

## DAFTAR PUSTAKA

- Al-dalahmeh, M., Masa'deh, R., Abu Khalaf, R. K., & Obeidat, B. Y. (2018). The effect of employee engagement on organizational performance via the mediating role of job satisfaction: the case of IT employees in Jordanian banking sector. *Modern Applied Science*, 12(6), 17. <https://doi.org/10.5539/mas.v12n6p17>
- Alawiyah Tengah, & Abdul Rahim Zumrah. (2022). The influence of big five personalities on lecturers performance in Malaysia Private University. *Journal of Management & Muamalah*, 12(2), 80–101.
- Andronicus, M., Liem, C. D., Angelita, I., Kristanto, H., & Juliano, S. (2021). Pengaruh kepuasan kerja, motivasi kerja dan pelatihan kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. jaya mandiri bangunan Medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 7, 11–20.
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 46–60.
- BLablar, M., & Tahir, M. (2020). The effects of big five personality traits on employee job performance among university lecturers in Peshawar City. *International Journal of Management & Entrepreneurship Research*, 2(1), 43–50. <https://doi.org/10.51594/ijmer.v2i1.110>
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2019). Effect of work environment and job satisfaction on employee performance in PT. nesinak industries. *Management, and Accounting*, 2(1), 85–91. <http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id>
- Darmawan, D. (2017). The effect of the big five personality on job performance. *Jurnal Global*, 02(01).
- Davidescu, A. A. M., Apostu, S. A., Paul, A., & Casuneanu, I. (2020). Work flexibility, job satisfaction, and job performance among Romanian employees-implications for sustainable human resource management. *Sustainability (Switzerland)*, 12(15). <https://doi.org/10.3390/su12156086>
- Dirja, I. K., & Razak, I. (2020). Pengaruh mutasi, promosi jabatan dan kepuasan kerja terhadap prestasi kerja pegawai kementerian sosial Republik Indonesia. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 8(3), 1–11. <https://doi.org/10.35137/jmbk.v8i3.470>
- Haeruddin, M. I. M., Agung Widhi Kurniawan, Aldi Akbar, & Muhammad Yushar Mustafa. (2021). Pengaruh faktor motivasi internal dan eksternal terhadap prestasi kerja karyawan: sebuah studi kuantitatif. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 5(1), 260–277. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v5i1.534>
- Hanum Indriati, I., & Amga Nazhifi, H. (2022). Pengaruh pengalaman kerja, disiplin kerja, dan kepuasan kerja terhadap prestasi kerja karyawan swakelola balai besar wilayah sungai serayu opak Yogyakarta. *Jurnal Cafetaria*, 3(1), 14–23. <https://doi.org/10.51742/akuntansi.v3i1.491>
- Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hau, T. C., Bing, K. W., & Pari, B. A. (2020). Effects of big five personality traits on job

- crafting among private university academic staff. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 10(7), 607–620. <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v10-i7/7476>
- Hendri Irfani, M. (2019). The mediation effect of job satisfaction and organizational commitment on the organizational learning effect of the employee performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 68(7), 1208–1234. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-05-2018-0174>
- Herlina. (2017). Pengaruh prestasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. retail Bandung. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 8228(2), 1–10.
- Hussein, A. S. (2015). *Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Square (PLS) dengan smartPLS 3.0*.
- Indrawan, M. I. (2017). Pengaruh etika kerja, pengalaman kerja dan budaya kerja terhadap prestasi kerja pegawai Kecamatan Binjai Selatan. *Journal Aldi Ilmu*, 10(2), 1851–1858.
- Kurniadi, K., Wicaksana, S. A., & Asrul Putri, A. P. (2020). Hubungan big five personality dengan OCB pada pns gen y di instansi x. *JIMFE (Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi)*, 6(1), 13–30. <https://doi.org/10.34203/jimfe.v6i1.1885>
- Magdalena, B., & Mulyati, O. (2019). Pengaruh promosi jabatan terhadap kepuasan kerja melalui prestasi kerja sebagai variabel intervening pada karyawan TVRI Lampung. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 5(2), 80–89.
- Mangngi, R. F., Fanggidae, R. E., & Nurliani, N. P. (2018). Pengaruh motivasi terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Pos Indonesia (PERSERO) cabang Kupang. *Journal of Management*, 7(2), 207–224.
- Nasyroh, M., & Wikansari, R. (2017). Hulubalangan Antara Kepribadian (Big Five Personality Model) Dengan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ecopsy*, 4(1), 10. <https://doi.org/10.20527/ecopsy.v4i1.3410>
- Nurlela, I., Dila, A. M., & S.P.Dipoatmodjo, T. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap prestasi kerja karyawan bagian pengolahan dan teknik pada ptp. nusantara XIV (PERSERO) pabrik gula camming Kabupaten Bone. *Paper Knowledge. Toward a Media History of Documents*, 3(2), 6.
- Prawiro Sumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador hotels and resorts, Indonesia. *International Journal of Law and Management*, 59(6), 1337–1358. <https://doi.org/10.1108/IJLMA-10-2016-0085>
- Santi, K. (2020). Pengaruh big five personality dengan kejadian burnout pada mahasiswa pendidikan kedokteran. *JIMKI: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Kedokteran Indonesia*, 8(1), 64–70. <https://doi.org/10.53366/jimki.v8i1.39>
- Sari, W., Suryanti, S., Sally, S., Seri, C. T., Christine, C., & Gozali, K. (2021). Kompetensi, kepuasan kerja, dan lingkungan kerja fisik sebagai determinan kinerja karyawan. *Jurnal Riset Dan Aplikasi: Akuntansi Dan Manajemen*, 5(1), 83–92. <https://doi.org/10.33795/jraam.v5i1.008>
- Simanullang, T. (2021). Pengaruh tipe kepribadian the big five model personality terhadap

kinerja aparatur sipil negara (kajian studi literatur manajemen keuangan). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 747–753. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i2.634>

Soepono, D. N., & Srimulyani, V. A. (2017). Analisis pengaruh the big five personality terhadap organizational citizenship behavior (OCB) dan kinerja perawat di rs santa clara Madiun. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 15(1), 51. <https://doi.org/10.25124/jmi.v15i1.393>

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&B* (Alfabeta).

Suryawan, I. N., & Salsabila, A. (2022). Pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>

Syarif, F., Kurniawan, A., Widodo, Z. D., Nugroho, Rimayanti, H., Siregar, E., Isabella, A. A., Fitriani, Kairupan, D. J. I., Zufri Hasrudy Siregar, Yuhanin Zamrodah, M. J., & I Wayan Gede Suardana, S. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*. [www.penerbitwidina.com](http://www.penerbitwidina.com).

Yakult, Y. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Perisai : Islamic Banking and Finance Journal*, 1(3), 273–290. <https://doi.org/10.21070/perisai.v1i3.1112>