

## LAMPIRAN

### Lampiran 1: Surat Izin Penelitian



Nomor : 154/FEBP.1/D.3/C/2023 Samarinda, 20 Syawal 1444 H  
Lampiran : - 11 Mei 2023 M  
Perihal : Ijin Penelitian

Kepada Yth.  
Pimpinan PT. Alam Surya  
Jl. Siradj Salman, No.007, Air Putih, Kec. Samarinda Ulu  
Kota Samarinda, Kalimantan Timur  
Di -  
Tempat

Assalamu'allaikum Wr. Wb

Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, dengan ini kami memohon kesediaan Bapak/ Ibu untuk memberikan ijin kepada Mahasiswa yang datanya tersebut dibawah ini:

No	Nama Mahasiswa	Jurusan	NIM	Semester
1	Yusuf Camel	SDM	1911102431155	VIII (Delapan)

Mahasiswa kami akan mengadakan penelitian pada Instansi yang Bapak/Ibu pimpin dalam rangka penulisan Tugas Akhir pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Samarinda Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik Program Studi Manajemen.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih

Wassalamu' alaikum Wr. Wb

Ketua  
  
Ihwan Susila, S.E., M.Si., Phd  
NIDN: 0620107201

### Lampiran 2 : Surat Tanggapan atas Permohonan Penelitian



## PT. ALAM SURYA

Samarinda, 12 Mei 2023

Nomor : 003/EL/AS-HRCA/V/2023  
Lampiran : -  
Perihal : Surat tanggapan atas permohonan penelitian di PT. Alam Surya oleh Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur (UMKT)

Kepada Yth.  
Ketua Program Study Manajemen  
Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik  
Di –  
Tempat

Sehubungan dengan surat permohonan ijin pelaksanaan penelitian dalam rangka mendapatkan data bagi peserta didik atau mahasiswa dari Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur dengan Nomor : 154/FEBP.1/D.3/C/2023, yang diajukan kepada PT. Alam Surya tertanggal 11 Mei 2023, dimana dengan memperhatikan tujuan pengajuan permohonan tersebut dimana merupakan salah satu program kegiatan yang wajib dijalani oleh peserta didik, maka dalam rangka untuk memberikan kesempatan peserta didik mengembangkan pengetahuan yang didapatkan selama menjalani masa pendidikan, dengan ini PT. Alam Surya bersedia menerima peserta didik atas nama :


Nama : Yusuf Camel  
NPM : 1911102431155  
Jurusan : Sumber Daya Manusia

untuk melaksanakan penelitian dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Selama melakukan kegiatan penelitian di Perusahaan wajib untuk mematuhi seluruh ketentuan yang diatur di PT. Alam Surya, termasuk penggunaan Alat Pelindung Diri yang lengkap.
2. Selama menjalankan penelitian, pihak Perusahaan tidak menyediakan kompensasi, transportasi dan akomodasi, dan hanya menyediakan makan siang, yaitu ketika melaksanakan kegiatan penelitiannya di Perusahaan.
3. Pihak Perusahaan akan memberikan Surat Keterangan kepada peserta didik setelah selesai melaksanakan kegiatan penelitian di Perusahaan.

Demikian surat tanggapan dan/atau konfirmasi ini kami sampaikan, untuk dapat diketahui dan dilaksanakan sebagaimana mestinya.

An, Manajemen Perusahaan,

  
Dedy Pakan  
Corporate HR, Senior Manager  
Tembusan : File



Jl. Srad Salman, Ruko No 7,  
Ari Hikam Kee, Samarinda Ulu, Kota Samarinda  
Kalimantan Timur



[ptalamsurya17@gmail.com](mailto:ptalamsurya17@gmail.com)



0541 7810122

## Lampiran 3 : Kuesioner Penelitian

### KUESIONER PENELITIAN

Yang Terhormat,

Bapak/Ibu/Sdr/i

Perkenalkan, saya Yusuf Camel, saya mahasiswa Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur. Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia. Saat ini saya sedang melakukan penelitian skripsi dengan judul “**Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Pada Karyawan PT. Alam Surya***”. Berikut saya lampirkan kuesioner penelitian untuk kepentingan tugas akhir (skripsi) dan setiap informasi akan dijaga kerahasiaannya. Oleh karena itu, disela-sela kesibukan Bapak/Ibu/Sdr/i, saya mohon kesediaannya untuk mengisi kuesioner ini yang berperan penting dalam memberikan kontribusi dalam hal pengembangan kualitas individu dan perusahaan.

