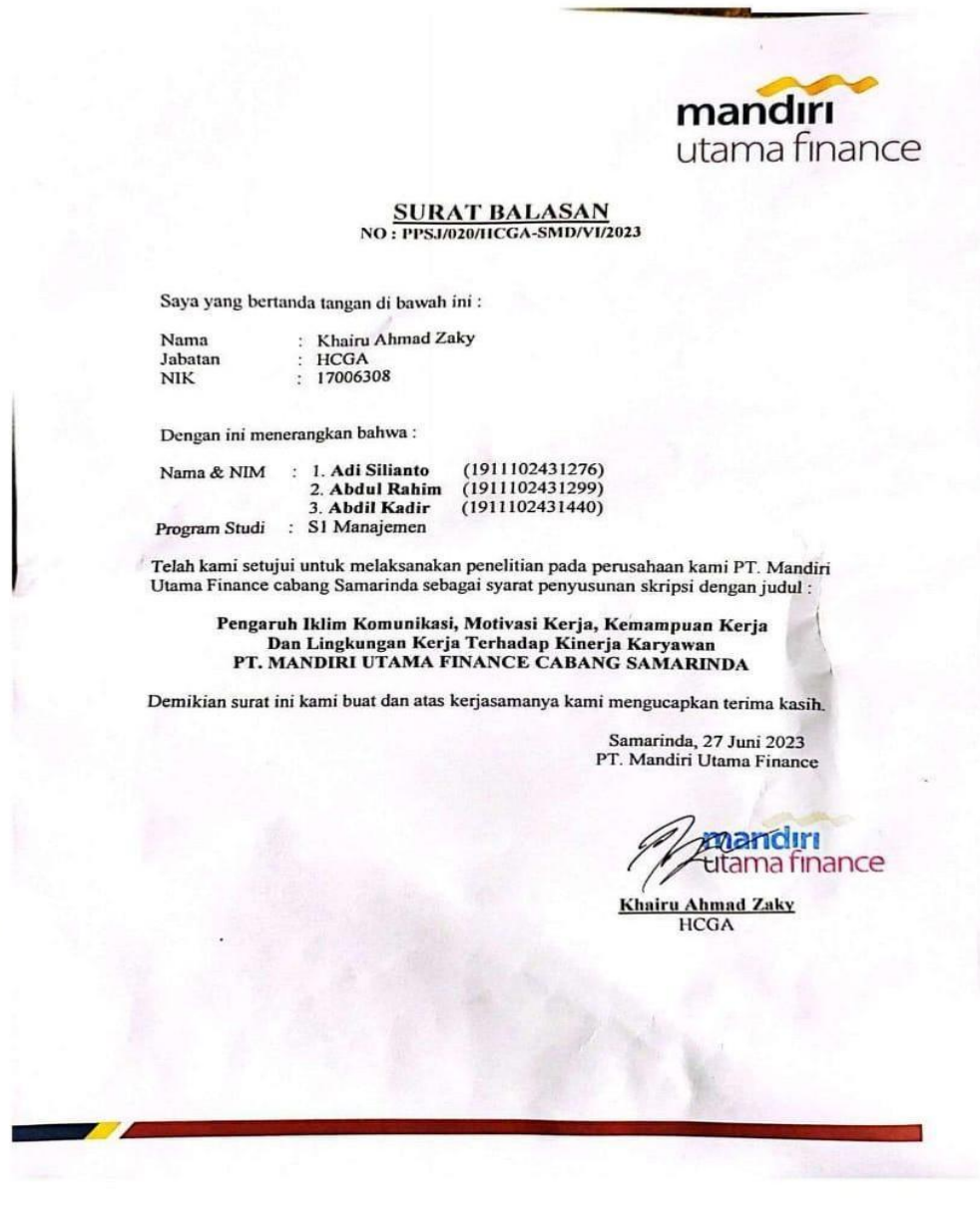


LAMPIRAN

Lampiran :surat tanggapan atas permohonan penelitian



KUESIONER PENELITIAN

Bersama kuesioner ini, saya Abdul Kadir mahasiswa Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Prodi Manajemen sedang menyusun sebuah skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen, maka sangat dibutuhkan pendapat berupa jawaban kuesioner dari Saudara/i untuk melengkapi penelitian ini. Jawaban dari Saudara/i selanjutnya diolah untuk menghasilkan hasil penelitian dengan judul **"Pengaruh Iklim Komunikasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan"**.

