

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI UPTD PANTI SOSIAL BINA REMAJA
DI SAMARINDA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :

Ali Sudin
1911102431101

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JULI 2023

**Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap
Kinerja Pegawai UPTD Panti Sosial Bina Remaja
Di Samarinda**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :

Ali Sudin
1911102431101

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JULI 2023

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI UPTD PANTI SOSIAL BINA REMAJA
DI SAMARINDA**

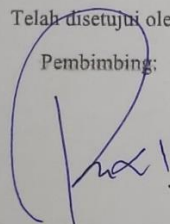
Oleh:

Ali Sudin
1911102431101

Samarinda, 17 Juni 2023

Telah disetujui oleh:

Pembimbing:



Rahman Anshari, S.E., M.A

NIDN. 1111089401

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI UPTD PANTI SOSIAL BINA REMAJA
DI SAMARINDA

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Ali Sudin
NIM : 1911102431101
Program Studi : S1 Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada Selasa, 04 Juli 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji:

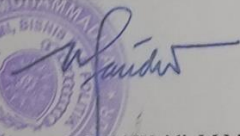
Penguji 1 : Damingun, S.E., M.M.
NIDN. 1117087203

Penguji 2 : Rahman Anshari, S.E., M.A
NIDN. 1111089401




Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik



Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D
NIDN. 0605056501

Ketua
Program Studi Manajemen



Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph. D
NIDN. 0620107201

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Ali Sudin

NIM : 1911102431101

Program Studi : S1 Manajemen

Email : alisudin53@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dan hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, serta tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 17 Juli 2023
Yang Membuat Pernyataan



Ali Sudin
Ali Sudin

ABSTRAK

Kesuksesan sebuah organisasi sungguh diputuskan oleh kesuksesan saat mengatur sumber daya manusia yang dimilikinya. Sumber daya manusia yang berkualitas mempunyai pengaruh yang besar terhadap perkembangan organisasi. Disiplin kerja serta motivasi kerja merupakan faktor yang berpengaruh besar pada kinerja pegawai. Dengan meningkatkan kesadaran pegawai hendak pentingnya disiplin dalam bekerja dan menjaga motivasi kerja maka hendak membuat kinerja pegawai tetap stabil.

Tujuan penelitian berikut guna memahami serta menganalisa pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai UPTD Panti Sosial Bina Remaja di Samarinda. Di penelitian berikut, variabel independen yakni Disiplin Kerja (X1) serta Motivasi Kerja (X2), Lain hal variabel dependen ialah Kinerja Pegawai (Y).

Jenis penelitian berikut yakni penelitian kuantitatif dianalisis memakai statistik. Terdapat total sampel didapat saat memakai *sampel jenuh* yakni membuat semua populasi yang merupakan pegawai UPTD Panti Sosial Bina Remaja di Samarinda menjadi sampel yang berjumlah 37 responden. Alat analisis di penelitian berikut menggunakan analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian memperlihatkan jika berdasarkan hasil uji T: 1) Variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan pada kinerja pegawai. 2) Variabel motivasi kerja tidak berpengaruh pada kinerja pegawai. Hasil pengujian berdasarkan uji F menyimpulkan jika variabel disiplin kerja serta motivasi kerja dengan bersama – sama berpengaruh sesuai pada kinerja pegawai.

Kesimpulan dalam penelitian berikut adalah variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan secara parsial serta motivasi kerja tidak berpengaruh dengan parsial dan dengan simultan berpengaruh secara sesuai pada kinerja pegawai. Dimana disiplin yang kuat dapat meningkatkan motivasi, sedangkan motivasi yang tinggi dapat membantu mempertahankan tingkat disiplin yang dibutuhkan guna meraih hasil yang diharapkan pada pekerjaan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The success of an organization is largely determined by the success in managing its human resources. Qualified human resources have a major influence on organizational development. Work discipline and work motivation are factors that have a major influence on employee performance. By increasing employee awareness of the importance of discipline at work and maintaining work motivation, employee performance will remain stable.

The purpose of this research is to find out and analyze the effect of Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance UPTD Panti Sosial Bina Remaja di Samarinda. In this study, the independent variable is Work Discipline (X1) and Work Motivation (X2) while the dependent variable is Employee Performance (Y).

This type of research is quantitative research which is analyzed using statistics. The number of samples was obtained using a saturated sample, namely the entire population who are employees UPTD Panti Sosial Bina Remaja di Samarinda be a large sample of 37 respondents. The analytical tool in this study uses multiple linear regression analysis.

The results showed that based on the results of the T test : 1) The work discipline variable has a significant effect on employee performance. 2) Work motivation variable has no effect on employee performance. The test results based on the F test conclude that the variables of work discipline and work motivation together have a significant effect on employee performance.

The conclusion in this study is that the variable work discipline has a significant effect partially and work motivation has no effect partially and simultaneously has a significant effect on employee performance. Where strong discipline can increase motivation, whereas high motivation can help maintain the level of discipline needed to achieve the desired results in work.

Keywords: *Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim.

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Segala, atas percikan kasih, hidayat, dan taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai UPTD Panti Sosial Bina Remaja di Samarinda ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.