Atas perhatian Bapak/Ibu/Sdr/i, saya ucapkan terima kasih.

#### PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Anda diminta untuk memberikan tanggapan atas beberapa pertanyaan. Pilihlah jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan penilaian yang anda miliki. Adapun keterangan atas pilihan jawaban sebagai berikut:

- |                              |                       |
|------------------------------|-----------------------|
| 1. Sangat Tidak Setuju (STS) | 4. Setuju (S)         |
| 2. Tidak Setuju (TS)         | 5. Sangat Setuju (SS) |
| 3. Ragu-ragu (RR)            |                       |

**IDENTITAS RESPONDEN**

- Jenis Kelamin :  Pria  Wanita
- Pendidikan Terakhir :  SD/Sederajat  Sarjana (S1)  
 SMP/Sederajat  Pasca Sarjana (S2)  
 SMA/Sederajat  Doctor (S3)  
 Diploma (D1/D2/D3)
- Usia :  20-30 tahun  
 31-40 tahun  
 >40 tahun
- Posisi/Jabatan :
- Lamanya Bekerja :  <1 tahun  
 1-5 tahun  
 >5 tahun

**A. Disiplin Kerja (X1)**

No.	Pertanyaan	STS	TS	RR	S	SS
1.	Tujuan yang dibebankan harus sesuai dengan kemampuan yang saya miliki					
2.	Pimpinan dapat dijadikan teladan dan panutan oleh para bawahannya					
3.	Pimpinan selalu bersikap adil saat memberikan hukuman kepada seluruh karyawannya					
4.	Atasan secara langsung mengatasi masalah yang ada					
5.	Pelaksanaan kerja telah berjalan sesuai standar yang telah ditetapkan dalam perencanaan					
6.	Karyawan siap dikenakan sanksi apabila datang terlambat					
7.	Karyawan diwajibkan masuk kerja pada jam yang telah ditentukan					

**B. Kepuasan Kerja (X2)**

No.	Pertanyaan	STS	TS	RR	S	SS
1.	Saya senang dengan pekerjaan yang menarik dan menantang					
2.	Saya senang dengan pekerjaan saya sendiri karna sesuai dengan harapan					
3.	Saya senang dengan atasan yang dapat memberikan dukungan kepada karyawannya					
4.	Saya merasa perusahaan sudah memberikan gaji karyawan sesuai dengan standar yang berlaku					
5.	Saya merasa perusahaan sudah memberikan gaji yang dapat mencukupi kebutuhan hidup keluarga					
6.	Saya senang dengan dasar yang digunakan untuk promosi (kenaikan jabatan) dalam perusahaan					
7.	Saya senang dengan penilaian untuk promosi berdasarkan prestasi dan hasil kerja karyawan					

**C. Organizational Citizenship Behaviour (Y)**

No.	Pertanyaan	STS	TS	RR	S	SS
1.	Saya pernah dengan senang hati membantu rekan kerja yang membutuhkan bantuan tanpa mengharapkan imbalan					
2.	Saya pernah menggantikan rekan kerja yang tidak masuk atau istirahat					
3.	Saya rutin mengikuti kegiatan-kegiatan yang diadakan perusahaan tempat saya bekerja					
4.	Saya selalu datang lebih awal sebelum jadwal kerja dimulai/pada agenda yang dilakukan organisasi					
5.	Saya selalu menjalin hubungan yang baik dengan rekan kerja					
6.	Saya selalu mentolerir (tidak protes) ketika organisasi saya melakukan kesalahan					
7.	Saya tidak pernah mengeluh tentang tugas dan kebijakan organisasi					



5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4
4	2	4	2	2	2	2	2	2	4	2	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	2
5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	
4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	
3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	
4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	3	4	5	4	
4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	
3	5	4	5	5	5	5	5	5	3	5	4	5	3	4	5	4	4	4	4	5	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	
5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	
4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	
4	4	4	5	3	4	5	3	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	
5	3	4	5	5	5	5	5	5	3	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	
4	5	3	5	3	5	5	3	5	4	5	4	5	4	4	3	4	3	5	4	3	
3	5	4	5	5	5	5	5	5	3	5	4	5	3	4	5	4	4	5	4	5	
4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	
4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	
4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	5	
4	5	4	3	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	3	4	5	3	5	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	
5	5	5	3	5	5	3	5	5	5	3	5	4	5	5	3	5	5	3	5	3	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	