Besar harapan saya, sekiranya Saudara/i bersedia mengisi kuesioner ini dengan sejujur – jujurnya. Atas bantuan Saudara/i saya ucapkan terimakasih dan selamat mengisi kuesioner ini.

*PETUNJUK PENGISIAN

Pilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Saudara/i yang menyangkut dengan Kinerja Pegawai Dinas Pangan Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Kalimantan Timur dengan memberikan centang (√) pada kolom yang Saudara/i anggap paling sesuai.

Sangat Setuju (SS) = skor 5

Setuju (S) = skor 4

Netral (N) = skor 3

Tidak Setuju (TS) = skor 2

Sangat Tidak Setuju (STS) = skor 1

Nama :

Jabatan :

Pendidikan Terakhir :

Jenis Kelamin : Laki – Laki / Perempuan

Usia : 17 – 23 Tahun

: 24– 27 Tahun

: >27 Tahun

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Iklm Komunikasi(X₁)						
1	Karyawan PT.Mandiri Utama Finance saling percaya satu sama lain					
2	Karyawan PT.Mandiri Utama Finance dalam setiap pengambilan keputusan di ajak diskusi mengenai kebijakan perusahaan					
3	Karyawan PT.Mandiri Utama Finance jujur dalam memberikan informasi mengenai pekerjaan					
4	Karyawan PT.Mandiri Utama Finance semua memiliki akses yang mudah terhadap informasi yang berkaitan langsung dengan pekerjaan					
5	Karyawan PT.Mandiri Utama Finance komunikasi di ruang lingkup perusahaan terjalin dengan baik					
Motivasi Kerja (X₂)						
1	Karyawan PT.Mandiri Utama Finance Menyelesaikan tugas dan tanggung jawab dengan tepat waktu					
2	Karyawan PT.Mandiri Utama Finance Mengutamakan prestasi diri dari apa yang telah dikerjakan					
3	Karyawan PT.Mandiri Utama Finance Selalu merasa lebih unggul dari rekan kerja lainnya					
4	Karyawan PT.Mandiri Utama Finance berusaha memenuhi kebutuhan kerjanya					
5	Karyawan PT.Mandiri Utama Finance mendapatkan penghargaan jika pekerjaannya diselesaikan dengan baik					
Kinerja Karyawan (Y)						
1	Karyawan PT.Mandiri Utama Finance Mencapai target dengan baik					
2	Karyawan PT.Mandiri Utama Finance Kualitas hasil kerja sesuai dengan standar yang sudah ditetapkan					
3	Karyawan PT.Mandiri Utama Finance akan diberikan rewards atas kinerja yang telah di selesaikan agar lebih semangat dalam bekerja					
4	Kompetensi yang dimiliki Karyawan PT.Mandiri Utama Finance akan mempengaruhi tingkat kinerja karyawan pada perusahaan tersebut					

Lampiran Tabulasi data Responden

Skor tanggapan responden terhadap Iklim Komunikasi (X₁).

