





## Lampiran 2. Olah Data SPSS

### Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	T.X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,388**	,522**	,527**	,367**	,738**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	108	108	108	108	108	108
X1.2	Pearson Correlation	,388**	1	,591**	,305**	,581**	,742**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,001	,000	,000
	N	108	108	108	108	108	108
X1.3	Pearson Correlation	,522**	,591**	1	,492**	,722**	,829**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	108	108	108	108	108	108
X1.4	Pearson Correlation	,527**	,305**	,492**	1	,613**	,765**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000		,000	,000
	N	108	108	108	108	108	108
X1.5	Pearson Correlation	,367**	,581**	,722**	,613**	1	,821**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	108	108	108	108	108	108
T.X1	Pearson Correlation	,738**	,742**	,829**	,765**	,821**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	108	108	108	108	108	108

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Correlations**

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	T.X2
X2.1 Pearson Correlation	1	,409**	,760**	,652**	,755**	,696**	,668**	,874**
Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	108	108	108	108	108	108	108	108
X2.2 Pearson Correlation	,409**	1	,219*	,387**	,555**	,365**	,335**	,533**
Sig. (2-tailed)	,000		,023	,000	,000	,000	,000	,000
N	108	108	108	108	108	108	108	108
X2.3 Pearson Correlation	,760**	,219*	1	,530**	,656**	,816**	,772**	,865**
Sig. (2-tailed)	,000	,023		,000	,000	,000	,000	,000
N	108	108	108	108	108	108	108	108
X2.4 Pearson Correlation	,652**	,387**	,530**	1	,529**	,624**	,621**	,758**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
N	108	108	108	108	108	108	108	108
X2.5 Pearson Correlation	,755**	,555**	,656**	,529**	1	,670**	,660**	,846**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
N	108	108	108	108	108	108	108	108
X2.6 Pearson Correlation	,696**	,365**	,816**	,624**	,670**	1	,814**	,893**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
N	108	108	108	108	108	108	108	108
X2.7 Pearson Correlation	,668**	,335**	,772**	,621**	,660**	,814**	1	,876**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
N	108	108	108	108	108	108	108	108
T.X2 Pearson Correlation	,874**	,533**	,865**	,758**	,846**	,893**	,876**	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N	108	108	108	108	108	108	108	108

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlations**

	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	T.Y
Y.1 Pearson Correlation	1	,477**	,407**	,445**	,240*	,484**	,695**
Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,012	,000	,000
N	108	108	108	108	108	108	108
Y.2 Pearson Correlation	,477**	1	,592**	,132	,378**	,760**	,782**
Sig. (2-tailed)	,000		,000	,174	,000	,000	,000
N	108	108	108	108	108	108	108
Y.3 Pearson Correlation	,407**	,592**	1	,198*	,616**	,723**	,844**
Sig. (2-tailed)	,000	,000		,040	,000	,000	,000
N	108	108	108	108	108	108	108
Y.4 Pearson Correlation	,445**	,132	,198*	1	,385**	,061	,477**
Sig. (2-tailed)	,000	,174	,040		,000	,533	,000
N	108	108	108	108	108	108	108
Y.5 Pearson Correlation	,240*	,378**	,616**	,385**	1	,351**	,667**
Sig. (2-tailed)	,012	,000	,000	,000		,000	,000
N	108	108	108	108	108	108	108
Y.6 Pearson Correlation	,484**	,760**	,723**	,061	,351**	1	,824**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,533	,000		,000
N	108	108	108	108	108	108	108
T.Y Pearson Correlation	,695**	,782**	,844**	,477**	,667**	,824**	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N	108	108	108	108	108	108	108

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,823	5

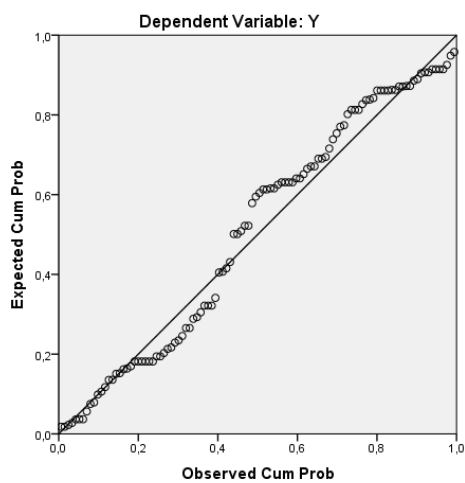
**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,914	7