Lampiran 5 : Hasil Nilai Outer Loading

Outer loadings - Matrix

Zoom (1)

	Disiplin Kerja (X1)	Kepuasan Kerja (X2)	OCB (Y)
X1.1	0.709		
X1.2	0.871		
X1.3	0.724		
X1.4	0.843		
X1.5	0.868		
X1.6	0.901		
X1.7	0.865		
X2.1		0.828	
X2.2		0.855	
X2.3		0.812	
X2.4		0.792	
X2.5		0.796	
X2.6		0.833	
X2.7		0.795	
Y.1			0.893
Y.2			0.768
Y.3			0.862
Y.4			0.857
Y.5			0.707
Y.6			0.870
Y.7			0.757



Lampiran 6 : Hasil Nilai discriminant validity

	Disiplin Kerja	Kepuasan Kerja	OCB
X1.1	0.709	0.798	0.831
X1.2	0.871	0.805	0.684
X1.3	0.724	0.784	0.881
X1.4	0.843	0.773	0.699
X1.5	0.868	0.830	0.749
X1.6	0.901	0.855	0.724
X1.7	0.865	0.796	0.700
X2.1	0.862	0.828	0.753
X2.2	0.901	0.855	0.724
X2.3	0.718	0.812	0.792
X2.4	0.850	0.792	0.695
X2.5	0.722	0.796	0.882
X2.6	0.889	0.833	0.728
X2.7	0.694	0.795	0.806
Y.1	0.731	0.804	0.893
Y.2	0.826	0.777	0.768
Y.3	0.703	0.771	0.862
Y.4	0.717	0.772	0.857
Y.5	0.806	0.766	0.707
Y.6	0.708	0.778	0.870
Y.7	0.812	0.759	0.757

Lampiran 7 : Hasil Nilai Construct Reliability dan Validity

Construct reliability and validity - Overview [Zoom \(100%\)](#) [Copy to Excel](#) [Copy to R](#)

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
Disiplin Kerja (X1)	0.923	0.922	0.939	0.688
Kepuasan Kerja (X2)	0.917	0.918	0.933	0.666
OCB (Y)	0.917	0.918	0.934	0.670

Lampiran 8 : Hasil Analisis R-Square

R-square - Overview

	R-square	R-square adjusted
OCB (Y)	0.901	0.898

Lampiran 9 : Hasil Analisis F Square (Effect Size)

f-square - Matrix Zoom (100%)

	Disiplin Kerja (X1)	Kepuasan Kerja (X2)	OCB (Y)
Disiplin Kerja (X1)			0.010
Kepuasan Kerja (X2)			0.446
OCB (Y)			

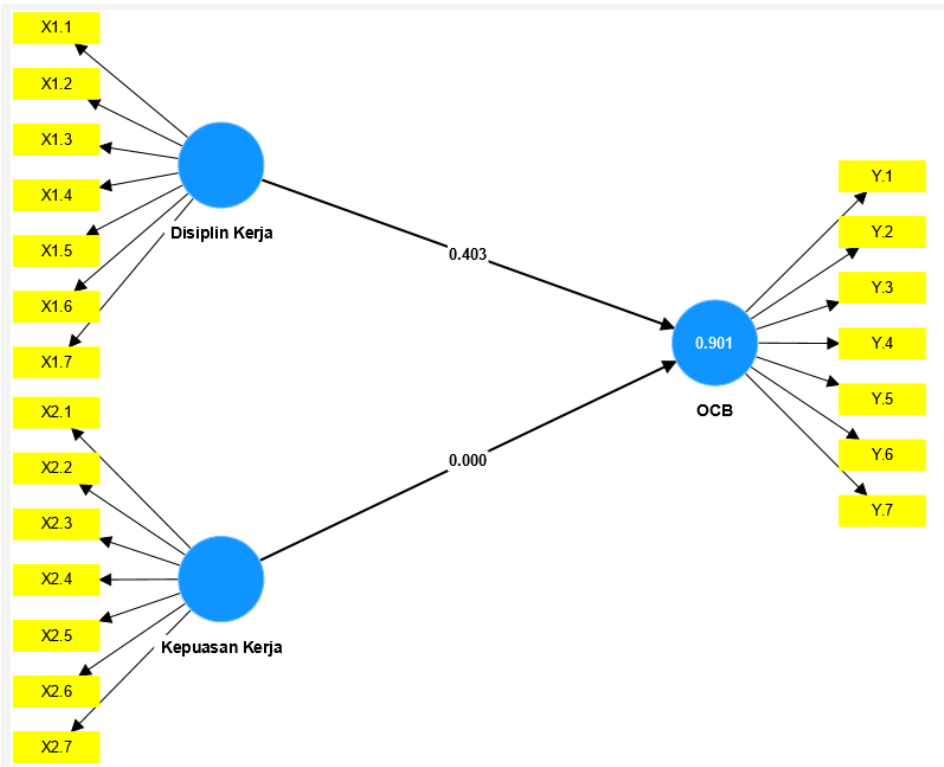
Lampiran 10 : Hasil Analisis Path Coefficient

