

LAMPIRAN

Lampiran 1. Biodata Peneliti

BIODATA PENELITI



A. Data Diri

Nama : Apri Muliana
Tempat, tanggal lahir : Sangatta, 18 April 2000
Alamat Asal : Jalan. Sultan Hasanuddin Rt.07 Desa Singa
Gembara, Kec. Sangatta utara, Kab. Kutai Timur,
Alamat di Samarinda : Jalan Ir. H. Juanda 7 Kec. Samarinda Ulu, Kota
Samarinda
Email : apriMuliana04@gmail.com

B. Riwayat Pendidikan

Pendidikan Formal

Tamat SD Tahun : 2012 di SD Daarul Uluum Sangatta Utara
Tamat SMP Tahun : 2015 di SMP Negeri 1 Sangatta Utara
Tamat SMA Tahun : 2018 di SMA Negeri 2 Sangatta Utara

Masuk di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur pada Tahun 2019

Lampiran 2. Surat Permohonan Izin Penelitian



UMKKT
Program Studi
Psikologi
Fakultas Psikologi

Telp. 0541-748511 Fax. 0541-766832

Website <http://psikologi.umkt.ac.id>

email: psikologi@umkt.ac.id



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 589/PSI/A.7/C/2023
Lampiran : -
Perihal : Izin Penelitian Tugas Akhir Mahasiswa

Kepada Yth.
Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LPPM)
Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur
Di -
Tempat

Assalamu'alaikum warrahmatullahi wabarrakatuh,

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah *Subhanahu Wa Ta'ala* atas segala ni'mat yang telah diberikan kepada kita semua.

Sehubungan dalam pelaksanaan penyusunan Tugas Akhir/ Skripsi Mahasiswa Program Studi S1 Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Semester Ganjil 2023-2024, maka bersama surat ini kami mengajukan permohonan izin bagi mahasiswa kami berikut ini:

Nama	Apri Muliana
NIM	1911102433072
Judul Tugas Akhir/Skripsi	"PENGARUH WORK – LIFE INTEGRATION TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN SWASTA DI SAMARINDA "

Agar dapat melakukan penelitian untuk menyelesaikan Tugas Akhir/Skripsi. Teknis pelaksanaan lebih lanjut akan dijelaskan oleh mahasiswa tersebut.

Demikian surat permohonan izin ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum warrahmatullahi wabarrakatuh.

Samarinda, 08 Jumadil Ula 1445 H
22 November 2023 M



Ketua Program Studi,

Desita Dyah Damavanti., M.Psi., Psikolog
NIDN. 1111129301

Lampiran 3. Surat Keterangan Penyebaran Kuesioner

SURAT KETERANGAN

Assalamu'alaikum warrahmatullahi wabarakatuh.

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Apri Muliana
NIM : 1911102433072
Program Studi/ Fakultas : S1 Psikologi/ Psikologi
Judul Penelitian : Pengaruh *Work-Life Integration* Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Swasta Di Samarinda

Menyatakan bahwa benar melakukan penelitian dengan menyebarkan *google form* sebagaimana di sosial media (*Instagram* dan *WhatsApp*) dengan kriteria subjek sebagai berikut:

1. Bekerja sebagai karyawan swasta di Samarinda
2. Rentang usia 20 tahun - 35 tahun
3. Telah bekerja minimal 2 tahun

Demikian surat keterangan ini saya buat agar dapat dipergunakan dengan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum warrahmatullahi wabarakatuh.

Samarinda, 6 Maret 2024

Pembimbing,



Desita Dyah Damayanti, M.Psi., Psikolog

Peneliti,



Apri Muliana

Lampiran 4. Skala *Work-Life Integration*

			Komunaliti	Realibiliti
Item/Komponen	1	2		
Dimensi 1 Domain Kerja				
f7 Keletihan di tempat kerja adalah disebabkan oleh kerja-kerja rumah yang terpaksa dilaksanakan	.685		.638	.891
f8 Majikan dan rakan sekerja tidak suka bagaimana saya berinteraksi dengan kehidupan peribadi (keluarga) semasa saya ditempat kerja	.752		.643	
f9 Kehidupan peribadi saya telah mendominasi masa yang seharusnya saya luangkan di tempat kerja	.871		.786	
f10 Tanggungjawab dan gaya kehidupan (<i>life style</i>) di rumah telah mengganggu tanggungjawab saya di tempat kerja seperti datang kerja lewat, melaksanakan tugas harian atau terpaksa bekerja lebih masa.	.792		.693	
f11 Tanggungjawab dan gaya kehidupan di rumah telah mengelakkan saya daripada meluangkan masa untuk aktiviti yang berkaitan dengan kerja saya	.884		.797	
Dimensi 2 Domain Kehidupan				
f1 Selepas waktu kerja, keletihan menyebabkan saya sukar untuk melakukan kerja berkaitan rumah tangga (contoh: mengurus anak, berinteraksi bersama keluarga)		.790	.631	.880
f2 Bebanan kerja yang banyak menjadi penghalang bagi saya untuk meluangkan masa dengan kehidupan peribadi (keluarga) saya		.830	.778	
f3 Keluarga tidak gemar jika saya membawa balik kerja kerumah untuk diselesaikan		.602	.406	
f4 Masa kerja telah mendominasi masa yang seharusnya diluangkan bersama keluarga dan rakan-rakan		.845	.731	

f5 Kerja saya telah mengganggu tanggungjawab saya dirumah seperti membayar bil, menjaga anak-anak, memasak dan lain-lain.		.687	.703	
f6 Kerja saya telah menghalang saya untuk meluangkan masa yang sepatutnya diluangkan bersama keluarga		.707	.685	
Eigenvalue	5.87	1.61		
Percentage of variance Explained = 68.10 %	53.43	14.66		
KMO = .849				
Bartett's test of sphericity approx. chi-square = 591.845				
Df = 55				
Sig = .000				

Lampiran 5. Skala *Work Life Integration* Sebelum Uji Coba

No	Domain	No Item	Pernyataan	F/UF
1	Domain pekerjaan, suatu pekerjaan dan kehidupan untuk mendorong karyawan mengatur waktu dan energi yang memungkinkan mencapai tuntutan dan mendapatkan upah	7	Kelelahan di tempat kerja disebabkan oleh pekerjaan rumah yang harus dilaksanakan	UF
		8	Pemimpin dan rekan kerja tidak menyukai bagaimana cara saya menyikapi kehidupan pribadi (keluarga) ketika saya ditempat kerja	UF
		9	Kehidupan pribadi saya mendominasi waktu yang seharusnya saya habiskan ditempat kerja.	UF
		10	Tanggung jawab dan gaya hidup saya dirumah telah mengganggu tanggung jawab saya di tempat kerja seperti datang terlambat, melakukan tugas sehari-hari atau harus lembur kerja.	UF
		11	Tanggung jawab dan gaya hidup dirumah telah menghalangi saya menghabiskan waktu untuk aktivitas yang berkaitan dengan pekerjaan saya.	UF
2	Domain kehidupan, suatu hal tanpa mengurangi kualitas pekerjaan dan kualitas kehidupan pribadi.	1	Setelah bekerja, saya merasa lelah untuk melakukan pekerjaan rumah seperti mengurus anak dan berinteraksi dengan keluarga.	UF
		2	Banyaknya beban pekerjaan yang menghambat saya untuk menghabiskan waktu dengan kehidupan pribadi (keluarga)	UF
		3	Keluarga tidak suka jika saya menyelesaikan pekerjaan dirumah	UF
		4	Waktu kerja telah mendominasi waktu yang seharusnya diluangkan bersama keluarga dan teman-teman	UF
		5	Pekerjaan saya telah mengganggu tanggung jawab saya di rumah seperti membayar tagihan, menjaga anak-anak, memasak dan lain-lain	UF

