

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
LOYALITAS KARYAWAN GENERASI MILENIAL
DI KOTA SAMARINDA**

SKRIPSI

**Diajukan oleh:
Rudy Hamdani
1911102431422**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JANUARI 2024**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
LOYALITAS KARYAWAN GENERASI MILENIAL
DI KOTA SAMARINDA**

SKRIPSI

**Diajukan oleh:
Rudy Hamdani
1911102431422**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JANUARI 2024**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN GENERASI MILENIAL
DI KOTA SAMARINDA**

Diajukan Oleh:

Rudy Hamdani

1911102431422

Disetujui untuk diujikan

Samarinda,

Disetujui oleh:

Pembimbing



Asmadhini Handayani Rahmah, S.Si., M.M.

NIDN.1118058604

Mengetahui,

Koordinator Tugas Skripsi



Hudyah Astuti Sudirman, S.ST., M.M

NIDN.1125109301

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
LOYALITAS KARYAWAN GENERASI MILENIAL
DI KOTA SAMARINDA**

SKRIPSI

Diajukan oleh :

**Rudy Hamdani
1911102431422**

**Diseminarkan dan diujikan
Pada tanggal 15 Januari 2024**

Penguji I



**Sri Wahyuni Jamal, S.E., M.M
NIDN. 1118129002**

Penguji II



**Asmadhini Handayani R, S.Si., M.M
NIDN. 1118058604**

**Mengetahui,
Ketua**

Program Studi Manajemen



**Prof. Iliwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D
NIDN. 0620107201**

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rudy Hamdani

NIM 1911102431422

Program Studi : S1 Manajemen

Judul Penelitian : Pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan generasi milenial di kota Samarinda

Menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiasi/falsifikasi/fabrikasi baik sebagian atau seluruhnya.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam skripsi saya ini, atau klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini

Samarinda, 5 Januari 2024

Yang membuat pernyataan



Rudy Hamdani

NIM:1911102431422

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan pada generasi milenial di kota Samarinda. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan teknik pengambilan data dengan menggunakan kuesioner melalui *google form*. Populasi pada penelitian ini adalah generasi milenial yang sedang berkerja di kota Samarinda yang berjumlah 221.370. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan rumus slovin. Berdasarkan hasil dari hitungan yang telah dilakukan berjumlah 108 sampel. Teknik analisis data adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan secara parsial maupun simultan terhadap loyalitas karyawan di kota Samarinda.

Kata kunci : Generasi Milenial, Kepuasan Kerja, Kompensasi, Loyalitas Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of compensation and job satisfaction on employee loyalty in the millennial generation in Samarinda city. The study used a quantitative approach and data retrieval techniques using questionnaires via google form. The population in this study was the working millennial generation in Samarinda city, which numbered 221,370. The sample used in this study used the Slovin formula. Based on the results of the count that has been carried out there are 108 samples. Data analysis techniques Multiple linear regression. The results of the study showed that compensation and job satisfaction had a significant partial and simultaneous effect on employee loyalty in Samarinda city.

Keywords : *Compensation, Employee Loyalty, Job Satisfaction, Millennial Generation.*

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puja dan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan rahmat yang melimpah dan kesehatan, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan Generasi Milenial di Kota Samarinda”, sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia.

Perjalanan panjang telah penulis lalui dalam rangka menyelesaikan penulisan skripsi ini, tetapi berkat kehendak-Nyalah sehingga penulis berhasil menyelesaikan penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan penuh kerendahan hati, pada kesempatan ini patutlah kiranya penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Bambang Setiaji selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur
2. Prof. Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur
3. Prof. Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur
4. Ibu Asmadhini Handayani R, S.Si., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing saya dan memberikan banyak motivasi dalam proses penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Sri Wahyuni Jamal, S.E., M.M selaku dosen penguji yang telah memberikan banyak masukan dan saran dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Ayahanda Marly dan Ibunda Ardiah tercinta atas segala doa restu, dukungan, dan dorongan yang diberikan kepada penulis selama penyusunan skripsi.
7. Kepada rekan-rekan kelompok KDM, terutama untuk teman-teman selama masa perkuliahan yang telah banyak membantu dan selalu memberikan dukungan selama proses penyusunan skripsi ini.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan doa tulus yang dapat penulis persembahkan. Semoga segala yang telah mereka berikan kepada penulis tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Aamiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, penulis persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkan nya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat diharapkan untuk penyempurnaan karya-karya penulis selanjutnya.