Path coefficients - Matrix Zoom (100%)

	Disiplin Kerja (X1)	Kepuasan Kerja (X2)	OCB (Y)
Disiplin Kerja (X1)			-0.162
Kepuasan Kerja (X2)			1.107
OCB (Y)			

Lampiran 11: Hasil Bootstrapping

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics ( O/STDEV )	P values
Disiplin Kerja -> OCB	-0.162	-0.171	0.194	0.837	0.403
Kepuasan Kerja -> OCB	1.107	1.117	0.193	5.741	0.000



Lampiran 10 : Kartu Bimbingan Konsultasi

LEMBAR PENGESAHAN

FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Yusuf Comei  
 NIM : 191102931155  
 Program Studi : S1 Manajemen  
 Bimbingan Mulai : Saktu, 18 Februari 2023  
 Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan PT. Alam Surya

No	Tanggal	Permasalahan	Paraf Pembimbing
1	18/2	Pentuan Judul pada Skripsi	f
2	25/2	Bimbingan bab 1 bagian Latar Belakang	f
3	1/3	Bimbingan Pengelasaan pada Bab 1	f
4	4/3	Bimbingan bab 2	f
5	12/3	Bimbingan bab 3	f
6	1/4	Mengatur Margin pada word di bab 1-3	f
7	15/4	Pengecekan Ulang bab 1-3	f

8	12/16	Perhal tentang pengolahan kuesioner persepsi dan arah data	f
9	16/6	Perbaikan gambar diagram Bab 4	f
10	21/6	Bab 9 Perbaikan	f

Samarinda 21 Juni 2023

Pembimbing,

(  )

Lampiran 11 : Lembar Review



**UMKT**  
Program Studi  
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832  
Website <http://manajemen.umkt.ac.id>  
email. [manajemen@umkt.ac.id](mailto:manajemen@umkt.ac.id)



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN UJIAN HASIL SKRIPSI

Nama: Yusuf Camel

NIM: 1911102431155

Judul: PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR (OCB) PADA KARYAWAN PT. ALAM SURYA

1) Intisari/Abstract

2) I/Latar Belakang Masalah

3) II/Tinjauan Teori

4) III/Metode Penelitian

- cek lagi per laki faktor yg menyebabkan variabel tidak signifikan

5) Saran dan Perbaikan Lain

- Bab 5s perbaikan berdasarkan paragraf penelitian kognisi

Penguji,

(Dr. M. Risal, S.E.,M.Si)

# Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Pada Karyawan PT. Alam Surya

*by* Yusuf C. Skr 1408

---

**Submission date:** 14-Aug-2023 11:26AM (UTC+0800)

**Submission ID:** 2145481311

**File name:** Yusuf\_Camel\_1911102431155\_Cek\_Turnitin\_2.docx (340.05K)

**Word count:** 9451

**Character count:** 59849

## Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Pada Karyawan PT. Alam Surya

### ORIGINALITY REPORT

<b>25%</b> SIMILARITY INDEX	<b>24%</b> INTERNET SOURCES	<b>13%</b> PUBLICATIONS	<b>12%</b> STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	----------------------------	------------------------------

### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>repository.umsu.ac.id</b> Internet Source	<b>4%</b>
<b>2</b>	<b>repository.ub.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>3</b>	<b>etheses.uin-malang.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>4</b>	<b>eprints.uny.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>5</b>	<b>Submitted to Universitas Negeri Jakarta</b> Student Paper	<b>1%</b>
<b>6</b>	<b>Submitted to Universitas Wijaya Kusuma Surabaya</b> Student Paper	<b>1%</b>
<b>7</b>	<b>repository.unj.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>8</b>	<b>Submitted to Universitas Diponegoro</b> Student Paper	<b>1%</b>