		6	Pekerjaan saya telah menghalangi saya untuk meluangkan waktu yang seharusnya diluangkan bersama keluarga	UF
--	--	---	--	----

Blueprint Work-Life Integration

No.	Dimensi	No. Aitem		Jumlah
		F	UF	
1.	Domain Pekerjaan	-	1,2,3,4,5	5
2.	Domain Kehidupan	-	6,7,8,9,10,11	6
JUMLAH				11

Lampiran 6. Skala Produktivitas Kerja Sebelum Uji Coba

No	Aspek	No Item	Pernyataan	F/UF		
1	Kuantitas kerja. Hasil yang dicapai oleh karyawan dalam jumlah standar yang ada yang telah ditetapkan oleh perusahaan.	1	Saya berusaha melaksanakan pekerjaan untuk mencapai target yang di tetapkan oleh lembaga.	F		
		4	Saya tidak mampu mencapai target yang telah di tentukan oleh lembaga	UF		
		7	Saya mampu memenuhi pencapaian hasil layanan yang tinggi dan memuaskan dibandingkan dengan rekan kerja	F		
		10	Tugas dan layanan yang saya lakukan tidak sesuai dengan yang ditentukan	UF		
		13	Tugas dan layanan yang lakukan sesuai dengan yang ditentukan	F		
		16	Layanan yang saya berikan kurang dari standart rata-rata dalam sehari	UF		
		19	Pekerjaan yang saya selesaikan selama ini semakin bertambah	F		
		22	Saya mengabaikan target kerja yang diberikan lembaga	UF		
		25	Saya bisa melampaui standart kuantitas pekerjaan yang ditetapkan perusahaan	F		
		28	Menurut saya standart layanan di lembaga terlalu tinggi	UF		
2	Kualitas Kerja. Standar hasil yang sesuai dengan mutu dari produk yang dihasilkan oleh karyawan dengan maksud suatu kemampuan bagi paryawan dalam menyelesaikan	2	Pekerjaan yang saya lakukan selama ini sesuai dengan standart kualitas yang telah ditentukan oleh lembaga	F		
		5	Kualitas layanan yang saya hasilkan tidak sesuai dengan yang ditentukan oleh lembaga	UF		
		8	Dalam bekerja saya lebih mengutamakan kualitas kerja sesuai dengan standart lembaga	F		
		11	Dalam bekerja saya tidak memperhatikan standar kualitas lembaga	UF		
		14	Dalam bekerja saya berusaha menghindari terjadinya kesalahan sehingga tidak banyak <i>complain</i>	F		
				17	Saya tidak memikirkan mengenai hasil kerja saya	UF
				20	Hasil kualitas saya dinilai lebih baik dibanding rekan kerja	F

	teknis sesuai standar perusahaan.	23	Saya merasa hasil kerja saya sudah cukup sehingga tidak perlu ditingkatkan lagi	UF
		26	Saya meneliti ulang hasil kerja saya	F
		29	Menurut saya standart layanan di lembaga terlalu tinggi	UF
3	Ketepatan Waktu. Tingkat aktivitas yang diselesaikan pada awal waktu dengan hasil output serta memaksimalkan waktu yang tersedia.	3	Saya menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang telah ditentukan	F
		6	Saya biasa menyelesaikan pekerjaan melebihi batas waktu yang telah ditentukan	UF
		9	Pekerjaan yang telah saya selesaikan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan oleh lembaga	F
		12	Saya kadang menunda-nunda pekerjaan yang diberikan	UF
		15	Saya benar-benar menggunakan waktu secara efesien untuk menyelesaikan pekerjaan	F
		18	Menyelesaikan pekerjaan tepat waktu membuat saya terbebani	UF
		21	Saya bekerja keras untuk menyelesaikan pekerjaan saya tepat waktu	F
		24	Saya biasa istirahat sebelum waktunya	UF
		27	Menyelesaikan pekerjaan tepat waktu membuat saya nyaman	F
		30	Waktu saya banyak saya gunakan untuk berbincang-bincang dengan rekan kerja	UF

Blueprint Produktivitas Kerja

No	Dimensi	No. Aitem		Jumlah
		F	UF	
1.	Kuantitas Kerja	1,7,13,19,25	4,10,16,22,28	10
2.	Kualitas Kerja	2,8,14,20,26	5,11,17,23,29	10
3.	Ketepatan Waktu	3,9,15,21,27	6,12,18,24,30	10
Jumlah				30

Lampiran 7. Skoring Data Tryout Skala Work-Life Integration

	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11
1	2	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2
2	2	2	5	5	4	3	4	3	2	4	3
3	3	3	5	5	5	4	3	5	4	3	3
4	5	3	2	5	5	3	5	1	3	5	3
5	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
6	3	3	3	3	3	4	3	3	4	5	5
7	3	3	4	4	4	1	2	4	4	4	4
8	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3
9	2	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
10	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5
11	3	5	3	4	4	2	3	1	3	2	3
12	4	3	4	4	4	3	3	2	2	4	4
13	1	2	3	2	2	5	4	3	4	4	5
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	3	4	3	4	3	3	3	2	4	4	4
16	3	5	3	3	3	5	3	3	2	3	3
17	5	2	3	5	5	1	5	5	2	3	3
18	1	2	4	2	4	2	4	4	4	4	4
19	3	4	3	4	4	3	2	2	2	3	2
20	1	5	1	5	1	4	2	3	4	2	1
21	4	4	2	3	1	3	5	4	2	2	5
22	2	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3
23	2	3	4	4	4	2	1	2	1	2	2
24	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3
25	2	3	2	2	3	3	4	3	5	4	3

26	2	4	4	2	4	3	4	4	3	4	3
27	3	3	2	4	3	4	3	4	3	4	3
28	2	3	2	4	4	5	2	4	2	2	2
29	2	2	3	4	3	3	4	2	3	3	3
30	3	4	2	5	4	2	3	4	3	5	3
31	2	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4
32	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4
33	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4
34	3	5	5	5	5	1	1	5	5	5	5
35	2	3	2	4	3	3	2	2	2	4	4
36	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2
37	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2
38	3	3	5	3	5	5	5	4	1	3	3
39	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
40	2	2	3	2	2	3	1	5	5	5	3

