

DAFTAR PUSTAKA

- Abinowi, E. (2022). *Era Metaverse dalam Pendidikan*. <https://komunita.widyatama.ac.id/blog/page/6/>
- Almaududi, S., & Emil, M. (2019). Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Motivasi Pegawai Pada Dinas Kesehatan Provinsi Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 4(1), 42. <https://doi.org/10.33087/jmas.v4i1.69>
- Arjun, I. K., Pradana, G. Y. K., & Suarmana, I. W. R. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Pariwisata Dan Bisnis*, 1(12), 3656–3673. <https://doi.org/10.22334/paris.v1i12.268>
- Arnasik, S., & Afriza, E. F. (2017). Pengaruh Aksesibilitas Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bpr Syariah Almadinah Kota Tasikmalaya. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 17(3), 227. <https://doi.org/10.25124/jmi.v17i3.1160>
- Atieq, M. Q. (2021). Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja dan Etos Kerja terhadap Keterikatan Kerja Pada Karyawan Generasi Z. In *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen* (Vol. 4, Issue 2). <https://doi.org/10.33603/jibm.v4i2.3981>
- Badan Pusat Statistik (BPS). (2020). *Hasil Sensus Penduduk Kota Samarinda*. <https://samarindakota.bps.go.id/pressrelease/2021/01/26/101/hasil-sensus-penduduk-2020.html>
- Choirunnasih. (2019). Jurnal ilmiah. *Jurnal Ilmiah*, 10(2), 1–94. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v23i1.3142>
- David, S., & Jonah, S. (2017). *How The Next Generation Ss Transforming The Workplace*. Harper Business, an import of Harper Collins Publisher. <https://opac.perpusnas.go.id/DetailOpac.aspx?id=1048287>
- Dwivedula, R., & Singh, P. (2021). A Qualitative Approach to Understand Generation Z Work Motivation. *European Journal of Behavioral Sciences*, 4(2), 1–17. <https://doi.org/10.33422/ejbs.v4i2.542>
- Fauziah, N. H. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Twisting Pada PT. Dewa Sutratex II Cimahi. *MUTLAQAH: Jurnal Kajian Ekonomi Syariah*, 192–199.
- Ghezanda, R., Swasto, B., & Heru, S. (2013). Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Situasi Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Pertamina (Persero) Terminal Bahan Bakar Minyak Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 1–8.
- Ghobadi, S. (2020). Sejarah dan Perkembangan Internet Di Indonesia Alcianno Ghobadi Gani, ST. *Jurnal Mitra Manajemen*, 5(Cmc). <file:///C:/Users/Dell/Downloads/573-1077-1-SM.pdf>
- Handrane. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kinerja Pegawai Dikantor Badan Pertahanan Nasional Kabupaten Hulu Sungai Tengah. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(1), 124–129.

<https://ejournal.stiepancasetia.ac.id/jieb/article/view/58/49>

- Haslindah, A., Idrus, I., & Saldi, S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan Cv. Ainun Batara Guru. *Journal Industrial Engineering and Management (JUST-ME)*, 1(02), 49–53. <https://doi.org/10.47398/justme.v1i02.10>
- Hendri, & Setiawan, R. (2017). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Samudra Bahari Utama. *Agora*, 5(1), 1–8.
- Hutomo, M., Setiawan, R., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2015). Kinerja Karyawan Pada Pt Lestari Purnama Perkasa. *Ekonomi*, 3(2), 60–69.
- Ingsiyah, H., Haribowo, P., & Nurkhayati, I. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang, Pusri Pemasaran Daerah (Ppd) Jawa Tengah. *Admisi Dan Bisnis*, 20(1), 83. <https://doi.org/10.32497/ab.v20i1.1428>
- Inzani SL, J. F., & Yuliani. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Umum Kantor Gubernur Sulawesi Barat. *FORECASTING: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 1(1), 2656–6265.
- Janny Adriani Djari. (2018). Analisis Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Motivasi (Studi Pada Pegawai Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang). *Dinamika Bahari*, 9(1), 2197–2203. <https://doi.org/10.46484/db.v9i1.87>
- Kasus, S., Pertambangan, D., Energi, D. A. N., & Banyuasin, K. M. (2018). *ISSN : 2540-816X Volume 2 Nomor 1 Edisi Februari 2017. 2.*
- Komalasari, S., Hermina, C., Muhaimin, A., Alarabi, M. A., Apriliadi, M. R., Rabbani, N. P. R., & Mokodompit, N. J. D. (2022). Prinsip Character of A Leader pada Generasi Z. *PHILANTHROPY: Journal of Psychology*, 6(1), 77. <https://doi.org/10.26623/philanthropy.v6i1.4960>
- Made, N., Indah, I., & Riana, G. (2020). The Influence of Physical Work Environment and Organizational Culture on Work Motivation and Employee Performance at Ibis Styles Bali Denpasar Hotel. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research*, 51(8), 43–51. www.ajhssr.com
- Mahmoud, A. B., Fuxman, L., Mohr, I., Reisel, W. D., & Grigoriou, N. (2021). “We aren’t your reincarnation!” workplace motivation across X, Y and Z generations. *International Journal of Manpower*, 42(1), 193–209. <https://doi.org/10.1108/IJM-09-2019-0448>
- Munandar, R., Yasri, & Sulastri. (2019). *Effect of Individual Characteristics, Work Environment, and Work Motivation on Performance of Madrasah Teachers*. 97(Piceeba), 303–314. <https://doi.org/10.2991/piceeba-19.2019.36>
- Nafukho, F. M., Irby, B. J., Pashmforoosh, R., Lara-alecio, R., Tong, F., Lockhart, M. E., Mansour, W. El, Tang, S., & Etchells, M. (2022). *Training design in mediating the relationship of participants ’ motivation , work environment , and transfer of learning*. <https://doi.org/10.1108/EJTD-06-2022-0070>

