

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BORNEO
SUKSES RAYA KALTIM**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

Ravi Rashad Khair

1911102431331

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR**

2023

LEMBAR PERSETUJUAN
SKRIPSI
PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
BORNEO SUKSES RAYA KALTIM

Oleh:

Ravi Rashad Khair

1911102431331

Samarinda, 19 Juli 2023

Telah Disetujui oleh :

Pembimbing,



Askiah, S.E., M.Si

NIDN : 28037306

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT
BORNEO SUKSES RAYA KALTIM

Yang disiapkan dan disusun oleh:


Nama : Ravi Rashad Khair


NIM : 1911102431331

Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 14 Juli 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji:

Penguji 1 : Yulia Tri Kusumawati, S.E., M.Sc., Ak., ()
NIDN. 1119079002

Penguji 2 : Askiah, S.E., M.Si ()
NIDN. 28037306

Mengetahui,


Dekan
Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik

Drs. M. Fagdi Wajidi, M.M., Ph.D.
NIDN. 0605056501


Ketua
Program studi Manajemen

Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D.
NIDN. 0620107201

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Ravi Rashad Khair

NIM : 1911102431331

Program Studi : S1 Manajemen

Surel : ravirashadkhair06@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarism) dan hasil karya orang lain
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, serta tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar Pustaka sesuai dengan ketentuan penulis ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbeneran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-perundangan yang berlaku.

Samarinda , 24 Juni 2023

Yang Membuat Pernyataan,



METERAI
TEMPEL

Ravi

Ravi Rashad Khair

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puji syukur saya panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa dan mohon doanya atas segala rahmat dan berkah yang telah diberikan sehingga saya dapat menyelesaikan Tugas akhir dengan judul ini “**Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Borneo Sukses Raya Kaltim**”.

Tugas akhir ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dari Universitas Muhammadiyah , Program Studi Manajemen Kalimantan Timur dan Fakultas Ekonomi Bisnis Dan Politik dalam sastra satu (S1). Selain itu, ini jauh dari sempurna dan membutuhkan bimbingan yang kuat dari teman teman saya dan pembimbing tugas akhir saya mengenai pola pikir dan pemahaman para peneliti yang diperlukan untuk menyelesaikan proyek ini. Penulis mengucapkan terimakasih yang tulus kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiadji, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur
2. Bapak Prof. Dr. Muhammad Wahyudin, M.S, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik dan Psikologi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur
3. Bapak Ihwan Susila, SE, M.Si., Ph.d selaku ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
4. Ibu Askiah, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

5. Ibu Yulia Tri Kusumawati, S.E., M.Sc., Ak., selaku dosen penguji. Yang telah memberikan saran dan masukan kepada penulis untuk memperbaiki dan menyelesaikan skripsi sesuai dengan yang diinginkan.
6. Kedua orang tua saya sendiri ayahanda Alm Kamaruddin dan Ibunda Irma Safitri yang tanpa hentinya agar selalu memberikan doa, semangat serta dukungannya agar penulis dapat mencapai cita – cita.
7. Rekan – Rekan kelompok KDM 2, Riska Khoirunnisa, Rahyanna Hafifah, Riyan Taufik. yang telah berkontribusi dengan baik dan selalu memberikan semangat kepada penulis.
8. Rekan – Rekan perjuangan, Wawan, Aldi, Jupri, Nanda, Salsabila Z, Ririn N dan teman teman seperjuangan yang tidak bisa saya sebutkan satu satu yang telah memberikan semangat dukungannya.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan do“a tulus yang dapat dipersembahkan, semoga yang telah diberikan menjadi amal ibadah. *Aamiin*.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkan. Kritik dan saran dari semua pihak saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya.