Lampiran 8. Skoring Data Tryout Skala Produktivitas Kerja

	Y 1	Y 2	Y 3	Y 4	Y 5	Y 6	Y 7	Y 8	Y 9	Y 10	Y 11	Y 12	Y 13	Y 14	Y 15	Y 16	Y 17	Y 18	Y 19	Y 20	Y 21	Y 22	Y 23	Y 24	Y 25	Y 26	Y 27	Y 28	Y 29	Y 30	
1	4	3	4	3	4	3	4	3	4	2	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	2	4	3	4	3	4	3	4	3	
2	4	4	4	4	4	3	3	4	2	4	4	4	4	4	5	4	4	3	5	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	
3	4	3	4	2	3	3	4	3	4	2	4	3	4	5	5	4	3	3	4	2	4	3	4	3	4	4	5	3	4	5	
4	4	3	4	3	4	3	3	5	4	4	4	4	5	5	4	3	4	3	4	3	4	3	4	5	4	5	5	3	5	4	
5	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	2	4	3	4	3	4	3	
6	5	4	4	5	5	5	5	4	4	2	5	5	5	5	5	4	4	2	5	1	4	3	4	4	5	4	4	4	2	5	4
7	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	5	4	5	3	5	3	
8	4	2	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	2	5	3	4	2	4	2	4	2	4	3	4	2	
9	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	
10	5	3	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	3	5	4	3	4	2	4	3	4	3	4	4	4	3	
11	4	4	4	3	4	4	2	4	4	3	4	3	4	3	5	4	4	3	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	2
12	4	3	4	3	3	3	3	5	3	4	3	3	3	4	5	5	2	5	5	4	4	3	4	4	5	4	5	4	5	3	
13	5	4	4	4	5	3	3	5	4	4	4	4	4	5	5	5	3	1	5	3	5	5	4	3	4	4	4	4	4	5	3
14	4	4	3	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4
15	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	
16	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	2
17	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3
18	4	3	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	2	3	2	4	2	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	
19	4	2	4	4	4	3	2	4	4	4	4	3	4	3	4	3	2	2	3	3	4	2	4	3	4	4	4	4	4	5	2
20	5	4	4	5	5	3	4	2	5	3	3	5	5	5	1	3	4	2	5	1	1	4	3	1	5	1	5	5	5	1	
21	5	4	3	5	5	3	4	5	4	2	2	2	5	3	5	5	3	5	3	4	5	2	5	5	2	3	5	4	5	1	
22	4	3	4	4	5	4	4	3	4	3	4	3	4	3	5	4	4	3	4	3	4	3	4	3	5	4	4	3	5	2	

23	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
25	5	3	4	3	4	5	4	4	2	2	4	3	4	3	5	5	4	4	4	2	4	3	4	2	4	3	4	4	4	
26	4	2	3	3	3	4	4	3	3	2	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	2	2	2	2	3	4	4	2	4	
27	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	5	3	5	1	5	4	3	3	4	3	4	2	4	3	4	3	4	3	5	
28	4	4	4	1	1	2	5	5	4	1	4	4	4	5	5	4	5	4	4	1	4	4	4	3	4	5	5	4	5	
29	4	4	4	5	5	5	3	5	1	3	1	4	5	5	5	3	5	5	5	5	5	1	5	5	5	3	5	3	5	
30	4	3	3	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	5	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	
31	4	4	1	4	5	5	4	5	4	1	2	2	3	5	5	5	4	5	5	1	5	5	5	5	5	4	4	5	5	
32	5	5	5	3	4	3	4	3	4	3	4	3	5	5	5	3	4	5	5	3	4	3	4	5	5	3	4	4	4	
33	5	5	5	3	4	3	4	3	4	3	4	3	5	5	5	3	4	5	5	3	4	3	4	5	5	3	4	4	4	
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5
35	4	4	3	2	3	3	4	3	4	3	4	2	4	3	4	3	3	3	4	3	4	2	4	2	4	2	4	4	4	
36	4	2	4	3	3	3	4	2	4	2	4	2	4	2	4	3	4	3	4	3	4	2	4	2	4	2	4	2	4	
37	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	
38	5	3	5	3	5	3	4	3	5	2	5	1	5	4	5	5	3	5	4	2	4	1	5	5	5	5	5	5	3	
39	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	
40	4	3	5	5	5	4	2	5	4	3	4	2	5	5	5	4	2	5	4	1	3	3	4	4	4	4	4	3	5	

Lampiran 9. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Validitas *Work-Life Integration*

		Correlations											
		WLI 7	WLI 8	WL 9	WLI 10	WLI 11	WLI 1	WLI 2	WLI 3	WLI 4	WLI 5	WLI 6	Total
WLI 7	Pearson Correlation	1	.194	.103	.399*	.428**	-.057	.317*	.008	-.145	.194	.296	.483**
	Sig. (2-tailed)		.231	.525	.011	.006	.727	.046	.960	.372	.230	.063	.002
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
WLI 8	Pearson Correlation	.194	1	.036	.341*	.114	.164	-.136	.005	.153	-.020	.119	.336*
	Sig. (2-tailed)	.231		.827	.031	.484	.311	.403	.976	.347	.903	.465	.034
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
WL 9	Pearson Correlation	.103	.036	1	.228	.606**	-.123	.132	.349*	.090	.247	.363*	.550**
	Sig. (2-tailed)	.525	.827		.158	.000	.451	.418	.027	.581	.125	.021	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
WLI 10	Pearson Correlation	.399*	.341*	.228	1	.495**	.072	.077	.116	.009	.155	.074	.532**
	Sig. (2-tailed)	.011	.031	.158		.001	.661	.639	.474	.957	.341	.651	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
WLI 11	Pearson Correlation	.428**	.114	.606**	.495**	1	-.215	.188	.132	-.080	.293	.145	.559**
	Sig. (2-tailed)	.006	.484	.000	.001		.184	.246	.416	.624	.066	.373	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
WLI 1	Pearson Correlation	-.057	.164	-.123	.072	-.215	1	.125	.067	.217	.137	.179	.298
	Sig. (2-tailed)	.727	.311	.451	.661	.184		.442	.683	.179	.400	.270	.062

	Sig. (2-tailed)	.049	.091	.693		.000	.000	.253	.094	.670	.054	.143	.376	.031	.122	.822	.152	.830	.402	.376	.275	.912	.415	.144	.046	.339	.787	.467	1.000	.001	.032	.005	
		40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	
P13	Pearson Correlation	.411*	.210	.061	.772*	1	.457*	-.138	.123	.099	.231	-.162	-.154	.383*	.139	.004	.224	.042	.031	-.154	.044	.135	.066	.365*	.337*	.241	-.037	-.042	.042	.332*	-.383*	.342*	
	Sig. (2-tailed)	.008	.193	.707	.000		.003	.394	.449	.542	.151	.317	.341	.015	.393	.979	.165	.798	.849	.341	.788	.406	.684	.021	.033	.135	.821	.795	.795	.037	.015	.031	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	
P16	Pearson Correlation	.131	.266	-.218	.543*	.457*	1	.071	.365*	-.281	.115	-.146	.163	-.012	.210	.242	.249	.188	.296	.163	.119	.110	.191	.213	.304	.278	.244	-.092	-.190	.101	-.005	.436*	
	Sig. (2-tailed)	.422	.097	.176	.000	.003		.663	.021	.079	.478	.370	.315	.943	.194	.132	.121	.246	.064	.315	.465	.498	.238	.187	.056	.082	.129	.574	.240	.537	.977	.005	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P19	Pearson Correlation	.269	.171	-.085	-.185	-.138	.071	1	-.148	.270	-.128	.150	.255	.011	.076	-.002	.043	.260	.035	.255	-.029	.089	.256	.049	-.125	.176	-.041	.156	-.088	-.065	.079	.199	
	Sig. (2-tailed)	.094	.292	.603	.253	.394	.663		.362	.092	.430	.354	.112	.946	.643	.990	.791	.105	.832	.112	.860	.583	.111	.763	.441	.277	.801	.337	.589	.688	.627	.217	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P22	Pearson Correlation	.075	.398*	.034	.269	.123	.365*	-.148	1	-.254	.268	-.301	.173	.075	.379*	.488*	.553*	.084	.409*	.173	.176	.381*	.213	.300	.549*	-.088	.504*	.222	.063	.411*	.124	.613*	