Billahittaufiq Wal Hidayah.

Samarinda, 5 Januari 2024

Rudy Hamdani

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	3
1.3. Batasan Masalah	3
1.4. Tujuan Penelitian	3
1.5. Manfaat Penelitian	3
1.6. Kerangka Pikir	4
1.7. Perumusan Hipotesis	4
BAB II METODE PENELITIAN	6
2.1. Subjek Penelitian	6
2.2. Jenis Penelitian	6
2.3. Populasi Dan Teknik Penentuan Sampel	6
2.3.1. Populasi	6
2.3.2. Teknik Penentuan Sampel	6
2.3.3. Sumber Data	7
2.4. Pengukuran Variabel	7
2.5. Prosedur Penelitian	8
2.5.1. Definisi Operasional Variabel	8
2.5.2. Indikator penelitian	8
2.5.3. Teknik Analisis Data	9
BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN	13
3.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	13
3.1.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	13
3.1.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Berpindah Pekerjaan	14
3.1.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	14
3.1.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	15
3.1.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan	15
3.1.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Pekerjaan	16
3.1.7. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	17
3.2. Deskripsi Data	17

3.2.1.	Kompensasi	18
3.2.2.	Kepuasan Kerja.....	19
3.2.3.	Loyalitas Karyawan	19
3.3.	Uji Instrumen	20
3.3.1.	Uji Validitas	20
3.3.2.	Uji Reliabilitas	22
3.4.	Uji Asumsi Klasik	22
3.4.1.	Uji Normalitas.....	22
3.4.2.	Uji Multikolinieritas.....	23
3.4.3.	Uji Heteroskedastisitas.....	23
3.5.	Regresi Linier Berganda	24
3.6.	Uji Hipotesis	25
3.6.1.	Uji t.....	25
3.6.2.	Uji F.....	26
3.6.3.	Koefisien Determinasi (R^2)	26
3.7.	Pembahasan Hasil Penelitian	26
BAB IV PENUTUP		29
4.1.	Kesimpulan	29
4.2.	Saran	29
DAFTAR PUSTAKA.....		30

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Pemberian nilai skala likert.....	7
3.1 Pengelompokan kategori pada pernyataan positif	18
3.2 Kategori Pertanyaan per Indikator Kompensasi	18
3.3 Kategori Pertanyaan per Indikator Kepuasan Kerja	19
3.4 Kategori Pertanyaan per Indikator Loyalitas Karyawan.....	20
3.5 Pengujian Validitas Kompensasi.....	20
3.6 Pengujian Validitas Kepuasan Kerja.....	21
3.7 Pengujian Validitas Loyalitas Karyawan	22
3.8 Pengujian Reliabilitas	22
3.9 Uji Multikolinieritas	23
3. 10 Uji Regresi Berganda.....	24
3. 11 Uji Parsial (t)	25
3. 12 Uji Simultan (F).....	26
3. 13 Koefisien Determinasi	26

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1.1 Kerangka pikir	4
1.3 QR Code.....	7
3.1 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	13
3.2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Berpindah Pekerjaan	14
3.3 Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia.....	14
3.4 Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan	15
3.5 Klasifikasi Responden Berdasarkan Status Pernikahan.....	16
3.6 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Pekerjaan.....	16
3.7 Klasifikasi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	17
3.8 Pengujian Normalitas	23
3.9 Pengujian Heteroskedastisitas	24

