

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Izin Penelitian



UMKT
Program Studi
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email: manajemen@umkt.ac.id



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 153/FEBP.1/C.4/C/2023
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian

Samarinda, 20 Syawal 1444 H
11 Mei 2023 M

Kepada Yth.
Bapak Kepala Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang dan Perumahan Rakyat
Provinsi Kalimantan Timur
Jl. Tengkawang, No.1
Kota Samarinda, Kalimantan Timur
Di -
Tempat

Assalamu'allaikum Wr. Wb

Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, dengan ini kami memohon kesediaan Bapak/ Ibu untuk memberikan ijin kepada Mahasiswa yang datanya tersebut dibawah ini:

No	Nama Mahasiswa	Jurusan	NIM	Semester
1	Wulandari Puspa Dewi	SDM	1911102431344	VIII (Delapan)

Mahasiswa kami akan mengadakan penelitian pada Instansi yang Bapak/Ibu pimpin dalam rangka penulisan Tugas Akhir pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Samarinda Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik Program Studi Manajemen.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih

Wassalamu' alaikum Wr. Wb

Ketua,

Ihwan Susila, S.E., M.Si., Phd
NIDN. 0620107201

Lampiran 2 : Surat Tanggapan atas Permohonan Penelitian



PEMERINTAH PROVINSI KALIMANTAN TIMUR
DINAS PEKERJAAN UMUM PENATAAN RUANG DAN PERUMAHAN RAKYAT

Jln. Tengkawang No. 1 Samarinda Kalimantan Timur, Kode Pos 75125
Telp. (0541) 275666 Fax. No. (0541) 275997
website : <http://dpupr.kaltimprov.go.id>, email : dpupr.sekumum@gmail.com

Samarinda, 20 Juni 2023

Nomor : 400.14.5.4/ 1976 /SEKT-UM
Lamp : -
Perihal : Ijin Penelitian

Kepada Yth,
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik
Universitas Muhammadiyah Kalimantan
Timur
di -

Samarinda

Sehubungan dengan Surat Permohonan Nomor : 153/FEBP.1/C.4/C/2023 tanggal 11 Mei 2023 Perihal Ijin Penelitian Mahasiswi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur dalam rangka penulisan Tugas Akhir pada Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang dan Perumahan Rakyat Prov. Kaltim, maka dengan ini disampaikan bahwa pada prinsipnya kami dapat memenuhi permohonan sebanyak 1 (Satu) orang, adapun Mahasiswi yang dimaksud adalah :

NO.	NAMA	NIM	JURUSAN
1.	Wulandari Puspa Dewi	1911102431344	SDM

demikian disampaikan, atas perhatian serta kerjasamanya di ucapkan terima kasih.

An. Kepala Dinas
Sekretaris,



Tembusan disampaikan Kepada Yth :

1. Kepala Dinas PUPR & PERA Prov. Kaltim (Sebagai Laporan)
2. Pertinggal

Lampiran: 3 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat,

Saya Wulandari Puspa Dewi mahasiswa semester akhir pada Program Studi S1 Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur. Sehubungan dengan memenuhi persyaratan kelulusan sarjana Manajemen, mahasiswa diwajibkan menghasilkan karya ilmiah berupa laporan penelitian yang berjudul **Pengaruh *Big Five Personality*, Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Provinsi Kalimantan Timur**. Dalam rangka hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner berikut ini.

Jawaban Bapak/Ibu akan digunakan selaras dengan standar profesionalitas serta etika penelitian. Oleh sebab itu, peneliti akan menjaga kerahasiaan identitas Bapak/Ibu sekalian. Atas partisipasi dan ketersediaan waktu Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan Terima kasih yang sebesar-besarnya.

Hormat Saya,

Wulandari Puspa Dewi (1911102431344)

1. Petunjuk Pengisian

Ada 5 alternatif jawaban, yaitu :

5= Sangat Setuju (SS)

4= Setuju (S)

3= Ragu-ragu (RR)

2= Tidak setuju (TS)

1= Sangat Tidak Setuju (STS)

IDENTITAS RESPONDEN

Usia :

Jenis Kelamin : Pria Wanita

Lama Bekerja : < 5 Tahun 11 – 15 Tahun

5 – 10 Tahun > 15 Tahun

A. *Big Five Personality (X1)*

Saya menilai diri saya sebagai seseorang yang

No.	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
1	Kreatif, memiliki imajinasi aktif, cerdas, suka menciptakan ide-ide baru					
2	Bertanggung jawab, seorang pekerja yang dapat diandalkan, disiplin, dan bersemangat					
3	Aktif bler bicara, senang bergaul dengan orang lain, bisa bersosialisasi, dan dapat berkelompok dengan tegas					
4	Ramah, mudah mempercayai orang, menyukai bekerjasama dengan orang lain dan membangkitkan semangat orang					
5	Tetap tenang dalam keadaan yang tegang, percaya diri, tidak mudah gusar, santai dapat mengatasi stress dengan baik					