	Sig. (2-tailed)	.644	.011	.835	.094	.449	.021	.362		.114	.095	.059	.286	.646	.016	.001	.000	.606	.009	.286	.278	.015	.188	.060	.000	.587	.001	.169	.701	.008	.445	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P25	Pearson Correlation	.222	.008	.023	-.069	.099	-.281	.270	-.254	1	-.080	.428*	.068	.149	-.025	-.234	.031	.124	-.181	.068	-.205	.017	.238	.037	-.078	.094	.007	-.042	-.098	.039	-.179	.039
	Sig. (2-tailed)	.169	.961	.889	.670	.542	.079	.092	.114		.624	.006	.677	.357	.880	.147	.849	.446	.263	.677	.203	.917	.140	.821	.633	.563	.966	.797	.548	.813	.269	.809
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P28	Pearson Correlation	.033	.369*	.310	.308	.231	.115	-.128	.268	-.080	1	.161	.316*	.163	.155	-.050	.134	.110	.048	.316*	.510*	-.017	.186	-.030	.200	.155	.128	.111	-.142	.040	-.030	.432**
	Sig. (2-tailed)	.841	.019	.052	.054	.151	.478	.430	.095	.624		.321	.047	.315	.341	.760	.409	.500	.769	.047	.001	.918	.252	.854	.216	.339	.432	.494	.381	.807	.854	.005
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P2	Pearson Correlation	.096	-.125	.298	-.236	-.162	-.146	.150	-.301	.428*	.161	1	.293	.120	-.198	.056	-.030	.108	-.294	.293	-.163	.150	.057	-.233	-.184	.061	.240	-.255	-.292	-.185	.185	.026
	Sig. (2-tailed)	.554	.441	.062	.143	.317	.370	.354	.059	.006	.321		.067	.461	.222	.729	.852	.508	.066	.067	.314	.357	.726	.147	.257	.706	.135	.112	.068	.254	.253	.873
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P5	Pearson Correlation	.092	.332*	.031	.144	-.154	.163	.255	.173	.068	.316*	.293	1	.000	.314*	-.233	.048	.274	-.285	1.000**	-.007	.290	.557*	-.345*	-.081	.119	.281	.174	-.116	.133	.192	.398*

	Sig. (2-tailed)	.573	.037	.847	.376	.341	.315	.112	.286	.677	.047	.067	1.000	.049	.148	.767	.087	.075	.000	.968	.069	.000	.029	.621	.464	.079	.284	.477	.412	.236	.011	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	
P8	Pearson Correlation	.518*	.326*	.554*	.341*	.383*	-.012	.011	.075	.149	.163	.120	.000	1	.208	.024	.044	.232	.213	.000	.063	-.083	.290	.035	.277	.015	-.107	.157	-.157	.217	-.052	.316*
	Sig. (2-tailed)	.001	.040	.000	.031	.015	.943	.946	.646	.357	.315	.461	1.000		.198	.882	.789	.150	.187	1.000	.699	.609	.070	.832	.084	.928	.510	.334	.334	.179	.750	.047
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P11	Pearson Correlation	.348*	.531*	.209	.249	.139	.210	.076	.379*	-.025	.155	-.198	.314*	.208	1	.067	.230	.234	.314*	.314*	-.135	-.054	.366*	.078	.447*	.395*	.412	.405	.200	.342*	.473*	.658**
	Sig. (2-tailed)	.028	.000	.196	.122	.393	.194	.643	.016	.880	.341	.222	.049	.198		.682	.153	.147	.048	.049	.407	.743	.020	.633	.004	.012	.008	.009	.216	.031	.002	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P14	Pearson Correlation	.117	.203	.056	-.037	.004	.242	-.002	.488*	-.234	-.050	.056	-.233	.024	.067	1	.505**	.044	.446*	-.233	.141	.643*	.030	.433*	.516*	.052	.460	.044	-.081	.197	.303	.431**
	Sig. (2-tailed)	.472	.210	.731	.822	.979	.132	.990	.001	.147	.760	.729	.148	.882	.682		.001	.789	.004	.148	.387	.000	.856	.005	.001	.748	.003	.786	.619	.223	.058	.006
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P17	Pearson Correlation	.386*	.251	.101	.231	.224	.249	.043	.553*	-.031	.134	-.030	-.048	.044	.230	.505*	1	.039	.379*	-.048	-.014	.280	.187	.296	.283	.007	.341*	.212	.219	.385*	-.114	.506**

	Sig. (2-tailed)	.014	.119	.535	.152	.165	.121	.791	.000	.849	.409	.852	.767	.789	.153	.001	.810	.016	.767	.933	.080	.248	.064	.077	.964	.031	.189	.175	.014	.483	.001	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40		
P20	Pearson Correlation	.149	.484*	.192	.035	.042	.188	.260	.084	-.124	.110	-.108	.274	.232	.234	.044	.039	1	.103	.274	.016	.192	.189	.280	.196	.343*	-.018	.211	-.141	.065	.031	.385*
	Sig. (2-tailed)	.359	.002	.236	.830	.798	.246	.105	.606	.446	.500	.508	.087	.150	.147	.789	.810	.526	.087	.921	.234	.242	.080	.225	.030	.915	.191	.386	.691	.849	.014	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	
P23	Pearson Correlation	.224	.382*	.073	.136	.031	.296	.035	.409*	-.181	.048	-.294	-.285	.213	.314*	.446*	.379	.103	1	-.285	.259	.134	-.157	.289	.575*	.102	.224	.214	.134	.067	.201	.441**
	Sig. (2-tailed)	.165	.015	.654	.402	.849	.064	.832	.009	.263	.769	.066	.075	.187	.048	.004	.016	.526	.075	.106	.410	.333	.070	.000	.532	.166	.184	.408	.683	.213	.004	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	
P26	Pearson Correlation	.092	.332*	.031	.144	-.154	.163	.255	.173	.068	.316*	.293	1.000**	.000	.314*	-.233	.048	.274	-.285	1	-.007	-.290	.557*	-.345*	-.081	.119	.281	.174	-.116	.133	.192	.398*
	Sig. (2-tailed)	.573	.037	.847	.376	.341	.315	.112	.286	.677	.047	.067	.000	1.000	.049	.148	.767	.087	.075	.968	.069	.000	.029	.621	.464	.079	.284	.477	.412	.236	.011	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	
P29	Pearson Correlation	-.072	.088	.027	.177	.044	.119	-.029	.176	-.205	.510*	-.163	-.007	.063	-.135	.141	-.014	.016	.259	-.007	1	.348*	-.180	.074	.187	-.140	.018	.115	-.279	-.093	-.168	.177

