

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan analisis data dan pembahasan hasil penelitian, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara iklim komunikasi terhadap kinerja karyawan pada PT.Mandiri Utama Finance. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa apabila terjadi peningkatan iklim komunikasi maka akan diikuti dengan meningkatnya kinerja karyawan. Sebaliknya, apabila terjadi penurunan iklim komunikasi maka akan diikuti dengan menurunnya kinerja karyawan
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Mandiri Utama Finance. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa apabila motivasi kerja terjadi peningkatan maka akan diikuti dengan meningkatnya kinerja karyawan. Sebaliknya, apabila terjadi penurunan motivasi kerja maka akan diikuti dengan menurunnya kinerja karyawan.
3. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan iklim komunikasi dan motivasi kerja. Analisa temuan dilakukan dengan cara membandingkan nilai  $F_{hitung}$  dengan nilai  $F_{tabel}$ , dengan demikian dapat diasumsikan bahwa nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$ , maka dapat disimpulkan bahwa nilai tersebut menunjukkan bahwa adanya pengaruh iklim komunikasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Mandiri Utama Finance.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan hasil studi, selanjutnya baik untuk kepentingan praktis maupun untuk kepentingan studi selanjutnya, maka disampaikan saran sebagai berikut.

1. Disarankan pada perusahaan untuk tetap memperhatikan dalam memberikan variasi pekerjaan kepada karyawan dalam menyelesaikan tugasnya. Selanjutnya, disarankan juga kepada perusahaan untuk memperhatikan dalam memberikan kebebasan untuk menyelesaikan pekerjaan kepada karyawan, dengan solusi pimpinan harus lebih percaya kepada karyawan dalam mempertanggungjawabkan pekerjaannya.
2. Disarankan pada perusahaan untuk mempertahankan karyawan yang memiliki komitmen yang kuat untuk berada dalam perusahaan serta terus mendorong dalam meningkatkan komitmen agar terus bertahan dan memberikan yang terbaik terhadap perusahaan. Selanjutnya disarankan juga kepada perusahaan untuk memperhatikan lingkungan kerja seperti fasilitas yang diberikan, kenyamanan dan keamanan dalam bekerja serta hal lain, sehingga karyawan merasa diperhatikan dan akan menunjukkan kinerja yang lebih baik dalam melakukan pekerjaannya.
5. Bagi penelitian selanjutnya, diharapkan dapat menambah alat ukur kinerja SDM agar dapat di peroleh hasil yang lebih baik.
6. Penelitian selanjutnya juga diharapkan untuk menggunakan lebih banyak sumber dari HRD seperti laporan karyawan.

7. Bagi penelitian selanjutnya dapat mengembangkan model penelitian dengan menambahkan faktor faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan