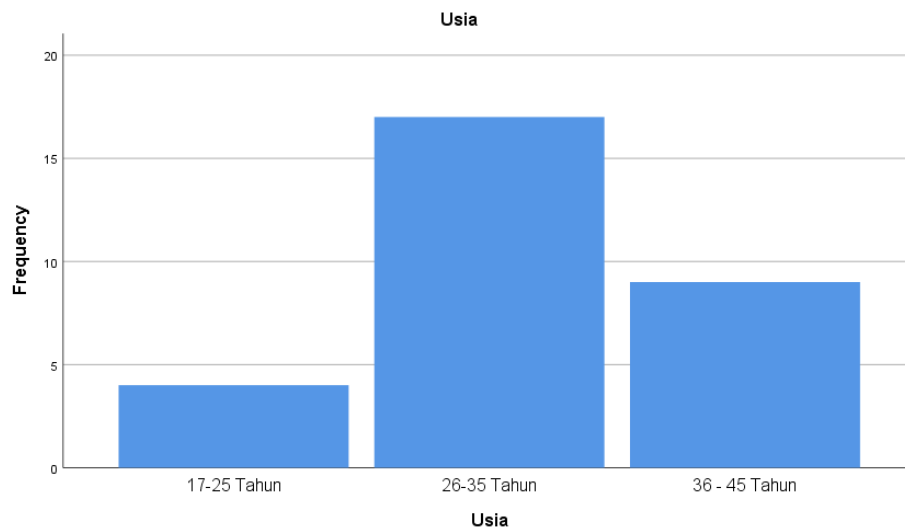
		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17-25 Tahun	4	13,3	13,3	13,3
	26-35 Tahun	17	56,7	56,7	70,0
	36 - 45 Tahun	9	30,0	30,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

		Pendidikan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3 Keperawatan	22	73,3	73,3	73,3
	S1 / Ners Keperawatan	8	26,7	26,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

### Bar Chart





**Statistics**

Motivasi Perawat

Valid	30
Missing	0

**Motivasi Perawat**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Motivasi Kuat	6	20,0	20,0	20,0
	Motivasi Sedang	14	46,7	46,7	66,7
	Motivasi Lemah	10	33,3	33,3	100,0
	<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

**Kelengkapan Pendokumentasian**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pendokumentasi an Lengkap	30	33,3	33,3	33,3
	Pendokumentasi an Tidak Lengkap	60	66,7	66,7	100,0
	Total	90	100,0	100,0	

**Correlations**

			Motivasi Perawat	Kelengkapan Pendokumentasian
pearman's rho	Motivasi Perawat	Correlation Coefficient	1,000	,394*
		Sig. (2-tailed)	.	,031
	Kelengkapan Pendokumentasi an	N	30	30
		Correlation Coefficient	,394*	1,000
	Sig. (2-tailed)	,031	.	
			30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



PEMERINTAH PROVINSI KALIMANTAN TIMUR  
DINAS KESEHATAN  
RUMAH SAKIT MATA  
Jl. Basuki Rahmat No. 1 Telepon & Fax 0541-744536 Samarinda  
Email: [rsmprovkaltimsmd@gmail.com](mailto:rsmprovkaltimsmd@gmail.com)



Samarinda, 25 April 2022

N o m o r : 445/1769/RSM-TU/IV/2022  
Lampiran : -  
Perihal : Ijin Penelitian

Kepada  
Yth. Rektor Universitas Muhammadiyah  
Kalimantan Timur  
di-  
Tempat

Dengan Hormat,

Menindaklanjuti surat dengan nomor : 114/FIK.2/D.2/B/2022 tanggal 24 Maret 2022 perihal ijin penelitian dari UMKT Program Studi S1 Keperawatan. Pada prinsipnya kami tidak keberatan dan menyambut baik kegiatan yang dimaksud, maka dengan ini kami memberikan ijin kepada :

Nama : Anggi Arlinda Sari  
NIM : 2011102411151  
Judul Skripsi : Hubungan antara Motivasi Kerja Perawat terhadap Kelengkapan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan SDKI, SLKI, SIKI, di Rumah Sakit Mata Provinsi Kalimantan Timur.

