

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Izin atas Permohonan Penelitian



Nomor : 156/FEBP.1/D.2/C/2023 Samarinda, 20 Syawal 1444 H
 Lampiran : - 11 Mei 2023 M
 Perihal : Ijin Penelitian

Kepada Yth.
 Pimpinan TVRI Kaltim
 Jl. K.H. Wahid Hasyim, Sempaja Selatan, Samarinda Utara, 75243
 Kota Samarinda, Kalimantan Timur
 Di - Tempat

Assalamu'allaikum Wr. Wb

Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, dengan ini kami memohon kesediaan Bapak/ Ibu untuk memberikan ijin kepada Mahasiswa yang datanya tersebut dibawah ini:

No	Nama Mahasiswa	Jurusan	NIM	Semester
1	Yona A'Innuha Maknalia Putri	SDM	1911102431449	VIII (Delapan)

Mahasiswa kami akan mengadakan penelitian pada Instansi yang Bapak/Ibu pimpin dalam rangka penulisan Tugas Akhir pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Samarinda Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik Program Studi Manajemen.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih

Wassalamu' alaikum Wr. Wb


Ihsan Susila, S.E., M.Si., Phd
NIDN. 0620107201

Lampiran 2 : Surat Tanggapan atas Permohonan Penelitian

TVRI

Nomor : 650 /II.8.7/TVRI/2023
 Lampiran :
 Perihal : Penerimaan Tempat Penelitian

Samarinda, 12 Mei 2023

Kepada Yth. :
 Ketua Program Studi
 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik
 UMKT
 di -
 Samarinda

Dengan hormat,
 Menindaklanjuti surat saudara nomor : 156 /FEBP.1/D.2/C/2023 tanggal 11 Mei 2023, perihal
 Izin Penelitian.


Adapun nama mahasiswi yang akan melakukan penelitian tersebut sebagai berikut :

Nama	: Yona A'Innuha Maknalia Putri
NIM	: 1911102431449
Semester	: 8 (delapan)
Program Studi	: Manajemen (SDM)
Judul Penelitian	: Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Keterikatan Kerja Pada Pegawai TVRI Stasiun Kalimantan Timur.

Pada prinsipnya pihak TVRI Stasiun Kalimantan Timur akan menerima mahasiswi tersebut
 diatas untuk melakukan Penelitian.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

 Kepala PBJ Ahli Madya


 Irfani Muzi, SE., MM
 6306041988032003

**LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK
 TELEVISI REPUBLIK INDONESIA
 STASIUN KALIMANTAN TIMUR**

Jl. Ery Suparjan No.1 Samarinda
 Kalimantan Timur 75119
 Indonesia

P. (0541) 737005,737227,
 737893,736752
 F. (0541) 737449

Lampiran 3 : Kuesioner Penelitian

Kuesioner Penelitian (Pengaruh Kepemimpinan Transformasional juga Lingkungan Kerja Terhadap Keterikatan Kerja Pada Karyawan TVRI Stasiun Kalimantan Timur)

Responden yang terhormat,

Saya Yona A'innuha Maknalia Putri mahasiswa semester akhir pada Program Studi S1 Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur. Sehubungan dengan memenuhi persyaratan kelulusan sarjana Manajemen Sumber Daya Manusia, mahasiswa diwajibkan menghasilkan karya ilmiah berupa laporan penelitian. Dalam rangka hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner berikut ini sesuai dengan keadaan yang sebenar-benarnya.

Jawaban Bapak/Ibu akan diperlakukan sesuai dengan standar profesionalitas serta etika penelitian. Oleh sebab itu, peneliti akan menjaga kerahasiaan identitas Bapak/Ibu sekalian. Atas partisipasi juga ketersediaan waktu Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan Terima kasih yang sebesar-besarnya.