Teriring do'a sholawat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Muhammad SAW., Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga tumpahan do'a sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada', para mushonnifin, para ulama', dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Prof. Dr. H. Bambang Setiaji.
2. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph. D
3. Ketua Program Studi Ihwan Susila, SE., M.Si., Ph.D

4. Bapak Rahman Anshari, S.E., M.A selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, petunjuk, informasi, meluangkan waktunya dengan sabar, memberikan saran dan masukan yang berharga dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Damingun, S.E., M.M. selaku dosen penguji yang telah banyak memberikan arahan, petunjuk, informasi, meluangkan waktunya dengan sabar, memberikan saran dan masukan yang berharga dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Pimpinan dan seluruh pegawai Uptd Panti Sosial Bina Remaja Samarinda turut serta membantu berjalannya penelitian ini.
7. Seluruh Dosen pengajar prodi Manajemen dan pegawai beserta staff TU dan akademik yang selama ini banyak membantu penulis selama masa perkuliahan di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
8. Ucapan secara khusus yang saya berikan kepada kedua orang tua saya, kedua adik saya serta seluruh keluarga besar saya yang selalu memberikan semangat serta terus memberikan motivasi kepada saya sehingga bisa sampai dititik ini.
9. Kepada orang terdekat saya Siti Anisah yang tulus memberikan semangat, dukungan, dan memberikan pengaruh agar penulis terus bangkit dan semangat disaat penulis merasa jatuh dan menjadikan penulis untuk bangkit mengejar cita cita yang cemerlang di masa yang akan datang.

10. Serta tidak lupa saya ucapkan terima kasih banyak atas diri sendiri karena sudah mau bertahan sejauh ini dan semangat sejauh ini dalam proses penyelesaian skripsi

Serta kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu, penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya telah memberikan segala bentuk bantuan dan bimbingan kepada penulis. Harapan penulis semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat sehingga dapat memberikan sumbangsih pemikiran bagi semua pihak yang membutuhkan. Aamiin ya robbal alamin.

Terimakasih.

Billahittaufiq Wal Hidayah.

Samarinda, 27 Juni 2023

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	xv
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....	9
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu	9
B. Teori dan Kajian Pustaka	10
1. Sumber Daya Manusia.....	10
2. Disiplin Kerja.....	12
3. Motivasi Kerja	16
4. Kinerja Pegawai.....	19
C. Rumusan Hipotesis	22
1. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	22
2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	24
3. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai ...	26
D. Kerangka Pikir	29
BAB III METODE PENELITIAN	30
A. Lokasi Penelitian.....	30

B. Jenis Penelitian.....	30
C. Populasi dan Teknik Penentuan Sampel	31
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Tabel	31
F. Teknik Pengumpulan Data	32
G. Teknik Analisis Data.....	34
1. Uji Asumsi Klasik	34
2. Uji Instrumen Penelitian	35
3. Regresi Linier Berganda	36
4. Uji Hipotesis	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	40
A. Gambaran Umum Subjek Penelitian	40
B. Gambaran Karakteristik Responden.....	41
C. Penguji Penelitian	43
D. Pembahasan.....	60
BAB V PENUTUP.....	70
A. Kesimpulan	70
B. Keterbatasan Penelitian	71
C. Saran	72
LAMPIRAN.....	77

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	9
Tabel 3. 1 Definisi Operasional dan Pengukur Variabel.....	32
Tabel 3. 2 Skala Likert	33
Tabel 4. 1 Struktur Organisasi	40
Tabel 4. 2 Identitas Menurut Jenis Kelamin	41
Tabel 4. 3 Identitas Menurut Usia.....	42
Tabel 4. 4 Identitas Menurut Pendidikan Terakhir	42
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Terhadap ASN dan NON ASN.....	43
Tabel 4. 6 Uji Validitas Pilot Tes.....	43
Tabel 4. 7 Uji Reliabilitas Pilot Tes	45
Tabel 4. 8 Uji Validitas Kinerja Pegawai.....	45
Tabel 4. 9 Uji Validitas Disiplin Kerja	46
Tabel 4. 10 Uji Validitas Motivasi Kerja	47
Tabel 4. 11 Uji Reliabilitas	48
Tabel 4. 12 Tanggapan Responden Tentang Variabel Kinerja Pegawai.....	49
Tabel 4. 13 Tanggapan Responden Tentang Variabel Disiplin Kerja.....	50
Tabel 4. 14 Tanggapan responden tentang variabel motivasi kerja	52
Tabel 4. 15 Uji Normalitas.....	53
Tabel 4. 16 Uji Multikolinearitas	54
Tabel 4. 17 Uji Heteroskedastisitas.....	55
Tabel 4. 18 Regresi Linier Berganda	56
Tabel 4. 19 Uji F	57
Tabel 4. 20 Uji T	58
Tabel 4. 21 Uji Koefisiensi Determinasi	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pikir.....	29
Gambar 3. 1 Rumus Regresi Linier Berganda	36

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Lembar Kuesioner	77
Lampiran 2. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	79
Lampiran 3. Hasil Uji Instrumen.....	80
Lampiran 4. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	82
Lampiran 5. Hasil Uji Hipotesis.....	83
Lampiran 6. Tabulasi Data.....	84
Lampiran 7. Tabel Frequency	85
Lampiran 8. Kartu Bimbingan.....	87
Lampiran 9. Lembar Saran dan Perbaikan	89
Lampiran 10. Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian	91
Lampiran 11. Uji Plagiasi Skripsi.....	92