



## DAFTAR PUSTAKA

- Badan Pusat Statistik. (2021). *Hasil Sensus Penduduk 2020 Jumlah penduduk kota Samarinda Hasil Sensus Penduduk 2020*. Badan Pusat Statistik Kota Samarinda. <https://samarindakota.bps.go.id/pressrelease/2021/01/26/101/hasil-sensus-penduduk-2020.html>
- Fazrin, S. D., & Yusuf, M. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen*, 13(2), 204–211.
- Firdaus. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif* (R. F (ed.)). dotplus. [https://books.google.com/books/about/metodologi\\_penelitian\\_kuantitatif\\_dileng.html?hl=id&id=lj8heaaaqbaj](https://books.google.com/books/about/metodologi_penelitian_kuantitatif_dileng.html?hl=id&id=lj8heaaaqbaj)
- Ghozali, I. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). Cetakan ke VIII. In *Penelitian*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gumilar. H., Suwarsi, S., & Indra. F. (2023). Pengaruh Employee Branding Terhadap Loyalitas Karyawan Milenial. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 3(1), 423–429. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v3i1.7113>
- Kurnia, I. Mahendro, S. & Ermawati. (2022). The Effect of Compensation, Work Motivation, and Work Environment on Millennial Generation's Work Loyalty. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Magister*, 4(3), 187–199. <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JIIM>
- Iqbal, M. A., Salu, A. B., & Hamdani, A. Y. (2021). The Effect of Work Motivation and Work Environment on Employee Performance Mediated By Job Satisfaction. *Dinasti Internasional Journal of Education Management and Social Science*, 842–871.
- Larastrini, P. M., Adnyani, & I. Gusti. A. D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja Dan Work – Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3674. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p14>
- Maesaroh, M., & Indriyani, E. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan PT Parako Ekatama Rangkasbitung di Era Pandemi COVID-19. *The Asia Pacific Journal of Management Studies*, 9(1), 39–46. <https://doi.org/10.55171/apjms.v9i1.634>
- Nasution, M. H., & Hidayat. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Work Life Balance (Keseimbangan Kehidupan) Terhadap Loyalitas Karyawan Rumah Sakit Surya Insani Kabupaten Rokan Hulu. *Cano Ekonomos*, 8(2), 42–53.
- Nurhasan, R. (2017). Kepuasan Kerja dan Loyalitas Generasi Y. *Jurnal Wacana Ekonomi*, 17(1), 13–23. [www.jurnal.uniga.ac.id](http://www.jurnal.uniga.ac.id)
- Purnamasari, N. P. D. & Sintaasih, K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *e-jurnal manajemen*, 2(2), 5762–5782. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p20>
- Pragusti, A., & Hidayat, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja yang Berimplikasi pada Loyalitas Karyawan. *Jiip - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(4), 2580–2586. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i4.1722>

- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (3rd ed.). STIEY.
- Siswanto. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Grup.
- Sitinjak, D., Hendriati, Y., & Firdiyansyah, I. (2021). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Pekerja. *Jurnal Rekaman*, 5(3), 362–371.
- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. In Penerbit Alfabeta. Alfabeta.
- Sujarweni, W. V. (2015). *Metodologi penelitian bisnis ekonomi*. Yogyakarta Pustaka Baru. <https://opac.perpusnas.go.id/DetailOpac.aspx?id=1072785>
- Utami, V. A. V., & Dwiatmadja, C. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Tribun Berita Online). *International Journal of Social Science and Business*, 4(2), 267–275. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v4i2.24221>
- Zainal, V. R., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. PT RajaGrafindo Persada.