Hormat Saya,

Yona A'innuha Maknalia Putri (1911102431449)

Petunjuk Pengisian

Ada 4 alternatif jawaban, yakni :

- 4= Sangat Setuju (SS)
- 3= Setuju (S)
- 2= Tidak setuju (TS)
- 1= Sangat Tidak Setuju (STS)

Pilihlah salah satu jawaban yang sesuai dengan keadaan yang sebenar-benarnya.

Demografi Profil

- Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
- Pendidikan Terakhir : SMA/SMK Pasca Sarjana (S2)
 Diploma (D1/D2/D3) Doctor (S3)
 Sarjana (S1)
- Usia : 20-30 Tahun >40 Tahun
 31-40 Tahun
- Jabatan :
 Lama Bekerja : <1 Tahun >5 Tahun
 1-5 Tahun

DAFTAR PERNYATAAN

1. Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1)

No	PERTANYAAN	JAWABAN			
		STS	TS	S	SS
1	Pemimpin saya menunjukkan tujuan yang strategis juga inspiratif				
2	Pemimpin saya secara konsisten menghasilkan ide-ide baru untuk masa depan organisasi				
3	Pemimpin saya mampu mendorong karyawan untuk lebih aktif				
4	Pemimpin saya bisa bekerja sama untuk tujuan juga visi misi yang harus dicapai				
5	Pemimpin saya menggunakan simbol-simbol untuk memfokuskan upaya bawahan juga menginspirasi bawahan untuk mencapai tujuan yang menghasilkan kemajuan				
6	Pemimpin saya berusaha untuk meningkatkan kapasitas (kemampuan dalam bekerja) para karyawannya agar bisa mandiri juga tidak bergantung				
7	Pemimpin saya memimpin dengan "melakukan" bukan hanya sekedar "berbicara"				
8	Pemimpin saya bisa dijadikan acuan / panutan				
9	Pemimpin saya menunjukkan kepekaan terhadap kebutuhan juga perasaan anggota organisasi				

2. Variabel Lingkungan Kerja (X2)

NO	PERTANYAAN	JAWABAN			
		STS	TS	S	SS
1	Penerangan yang ada (sinar matahari juga listrik) diruang kerja sudah sesuai dengan kebutuhan				
2	Di setiap ruang kerja di kantor terbisa sirkulasi udara yang baik.				
3	Saya merasa nyaman dengan tata letak meja kerja, ventilasi, juga pencahayaan di tempat kerja				
4	Warna dinding pada ruangan kerja sangat				

	mendukung keadaan pikiran saya untuk bekerja				
5	Lingkungan kerja karyawan bebas juga tenang dari suara bising kendaraan				
6	Fasilitas kerja yang tersedia saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja				
7	Hubungan atasan juga bawahan saling menghargai juga memiliki rasa hormat				
8	Hubungan sesama rekan kerja sangat harmonis				

3. Variabel Keterikatan Kerja (Y)

NO	PERTANYAAN	JAWABAN			
		STS	TS	S	SS
1	Saya bisa bekerja dalam jangka waktu yang lama dikarenakan lingkungan saya nyaman				
2	Saya dengan senang hati menjalankan tugas yang diberikan oleh pimpinan saya				
3	Setiap karyawan bekerja sama juga saling percaya terhadap anggota tim nya				
4	Materi yang disampaikan dalam pelatihan sudah sesuai dengan pekerjaan yang ditugaskan kepada saya				
5	Latar belakang pendidikan yakni acuan pengembangan karir				
6	Besarnya gaji pokok yang saya terima susah sesuai dengan apa yang saya kerjakan				
7	Saya mampu memahami kebijakan juga prosedur yang sudah ditetapkan oleh kantor dengan baik				
8	Saya merasa kesejahteraan saya bisa dipenuhi oleh kantor				

