

DAFTAR PUSTAKA

- Aprilia Risanti, K. (2012). Analisis pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan daerah air minum kota makassar. *doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin*.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi edisi 2*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- C, D. (n.d.). *Pegawai Swasta Adalah: Jenis, Contoh, Ciri, Perbedaan Dengan Pegawai Negeri*. Retrieved from Gramedia Blog: <http://www.gramedia.com/literasi/pegawai-swasta/>
- Eliani, A. &. (n.d.). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perum BULOG Kantor Cabang Medan . *Doctoral dissertation, UMSU*.
- Fiansyah, R. A. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Karyawan Pt Indomobil Nissan Datsun Bantul Yogyakarta).
- Gultom.D.K. (20015). Pengaruh budaya organisasi perusahaan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Medan. *jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 14(2).
- Hamali, A. Y. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja : Studi Kasus Pada PT X Bandung. *The Winners*, 14(2), 77-86.
- Hermawan, I. (2019). Metodologi Penelitian Pendidikan (Kualitatif, Kuantitatif, dan Novel Method). *Hidayatul Quran*.
- HR, L. (2022). *Work Life Integration Beri Fleksibilitas Kerja Bagi Karyawan*. 4.
- Khairuddin, K. (2022). Hubungan Antara Stress Kerja dengan Produktivitas Kerja Pada Karyawan. *Jurnal Social Library*, 2(1), 24-30.
- Kiswanto, M. (2010). Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi terhadap kinerja karyawan kaltim pos samarinda. *jurnal eksis*, 6(1), 1429-1439.
- Laksmiari, N. P. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Teh Bunga Teratai Di Desa Patemon Kecamatan Serrit. *Jurnal Pendidikan Ekonomo Undiksha*, 11(1), 54-63.
- Morris, M. L. (2007). Advancing work - life integration in individuals, organizations, and communities. *Advances in developing human resources*, 9(4), 439-454.
- Mukhid, A. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakad Media Publishing.
- Nasution, L. M. (2017). Statistik Deskriptif. *himkah*, 14(1), 49-55.

- Nestle. (2023, Oktober 17). *Kisah*. Retrieved Januari 25, 2024, from Nestle: <https://www.nestle.co.id/kisah/work-life-integration-untuk-kepuasan-kerja>
- Pasaribu, J. &. (2021). Penerapan work from home terhadap produktivitas kerja (Studi Karyawan PT Berlian Jasa Terminal Indonesia). *INOBISS : Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 4(3), 409-423.
- Prada, M. A. (2021). Pengaruh motivasi kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan . *Bluetin utama teknik*, 16(1), 16-23.
- Purba, D, &. P. (2022). Aplikasi Analisis Korelasi dan Regresi Menggunakan Pearson Product Moment dan Simple Linear Regression. *Citra Sains Teknologi*, 1(2), 97-103.
- Rachmawati, M. &. (2021). *Work life integration* pola kerja baru pemicu kelelahan kerja: Adaptasi baru pada masa pandemi Covid-19. *Jurnal Manajemen*, 18(1).
- Rahma Sakina sadry, D. E. (2017). Hubungan Antara Burnout Dengan Produktivitas Kerja Pada Buruh PT. Arisamandiri Pratama (Doctoral dissertation. *Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata*.
- Rampisela, V. A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Upah Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Dayana Cipta. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, , 8(1).
- Saidah, N. A. (2016). Hubungan Optimisme dengan Produktivitas Kerja Pada Karyawan Tata Usaha. *Doctoral dissertation, University of Muhammadiyah Malang*.
- Walker, E. (2023, Juli 19). *What is work-life integration.*: <https://www.peoplekeep.com/blog/what-is-work-life-integration>
- Yussof, K. Y. (2020). Pengurusan integrasi kerja-kehidupan dalam kalangan ahli akademik di Universitas Malaysia Sabah (Ums) dan Uitm Cawangan Sabah: Work-Life Integration Management Among Academicians At Ums And Uitm Sabah. *Jurnal Kinabalu*, 217-217.