

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang sudah dikerjakan, bisa ditarik kesimpulan yaitu sebagai berikut:

1. *Big Five Personality* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada kantor Dinas Pekerjaan ULM ulm dan Penataan Ruang Provinsi Kalimantan Timur.
2. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada kantor Dinas Pekerjaan ULM ulm dan Penataan Ruang Provinsi Kalimantan Timur.

B. Keterbatasan

Sesuai dengan yang sudah dilakukan langsung peneliti dalam tahap penelitian ini, ada beberapa keterbatasan yang dirasakan antara lain:

1. Dalam tahap pengumpulan data, peneliti mengalami hambatan dan kesulitan dalam mengumpulkan jawaban dari responden dikarenakan minimnya antusias dari responden dalam pengisian kuesioner.
2. Dalam proses pengumpulan data, pengisian kuesioner oleh responden dilakukan secara mandiri sehingga terdapat kemungkinan hasil penilaian yang diberikan oleh responden bersifat subjektif: ada yang menilai sangat tinggi ada juga yang menilai rendah dengan objektif yang sama.

C. Saran

Sesuai riset yang sudah dikerjakan, diperoleh beberapa saran yang bisa dipakai pada riiset setelahnya antara lain:

1. Para peneliti yang akan melaksanakan studi di Kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Provinsi Kalimantan Timur diinginkan dapat menarik minat responden untuk mengisi kuesioner, sehingga akurasi data yang diperoleh dapat terjamin dengan baik.

2. Para peneliti yang akan melaksanakan studi di bidang serupa diinginkan agar menambah mutu penelitian dengan menambahkan variasi pada variabel terikat maupun variabel bebas.

Hal ini diharapkan bisa menambah pengetahuan baru yang bermanfaat untuk menyempurnakan penelitian yang telah dilakukan