Lampiran 4 : Data Penelitian

KEPIMPINAN TRANSFORMASIONAL (X1)									LINGKUNGAN KERJA (X2)								KETERIKATAN KERJA (Y)							
X1.1	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	
4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	2	3	4	4	
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	
3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	
4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	
4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	
4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	
4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	
4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	
4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	
4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	
4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	
3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	
4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	
3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	
4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	
1	1	2	1	1	2	1	1	1	2	1	4	3	1	2	1	3	1	2	1	1	1	2	2	
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	
4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	
3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	

4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4		
4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3
4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4
1	2	1	1	2	1	1	3	1	2	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1
4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4
3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	3	1	1	2	1	3	1	2	1	2

Lampiran 5 : Hasil Nilai Outer Loading

Outer loadings - Matrix

20000 (02/07) Copy

	Kepemimpinan Transformasional (X1)	Keterikatan Kerja (Y)	Lingkungan Kerja (X2)
K1	0.881		
K2	0.818		
K3	0.799		
K4	0.838		
K5	0.827		
K6	0.793		
K7	0.808		
K8	0.800		
K9	0.781		
KK1		0.765	
KK2		0.747	
KK3		0.832	
KK4		0.758	
KK5		0.812	
KK6		0.742	
KK7		0.824	
KK8		0.827	
L1			0.848
L2			0.816
L3			0.751
L4			0.784
L5			0.859
L6			0.737
L7			0.741
L8			0.752

Lampiran 6: *Discrimant Validity*

Discriminant validity - Cross loadings

	Kepemimpinan Transformatif	Keterikatan Kerja	Lingkungan Kerja
K1	0.861	0.751	0.751
K2	0.818	0.771	0.766
K3	0.799	0.710	0.712
K4	0.836	0.796	0.763
K5	0.827	0.791	0.756
K6	0.793	0.803	0.746
K7	0.808	0.748	0.789
K8	0.800	0.756	0.785
K9	0.781	0.642	0.703
KK1	0.668	0.765	0.690
KK2	0.699	0.747	0.679
KK3	0.756	0.832	0.781
KK4	0.708	0.756	0.697
KK5	0.775	0.812	0.768
KK6	0.694	0.742	0.675
KK7	0.766	0.824	0.776
KK8	0.777	0.827	0.769
L1	0.763	0.774	0.848
L2	0.785	0.778	0.816
L3	0.693	0.695	0.751
L4	0.690	0.700	0.784
L5	0.803	0.813	0.859
L6	0.693	0.686	0.737
L7	0.667	0.675	0.741
L8	0.722	0.700	0.752

Lampiran 7 : Hasil Nilai Construct Reliability juga Validity

Construct reliability and validity - Overview

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
Kepemimpinan Transformatif (X1)	0.936	0.937	0.946	0.862
Keterikatan Kerja (Y)	0.913	0.915	0.929	0.822
Lingkungan Kerja (X2)	0.912	0.915	0.929	0.823

Lampiran 8 : Hasil Analisis R-Square

R-square - Overview		
	R-square	R-square adjusted
Keterikatan Kerja (Y)	0.892	0.889

Lampiran 9 : Hasil Analisis F Square (Effect Size)

f-square - Matrix Zoom (82%) <input type="button" value="Copy to Excel"/> <input type="button" value="Copy to"/>			
	Kepemimpinan Transformatif (X1)	Keterikatan Kerja (Y)	Lingkungan Kerja (X2)
Kepemimpinan Transformatif (X1)		0.319	
Keterikatan Kerja (Y)			
Lingkungan Kerja (X2)		0.301	

