

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KETERIKATAN KERJA PADA
KARYAWAN TVRI STASIUN KALIMANTAN TIMUR**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :

Yona A'innuha Maknalia Putri

1911102431449

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS JUGA POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR**

2023

**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja
Terhadap Keterikatan Kerja Pada Karyawan TVRI Stasiun Kalimantan
Timur**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :

Yona A'innuha Maknalia Putri

1911102431449

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS JUGA POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR**

2023

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KETERIKATAN KERJA PADA
KARYAWAN TVRI STASIUN KALIMANTAN TIMUR**

Oleh:

Yona A'innuha Maknalia Putri

1911102431449

Samarinda, 22 Juni 2023

Telah disetujui oleh:

Pembimbing:



Dr. M. Risal, S.E., M. Si

NIDN. 0901027401

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Terhadap
Keterikatan Kerja Pada Karyawan TVRI Stasiun Kalimantan Timur**

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Yona A'innuha Maknalia Putri
NIM : 1911102431449
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 15 Juli 2023 dan dinyatakan telah terpenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji:

Penguji I : Vera Anita, SE., M.M
NIDN. 1104089001

()

Penguji II : Dr. M. Risal, S.E., M.Si
NIDN. 0901027401

()

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik




Drs. M. Farid Wajidi, M.M., Ph.D.
NIDN. 0605056501

Ketua
Program Studi Manajemen




Drs. M. Farid Wajidi, S.E., M.Si., Ph.D.
NIDN. 0620107201

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Yona A'innuha Maknalia Putri

NIM : 1911102431449

Program Studi : S1 Manajemen

Email : 1911102431449@umkt.ac.id

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dengan dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 26 Juni 2023

Yang Membuat Pernyataan



Yona A'innuha Maknalia Putri

ABSTRAK

Organisasi yang sukses memiliki kemampuan untuk berdiri juga bahkan bertumbuh di dunia bisnis. Persaingan bisnis yang berkembang saat ini bergantung pada bagaimana sumber daya manusia yang akan dikelola. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional juga Lingkungan Kerja Terhadap Keterikatan Kerja Pada Karyawan TVRI Stasiun Kalimantan Timur di kota Samarinda. Teknik pengumpulan data yang digunakan yakni kuesioner data yang merujuk dari jurnal-jurnal, buku maupun karya ilmiah yang akan dipakai untuk dijadikan pedoman penelitian. Untuk populasi yang dipakai yakni sebanyak 65 responden. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis data menggunakan dengan software SmartPLS 4.0. SmartPLS 4.0 ialah model persamaan struktural (SEM) yang berbasis komponen maupun varian (*variance*) yang tidak didasarkan pada banyak asumsi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa, kepemimpinan transformasional juga lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap keterikatan kerja pada karyawan TVRI.

Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Keterikatan Kerja Karyawan, Lingkungan Kerja

ABSTRACT

Successful organizations have the ability to stand up and even grow in the business world. Today's developing business competition depends on how human resources will be managed. This study aims to analyze the effect of transformational leadership and work environment on work engagement among TVRI East Kalimantan station employees in Samarinda city. The data collection technique used is a data questionnaire that refers to journals, books or scientific works that will be used as research guidelines. The population used is 65 respondents. This study uses a quantitative approach with data analysis using SmartPLS 4.0 software. SmartPLS 4.0 is a component- or variance-based structural equation model (SEM) that is not based on many assumptions. The results of the study show that transformational leadership and the work environment have a significant positive effect on work engagement among TVRI employees.

Keywords: Transformational Leadership, Employee Engagement, Work Environment

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim.

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Segala, atas percikan kasih, hidayat, juga taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL JUGA LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KETERIKATAN KERJA PADA KARYAWAN TVRI STASIUN KALIMANTAN TIMUR”** ini bisa terselesaikan pada waktu yang sudah direncanakan.

Diiringi dengan permohonan sholawat semoga secara umum mengalir sampai hari Muhammad SAW., dakwah terakhir zaman, akhir zaman para nabi yang membawa kesempurnaan ajaran tauhid juga keluhuran budi pekerti. Juga, semoga hadiah juga permohonan kepada Allah tumpah ke semua orang yang dicintainya, para wali, mushonnifin, peneliti, juga setiap kerabatnya yang sungguh-sungguh mencintai juga menjaga sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini yang paling umum, banyak orang yang sudah memberikan bantuan juga dukungan kepada saya. Sebagai luapan penghargaan, saya mungkin ingin mengambil langkah untuk mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Bambang Setiaji, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D., Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Bapak Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D., Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
4. Bapak Dr. M. Risal, S.E., M.Si., selaku dosen pembimbing serta selaku dosen penguji 2 yang sudah memberikan bimbingan serta saran yang membantu penulis sehingga bisa terselesaikannya skripsi ini.
5. Ibu Vera Anitra, SE.,M.M., selaku dosen penguji 1 yang sudah memberikan saran pada penulisan skripsi ini.

