

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Menurut temuan eksperimen dan studi, kompensasi memiliki dampak yang substansial dan menguntungkan terhadap beberapa karyawan PT. Borneo Sukses Raya Kaltim. Karyawan menerima kompensasi sebagai sarana untuk mendorong semangat dalam bekerja. Kinerja karyawan diantisipasi meningkat dengan pemberian kompensasi berupa upah/gaji, insentif, bonus, tunjangan, fasilitas dan asuransi, dengan hasil tugas yang diselesaikan, perilaku yang baik, dan kepribadian.

B. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini mengandung sejumlah keterbatasan yang mungkin berdampak pada temuan dan mungkin menjadi alasan untuk lebih memusatkan perhatian pada bagaimana peneliti selanjutnya dapat meningkatkan pekerjaannya karena penelitian ini memiliki kekurangan yang perlu diperbaiki. Pembatasan tersebut antara lain :

1. Penelitian ini hanya melakukan pengkajian variabel kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Borneo Raya Sukses Kaltim, sehingga tentunya masih terdapat faktor-faktor lain yang akan mempengaruhi kinerja suatu organisasi terlebih apabila ditambahkan dengan variabel lain seperti beban kerja, dan budaya organisasi, bisa saja memiliki hasil berbeda.
2. Hanya satu perusahaan yaitu PT. Borneo Sukses Raya Kaltim. Merupakan objek kajian yang ruang lingkupnya terbatas. Hasil akan bervariasi jika

ruang lingkup telah diperluas atau diperluas oleh lebih satu perusahaan.

Untuk lebih baik dan lebih luas menerapkan temuan penelitian.

3. Informasi yang diberikan responden dalam kuesioner selama proses pengumpulan data seringkali menyembunyikan jawaban yang sebenarnya, hal ini biasanya disebabkan oleh perbedaan sudut pandang, pemahaman, dan anggapan masing-masing orang, serta faktor lain seperti kejujuran responden saat menjawab kuesioner.

C. Saran

Saran berikut ini sejalan dengan analisis dan tugas penelitian yang diselesaikan oleh peneliti agar dapat membantu pihak-pihak terkait. Untuk kemajuan dalam analisis dan di dalam bisnis, rekomendasi dan peneliti berikut diberikan sebagai panduan :

1. Terlepas dari temuan penelitian tersebut, masih ada sejumlah besar faktor tambahan yang mempengaruhi kinerja karyawan. Diharapkan penelitian selanjutnya dapat mengidentifikasi lebih banyak faktor yang memiliki dampak lebih besar terhadap kinerja karyawan.
2. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya menciptakan faktor selain kompensasi yang mempengaruhi kinerja karyawan ketika ingin melakukan penelitian.
3. Temuan dari penelitian ini diharapkan menjadi berharga dan menguntungkan bagi perusahaan yang ingin menaikkan kompensasi karyawan dan meningkatkan kinerja karyawan sejalan dengan tujuan perusahaan.

4. Temuan penelitian diharapkan dapat digunakan sebagai sumber informasi dan pedoman bagi pembaca ketika melakukan penelitian selanjutnya dengan judul yang sama Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. Agar mampu meningkatkan literasi ilmu manajemen, khususnya di bidang sumber daya manusia.