	Sig. (2-tailed)	.657	.590	.870	.275	.788	.465	.860	.278	.203	.001	.314	.968	.699	.407	.387	.933	.921	.106	.968		.028	.266	.651	.248	.388	.910	.480	.081	.567	.301	.274
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P3	Pearson Correlation	.057	.174	-.114	-.018	.135	.110	.089	.381*	.017	-.017	-.150	-.290	-.083	-.054	.643*	.280	.192	.134	-.290	.348*1	.125	.717*	.442*	.037	.236	.065	-.101	.157	.014	.329*	
	Sig. (2-tailed)	.725	.283	.484	.912	.406	.498	.583	.015	.917	.918	.357	.069	.609	.743	.000	.080	.234	.410	.069	.028		.444	.000	.004	.823	.142	.690	.534	.335	.930	.038
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P6	Pearson Correlation	.085	.391*	-.162	.132	.066	.191	.256	.213	.238	.186	.057	.557*	-.290	.366*	.030	.187	.189	-.157	.557*	-.180	.125	1	.101	.088	.297	.319	.192	.155	.290	.172	.492**
	Sig. (2-tailed)	.604	.013	.317	.415	.684	.238	.111	.188	.140	.252	.726	.000	.070	.020	.856	.248	.242	.333	.000	.266	.444		.534	.590	.062	.045	.236	.341	.070	.289	.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P9	Pearson Correlation	.139	.289	-.063	.235	.365*	.213	.049	.300	.037	-.030	-.233	-.345*	.035	.078	.433*	.296	.280	.289	-.345*	.074	.717*	.101	1	.618*	.262	.284	.326	.147	.353*	-.021	.440**
	Sig. (2-tailed)	.392	.070	.700	.144	.021	.187	.763	.060	.821	.854	.147	.029	.832	.633	.005	.064	.080	.070	.029	.651	.000	.534		.000	.103	.076	.040	.365	.025	.898	.004
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P12	Pearson Correlation	.202	.561*	.169	.317*	.337*	.304	-.125	.549*	-.078	.200	-.184	-.081	.277	.447*	.516*	.283	.196	.575*	-.081	.187	.442*	.088	.618*	1	.236	.585**	.301	.107	.345*	.303	.721**

	Sig. (2-tailed)	.210	.000	.297	.046	.033	.056	.441	.000	.633	.216	.257	.621	.084	.004	.001	.077	.225	.000	.621	.248	.004	.590	.000		.143	.000	.059	.511	.029	.058	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	
P15	Pearson Correlation	.165	.327*	.179	.155	.241	.278	.176	-.088	.094	.155	.061	.119	.015	.395*	.052	.007	.343*	.102	.119	-.140	.037	.297	.262	.236	1	.145	.205	.107	.324*	.183	.432**
	Sig. (2-tailed)	.309	.040	.268	.339	.135	.082	.277	.587	.563	.339	.706	.464	.928	.012	.748	.964	.030	.532	.464	.388	.823	.062	.103	.143		.371	.204	.511	.041	.258	.005
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	
P18	Pearson Correlation	-.078	.190	.074	.044	-.037	.244	-.041*	.504*	.007	.128	.240	.281	-.107	.412*	.460*	.341*	-.018	.224	.281	.018	.236	.319*	.284	.585*	.145	1	.337*	-.012*	.412*	.388*	.599**
	Sig. (2-tailed)	.631	.241	.650	.787	.821	.129	.801	.001	.966	.432	.135	.079	.510	.008	.003	.031	.915	.166	.079	.910	.142	.045	.076	.000	.371		.033	.942	.008	.013	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P21	Pearson Correlation	.126	.218	.104	.118	-.042	-.092	.156	.222	-.042	.111	-.255	.174	.157	.405*	.044	.212	.211	.214	.174	.115	.065	.192	.326*	.301	.205	.337*	1	.190	.614*	.011	.425**
	Sig. (2-tailed)	.439	.176	.525	.467	.795	.574	.337	.169	.797	.494	.112	.284	.334	.009	.786	.189	.191	.184	.284	.480	.690	.236	.040	.059	.204	.033		.239	.000	.949	.006
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P24	Pearson Correlation	.189	.191	-.168	.000	.042	-.190	-.088	.063	-.098	-.142	-.292	-.116	-.157	.200	-.081	.219	-.141	.134	-.116	-.279	.101	.155	.147	.107	.107	-.012	.190	1	.208	.226	.101

Reliabilitas *Work-Life Integration*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.718	10

Reliabilitas Produktivitas Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.851	23

Lampiran 10. *Blueprint* Pengambilan Data

Skala *Work-Life Integration*

No	Domain	No Item	Pernyataan	F/UF
1	Domain Pekerjaan	7	Kelelahan di tempat kerja disebabkan oleh pekerjaan rumah yang harus dilaksanakan	UF
		8	Pemimpin dan rekan kerja tidak menyukai bagaimana cara saya menyikapi kehidupan pribadi (keluarga) ketika saya ditempat kerja	UF
		9	Kehidupan pribadi saya mendominasi waktu yang seharusnya saya habiskan ditempat kerja.	UF
		10	Tanggung jawab dan gaya hidup saya dirumah telah mengganggu tanggung jawab saya di tempat kerja seperti datang terlambat, melakukan tugas sehari-hari atau harus lembur kerja.	UF
		11	Tanggung jawab dan gaya hidup dirumah telah menghalangi saya menghabiskan waktu untuk aktivitas yang berkaitan dengan pekerjaan saya.	UF
2	Domain Kehidupan	2	Banyaknya beban pekerjaan yang menghambat saya untuk menghabiskan waktu dengan kehidupan pribadi (keluarga)	UF
		3	Keluarga tidak suka jika saya menyelesaikan pekerjaan dirumah	UF
		4	Waktu kerja telah mendominasi waktu yang seharusnya diluangkan bersama keluarga dan teman-teman	UF
		5	Pekerjaan saya telah mengganggu tanggung jawab saya di rumah seperti membayar tagihan, menjaga anak-anak, memasak dan lain-lain	UF

		6	Pekerjaan saya telah menghalangi saya untuk meluangkan waktu yang seharusnya diluangkan bersama keluarga	UF
--	--	---	--	----

Blueprint Work-Life Integration

No.	Dimensi	No. Aitem		Jumlah
		F	UF	
1.	Domain Pekerjaan	-	2,3,4,5	4
2.	Domain Kehidupan	-	6,7,8,9,10,11	6
JUMLAH				10