6. Seluruh staff pengajar Fakultas Ekonomi Bisnis juga Politik Muhammadiyah Kalimantan Timur yang sudah memberikan jasa serta ilmunya kepada penulis.
7. Cinta pertama dan panutanku, Ayahanda Hadi Setyo H. dan pintu surgaku Ibunda Purnawati. Terima kasih atas segala pengorbanan dan tulus kasih yang di berikan. Tak kenal lelah mendoakan serta memberikan perhatian dan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai meraih gelar sarjana. Semoga ayah dan ibu sehat, panjang umur, dan bahagia selalu.
8. Seluruh teman penulis juga teman sekelompok skripsi atas kerjasamanya menyelesaikan skripsi ini.
9. Seluruh karyawan TVRI Stasiun Kalimantan Timur yang sudah membantu penelitian ini.
10. Yang terakhir untuk diri saya sendiri, yang sudah berjuang 4 tahun menjalani kuliah hingga tahap terakhir dan memutuskan untuk tidak menyerah walau sesulit apapun proses perkuliahan.

Kepada mereka semua, saya bisa mengucapkan terima kasih juga doa yang tulus, saya percaya bahwa semua yang sudah mereka berikan kepada saya akan dilindungi dengan tinta emas dalam catatan Roqib sebagai pertunjukan kasih sayang yang berharga. Aamiin,

Akhirnya dengan segala keterbatasan juga kekurangannya, rekomendasi ini saya persembahkan kepada siapa saja yang membutuhkannya. Saya benar-benar memiliki kepercayaan diri yang dikembangkan juga pemikiran berharga dari semua pertemuan untuk mengerjakan pekerjaan saya selanjutnya. Terimakasih

Billahittaufiq Wal Hidayah.

Penulis

Yona A'innuha Maknalia Putri

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II.....	6
TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....	6
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu	6
B. Teori dan Kajian Pustaka	11
C. Perumusan Hipotesis	16
BAB III	17
METODE PENELITIAN.....	17
A. Lokasi Penelitian	17
B. Jenis Penelitian	17
C. Populasi dan Teknik Penentuan Sampel	17
D. Definisi Operasionalisasi dan Pengukuran Variabel.....	19
E. Jenis Sumber Data	21
F. Teknik Pengumpulan Data.....	22

G. Teknik Analisis Data.....	22
BAB IV	26
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	26
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	26
B. Deskripsi Data	27
C. Analisis Data	31
D. Pembahasan Hipotesis.....	47
BAB V.....	50
PENUTUP.....	50
A. Kesimpulan	50
B. Keterbatasan	50
C. Saran	51
LAMPIRAN.....	55

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	6
Tabel 3.1 Jumlah Pegawai.....	18
Tabel 3.2 Variabel dan Indikator Pengukuran.....	20
Tabel 4.1 Hasil Analisis Nilai Outer Loading kepemimpinan transformasional...33	33
Tabel 4.2 Hasil Analisis Nilai Outer Loading lingkungan kerja.....	35
Tabel 4.3 Hasil Analisis Nilai Outer Loading keterikatan kerja.....	36
Tabel 4.4 Hasil Analisis Nilai Discriminant Validity	37
Tabel 4.5 Hasil Analisis Data Composite Reability	39
Tabel 4.6 Hasil Analisis Average Variance Extracted (AVE)	40
Tabel 4.7 Hasil Analisis Cronbach's Alpha	41
Tabel 4.8 Hasil Analisis Data R-Square.....	42
Tabel 4.9 Hasil Analisis F- square (Effect Size).....	43
Tabel 4.10 Hasil Analisis Data Path Coefficient	44
Tabel 4.11 Hasil Bootstrapping.....	45
Tabel 4.12 Hasil Analisis Pengujian Hipotesis.....	46

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	16
Gambar 4.1 Diagram Jenis Kelamin.....	28
Gambar 4.2 Diagram Usia	29
Gambar 4.3 Diagram Tingkat Pendidikan.....	30
Gambar 4.4 Diagram Lama Bekerja	31
Gambar 4.5 Hasil Uji Model Pengukuran Outer Model	32
Gambar 4.6 Diagram Hasil Bootstrapping	45

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 : Surat Izin atas Permohonan Penelitian	55
Lampiran 2 : Surat Tanggapan atas Permohonan Penelitian	56
Lampiran 3 : Kuesioner Penelitian.....	57
Lampiran 4 : Data Penelitian.....	60
Lampiran 5 : Hasil Nilai Outer Loading	62
Lampiran 6 : Hasil Nilai Discriminant Validity.....	63
Lampiran 7 : Hasil Nilai Construct Reliability juga Validity	63
Lampiran 8 : Hasil Analisis R-Square	64
Lampiran 9 : Hasil Analisis F Square (Effect Size).....	64
Lampiran 10: Hasil Analisis Path Coefficient	64
Lampiran 11: Hasil Bootstrapping	65
Lampiran 12: Kartu bimbingan.....	66
Lampiran 13: Lembar Saran dan Perbaikan.....	68
Lampiran 14: Uji Plagiasi.....	70