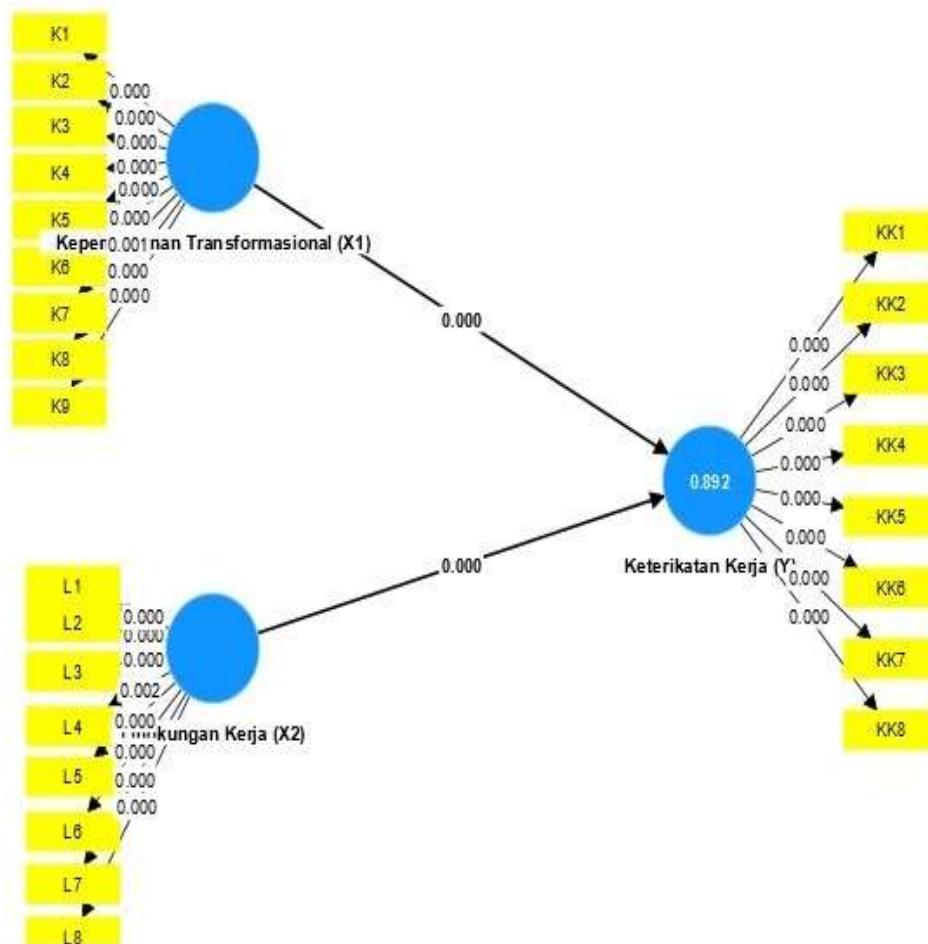
Lampiran 10 : Hasil Analisis Path Coefficient

Path coefficients - Matrix Zoom (82%) <input type="button" value="Copy to Excel"/> <input type="button" value="Copy to"/>			
	Kepemimpinan Transformatif (X1)	Keterikatan Kerja (Y)	Lingkungan Kerja (X2)
Kepemimpinan Transformatif (X1)		0.488	
Keterikatan Kerja (Y)			
Lingkungan Kerja (X2)		0.475	

Lampiran 11: Hasil Bootstrapping

Path coefficients - Mean, STDEV, T values, p values 0.0001 (80%) Copy to Excel Copy to R

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
Kepemimpinan Transformatifional (X1) → Keterikatan Kerja (Y)	0.488	0.491	0.129	3.776	0.000
Lingkungan Kerja (X2) → Keterikatan Kerja (Y)	0.475	0.470	0.135	3.504	0.000



Lampiran 12: Kartu Bimbingan

FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI

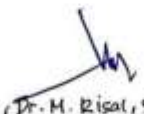
Nama Mahasiswa : Yona A'innuha Maknalia putri
 NIM : 1911102131449
 Program Studi : SI Manajemen
 Bimbingan Mulai : Sabtu, 20 Februari 2023
 Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Keterikatan Kerja pada Karyawan TVRI Kaltim