B. *Kepuasan Kerja (X2)*

No.	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
1	Saya puas dengan waktu dan kesempatan yang diberikan untuk menyelesaikan pekerjaan					
2	Saya sudah merasa puas dengan gaji pokok yang diterima saat ini					
3	Mereka yang berkinerja baik mendapatkan peluang adil dalam promosi jabatan					
4	Saya merasa nyaman bekerja karena atasan memperhatikan keadaan bawahannya					
5	Saya senang bekerja disini sebab teman teman yang seru					
6	Saya merasa bangga terhadap pekerjaan yang saya miliki					

C. Prestasi Kerja (Y)

No.	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
1	Penilaian prestasi kerja yang digunakan dapat membedakan pegawai yang produktif dan tidak produktif					
2	Saya berkomitmen dan bertanggung jawab atas pekerjaan					
3	Saat membereskan tugas saya bisa membereskannya dengan tepat dan cepat selaras waktu yang ditetapkan					
4	Terampil dalam mengerjakan pekerjaan selaras dengan tugas dan fungsi					
5	Saya tidak sering membuat kesalahan dalam membereskan tugas					
6	Saya selalu mengerjakan tugas selaras dengan mutu yang diharapkan oleh kantor					

Lampiran 4: Data Penelitian

Big Five Personality					Kepuasan Kerja						Prestasi Kerja					
X1	X1	X1	X1	X1	X2	X2	X2	X2	X2	X2	Y	Y	Y	Y	Y	Y
.1	.2	.3	.4	.5	.1	.2	.3	.4	.5	.6	1	2	3	4	5	6
2	4	3	4	5	2	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	3
5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4
5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	2	4	4	4
1	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	5	4	4	4	5	3	5	4	5	4	4	5	4
5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4
4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	1	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	2	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5

2	3	1	1	2	4	4	4	2	4	3	3	4	1	2	4	4
5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5
5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5
1	2	3	1	3	2	2	4	4	3	1	3	2	2	4	2	1
4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4
4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
1	3	2	1	3	2	3	2	4	1	1	3	1	2	4	1	1
4	5	4	1	5	5	4	5	5	5	4	4	4	2	4	4	4
4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4
1	4	4	4	5	4	4	4	2	3	4	4	4	3	4	4	4
3	3	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

Lampiran 5 : Hasil Nilai *Outer Loadings*

Outer loadings - Matrix Zoom (100%) Copy to

	Big Five Personality (X1)	Kepuasan Kerja (X2)	Prestasi Kerja (Y)
X1.1	0.815		
X1.2	0.838		
X1.3	0.916		
X1.4	0.827		
X1.5	0.823		
X2.1		0.864	
X2.2		0.831	
X2.3		0.805	
X2.4		0.750	
X2.5		0.865	
X2.6		0.823	
Y1			0.886
Y2			0.827
Y3			0.760
Y4			0.782
Y5			0.877
Y6			0.922

Lampiran 6 : Hasil Discriminant Validity

Discriminant validity - Cross loadings Zoom (100%)

	Big Five Personality (X1)	Kepuasan Kerja (X2)	Prestasi Kerja (Y)
X1.1	0.815	0.699	0.692
X1.2	0.838	0.755	0.735
X1.3	0.916	0.714	0.729
X1.4	0.827	0.686	0.760
X1.5	0.823	0.662	0.720
X2.1	0.679	0.864	0.768
X2.2	0.700	0.831	0.748
X2.3	0.559	0.805	0.705
X2.4	0.645	0.750	0.640
X2.5	0.670	0.865	0.694
X2.6	0.850	0.823	0.779
Y1	0.747	0.802	0.886
Y2	0.667	0.715	0.827
Y3	0.693	0.645	0.760
Y4	0.707	0.696	0.782
Y5	0.734	0.734	0.877
Y6	0.811	0.845	0.922

Lampiran 7 : Hasil Construct Reliability and Validity

Construct reliability and validity - Overview Zoom (100%)

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
Big Five Personality (X1)	0.899	0.899	0.925	0.713
Kepuasan Kerja (X2)	0.905	0.908	0.927	0.679
Prestasi Kerja (Y)	0.918	0.923	0.937	0.713

Lampiran 8 : Hasil R-Square

R-square - Overview

	R-square	R-square adjusted
Prestasi Kerja (Y)	0.829	0.824

Lampiran 9 : Hasil F-square

f-square - Matrix Zoom (100%)

	Big Five Personality (X1)	Kepuasan Kerja (X2)	Prestasi Kerja (Y)
Big Five Personality (X1)			0.318
Kepuasan Kerja (X2)			0.495
Prestasi Kerja (Y)			