- News, B. P. (, October). Bukan Gaji, Ini jadi Aspek Utama Generasi dalam Memilih Kerjaa. 2022. <https://baliportalnews.com/2022/10/bukan-gaji-jenjang-karir-menjadi-aspek-utama-gen-z-dalam-memilih-tempat-kerja/>
- Nurqamar, I. F., Ulfa, S., Hafizhah, I., Fadhillah, N., & Rahmi, N. (2022). The Intention of Generation Z To Apply For a Job. *JBMI (Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Informatika)*, 18(3), 218–247. <https://doi.org/10.26487/jbmi.v18i3.16493>
- Nuryasin, I., Al Musadieg, M., & Ruhana, I. (2016). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol, 41(1)*, 16–24.
- Octavia, D., Esa, U., & Jakarta, U. (2022). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA*. 1(12), 2849–2862.
- Rachmawati, D. (2019). Welcoming gen z in job world (Selamat datang generasi Z di dunia kerja). *Proceeding Indonesia Career Center Network, IV*, 21–24.
- Rahman, F., Rachmawati, E., & Utomo, S. (2020). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Kontrak (Studi Pada FISIP ULM Banjarmasin). *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 9(1), 69–82.
- Sabilalo, M. A., Kalsum, U., Nur, M., & Makkulau, A. R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 3(2), 151–169.
- Sanaky, M. M. (2021). Analisis Faktor-Faktor Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik*, 11(1), 432. <https://doi.org/10.31959/js.v11i1.615>
- Setiawan, A., & Bodroastuti, T. (2012). Pengaruh Karakteristik Individu dan Faktor-Faktor Pekerjaan Terhadap Motivasi (Studi Pada Karyawan CV . Bintang Timur Semarang). *Jurnal Kajian Akuntansi Dan Bisnis*, 1(1), 1–18.
- Setiawati, F., Hidayati, T., & AS, D. L. (2019). Pengaruh beban kerja dan karakteristik individu terhadap kinerja karyawan pada PT. Maybank indonesia cabang pusat samarinda. *Jurnal Ilmu Manajemen* <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JIMM/article/view/2562>
- Tambunan, A. P. (2018). Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoretis. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 4(2), 180. <http://methonomi.net/index.php/jimetho/article/download/86/95%0A>
- Trianna Annisafitri. (2022). *Teori Generasi Karl Mannheim*. <https://www.kompasiana.com/triannaannisafitri/6349826cf4fbe4382f3a81d2/teori-generasi-karl-mannheim?page=all#section1>
- Usman Partini Tadjuddin Noer Effendi. (2019). *Berkarya Tiada Henti Tiga Lentera Bulaksumur*.

Wardono, P., & Hanifah. (2020). Faktor, Identifikasi Perilaku, Pembentuk Kerja, Pencari Di, Generasi Z. *Aplikasi Manajemen Dan Bisnis*, 6(3), 628–642.