No	Tanggal	Permasalahan	Paraf Pembimbing
1	18/2	Penentuan judul pada skripsi	f
2	25/2	Bimbingan bab 1 bagian latar belakang	f
3	1/3	Bimbingan penyelesaian pada bab 1	f
4	4/3	Bimbingan bab 2	f
5	12/3	Bimbingan bab 3	f
6	1/4	Mengatur margin pada word di bab 1-3	f
7	5/4	Pengecekan ulang bab 1-3	f

8.	12/6	Perihal tentang penyebaran kuesioner penelitian dan olah data	f
9.	16/6	Perbaiki gambar diagram Bab 4	f
10.	21/6	Bab 4 pembahasan	f

Samarinda, 22 Juni 2023

Pembimbing,


(Dr. H. Risal, S.E., M.Si.)

Lampiran 13 : Lembar saran dan perbaikan



UMKT
Program Studi
Manajemen
Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp 0541-748511 Fax 0541-766832
Website <http://manajemen.umkt.ac.id>
email manajemen@umkt.ac.id

Kalimantan Timur

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN UJIAN HASIL SKRIPSI

Nama: Yona A'innuha Maknalla Putri

NIM:1911102431449

Judul: Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Keterikatan Kerja Pada Karyawan TVRI Stasiun Kalimantan Timur

1) Intisari/Abstract

2) I/Latar Belakang Masalah

3) II/Tinjauan Teori

4) III/Metode Penelitian

Menambahkan Convergent Validity
- Cross loading

5) Saran dan Perbaikan Lain

Menjelaskan lebih detail hipotesisnya

Penguji.


(Dr. M. Risal, S.E., M. Si)



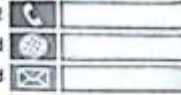
UMKT
Program Studi
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax 0541-766832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email: manajemen@umkt.ac.id



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN UJIAN HASIL SKRIPSI

Nama: Yona A'innuha Maknalia Putri

NIM:1911102431449

Judul:

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Keterikatan Kerja Pada Karyawan TVRI Stasiun Kalimantan Timur

1) Intisari/Abstract

2) I/Latar Belakang Masalah

3) II/Tinjauan Teori

4) III/Metode Penelitian

5) Saran dan Perbaikan Lain

- 1.) Menambahkan Discriminant Validity (cross loading)
- 2.) Menambahkan Convergen Validity dipisah per - Indikator
- 3.) pengalasan hipotesis

Penguji

(Vera Angra, SE.,M.M)

Lampiran 14 : Uji Plagiasi

Pengaruh Kepemimpinan
Transformasional juga
Lingkungan Kerja Terhadap
Keterikatan Kerja Pada
Karyawan TVRI Stasiun
Kalimantan Timur

by Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

Submission date: 05-Feb-2024 09:54AM (UTC+0800)

Submission ID: 2194289774

File name: Yona_Ainnuha_Maknalia_Putri_1911102431449.docx (1.03M)

Word count: 8251

Character count: 53819

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional juga Lingkungan Kerja Terhadap Keterikatan Kerja Pada Karyawan TVRI Stasiun Kalimantan Timur

ORIGINALITY REPORT

26%	25%	15%	14%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.umsu.ac.id Internet Source	2%
2	repository.stei.ac.id Internet Source	1%
3	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1%
4	dspace.uii.ac.id Internet Source	1%
5	eprints.unpak.ac.id Internet Source	1%
6	teknopedia.teknokrat.ac.id Internet Source	1%
7	dspace.umkt.ac.id Internet Source	1%
8	Submitted to Tarumanagara University Student Paper	1%

Submitted to Universitas Respati Indonesia

9	Student Paper	1 %
10	core.ac.uk Internet Source	1 %
11	id.123dok.com Internet Source	1 %
12	Submitted to Korea National Open University Student Paper	<1 %
13	media.neliti.com Internet Source	<1 %
14	Submitted to STIE Perbanas Surabaya Student Paper	<1 %
15	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	<1 %
16	Hilda Fitria, Fetty Poerwita Sary. "Optimization of Employee Productivity in the Production Section at PT. X: The Role of Educational Level and Physical Work Environment", Jurnal Manajemen Sains dan Organisasi, 2023 Publication	<1 %
17	docplayer.info Internet Source	<1 %
18	www.semanticscholar.org Internet Source	<1 %