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,808	6

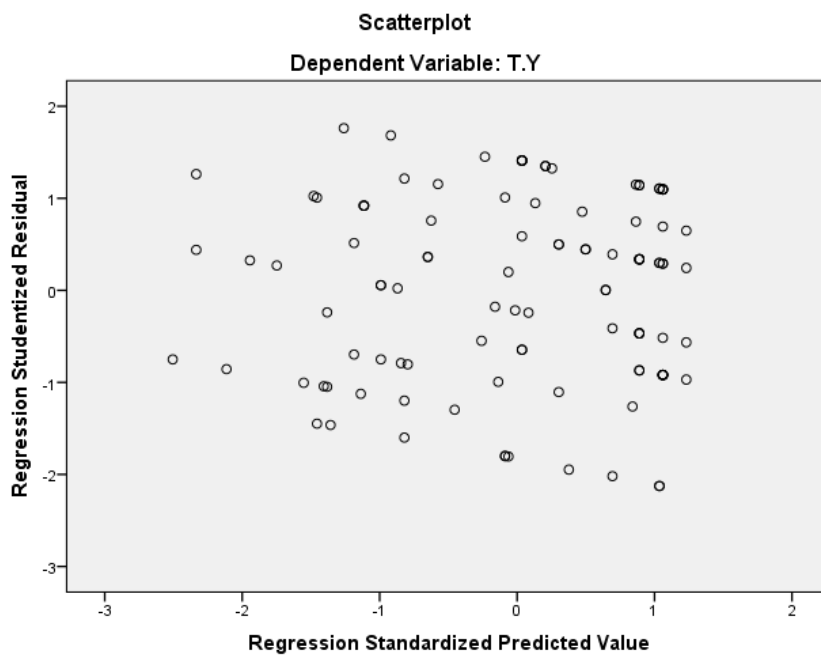
Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	T.X1	,944	1,059
	T.X2	,944	1,059

a. Dependent Variable: T.Y



**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4,998	,865		5,779	,000		
	Kompensasi	,229	,089	,198	2,578	,011	,262	3,817
	Kepuasan Kerja	,513	,057	,695	9,031	,000	,262	3,817

a. Dependent Variable: Loyalitas Kerja

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	585,269	2	292,634	244,672	,000 <sup>b</sup>
	Residual	186,580	156	1,196		
	Total	771,849	158			

a. Dependent Variable: Loyalitas Kerja

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Kompensasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,871 <sup>a</sup>	,758	,755	1,094

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Kompensasi

b. Dependent Variable: Loyalitas Kerja



### Lampiran 3. Kartu Bimbingan

#### KARTU KENDALI BIMBINGAN LAPORAN KARYA ILMIAH

Nama Mahasiswa : Rudy Hamdani  
NIM : 1911102431422  
Nama Dosen Pembimbing : Asmadhini Handayani R, S.Si., M.M  
Judul Penelitian : Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan Generasi Millennial di Kota Samarinda

No	Tanggal	Uraian Pembimbingan	Paraf Dosen
1	9 oktober	Pantuan judul	
2	22 oktober	Rangkuman jurnal	
3	26 oktober	Revisi Bab 1 latar belakang	
4	27 oktober	Parumusan masalah	
5	30 oktober	Revisi kerangka pikir	
6	1 november	Revisi hipotesis	
7	4 november	Revisi Bab 2	
8	6 november	Revisi teknik pengambilan sampel	
9	7 november	Parumusan definisi variabel	
10	8 november	<del>Parumusan</del> Revisi Pembuatan QR Code	

Dosen Pembimbing

Asmadhini Handayani R, S.Si., M.M  
NIDN:1118058604

Mengetahui

Sekretaris Program Studi

Dr. Vera Anita, S.E., MM  
NIDN:1104089001

### KARTU KENDALI BIMBINGAN LAPORAN KARYA ILMIAH

Nama Mahasiswa : Rudy Hamdani  
 NIM : 1911102431402  
 Nama Dosen Pembimbing : Asmadini Handayani R, S.Si., M.M  
 Judul Penelitian : Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan Generasi Milenial di Kota Samarinda

No	Tanggal	Uraian Pembimbingan	Paraf Dosen
1	19 Oktober 2023	Perbaiki penulisan typo	
2	22 Oktober 2023	Revisi Bab 2	
3	26 Oktober 2023	Perbaiki kerangka pikir	
4	30 Oktober 2023	tambah gap penelitian	
5	1 November 2023	tambah variasi penelitian	
6	30 November	tambah analisis deskriptif	
7	15 Desember	Perbaiki kata-kata metode penelitian	
8	18 Desember	Perbaiki data kuesioner	
9	19 Desember	Perbaiki data pembahasan	
10	25 Desember	Perbaiki typo pembahasan.	
11			
12	1 Januari 2024	Perbaiki kalimat kesimpulan	

