

**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
ASN PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DI KOTA SAMARINDA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

Yurika Rahma Yanti
NIM. 1911102431463

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JUNI 2023**

**Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja ASN Pada Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia di Kota Samarinda**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:
Yurika Rahma Yanti
NIM. 1911102431463

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JUNI 2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
ASN PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DI KOTA SAMARINDA**

Oleh:

**Yurika Rahma Yanti
1911102431463**

Samarinda, 04 Juni 2023

Telah disetujui oleh:
Pembimbing,



Dr. Joko Sabtohadhi, S.E., M.M.

Lektor

NIDK. 8802950017

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
ASN PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DI KOTA SAMARINDA

Yang disiapkan dan disusun oleh :


Nama : Yurika Rahma Yanti


Nim : 1911102431463

Program Studi Manajemen : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 16 Juni 2023 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji :

Penguji I : Praja Hadi Saputra, S.E., M.Sc., Ak., CA. (.....
NIDN. 1121049001

Penguji II : Dr. Joko Sabtohadhi, S.E., M.M. (.....
NIDK. 0605056501

Mengetahui,

Dekan

Fakultas Ekonomi Bisnis Politik




Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph. D.
NIDN. 0605056501

Ketua

Program Studi Manajemen




Ihwan Susila, S.E., M. Si., Ph.D.
NIDN. 0620107201

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Yurika Rahma Yanti
Nim : 1911102431463
Program Studi : Manajemen
Email : 1911102431463@umkt.ac.id

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik, sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarim*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 12 Juli 2023
Yang Membuat Pernyataan



Yurika Rahma Yanti

**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
ASN PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DI KOTA SAMARINDA**

ABSTRAK

Terdapat temuan, berdasarkan rencana strategis tahun 2021-2026 tentang pengembangan SDM yang rendah dan belum merata dalam menyediakan SDM yang berkualitas dan belum terwujudnya reformasi birokrasi aparatur sipil negara yang efektif serta efisien. Penelitian ini bertujuan supaya melihat pengaruh kompetensi pada kinerja, pengaruh disiplin kerja pada kinerja dan variabel mana yang paling mempengaruhi kinerja pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) di Kota Samarinda. Penelitian ini mempergunakan pendekatan kuantitatif dengan 67 sampel pegawai ASN. Metode pengumpulan data mempergunakan kuesioner offline dan online. Analisis data pada penelitian ini ialah regresi linier berganda. Perolehan penelitian memperlihatkan bahwasanya secara parsial dan simultan variabel Kompetensi dan Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja ASN pada BKPSDM di Kota Samarinda dan kompetensi lebih berpengaruh terhadap kinerja ASN pada BKPSDM di Kota Samarinda.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kompetensi, Kinerja

**THE INFLUENCE OF WORK COMPETENCE AND DISCIPLINE ON ASN
PERFORMANCE IN STAFFING AND HUMAN RESOURCES
DEVELOPMENT AGENCY IN SAMARINDA CITY**

ABSTRACT

There are findings, based on the 2021-2026 strategic plan regarding the low and uneven development of human resources in providing quality human resources and the absence of effective and efficient reform of the state civil apparatus bureaucracy. This study aims to see the influence of competence on performance, the influence of work discipline on performance and which variables most influence performance at the Personnel and Human Resources Development Agency (BKPSDM) in Samarinda City. This research is a quantitative approach with 67 samples of ASN employees. Offline and online questionnaire data collection methods. Data analysis in this study is multiple linear regression. The research findings show that only partially and simultaneously the Competency and Work Discipline variables have a significant effect on ASN performance at BKPSDM in Samarinda City and content has more influence on ASN performance at BKPSDM in Samarinda City.

Keywords: Work Discipline, Competence, Performance

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim.

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan proposal dengan judul “Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja ASN Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia” dapat terselesaikan pada waktu yang telah ditentukan.