19	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	<1 %
20	journal.steamkop.ac.id Internet Source	<1 %
21	Submitted to President University Student Paper	<1 %
22	Submitted to Universitas Bengkulu Student Paper	<1 %
23	Submitted to Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia Student Paper	<1 %
24	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	<1 %
25	Submitted to Universitas PGRI Madiun Student Paper	<1 %
26	journals.umkt.ac.id Internet Source	<1 %
27	riset.unisma.ac.id Internet Source	<1 %
28	123dok.com Internet Source	<1 %
29	konsultasiskripsi.com Internet Source	<1 %
30	repository.umy.ac.id	

	Internet Source	<1 %
31	repository.ar-raniry.ac.id Internet Source	<1 %
32	ulilalbabinstitute.com Internet Source	<1 %
33	Submitted to Universitas Jenderal Soedirman Student Paper	<1 %
34	Submitted to Universitas Musamus Merauke Student Paper	<1 %
35	Submitted to University of Northumbria at Newcastle Student Paper	<1 %
36	repository.um-surabaya.ac.id Internet Source	<1 %
37	stiealwashliyahsibolga.ac.id Internet Source	<1 %
38	www.ijtsrd.com Internet Source	<1 %
39	Submitted to Southville International School and Colleges Student Paper	<1 %
40	Diah Pranitasari, Wati Setianingsih, Dodi Prastuti, Pristina Hermastuti, Enung Siti Saodah. "The effect of emotional intelligence,	<1 %

compensation and work environment on
work engagement", Monas: Jurnal Inovasi
Aparatur, 2022

Publication

41	ekonomis.unbari.ac.id Internet Source	<1 %
42	eprints.ahmaddahlan.ac.id Internet Source	<1 %
43	ojs.unud.ac.id Internet Source	<1 %
44	repository.trisakti.ac.id Internet Source	<1 %
45	Dicky Artanto. "Strategi Kepemimpinan Transformasional untuk Meningkatkan Mutu Layanan Pendidikan Islam", Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam, 2022 Publication	<1 %
46	Umar Yeni Suyanto, Ika Purwanti, Muhammad Dzikri Abadi, Agung Hirmantono, Mokhtar Sayyid. "Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja dimediasi oleh Motivasi Kerja", JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen dan Perbankan), 2020 Publication	<1 %
47	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id Internet Source	<1 %

48	repository.ub.ac.id Internet Source	<1 %
49	repository.unwidha.ac.id Internet Source	<1 %
50	M. Andika, Nurain Harahap. "PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN PENDAPATAN DAERAH UPT WILAYAH IX KECAMATAN PERCUT SEI TUAN", <i>Bisnis-Net Jurnal Ekonomi dan Bisnis</i> , 2023 Publication	<1 %
51	jurnal.unmuhjember.ac.id Internet Source	<1 %
52	www.slideshare.net Internet Source	<1 %
53	Submitted to Universitas Pendidikan Indonesia Student Paper	<1 %
54	id.wikipedia.org Internet Source	<1 %
55	jurnal.uniki.ac.id Internet Source	<1 %
56	jurnal.upmk.ac.id Internet Source	<1 %

57	repository.stiedewantara.ac.id Internet Source	<1 %
58	Submitted to Universitas Muhammadiyah Surakarta Student Paper	<1 %
59	digilib.uinkhas.ac.id Internet Source	<1 %
60	text-id.123dok.com Internet Source	<1 %
61	www.coursehero.com Internet Source	<1 %
62	eprints.umm.ac.id Internet Source	<1 %
63	es.scribd.com Internet Source	<1 %
64	repository-feb.unpak.ac.id Internet Source	<1 %
65	www.ojs.unanda.ac.id Internet Source	<1 %
66	Sukmarani Sukmarani. "Pengaruh Usia dalam Kepemimpinan Transformasional dan Keterikatan Kerja pada Perusahaan", <i>Journal of Management and Bussines (JOMB)</i> , 2022 Publication	<1 %
ejournal.seaninstitute.or.id		