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total X1
1.	4	3	5	1	2	15
2.	3	4	4	4	4	19
3.	4	4	4	3	4	19
4.	4	4	5	5	4	22
5.	3	2	1	2	1	9
6.	4	4	4	3	4	19
7.	4	5	5	4	5	23
8.	3	3	4	5	4	19
9.	4	4	4	4	4	20
10.	5	5	3	5	5	23
11.	5	5	5	4	4	23
12.	3	3	3	4	3	16
13.	3	4	4	4	3	18
14.	3	3	4	4	4	18
15.	3	5	5	5	3	21
16.	3	1	1	1	2	8
17.	3	2	3	3	4	15
18.	4	3	4	3	4	18
19.	5	5	5	5	5	25
20.	3	3	3	3	3	15
21.	4	4	4	4	5	21
22.	5	5	5	5	5	25
23.	3	5	3	3	3	17
24.	5	4	5	5	4	23
25.	4	4	4	4	4	20
26.	5	5	5	5	5	25
27.	4	4	5	3	4	20
28.	4	4	4	4	4	20
29.	3	3	3	3	3	15
30.	5	4	5	4	4	22
31.	4	4	4	4	4	20
32.	4	4	4	5	3	20
33.	3	4	3	4	4	18
34.	4	5	5	5	5	24
35.	1	1	1	1	1	5
36.	4	4	4	4	4	20
37.	4	5	5	5	5	24
38.	3	4	3	4	4	18

39.	5	4	5	4	5	23
40.	4	4	4	4	5	21
41.	5	4	5	5	5	24
42.	4	4	4	4	4	20
43.	4	4	4	4	4	20
44.	4	4	4	4	4	20
45.	3	3	3	3	3	15
46.	4	5	4	4	3	20
47.	4	3	4	4	4	19
48.	4	4	4	3	3	18
49.	4	4	4	4	4	20
50.	3	3	3	4	3	16
51.	3	3	3	5	4	18
52.	4	4	4	4	4	20
53.	4	5	5	5	5	24
54.	3	3	3	3	3	15
55.	3	3	3	3	3	15
56.	4	4	4	5	5	22
57.	2	2	2	2	2	10
58.	4	5	5	4	4	22
59.	3	2	3	4	3	15
60.	5	3	5	4	4	21
61.	4	3	3	3	3	16
62.	3	4	3	3	4	17
63.	3	3	4	3	3	16
64.	4	4	4	4	4	20
65.	4	4	4	3	3	18
66.	3	3	3	4	3	16
67.	3	3	3	2	1	12
68.	4	3	4	5	4	20
69.	3	3	3	4	3	16
70.	3	3	3	2	1	12

Skor tanggapan responden terhadap Motivasi Kerja(X₂)

Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total X2
1.	4	2	2	4	4	16
2.	4	4	4	4	4	20
3.	4	4	4	4	3	19
4.	5	5	4	4	4	22

5.	1	1	2	1	1	6
6.	4	3	2	4	2	15
7.	4	4	2	4	5	19
8.	4	4	2	3	3	16
9.	4	3	3	4	4	18
10.	5	5	4	5	4	23
11.	4	4	2	4	5	19
12.	3	3	2	3	3	14
13.	3	4	4	4	5	20
14.	4	4	5	4	3	20
15.	3	3	1	3	5	15
16.	2	1	2	2	2	9
17.	4	3	4	4	3	18
18.	4	4	3	3	4	18
19.	5	5	5	5	5	25
20.	3	3	3	3	3	15
21.	4	4	4	4	4	20
22.	4	4	1	4	4	17
23.	3	3	3	5	1	15
24.	5	5	5	5	5	25
25.	4	4	4	4	4	20
26.	5	5	5	5	5	25
27.	3	4	5	5	3	20
28.	4	4	3	5	4	20
29.	3	3	3	3	3	15
30.	4	5	4	4	5	22
31.	4	4	2	4	4	18
32.	3	3	4	5	5	20
33.	4	4	2	4	4	18
34.	5	5	2	4	5	21
35.	1	1	1	1	1	5
36.	4	4	4	4	4	20
37.	5	5	5	5	5	25
38.	3	4	3	3	4	17
39.	4	2	2	4	4	16
40.	4	4	3	4	4	19
41.	4	4	5	4	5	22
42.	4	4	4	4	4	20
43.	4	4	4	4	4	20
44.	4	4	4	4	4	20
45.	3	3	3	3	3	15