Lampiran 10 : Hasil Path Coefficient

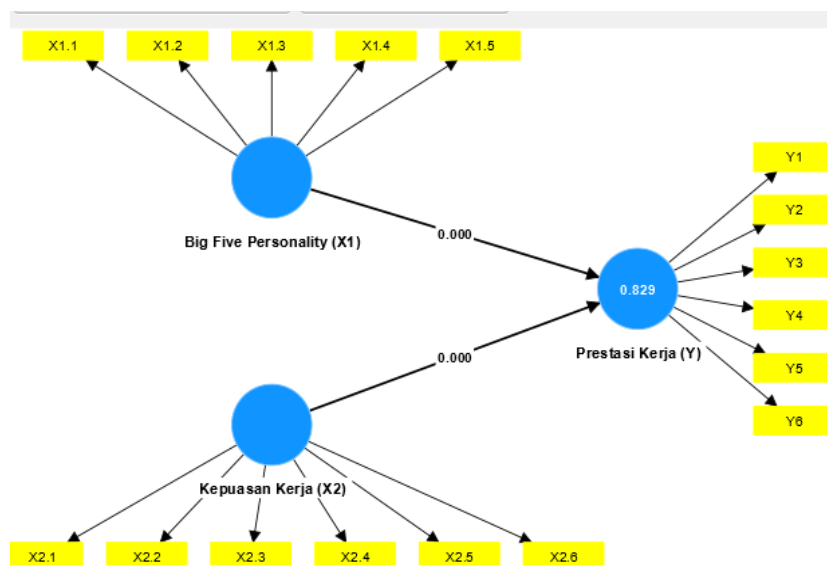
Path coefficients - Matrix Zoom (100%)

	Big Five Personality (X1)	Kepuasan Kerja (X2)	Prestasi Kerja (Y)
Big Five Personality (X1)			0.423
Kepuasan Kerja (X2)			0.527
Prestasi Kerja (Y)			

Lampiran 11 : Hasil Bootstrapping

Path coefficients - Mean, STDEV, T values, p values Zoom (100%)

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
Big Five Personality (X1) -> Prestasi Kerja (Y)	0.423	0.434	0.114	3.723	0.000
Kepuasan Kerja (X2) -> Prestasi Kerja (Y)	0.527	0.513	0.111	4.730	0.000



Lampiran 12 : Kartu bimbingan

FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Wulandari Puspa Dewi
NIM : 191102431344
Program Studi : Manajemen
Bimbingan Mulai : Sabtu, 18 Februari 2023
Judul Skripsi : Pengaruh Big Five Personality, Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Provinsi Kalimantan Timur

No	Tanggal	Permasalahan	Paraf Pembimbing
1	18/02/23	Penentuan Judul	f
2	25/02/23	Bimbingan bab 1 latar belakang	f
3	01/03/23	Penyelesaian bab 1	f
4	04/03/23	Bimbingan bab 2	f
5	12/03/23	Bimbingan bab 3	f
6	01/04/23	Mengatur margin bab 1-3	f
7	05/04/23	pengecekan ulang bab 1-3	f

8	12/6/23	Penyebaran kuesioner penelitian dan Olah data	f
9	16/6/23	Perbaikan gambar diagram Bab 4	f
10	21/6/23	Bab 4 Pembahasan	f

Samarinda, 21 Juni 2023

Pembimbing,

()

Lampiran 13 : Lembar saran dan perbaikan



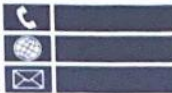
UMKT
Program Studi
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp 0541-748511 Fax 0541-766832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email: manajemen@umkt.ac.id



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Nama: Wulandari Puspa Dewi

NIM: 1911102431344

Judul: tambahkan kalimat pegawai

1) **Abstrak**

2) **I/Latar Belakang Masalah**

Latar belakang blw dlm dunia fenomena tdk pstrn kerja

3) **II/Tinjauan Teori**

Dicek lagi kalimat yg dianggap

4) **III/Metode Penelitian**

5) **Saran dan Perbaikan Lain**

Penguji,


(.....)

Pengaruh Big Five Personality,
Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi
Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada
Kantor Dinas Pekerjaan Umum Dan
Perumahan Rakyat Provinsi
Kalimantan Timur

by Wulandari Pd. Skr 1409

Submission date: 19-Aug-2024 04:03AM (UTC+0530)

Submission ID: 2433990216

File name: WULANDARI_PUSPA_DEWI_1911102431344_6_.docx (5.67M)

Word count: 11989

Character count: 74144

WULANDARI PUSPA DEWI_1911102431344 (6).docx

ORIGINALITY REPORT

19%	17%	11%	8%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	ejournal.unsrat.ac.id Internet Source	6%
2	dspace.umkt.ac.id Internet Source	4%
3	eprints.umm.ac.id Internet Source	1%
4	Submitted to Universitas Respati Indonesia Student Paper	1%
5	repository.umsu.ac.id Internet Source	<1%
6	Submitted to Trisakti University Student Paper	<1%
7	sintama.stibsa.ac.id Internet Source	<1%
8	Submitted to UIN Raden Intan Lampung Student Paper	<1%
9	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	<1%