Teriring do’a sholawat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Muhammad SAW, Rasul akhir zaman. Dan semoga tumpahan do’a sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada’, para mushonnifin, para ulama’ dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnah-Nya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada:

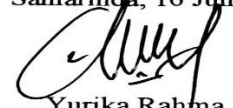
1. Bapak Prof Dr. Bambang Setiadji, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan jajarannya kami ucapkan banyak terima kasih telah memberikan ijin penelitian.
3. Bapak Drs. M. Farid Wajdi, MM.,Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
4. Bapak Ihwan Susila, SE., M.Si., Ph.D, selaku Ketua Program Studi.
5. Bapak Dr. Joko Sabtohadhi, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing dan selaku dosen penguji II yang telah banyak membantu dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Praja Hadi Saputra, S.E., M.Sc., Ak., CA., selaku dosen penguji I yang telah banyak memberikan saran dan masukkan dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini.
7. Seluruh dosen-dosen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur yang telah memberikan pelajaran dari semester 1 sampai semester akhir, saya ucapkan terima kasih.
8. Seluruh staff administrasi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, saya ucapkan terima kasih.
9. Rekan-rekan mahasiswa dan semua pihak terutama Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, yang telah mendukung peneliti dalam melakukan penelitian.
10. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada Bapak, Ibu dan keluarga tercinta yang telah mendukung penulis sehingga mampu mencapai tahap akhir untuk menyelesaikan studi S1 Manajemen di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan do’a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. *Amin.*

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terima kasih.

Billahittaufiq Wal Hidayah.

Samarinda, 16 Juni 2023



Yurika Rahma Yanti
NIM. 1911102431463

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Batasan Masalah.....	6
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
BAB II TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	9
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu	9
B. Teori dan Kajian Pustaka	12
C. Hubungan Antar Variabel	28
D. Kerangka Berpikir	32
E. Perumusan Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN	34
A. Lokasi Penelitian	34
B. Jenis Penelitian.....	34
C. Populasi dan Teknik Penentuan Sampel	34
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	36
E. Jenis dan Sumber Data	38
F. Teknik Pengumpulan Data	39
G. Teknik Analisis Data.....	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	47
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	47
B. Deskriptif Data	50

C. Analisis Data	60
D. Pembahasan.....	70
BAB V PENUTUP.....	78
A. Kesimpulan	78
B. Keterbatasan.....	78
C. Saran.....	79
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN.....	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	32
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	48

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1. Penelitian Terdahulu	9
Tabel 3. 1 Data Pegawai Berdasarkan Golongan.....	35
Tabel 3. 2 Alternatif Jawaban Responden.....	40
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	52
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Golongan	53
Tabel 4. 5 Responden Berdasarkan Masa Kerja	53
Tabel 4. 6 Responden Berdasarkan Jabatan.....	54
Tabel 4. 7 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompetensi (X1)	57
Tabel 4. 8 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja (X2)	58
Tabel 4. 9 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja (Y)	59
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi (X1).....	60
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2).....	61
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y)	62
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas	63
Tabel 4. 14 Hasil Uji Normalitas	64
Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinieritas	65
Tabel 4. 16 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	65
Tabel 4. 17 Hasil Uji Linieritas Kompetensi dan Kinerja.....	66
Tabel 4. 18 Hasil Uji linieritas Disiplin Kerja dan Kinerja.....	66
Tabel 4. 19 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	67
Tabel 4. 20 Hasil Uji T (Parsial)	68
Tabel 4. 21 Hasil Uji F (Simultan).....	69
Tabel 4. 22 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	70