Terimakasih

Billahittaufiq Wal Hidayah

Samarinda , 24 Juni 2023

Ravi Rashad Khair

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Borneo Sukses Raya Kaltim. Karena data harus dikumpulkan dalam format digital dengan cara disebar, maka teknik penelitian ini adalah kuantitatif. Ini karena tanggapan survei yang diberikan kepada responden dari perusahaan digunakan untuk memperoleh informasi kuantitatif. Populasi penelitian berjumlah 144 orang, sedangkan sampel berjumlah 90 orang. Metode yang digunakan adalah *Probability Sampling* yang lebih akurat. pemilihan sampel yang memperhitungkan faktor atau kriteria berdasarkan populasi tertentu. Metode pengumpulan data akan di evaluasi pada skala likert. Teknik analisis data yang digunakan yaitu meliputi regresi linier sederhana, uji asumsi klasik, uji validitas dan reliabilitas dan instrumen penelitian. Temuan menunjukkan bahwa PT. Borneo Sukses Raya Kaltim berpengaruh secara positif dan signifikan oleh kompensasi. Hasil penelitian ini menjelaskan bagaimana kompensasi mempengaruhi kinerja karyawan. Hasil pengujian menunjukkan adanya pengaruh. Positif. dan signifikan variabel kompensasi. (X) terhadap. kinerja karyawan (Y). hal ini menunjukkan bahwa kompensasi di PT. Borneo Sukses Raya Kaltim memiliki dampak sebesar 31,2 % terhadap Kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Kompensasi, Kinerja Karyawan, SDM*

ABSTRACT

Companies really need employees who work efficiently and effectively to produce quality results. Lack of enthusiasm at work can interfere with work productivity. So this research was conducted to find out how much influence compensation has on employee performance at PT. Greater Kalimantan Success East Kalimantan. The research method used in this study is quantitative, because the data must be collected in a digital format by disseminating quantitative information obtained from the survey answers of the respondent companies. The population in this study were 144 people with a sample of 90 people. The sampling technique used is a probability sampling technique, which is more precise, namely purposive sampling, which is a sampling technique with certain considerations or criteria from the population. Data collection techniques will be measured using a likert scale. Data analysis techniques research instrument tests, validity tests, reliability test, simple linear regression, classical assumption tests. The results showed that compensation has a positive and significant effect on the performance of employees at PT. Borneo Great Success East Kalimantan. This research is expected to provide knowledge about the influence of employee performance. This shows that Compensation has an effect on Employee Performance at PT. Borneo Sukses Raya East Kalimantan by 31.2%.

Keywords: *Compensation, Employee Performance, Human Resources*

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Batasan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	4
E. Manfaat Penelitian	5
BAB II.....	6
TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	6
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu	6
B. Teori dan Kajian Pustaka	12
C. Kerangka Konsep Penelitian	19
D. Perumusan Hipotesis	19

BAB III.....	21
METODE PENELITIAN	21
A. Lokasi Penelitian	21
B. Jenis Penelitian	21
C. Populasi dan Teknik Penentuan Sampel	21
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	23
E. Jenis dan Sumber Data	25
F. Teknik Pengumpulan Data	25
G. Teknik Analisis Data	26
BAB IV	30
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	30
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	30
B. Deskripsi Data	30
C. Analisis Data dan Uji Hipotesis	34
D. Pembahasan	42
BAB V	45
PENUTUP.....	45
A. Kesimpulan.....	45
B. Keterbatasan Penelitian.....	45
C. Saran.....	46
DAFTAR PUSTAKA	48

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	6
Tabel 3.1 Variabel dan Indikator Pengukuran.....	24
Tabel 3.2 Skala Likert	26
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	31
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Rentang Umur.....	31
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	32
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	32
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Variabel Kompensasi.....	33
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Variabel Kinerja Karyawan	34
Tabel 4.8 Uji Validitas	35
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas.....	36
Tabel 4.10 Uji Normalitas	37
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana	40
Tabel 4.12 Hasil Uji T.....	41
Tabel 2.1 Koefisien Determinasi (R^2)	42

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Konseptual	19
Gambar 4.1 Histogram	37
Gambar 4.2 Grafik <i>Scatterplot Heteroskedastisitas</i>	39

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pernyataan Kuesioner Penelitian	50
Lampiran 2 Data Frekuensi	52
Lampiran 3 Hasil Output SPSS	58