46.	5	5	1	4	3	18
47.	4	3	4	4	4	19
48.	4	4	4	3	3	18
49.	4	4	4	4	4	20
50.	3	3	3	4	3	16
51.	3	3	3	5	4	18
52.	4	4	4	4	4	20
53.	4	5	5	5	5	24
54.	3	3	3	3	3	15
55.	3	3	3	3	3	15
56.	4	4	4	5	5	22
57.	2	2	2	2	2	10
58.	4	5	5	4	4	22
59.	3	2	3	4	3	15
60.	5	3	5	4	4	21
61.	4	3	3	3	3	16
62.	3	4	3	3	4	17
63.	3	3	4	3	3	16
64.	4	4	4	4	4	20
65.	4	4	4	3	3	18
66.	3	3	3	4	3	16
67.	3	3	3	2	1	12
68.	4	3	4	5	4	20
69.	3	3	3	4	3	16
70.	3	3	3	2	1	12

Skor tanggapan responden terhadap Kinerja (Y)

Responden	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Total Y
1.	3	2	4	3	12
2.	4	4	4	4	16
3.	5	4	4	4	17
4.	5	5	5	5	20
5.	1	1	1	1	4
6.	3	3	4	4	14
7.	4	5	5	4	18
8.	4	4	4	5	17
9.	4	4	4	4	16
10.	5	5	5	5	20
11.	4	4	4	4	16

12.	3	3	4	4	14
13.	4	4	2	4	14
14.	4	4	4	4	16
15.	5	5	5	5	20
16.	2	2	2	2	8
17.	4	4	3	4	15
18.	4	4	4	4	16
19.	5	5	5	5	20
20.	3	3	3	3	12
21.	4	4	4	4	16
22.	4	4	5	4	17
23.	3	3	3	3	12
24.	4	4	5	5	18
25.	4	4	4	4	16
26.	5	5	5	5	20
27.	3	4	5	5	17
28.	5	4	5	4	18
29.	3	3	3	3	12
30.	4	4	5	4	17
31.	4	4	4	4	16
32.	4	4	5	5	18
33.	4	4	4	4	16
34.	5	4	4	5	18
35.	1	1	1	1	4
36.	3	4	5	5	17
37.	5	5	5	5	20
38.	4	4	3	3	14
39.	4	4	4	5	17
40.	5	5	5	5	20
41.	5	4	4	5	18
42.	4	4	4	4	16
43.	4	4	4	4	16
44.	4	4	4	4	16
45.	3	3	3	3	12
46.	4	5	4	4	17
47.	3	4	3	4	14
48.	3	5	4	3	15
49.	4	4	4	3	15
50.	5	5	5	4	19
51.	3	3	3	4	13
52.	3	3	3	3	12

53.	4	5	5	3	17
54.	2	2	2	4	10
55.	5	4	4	2	15
56.	3	4	3	4	14
57.	5	4	4	3	16
58.	3	3	3	5	14
59.	3	3	4	4	14
60.	4	3	3	3	13
61.	4	4	4	3	15
62.	4	3	3	4	14
63.	3	4	3	4	14
64.	3	2	1	3	9
65.	4	5	4	3	16
66.	5	3	2	4	14
67.	3	3	3	5	14
68.	3	3	4	4	14
69.	4	3	3	3	13
70.	1	4	4	3	12

Lampiran Data Responden

Jenis kelamin**Jenis kelamin**

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulatif Percent
Pria	38	51.4	51.4	56.8
Wanita	32	43.2	43.2	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Jenis Usia**Usia**

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulatif Percent
> 27 tahun	26	35.1	35.1	40.5
17 - 23 tahun	23	31.1	31.1	71.6
24 - 27 tahun	21	28.4	28.4	100.0
Total	70	100.0	100.0	

UJI VALIDITAS

X1:Iklim Komunikasi

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,634**	,752**	,525**	,665**	,820**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70
X1.2	Pearson Correlation	,634**	1	,736**	,633**	,656**	,855**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70
X1.3	Pearson Correlation	,752**	,736**	1	,609**	,673**	,879**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70
X1.4	Pearson Correlation	,525**	,633**	,609**	1	,760**	,836**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70
X1.5	Pearson Correlation	,665**	,656**	,673**	,760**	1	,884**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	70	70	70	70	70	70
TOTAL_X1	Pearson Correlation	,820**	,855**	,879**	,836**	,884**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