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Lembar Kuesioner	86
Lampiran 2: Hasil Identitas Responden	92
Lampiran 3: Hasil Jawaban Responden	95
Lampiran 4: Hasil Analisis Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	98
Lampiran 5: Hasil Analisis Identitas Responden Berdasarkan Umur.....	99
Lampiran 6: Hasil Analisis Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	101
Lampiran 7: Hasil Analisis Identitas Responden Berdasarkan Golongan	103
Lampiran 8: Hasil Analisis Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja	104
Lampiran 9: Hasil Analisis Identitas Responden Berdasarkan Jabatan	106
Lampiran 10: Hasil Analisis Tanggapan Responden (X1.1)	109
Lampiran 11 : Hasil Analisis Tanggapan Responden (X1.2)	110
Lampiran 12: Hasil Analisis Tanggapan Responden (X1.3)	110
Lampiran 13: Hasil Analisis Tanggapan Responden (X1.4)	111
Lampiran 14: Hasil Analisis Tanggapan Responden (X1.5)	111
Lampiran 15: Hasil Analisis Tanggapan Responden (X1.6)	111
Lampiran 16: Hasil Analisis Tanggapan Responden (X1.7)	111
Lampiran 17: Hasil Analisis Tanggapan Responden (X1.8)	112
Lampiran 18: Hasil Analisis Tanggapan Responden (X1.9)	112
Lampiran 19: Hasil Analisis Tanggapan Responden (X1.10)	112
Lampiran 20: Hasil Analisis Tanggapan Responden (X2.1)	113
Lampiran 21 : Hasil Analisis Tanggapan Responden (X2.2)	114
Lampiran 22: Hasil Analisis Tanggapan Responden (X2.3)	114
Lampiran 23: Hasil Analisis Tanggapan Responden (X2.4)	115
Lampiran 24: Hasil Analisis Tanggapan Responden (X2.5)	115
Lampiran 25: Hasil Analisis Tanggapan Responden (X2.6)	115
Lampiran 26: Hasil Analisis Tanggapan Responden (X2.7)	116
Lampiran 27: Hasil Analisis Tanggapan Responden (X2.8)	116
Lampiran 28: Hasil Analisis Tanggapan Responden (Y1)	117
Lampiran 29: Hasil Analisis Tanggapan Responden (Y2)	118
Lampiran 30: Hasil Analisis Tanggapan Responden (Y3)	118
Lampiran 31: Hasil Analisis Tanggapan Responden (Y4)	119

Lampiran 32: Hasil Analisis Tanggapan Responden (Y5)	119
Lampiran 33: Hasil Analisis Tanggapan Responden (Y6)	119
Lampiran 34: Hasil Analisis Tanggapan Responden (Y7)	120
Lampiran 35: Hasil Analisis Tanggapan Responden (Y8)	120
Lampiran 36: Hasil Analisis Validitas Variabel Kompetensi (X1)	121
Lampiran 37: Hasil Analisis Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2)	124
Lampiran 38: Hasil Analisis Validitas Variabel Kinerja (Y).....	126
Lampiran 39: Hasil Analisis Reliabilitas Variabel Kompetensi (X1).....	128
Lampiran 40: Hasil Analisis Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X2)	130
Lampiran 41: Hasil Analisis Reliabilitas Variabel Kinerja (Y).....	132
Lampiran 42: Hasil Uji Normalitas.....	134
Lampiran 43: Hasil Uji Multikolinearitas	136
Lampiran 44: Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	138
Lampiran 45: Hasil Uji Linieritas	140
Lampiran 46: Hasil Uji Regresi Linier Berganda	144
Lampiran 47: Hasil Uji Hipotesis	149
Lampiran 48: Nilai R_{tabel}	154
Lampiran 49: Nilai T_{tabel}	155
Lampiran 50: Nilai F_{tabel}	156
Lampiran 51: Surat Keterangan Ke Obyek Penelitian.....	157
Lampiran 52: Surat Balasan Obyek Penelitian	158
Lampiran 53: Kartu Bimbingan.....	159
Lampiran 54: Dokumentasi ke Obyek Penelitian	162

DAFTAR SINGKAT

ASN	: Aparatur Sipil Negara
BKPSDM	: Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
RG	: Ragu-ragu
STS	: Sangat Tidak Setuju
S	: Setuju
SS	: Sangat Setuju
SPSS	: <i>Statistical Program for Social Science</i>
SDM	: Sumber Daya Manusia
Sig	: Signifikan
TS	: Tidak Setuju
VIF	: <i>Variance Inflation Factor</i>