Skala Produktivitas Kerja

No	Aspek	No Item	Pernyataan	F/UF
1	Kuantitas Kerja	1	Saya berusaha melaksanakan pekerjaan untuk mencapai target yang di tetapkan oleh lembaga.	F
		4	Saya tidak mampu mencapai target yang telah di tentukan oleh lembaga	UF
		10	Tugas dan layanan yang saya lakukan tidak sesuai dengan yang ditentukan	UF
		13	Tugas dan layanan yang lakukan sesuai dengan yang ditentukan	F
		16	Layanan yang saya berikan kurang dari standart rata-rata dalam sehari	UF
		22	Saya mengabaikan target kerja yang diberikan lembaga	UF
		28	Menurut saya standart layanan di lembaga terlalu tinggi	UF
2	Kualitas Kerja	5	Kualitas layanan yang saya hasilkan tidak sesuai dengan yang ditentukan oleh lembaga	UF
		8	Dalam bekerja saya lebih mengutamakan kualitas kerja sesuai dengan standart lembaga	F
		11	Dalam bekerja saya tidak memperhatikan standar kualitas lembaga	UF
		14	Dalam bekerja saya berusaha menghindari terjadinya kesalahan sehingga tidak banyak <i>complain</i>	F
		17	Saya tidak memikirkan mengenai hasil kerja saya	UF
		20	Hasil kualitas saya dinilai lebih baik dibanding rekan kerja	F
		23	Saya merasa hasil kerja saya sudah cukup sehingga tidak perlu ditingkatkan lagi	UF
		26	Saya meneliti ulang hasil kerja saya	F
3	Ketepatan Waktu.	3	Saya menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang telah ditentukan	F
		6	Saya biasa menyelesaikan pekerjaan melebihi batas waktu yang telah	UF

			ditentukan	
		9	Pekerjaan yang telah saya selesaikan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan oleh lembaga	F
		12	Saya kadang menunda-nunda pekerjaan yang diberikan	UF
		15	Saya benar-benar menggunakan waktu secara efisien untuk menyelesaikan pekerjaan	F
		18	Menyelesaikan pekerjaan tepat waktu membuat saya terbebani	UF
		21	Saya bekerja keras untuk menyelesaikan pekerjaan saya tepat waktu	F
		27	Menyelesaikan pekerjaan tepat waktu membuat saya nyaman	F

Blueprint Produktivitas Kerja

No	Dimensi	No. Aitem		Jumlah
		F	UF	
1.	Kuantitas Kerja	1,13	4,10,16,22,28	7
2.	Kualitas Kerja	8,14,20,26	5,11,17,23	8
3.	Ketepatan Waktu	3,9,15,21,27	6,12,18	8
Jumlah				23

Lampiran 11. Sebaran Data Penelitian

PENELITIAN SKALA PENGARUH *WORK-LIFE INTEGRATION* TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN SWASTA DI SAMARINDA

Assalmu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Perkenalkan saya Apri Muliya Mahasiswi S1 Psikologi di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur. Saat ini saya sedang melakukan Penelitian Skala guna memenuhi penelitian skripsi berjudul "*Pengaruh Work-Life Integration Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Swasta di Samarinda.*"

Dengan ini, saya meminta kesediaan saudara/i untuk meluangkan waktunya kurang lebih 10 menit dalam menjawab pernyataan ini. Jika saudara/i berkenan, silahkan saudara/i menjawab dengan sejujur-jujurnya dan sesuai dengan keadaan sebenarnya.

Adapun kriteria responden skala ini yaitu :

1. Karyawan Swasta di Samarinda
2. Berusia 20 - 35 Tahun
3. Telah Bekerja Minimal 2 Tahun

Segala bentuk informasi yang saudara/i sampaikan akan terjaga kerahasiaannya, sehingga informasi yang diberikan tidak akan disebarluaskan. Atas perhatian dan kesediaan saudara/i, saya ucapkan terima kasih.

Jika terdapat kendala dalam pengisian form ini, silahkan saudara/i menghubungi :
WA : 0822-5303-3637

Pada Bagian ini tercantum sejumlah pernyataan yang berkaitan dengan keadaan-keadaan yang saudara/i rasakan, saudara/i di minta untuk menjawab sesuai dengan keadaan diri saudara/i yang sebenarnya. Usahakan pilih jawaban yang sesuai dengan keadaan saudara/i.

Keterangan :

- 1 : STS (Sangat Tidak Setuju)
- 2 : TS (Tidak Setuju)
- 3 : KS (Kurang Setuju)
- 4 : S (Setuju)
- 5 : SS (Sangat Setuju)

1. Kelelahan di tempat kerja disebabkan oleh pekerjaan rumah yang harus dilaksanakan *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

2. Pemimpin dan rekan kerja tidak menyukai bagaimana cara saya menyikapi kehidupan pribadi (keluarga) ketika saya ditempat kerja *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

3. Kehidupan pribadi saya mendominasi waktu yang seharusnya saya habiskan ditempat kerja. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

4. Tanggung jawab dan gaya hidup saya dirumah telah mengganggu tanggung jawab saya di tempat kerja seperti datang terlambat, melakukan tugas sehari-hari atau harus lembur kerja. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

5. Tanggung jawab dan gaya hidup dirumah telah menghalangi saya menghabiskan waktu untuk aktivitas yang berkaitan dengan pekerjaan saya. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

6. Banyaknya beban pekerjaan yang menghambat saya untuk menghabiskan waktu dengan kehidupan pribadi (keluarga). *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

7. Keluarga tidak suka jika saya menyelesaikan pekerjaan dirumah *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

8. Waktu kerja telah mendominasi waktu yang seharusnya diluangkan bersama keluarga dan teman-teman. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

9. Pekerjaan saya telah mengganggu tanggung jawab saya di rumah seperti membayar tagihan, menjaga anak-anak, memasak dan lain-lain *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

10. Pekerjaan saya telah menghalangi saya untuk meluangkan waktu yang seharusnya diluangkan bersama keluarga *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat setuju

11. Saya berusaha melaksanakan pekerjaan untuk mencapai target yang di tetapkan oleh lembaga. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

12. Saya tidak mampu mencapai target yang telah di tentukan oleh lembaga *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

13. Tugas dan layanan yang saya lakukan tidak sesuai dengan yang ditentukan *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

14. Tugas dan layanan yang saya lakukan sesuai dengan yang ditentukan *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

15. Layanan yang saya berikan kurang dari standart rata-rata dalam sehari *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

16. Saya mengabaikan target kerja yang diberikan lembaga. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

17. Menurut saya standart layanan di lembaga terlalu tinggi. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

18. Kualitas layanan yang saya hasilkan tidak sesuai dengan yang ditentukan oleh lembaga. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

19. Dalam bekerja saya lebih mengutamakan kualitas kerja sesuai dengan standart lembaga. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

20. Dalam bekerja saya tidak memperhatikan standar kualitas lembaga. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

21. Dalam bekerja saya berusaha menghindari terjadinya kesalahan sehingga tidak banyak *complain* *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

22. Saya tidak memikirkan mengenai hasil kerja saya. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

23. Hasil kualitas saya dinilai lebih baik dibanding rekan kerja. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

24. Saya merasa hasil kerja saya sudah cukup sehingga tidak perlu ditingkatkan lagi. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

25. Saya meneliti ulang hasil kerja saya. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

26. Saya menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang telah ditentukan. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

27. Saya biasa menyelesaikan pekerjaan melebihi batas waktu yang telah ditentukan. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

28. Pekerjaan yang telah saya selesaikan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan oleh lembaga. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

32. Saya bekerja keras untuk menyelesaikan pekerjaan saya tepat waktu. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

33. Menyelesaikan pekerjaan tepat waktu membuat saya nyaman. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

29. Saya kadang menunda-nunda pekerjaan yang diberikan *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

30. Saya benar-benar menggunakan waktu secara efisien untuk menyelesaikan pekerjaan. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

31. Menyelesaikan pekerjaan tepat waktu membuat saya terbebani. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Brosur Pengumpulan Data