X2:Motivasi Kerja

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,777**	,416**	,672**	,628**	,846**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70
X2.2	Pearson Correlation	,777**	1	,486**	,591**	,633**	,855**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70
X2.3	Pearson Correlation	,416**	,486**	1	,497**	,356**	,700**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,002	,000
	N	70	70	70	70	70	70
X2.4	Pearson Correlation	,672**	,591**	,497**	1	,654**	,836**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70
X2.5	Pearson Correlation	,628**	,633**	,356**	,654**	1	,812**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002	,000		,000
	N	70	70	70	70	70	70
TOTAL_X2	Pearson Correlation	,846**	,855**	,700**	,836**	,812**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Y:Kinerja Karyawan

		Correlations				
		Y1	Y2	Y3	Y4	TOTAL_Y
Y1	Pearson Correlation	1	,703**	,595**	,524**	,832**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	70	70	70	70	70
Y2	Pearson Correlation	,703**	1	,783**	,555**	,896**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	70	70	70	70	70
Y3	Pearson Correlation	,595**	,783**	1	,595**	,881**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	70	70	70	70	70
Y4	Pearson Correlation	,524**	,555**	,595**	1	,783**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	70	70	70	70	70
TOTAL_Y	Pearson Correlation	,832**	,896**	,881**	,783**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI NORMALITAS :

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		70
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,16591733
Most Extreme Differences	Absolute	,098
	Positive	,080
	Negative	-,098
Test Statistic		,098
Asymp. Sig. (2-tailed)		,090 ^c

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.

UJI REALIBILITAS

Uraian	Cronbach's alpha	Nilai alpha	Keterangan
Iklm komunikasi (X ₁)	0,906	>0,60	Reliabel
Motivasi kerja (X ₂)	0,861	>0,60	Reliabel
Kinerja karyawan (Y)	0,870	>0,60	Reliabel

Lampiran Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,779	1,269		2,978	,004
	TOTAL_X1	,491	,142	,612	3,470	,001
	TOTAL_X2	,123	,145	,149	,847	,400

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

Lampiran Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		70
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,16591733
Most Extreme Differences	Absolute	,098
	Positive	,080
	Negative	-,098
Test Statistic		,098
Asymp. Sig. (2-tailed)		,090 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Lampiran Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3,779	1,269		2,978	,004		
	TOTAL_X1	,491	,142	,612	3,470	,001	,212	4,722
	TOTAL_X2	,123	,145	,149	,847	,400	,212	4,722

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

Lampiran Hasil Uji Autokorelasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,748 ^a	,559	,546	2,198

a. Predictors: (Constant), TOTAL_X2, TOTAL_X1

Lampiran Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a






Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3,266	,845		3,864	,000		
	TOTAL_X1	-,034	,094	-,093	-,361	,719	,212	4,722
	TOTAL_X2	-,059	,097	-,159	-,616	,540	,212	4,722

a. Dependent Variable: RES_BARU

Lampiran Kartu Bimbingan

FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADYAH KALIMANTAN TIMUR
KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Abdii Kadir
 NIM : 19110242144
 Program Studi : SA Manajemen
 Bimbingan Mulai : 6-2-23
 Judul Skripsi : Pengaruh komunikasi dan motivasi terhadap kinerja
Karyawan
Sempro

No	Tanggal	Permasalahan	Paraf Pembimbing
1	6-2-2023	Pembacaan kelompok Penepatan Judul	
2	2-3-2023	Revisi bab satu	
3	10-3-2023	Revisi bab dua	
4	23-3-23	Revisi bab dua dan sah	
5	6-4-23	Revisi bab 1-3 untuk pemusatan	

