

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari perolehan penelitian dan pembahasan terkait pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja ASN pada BKPSDM di Kota Samarinda, dapat disimpulkan bahwa:

1. Variabel kompetensi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja ASN pada BKPSDM di Kota Samarinda.
2. Variabel disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja ASN pada BKPSDM di Kota Samarinda.
3. Variabel kompetensi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja ASN pada BKPSDM di Kota Samarinda.
4. Variabel kompetensi adalah variabel yang paling berpengaruh signifikan terhadap kinerja ASN pada BKPSDM di Kota Samarinda.

B. Keterbatasan

Penelitian ini mempunyai beberapa keterbatasan yang dapat mempengaruhi perolehan dari penelitian ini serta bisa menjadi faktor supaya bisa lebih diperhatikan oleh peneliti berikutnya supaya bisa menghasilkan penelitian lebih sempurna, dikarenakan penelitian ini tentunya mempunyai kekurangan yang harus diperbaiki.

Berikut ialah keterbatasan penelitian ini ialah:

1. Penelitian ini sekedar melakukan pengkajian variabel kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja ASN pada BKPSDM di Kota Samarinda, maka tentunya masih ada berbagai faktor-faktor lain yang akan mempengaruhi kinerja sebuah organisasi terlebih apabila ditambahkan dengan variabel lain

seperti variabel pelatihan, variabel lingkungan kerja, variabel penempatan dan lain sebagainya yang tidak peneliti masukkan dalam penelitian ini sehingga bisa saja memiliki hasil berbeda.

2. Ruang lingkup yang dipergunakan pada penelitian ini hanya mencakup pada satu perangkat daerah yaitu Kantor BKPSDM di Kota Samarinda yang ruang lingkungannya tidak terlalu besar dan luas. Seandainya ruang lingkup tersebut diperbesar atau diperluas lebih dari satu perangkat daerah atau seluruh organisasi perangkat daerah (OPD) di Kota Samarinda dijadikan sampel maka akan menunjukkan hasil yang berbeda. Maka perolehan penelitian bisa diimplementasi secara lebih baik dan lebih luas.

C. Saran

Peneliti memahami bahwasanya penelitian ini mempunyai keterbatasan yang muncul pada pelaksanaannya. Maka dari itu, perolehan penelitian ini belum disebut sempurna. Tetapi, dengan penelitian ini, diharapkan bisa memberikan kontribusi. Berdasarkan kesimpulan mengenai pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja ASN pada BKPSDM di Kota Samarinda, disarankan yakni:

1. Bagi pihak organisasi diharapkan dapat menjaga dan memperhatikan penerapan kompetensi kerja yang terbentuk dalam organisasi. Organisasi juga dapat memberikan pelatihan yang mampu mendorong peningkatan kompetensi agar menjadi lebih berkompeten dan memiliki komitmen untuk mengembangkan keprofesionalannya melalui diklat dan seminar pelatihan lain yang sejenis sehingga diharapkan mampu mengoptimalkan potensi untuk melayani masyarakat.

2. Bagi instansi pemerintahan dimaksudkan bisa menjadi bahan pertimbangan untuk pihak yang berkepentingan dengan temuan dari penelitian tentang kompetensi dan disiplin kerja pada kinerja supaya bisa memenuhi standar kompetensi dan disiplin dalam mendukung pencapaian kinerja secara maksimal, sehingga bisa dimungkinkan pegawai dapat senantiasa menambah kemampuan serta ketaatan terhadap aturan melalui berbagai pelatihan dan kesadaran akan tanggung jawab.
3. Untuk peneliti berikutnya dimaksudkan untuk bisa menambah variabel-variabel lain selain variabel kompetensi, disiplin kerja dan kinerja, serta menambah jumlah sampel atau responden yang nantinya dipergunakan agar diperoleh hasil yang efektif serta efisien.