PENELITIAN

CALL RESPONDEN



- 1** KARYAWAN SWASTA
DI SAMARINDA
- 2** USIA 20-35
TAHUN
- 3** MINIMAL BEKERJA
2 TAHUN

Lampiran 12. Tabulasi Hasil Data Penelitian Skala *Work-Life Integration*

NO	WLI 1	WLI 2	WLI 3	WLI 4	WLI 5	WLI 6	WLI 7	WLI 8	WLI 9	WLI10	JUMLAH
1	3	5	4	5	5	4	5	5	5	5	46
2	2	3	5	3	4	3	4	3	5	3	35
3	5	5	4	4	4	3	5	2	4	3	39
4	4	2	5	3	2	3	4	4	4	2	33
5	1	5	2	5	4	4	5	5	5	5	41
6	3	5	5	5	4	4	5	3	5	5	44
7	3	5	3	4	4	4	4	3	3	4	37
8	4	5	3	4	4	3	4	2	4	4	37
9	2	4	4	5	4	4	4	5	4	4	40
10	1	3	5	2	4	3	5	5	4	1	33
11	4	4	5	5	4	2	5	3	5	3	40
12	5	3	5	5	5	4	2	2	5	3	41
13	3	2	4	4	4	3	4	2	4	2	32
14	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	45
15	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	22
16	2	3	2	2	2	3	3	4	2	3	26
17	3	3	2	4	5	4	3	2	3	3	32
18	4	4	4	5	4	4	3	3	3	4	38
19	2	3	3	5	5	3	5	4	5	2	37
20	4	2	3	4	4	3	4	2	2	3	31
21	3	3	3	4	4	3	4	2	4	4	34
22	2	3	5	5	5	4	5	5	5	5	44
23	5	5	5	5	5	4	3	4	5	5	46

24	5	4	3	5	4	3	2	3	4	4	37
25	4	4	5	5	4	2	5	3	5	3	40
26	3	5	3	2	3	2	5	1	3	1	38
27	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
28	2	3	3	3	4	3	5	4	4	4	35
29	3	1	3	3	5	3	4	4	4	4	34
30	2	3	2	2	4	3	4	2	4	2	28
31	3	5	5	4	5	4	5	5	5	5	46
32	2	5	5	5	5	4	5	5	5	5	46
33	2	4	5	3	4	2	5	4	5	2	36
34	4	3	4	5	4	4	3	4	3	4	38
35	4	2	5	5	4	4	2	3	4	3	36
36	2	3	3	5	4	3	3	4	4	4	35
37	2	4	5	3	4	2	5	4	5	2	36
38	3	5	5	1	1	3	5	2	3	2	30
39	3	4	4	5	5	3	5	4	4	4	41
40	4	3	4	5	4	3	4	2	3	3	35
41	5	1	4	3	4	4	4	2	5	5	37
42	1	3	5	2	4	3	5	1	1	4	35
43	2	3	3	4	5	3	5	4	5	2	36
44	4	5	4	4	4	4	4	3	5	3	40
45	4	3	3	5	4	2	3	1	3	2	30
46	2	5	1	2	2	3	5	2	1	2	34
47	3	5	5	5	3	4	5	1	5	5	41
48	2	3	5	2	5	3	5	5	5	5	40
49	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	25
50	4	4	4	4	4	3	5	3	5	4	40
51	2	3	3	3	4	3	4	4	4	3	33

52	4	3	3	4	3	4	3	2	4	3	33
53	2	3	5	4	4	3	3	1	3	4	32
54	2	3	5	4	4	3	3	1	3	4	32
55	4	2	5	5	5	4	3	4	5	5	42
56	2	2	4	4	4	4	4	3	3	3	33
57	1	4	2	1	2	4	5	3	5	5	32
58	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	35
59	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	34
60	2	3	2	3	3	4	3	2	3	3	28
61	4	2	3	4	3	4	4	2	3	3	32
62	3	2	3	2	2	4	2	3	3	3	27
63	4	2	4	3	3	3	3	3	4	3	32
64	3	4	4	3	4	3	2	4	2	4	33
65	2	3	3	3	4	3	3	2	2	2	27
66	4	2	3	4	3	4	2	3	2	3	30
67	3	3	5	4	5	4	5	3	5	5	42
68	4	4	3	3	4	4	3	2	4	4	35
69	3	2	3	4	3	3	4	3	3	4	32
70	3	2	4	3	4	3	4	3	4	3	33

Lampiran 13. Tabulasi Hasil Penelitian Produktivitas Kerja

NO	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	JUMLAH
1	4	4	5	4	3	4	4	3	5	5	5	1	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	90
2	4	4	5	5	4	5	2	4	5	5	5	4	3	3	4	3	4	3	4	4	2	5	5	92
3	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	2	3	4	4	4	4	5	94
4	5	4	2	2	4	4	3	4	4	4	4	4	3	2	4	2	2	4	2	2	2	3	4	74
5	4	4	4	5	2	5	2	4	5	5	5	5	2	5	5	4	2	5	5	5	1	5	5	94
6	5	4	5	5	3	5	4	4	5	4	2	5	2	3	3	5	4	3	4	5	4	5	5	94
7	5	4	5	5	4	4	3	3	5	4	5	3	4	3	5	5	2	5	4	5	3	5	5	96
8	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	1	4	1	4	2	2	4	4	4	1	5	5	83
9	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	3	5	5	4	5	5	5	103
10	5	5	5	5	3	5	1	3	4	5	5	4	5	5	5	5	1	5	5	5	1	5	4	96
11	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	5	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	88
12	5	4	3	3	4	5	4	5	4	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	97
13	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	2	4	3	4	4	4	4	84
14	5	5	5	5	4	5	4	4	4	2	4	5	3	5	1	5	4	5	4	3	3	4	3	92
15	4	2	2	4	2	2	2	2	4	2	4	4	4	5	4	4	2	3	2	4	5	5	5	77
16	5	2	3	1	3	2	2	2	5	2	4	2	4	2	4	4	5	4	5	5	2	5	5	78
17	3	4	2	2	2	1	2	2	3	4	5	3	3	5	3	3	2	3	3	5	2	1	3	66
18	5	5	4	5	4	5	3	4	5	5	4	4	3	3	4	3	3	5	3	5	5	4	5	96
19	5	5	3	4	4	2	3	3	3	4	5	3	3	2	2	4	3	4	1	3	5	2	5	78
20	4	3	4	4	3	4	2	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	5	85
21	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	99
22	5	5	5	5	4	5	2	5	5	5	2	4	3	4	4	3	2	3	4	4	4	2	3	88
23	2	5	5	5	5	5	4	5	1	5	5	5	2	5	5	3	4	4	4	3	5	4	5	96
24	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	99
25	5	5	4	5	3	5	1	5	4	5	5	4	5	5	3	5	1	5	5	5	1	5	5	96