No	Tanggal	Permasalahan	Paraf Pembimbing
6	15 Mei 23	Aplisi sama bulatan Revisi cara + belakang, Penjelasan Puncak terdapat belum lengkap, Fotoair kurang jelas, Jumlah kata ganti Rumus	Y
7	25 Mei 23	Revisi bab 1,2,3 Selesai Sempro di Google drive	Y
8	2 Juni 23	Revisi Bab 4,5 Gambaran umum objek yang di omni	Y
9	15 Juni 23	Revisi bab 4,5 di tulis perjenjangan desain penelitian kurang jelas perjenjangan	Y
10	20 Juni 23	Revisi bab 4,5 Uji instrumen dan kurang panjang da abstr	Y
11	22 Juni	BAB 5 Rahasia kata Penutup kurang jelas SATAN untuk penelitian Sekanjudan	Y
			Y

Pembimbing,



Yulia Tri Kusumawati, S.E., M.Sc., Ak
NIDN. 11190719002

Lampiran Saran dan Perbaikan



UMKKT
Program Studi
Manajemen

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
KALIMANTAN TIMUR
Berkeadilan | Berprestasi | Berkeadilan

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax. 0541-766832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email: manajemen@umkt.ac.id



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Nama: Abdil Kadir NIM: 1911102431440

Judul: Iklim komunikasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan

- 1) **Abstrak**
Penulisan kurang rapi Spes kiri kanan
- 2) **I/Latar Belakang Masalah**
Contumkan kutipan dari web.
- 3) **II/Tinjauan Teori**
daftar TB hepatitisnya
- 4) **III/Metode Penelitian**
tabel Populasi dan masukan
- 5) **Saran dan Perbaikan Lain**

Penguji,

(Yulia Tri Kusuma, SE, MSc, Ak.)



Kalimantan Timur
Berkeadilan | Berprestasi | Berkeadilan

UMKT
Program Studi
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email: manajemen@umkt.ac.id



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Nama: **ABDIL KADIR**

NIM:1911102431440

Judul: Pengaruh Iklim Komunikasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan

1) Abstrak

Penulisan SPas 1 Perusahaan yg diteliti Kinerja karyawan PT apa

2) I/Latar Belakang Masalah

Cantumkan kutipan dan web gapnya harusnya

3) II/Tinjauan Teori

tabel daftar terdahulu H₃ H₂ H₁ H₀

4) III/Metode Penelitian

tabel POPulasi

5) Saran dan Perbaikan Lain

Penguji,

(Vera Anitra, S.E., M.M)

Lampiran Uji Plagiasi

SK Kadir PENGARUH IKLIM KOMUNIKASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

by Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

Submission date: 22-Feb-2024 10:00AM (UTC+0800)

Submission ID: 2198191041

File name: 02_skripsi_abdil_kadir_bab_1-5_acc-3-55.docx (81.74K)

Word count: 7758

Character count: 50178

SK Kadir PENGARUH IKLIM KOMUNIKASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

ORIGINALITY REPORT

21 %	24 %	9 %	12 %
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	dspace.umkt.ac.id Internet Source	3 %
2	repository.umsu.ac.id Internet Source	2 %
3	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	2 %
4	repository.unpas.ac.id Internet Source	2 %
5	repositori.uin-alauddin.ac.id Internet Source	2 %
6	digilib.uns.ac.id Internet Source	1 %
7	eprints.umm.ac.id Internet Source	1 %
8	repository.umpalopo.ac.id Internet Source	1 %
9	www.lokerblog.com Internet Source	1 %

10	jurnal.dharmawangsa.ac.id Internet Source	1 %
11	www.slideshare.net Internet Source	1 %
12	www.ojs.serambimekkah.ac.id Internet Source	1 %
13	repository.unibos.ac.id Internet Source	1 %
14	www.neliti.com Internet Source	1 %
15	repository.fisip-untirta.ac.id Internet Source	1 %
16	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	1 %
17	repository.uinsu.ac.id Internet Source	1 %
18	journal.unsil.ac.id Internet Source	1 %
19	Submitted to Universitas Sang Bumi Ruwa Jurai Student Paper	1 %

Exclude quotes

Off

Exclude matches

< 1%