Kepada mahasiswa yang bersangkutan dapat berkoordinasi kepada seksi pelayanan medis untuk dapat diberikan arahan dan aturan dalam melakukan penelitian pada RS. Mata Prov. Kaltim

Demikian surat permohonan ini disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Direktur RS Mata  
Provinsi Kalimantan Timur  
  
Dr. Shante Sabessa, M. Kes  
NIP. 093210032000112003

Tembusan :  
1. Arsip

**DOKUMENTASI PENELITIAN**



## Lampiran 10





### LEMBAR KONSULTASI




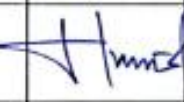

Judul penelitian : Hubungan Antara Motivasi Kerja Perawat Terhadap Kelengkapan Pendokumentasian Asuhan keperawatan SDKI, SLKI, SIKI Di Rumah Sakit Mata Provinsi Kalimantan Timur

Pembimbing : Ns. Milkhatun, M.Kep

Nama mahasiswa : Anggi Arlinda Sari

NIM : 2011102411151

No.	Tanggal	Konsultasi	Hasil Konsultasi	Paraf
1.	05 Januari 2022	Judul	Kurang kata antara jadi Hubungan antara .	
2.	05 Januari 2022	Perbaikan BAB III	Indikator dokumentasinya belum sesuai, lengkap tidak lengkap merupakan hasil ukur. Kalau indikator misalnya terdiri dari pengkajian, diagnosis keperawatan sampai evaluasi.	
3.	10 Januari 2022	Perbaikan BAB III	Dari konsep ke definisi operasional harus sama (konsisten) tidak boleh berubah ubah atau berbeda.	
4.	10 Januari 2022	Perbaikan BAB III	Untuk uji statistiknya tidak bisa menggunakan PPM karena datanya kategorik. Jika menggunakan PPM data harus parametrik atau numerik jadi langsung	

			menggunakan uji rank spearman karean menggunakan data dengan skala ordinal.	
5.	17 Januari 2022	Perbaikan BAB III	Pada populasi jumlah perawat harus dituliskan ada berapa orang perawat yang bekerja di RS.Mata Prov Kaltim	
6.	17 Januari 2022	Perbaikan BAB III	Waktu penelitian dijelaskan secara lebih rinci kapan dilakukannya penelitian.	
7.	27 Januari 2022	Daftar Pustaka	Daftar pustaka di mendeleykan	
8.	31 Januari 2022	Kuesioner penelitian	Cari referensi kuesioner baku yang terkait dengan judul penelitian	

SKR : Hubungan Antara  
Motivasi Kerja Perawat Dengan  
Kelengkapan  
Pendokumentasian Asuhan  
Keperawatan Sdki, Slki, Siki  
Dirumah Sakit Mata Provinsi  
Kalimantan Timur

*by Anggi Arlinda Sari*

---

Submission date: 12-Oct-2022 03:36PM (UTC+0800)

Submission ID: 1923288938

File name: Mau\_uji\_turnitin.docx (146.35K)

Word count: 10507

Character count: 70422



SKR : Hubungan Antara Motivasi Kerja Perawat Dengan Kelengkapan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Sdki, Siki, Siki Dirumah Sakit Mata Provinsi Kalimantan Timur

ORIGINALITY REPORT

**27** %  
SIMILARITY INDEX

**26** %  
INTERNET SOURCES

**10** %  
PUBLICATIONS

**8** %  
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<a href="http://www.scribd.com">www.scribd.com</a> Internet Source	<b>2</b> %
<b>2</b>	<a href="http://simpl.umkt.ac.id">simpl.umkt.ac.id</a> Internet Source	<b>1</b> %
<b>3</b>	<a href="http://dspace.umkt.ac.id">dspace.umkt.ac.id</a> Internet Source	<b>1</b> %
<b>4</b>	<a href="http://repository.poltekkes-tjk.ac.id">repository.poltekkes-tjk.ac.id</a> Internet Source	<b>1</b> %
<b>5</b>	<a href="http://123dok.com">123dok.com</a> Internet Source	<b>1</b> %
<b>6</b>	<a href="http://repository.bsi.ac.id">repository.bsi.ac.id</a> Internet Source	<b>1</b> %
<b>7</b>	<a href="http://repository.ucb.ac.id">repository.ucb.ac.id</a> Internet Source	<b>1</b> %
<b>8</b>	<a href="http://repositori.uin-alauddin.ac.id">repositori.uin-alauddin.ac.id</a> Internet Source	<b>1</b> %

[jdih.kaltimprov.go.id](http://jdih.kaltimprov.go.id)