26	5	4	5	5	5	5	2	3	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	80
27	3	5	3	5	5	5	4	4	5	5	5	5	3	3	5	4	4	4	5	5	4	5	5	101
28	5	4	4	4	3	4	3	4	5	5	5	5	3	3	5	4	3	4	5	3	3	4	3	91
29	4	3	3	5	2	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	2	4	3	4	3	4	5	80
30	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	2	3	4	3	4	2	4	4	4	4	4	5	85
31	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	3	3	5	5	4	5	5	5	5	4	5	104
32	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	1	5	1	5	1	4	2	4	5	4	5	4	4	92
33	4	2	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	3	2	2	3	4	4	4	5	80
34	2	4	5	5	4	5	4	5	1	5	5	5	2	5	5	3	5	4	5	3	5	4	5	96
35	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	91
36	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	91
37	5	4	3	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	3	4	5	1	5	3	4	3	5	5	95
38	5	5	4	2	5	5	5	4	4	4	5	5	5	3	5	5	4	4	3	3	1	5	5	96
39	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	96
40	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	90
41	4	4	4	4	3	5	3	4	4	5	4	4	3	4	4	5	2	4	4	4	2	4	4	88
42	5	5	4	5	4	2	1	4	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	86
43	4	4	4	5	2	4	4	4	4	5	5	2	2	3	4	4	2	4	2	4	5	4	5	86
44	4	4	5	4	4	4	4	4	3	5	4	4	3	4	5	4	4	4	2	4	4	4	5	92
45	4	4	4	4	4	5	3	4	5	4	5	5	3	5	5	4	3	4	4	4	5	4	5	97
46	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	90
47	5	3	5	4	2	2	2	4	4	5	5	3	2	4	5	5	4	3	5	4	4	5	5	90
48	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	4	4	3	5	4	3	5	5	5	5	5	5	106
49	4	3	3	4	3	3	3	3	5	4	5	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	5	85
50	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	2	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	86
51	5	4	3	4	4	5	3	4	5	5	5	5	4	3	4	5	1	5	3	4	3	5	5	94
52	4	3	4	4	3	4	3	4	5	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	5	86
53	5	1	3	4	3	5	3	2	4	4	5	5	4	4	5	5	3	4	2	4	3	5	5	88

54	4	4	4	5	3	4	5	4	3	4	4	4	2	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	86
55	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	2	4	4	3	4	3	4	4	4	4	84
56	4	3	3	4	3	5	3	3	4	4	4	3	4	3	5	4	3	4	5	5	3	5	5	89
57	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	2	3	4	5	2	4	2	4	5	4	5	84
58	4	3	4	4	3	4	3	2	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	5	85
59	4	3	4	4	4	3	3	4	5	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	5	86
60	4	3	3	4	4	3	3	4	5	4	4	5	3	3	5	4	3	4	2	3	3	3	4	83
61	5	4	3	4	3	4	3	3	4	4	5	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	85
62	4	3	3	4	3	3	2	3	4	4	4	3	2	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	78
63	4	4	5	4	4	2	3	2	2	3	4	5	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	5	83
64	3	2	3	5	3	4	2	3	4	3	5	4	3	2	4	3	2	4	2	4	2	4	4	75
65	3	2	4	5	4	3	3	4	4	4	4	3	4	1	4	2	2	3	2	3	2	5	5	76
66	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	5	3	3	4	4	3	2	2	2	4	3	4	5	78
67	5	3	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	3	5	5	5	4	4	5	5	3	5	5	101
68	5	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	2	4	4	3	4	2	4	3	4	4	80
69	4	3	3	4	3	4	2	3	5	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	5	83
70	4	4	4	4	4	4	2	3	5	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	2	4	5	85

Lampiran 14. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardize d Residual
N		70
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	6.57208493
Most Extreme Differences	Absolute	.059
	Positive	.049
	Negative	-.059
Test Statistic		.059
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Lampiran 15. Hasil Uji Linearitas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Unstandardized	Between Groups	(Combined)	443.856	21	21.136	.400	.988
Residual * WLI		Linearity	.000	1	.000	.000	1.000
		Deviation from Linearity	443.856	20	22.193	.420	.981
	Within Groups		2536.413	48	52.842		
	Total		2980.269	69			

Lampiran 16. Hasil Uji Hipotesis

a. Model Summary

Model Summary^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.559 ^a	.313	.302	6.620

a. Predictors: (Constant), WLI

b. Dependent Variable: Produktivitas

b. Anova Regresi Linier Sederhana

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1355.103	1	1355.103	30.919	.000 ^b
	Residual	2980.269	68	43.827		
	Total	4335.371	69			

a. Dependent Variable: Produktivitas

b. Predictors: (Constant), WLI

c. *Coefficients* Regresi

Coefficients^a










Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	59.925	5.207		11.508	.000
	WLI	.799	.144	.559	5.560	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas

Lampiran 17. Kartu Bimbingan Skripsi

FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Apri Mulliana
Nomor Induk Mahasiswa : 1911102433072
Dosen Pembimbing : Desita Dyah Damayanti, M.Psi., Psikolog
Judul Skripsi : Pengaruh work-life Integration Terhadap produktivitas Kerja pada karyawan swasta di Samarinda.

No.	Tanggal	Hasil Bimbingan	Paraf Pembimbing
1.	21-02-2023	Mengurutkan isi latar belakang	
2	09-03-2023	Mencari kutipan pendukung, kaitan wli - produktivitas dan dampak negatif bagi karyawan dan perusahaan	
3.	20-03-2023	Menentukan kembali variabel yang digunakan	
4.	31-3-2023	Menambahkan sitasi, memperbaiki urutan latar belakang, kerangka berpikir, definisi operasional dan skala.	
5.	04-05-2023	Menetapkan jurnal yang digunakan dan metode yang digunakan. mempersiapkan pembahasan observasi, menentukan analisis data.	
6.	10-07-2023	Memperbaiki blueprint dan memperbaiki teknik analisis data.	
7.	25-07-2023	Teknik pengambilan sampel, penambahan uji asumsi klasik	
8.	15-08-2023	Penyusunan kalimat abstrak	
9.	17-10-2023	Lanjut membuat kuisioner untuk melakukan try out skala	

10.	30-10-2023	penambahan opsi pada data diri kuesioner try out dan perbaikan pernyataan skala diperjelas	d
11.	16-11-2023	pembahasan mengenai hasil try out kemudian bisa melanjutkan pengambilan data	d
12.	16-12-2023	bab IV bagian pembahasan, menambahkan teori penelitian sebelumnya dan isi pembahasan yang perlu dimatukkan.	d

Samarinda, 11 Januari 2024

Pembimbing,


(.....)

Lampiran 18. Hasil Uji turnitin

SK 1 : Apri Muliana

by Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

Submission date: 13-Mar-2024 12:05PM (UTC+0800)

Submission ID: 2186985517

File name: Apri_Muliana_1911102433072_S1_Psikologi-Uji_1.docx (108.68K)

Word count: 6048

Character count: 39147

SK 1 : Apri Muliana

ORIGINALITY REPORT

22% SIMILARITY INDEX	20% INTERNET SOURCES	10% PUBLICATIONS	7% STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	----------------------------	-----------------------------

PRIMARY SOURCES

1	dspace.umkt.ac.id Internet Source	3%
2	Dini Septia Ningrum, Nuraida Wahyu Sulistiyani, Diana Imawati. "PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN BURNOUT TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN RETAIL DI KOTA SAMARINDA", MOTIVA: JURNAL PSIKOLOGI, 2024 Publication	1%
3	staging.linovhr.com Internet Source	1%
4	Submitted to Universitas Pendidikan Indonesia Student Paper	1%
5	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1%
6	repository.ub.ac.id Internet Source	1%
7	repository.iainkudus.ac.id Internet Source	<1%