Mengetahui

Dosen Pembimbing

Sekretaris Program Studi

Asmadini Handayani R, S.Si., M.M  
 NIDN:1118058604

Dr. Vera Anitra, S.E., MM  
 NIDN: 1118058604

Lampiran 4. Saran dan Perbaikan



**UMKT**  
Program Studi  
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email: [manajemen@umkt.ac.id](mailto:manajemen@umkt.ac.id)



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN SEMINAR HASIL SKRIPSI

Nama: Rudy Hamdani

NIM: 1911102431422

Judul: Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan Generasi Millennial di Kota Samarinda

1) Intisari/Abstract

2) I/Latar Belakang Masalah

Perbaikan parafase kalimat, typo, kutipan, dan pengutipan

3) II/Tinjauan Teori

4) III/Metode Penelitian

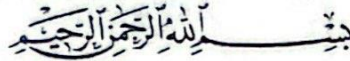
Uji t, Uji F, Regresi Linear Berganda, R Square

5) Saran dan Perbaikan Lain

Perbaikan Pembahasan

Penguji,

(Asmadhini Handayani R, S.Si., M.M)



### LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN SEMINAR HASIL SKRIPSI

Nama: Rudy Hamdani NIM: 1911102431422

Judul: Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan Generasi Millennial di Kota Samarinda

1) Intisari/Abstract

Perbaikan Penulisan, Penulisan Sertai Objek.

2) I/Latar Belakang Masalah

Dampak Antar Variabel.  
Alasan kenapa antar variabel berpengaruh.

3) II/Tinjauan Teori

4) III/Metode Penelitian

Peningkatan Jumlah Sampel, Perbaiki Uji  
Tahap ke Pustaka Sampel yang kurang banyak

5) Saran dan Perbaikan Lain

Pemahaman Uji - Uji, hipotesis, Regresi Linier & Square. Uji. F, uji. t  
Perbaikan titik dan koma.

Penguji,

- Dapus
- kutipan
- hapus penjelasan uji dibagian pembahasan

(Sri Wahyuni Jamal, S.E., M.M)

## Lampiran 5. Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian



**UMKT**  
Program Studi  
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email: [manajemen@umkt.ac.id](mailto:manajemen@umkt.ac.id)



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

### SURAT KETERANGAN TELAH MELAKUKAN PENELITIAN

Nomor: 036/KET/FEBP.1/A.5/C/2024

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh*

Ketua Program Studi S-1 Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

Nama : Rudy Hamdani  
NIM : 1911102431422  
Prodi : Manajemen  
Jurusan : Sumber Daya Manusia  
Judul : Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Generasi Milenial Di Kota Samarinda

Benar nama tersebut di atas telah melaksanakan penelitian dari bulan November 2023 - Januari 2024.

Demikian Surat Keterangan ini kami buat, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh*

Samarinda, 11 Sya' ban 1445 H  
21 Februari 2024 M



Ketua,  
Sekretaris,

*[Signature]*  
smadhini HR, S.Si., M.M.  
NIDN. 1118058604

Kampus 1 : Jl. Ir. H. Juanda, No 15, Samarinda  
Kampus 2 : Jl. Pelita, Pesona Mahakam, Samarinda

# Rudy Hamdani

*by* Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

---

**Submission date:** 14-May-2024 06:15PM (UTC-0700)

**Submission ID:** 2372368303

**File name:** Rudy\_Hamdani.docx (459.94K)

**Word count:** 6516

**Character count:** 42382

## Rudy Hamdani

### ORIGINALITY REPORT

24%

SIMILARITY INDEX

23%

INTERNET SOURCES

13%

PUBLICATIONS

4%

STUDENT PAPERS

### PRIMARY SOURCES

1	<a href="https://dspace.umkt.ac.id">dspace.umkt.ac.id</a> Internet Source	7%
2	<a href="https://etheses.uin-malang.ac.id">etheses.uin-malang.ac.id</a> Internet Source	2%
3	<a href="https://repository.ar-raniry.ac.id">repository.ar-raniry.ac.id</a> Internet Source	1%
4	<a href="https://repositori.buddhidharma.ac.id">repositori.buddhidharma.ac.id</a> Internet Source	1%
5	<a href="https://123dok.com">123dok.com</a> Internet Source	<1%
6	Selina Ashilah Zein, Lia Nirawati. "Pengaruh Reward Kerja, Stres Kerja, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan Divisi Marketing pada PT Pilar Bangun Kencana Surabaya", Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah, 2023 Publication	<1%
7	<a href="https://repository.uin-suska.ac.id">repository.uin-suska.ac.id</a> Internet Source	<1%