67	Internet Source	<1 %
68	eprints.pancabudi.ac.id Internet Source	<1 %
69	journal.univpancasila.ac.id Internet Source	<1 %
70	repository.stieykpn.ac.id Internet Source	<1 %
71	repository.ummat.ac.id Internet Source	<1 %
72	repository.unpas.ac.id Internet Source	<1 %
73	repository.utp.ac.id Internet Source	<1 %
74	Sevania Debora Sumampow, Wehelmina Rumawas, Sofia A. P. Sambul. "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Perusahaan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) KCU Manado", Productivity, 2023 Publication	<1 %
75	Submitted to Universitas Brawijaya Student Paper	<1 %
76	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	<1 %

77	eprints.umg.ac.id Internet Source	<1 %
78	journals.upi-yai.ac.id Internet Source	<1 %
79	repository.iainpare.ac.id Internet Source	<1 %
80	repository.unej.ac.id Internet Source	<1 %
81	smp.sekolahsabilillah.sch.id Internet Source	<1 %
82	tvri.go.id Internet Source	<1 %
83	Analisa Analisa, Mohammad Bukhori, Widi Ruspitasari. "PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN DI INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS ASIA MALANG", Jurnal Ilmiah Riset Aplikasi Manajemen, 2023 Publication	<1 %
84	Revydo Takasihaeng, Paulus Kindangen, Merinda H. Ch. Pandowo. "PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DI UPTD P3LLAJ DINAS PERHUBUNGAN DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA", Jurnal EMBA :	<1 %

Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 2023

Publication

85	documents.mx Internet Source	<1 %
86	download.garuda.kemdikbud.go.id Internet Source	<1 %
87	e-journal.poltek-kampar.ac.id Internet Source	<1 %
88	ejournal.unhi.ac.id Internet Source	<1 %
89	eprints.ums.ac.id Internet Source	<1 %
90	fr.scribd.com Internet Source	<1 %
91	jimfeb.ub.ac.id Internet Source	<1 %
92	jurnal.faperta-unras.ac.id Internet Source	<1 %
93	jurnal.untan.ac.id Internet Source	<1 %
94	jurnalmahasiswa.unesa.ac.id Internet Source	<1 %
95	jurnalpendidikan.unisla.ac.id Internet Source	<1 %

96	repository.usu.ac.id Internet Source	<1 %
97	repository.uhn.ac.id Internet Source	<1 %
98	www.neliti.com Internet Source	<1 %
99	www.scilit.net Internet Source	<1 %
100	indra5471.wordpress.com Internet Source	<1 %
101	www.tomatalikuang.com Internet Source	<1 %
102	Clariza Febriandiny, Renny Husniati. "Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada Hotel Mega Anggrek Jakarta di Masa Pandemi Covid 19", Owner, 2022 Publication	<1 %
103	Riski Arip Ramadan, Syaefulloh Syaefulloh. "Pengaruh Halal Labelization dan Religiosity Terhadap Purchase Decision Melalui Brand Trust pada Fast Food di Kota Pekanbaru", Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan dan Kemasyarakatan, 2023 Publication	<1 %

104 Syihabudhin ., Okta Pristiwiana. "The Effect of Work Environment on Work Engagement with Self Efficacy As Moderator Variable at Hotel Pelangi Malang Employees", KnE Social Sciences, 2020 <1%
Publication

105 repository.uin-suska.ac.id <1%
Internet Source

Exclude quotes Off

Exclude matches Off

Exclude bibliography On