

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Manusia merupakan sumber daya utama ketika menggapai kesuksesan organisasi dan memegang kontribusi penting disebuah organisasi dalam perolehan sasaran perusahaan. Sumber daya manusia yang berkarakteristik mampu memberikan dampak atas kinerja yang professional untuksasaran perusahaan. Terdapat beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan salah satu adalah gaya kepemimpinan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa salah satu faktor yang mempengaruhi keberhasilan organisasi adalah kepemimpinan, mencakup proses kepemimpinan pada setiap jenjang organisasi, kompetensi dan tindakan pemimpin yang bersangkutan.

Pengertian Kepemimpinan menurut DuBrin (2022), mengemukakan bahwa kepemimpinan itu adalah upaya mempengaruhi banyak orang melalui komunikasi untuk mencapai tujuan, cara mempengaruhi orang dengan petunjuk atau perintah, tindakan yang menyebabkan orang lain bertindak atau merespon dan menimbulkan perubahan positif, kekuatan dinamis penting yang memotivasi dan mengkoordinasikan organisasi dalam rangka mencapai tujuan, kemampuan untuk menciptakan rasa percaya diri dan dukungan diantara bawahan agar tujuan organisasional dapat tercapai.

Dengan kata lain kepemimpinan merupakan sebuah faktor yang sangat penting untuk mempengaruhi dan memberikan arahan kepada para karyawan, apalagi saat ini sistemnya sudah beranjak serba terbuka maka sosok kepemimpinan yang menguatkan para karyawannya. Disisi lain kepemimpinan yang dapat menumbuhkan motivasi kerja para karyawan merupakan kepemimpinan yang dapat menumbuhkan rasa percaya diri yang tinggi dalam melaksanakan semua yang menjadi tugasnya dalam bekerja.

Menurut Amstrong (2003), kepemimpinan adalah proses memberi inspirasi kepada semua karyawan agar bekerja sebaik- baiknya untuk mencapai hasil yang diharapkan. Kepemimpinan adalah cara mengajak karyawan agar bertindak benar, mencapai komitmen dan memotivasi mereka untuk mencapai tujuan bersama.

Faktor lain yang dibutuhkan untuk meningkatkan kinerja karyawan selain gaya kepemimpinan adalah kerjasama tim. Perusahaan memerlukan kerjasama tim demi memenuhi proses pencapaian sasaran perusahaan, sehingga dengan adanya kerjasama tim dapat memberikan penyelesaian tugas menjadi lebih baik. Kerjasama tim merupakan kelompok yang berusaha menciptakan kinerja yang lebih banyak daripada melakukan secara pribadi, kerjasama yang solid akan menghasilkan energi yang positif, serta penting bagi kebahagiaan kepuasan kerja ini yang dapat mempengaruhi kinerja individu (Lawasi & Triatmanto, 2017).

Kerjasama tim merupakan faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, melalui adanya kerjasama yang efektif dan terkoordinasi dapat mencapai kinerja dan prestasi kerja yang lebih baik serta kerjasama dianggap solusi organisasi terbaik, karena penelitian organisasi tidak akan dilakukan dengan benar jika tidak selaras. Tim yang kuat mampu memberikan kinerja yang efisien sehingga karyawan dapat memperoleh sasaran organisasi yang sudah ditentukan.

Putri & Sariyathi (2017), menyatakan bahwa dengan perpaduan berbagai talenta dan solusi inovatif dapat menjadikan kerja tim lebih kompetitif daripada individu.

Dinas Perhubungan Provinsi Kalimantan Timur merupakan unsur pelaksana urusan pemerintahan dibidang perhubungan yang menunjang proses pelaksanaan penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan didaerah. Dibawah kepemimpinan yang sedang berjalan sekarang di Dinas Perhubungan provinsi kalimantan Timur terkesan cukup baik, terlihat dari pemimpin yang selalu memeriksa seluruh pegawai untuk melakukan apel pagi, dan memeriksa kelengkapan serta kerapian atribut

pegawai dengan cukup baik. Tetapi ada beberapa permasalahan utama yang belum terlaksanakan dalam menjalankan tugas dan tanggungjawabnya

Tabel 1.1 Permasalahan Utama

No.	Bidang Permasalahan	Permasalahan Utama
1	Bidang Lalu Lintas	Belum optimalnya ketersediaan fasilitas keselamatan jalan pada ruas jalan provinsi meliputi rambu jalan, marka jalan, pagar pengguna jalan, RPPJ, lampu penerang jalan dan lain-lain data menunjukkan angka kecelakaan cukup tinggi namu fasilitas menurun
2	Bidang Pelayaran	Masih minimnya fasilitas Keselamatan Pelayaran
3	Bidang Pengembangan dan perkeretaapian	Belum tersedianya dokumen rencana Induk Jaringan Tranfortasi Jalan Provinsi Kalimantan Timur
4	Bidang UPTD Terminal	Kurangnya tenaga ASN yang memiliki kompetensi Teknis tentang pengelolaan terminal

Sumber: Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2021-2023

data diatas mengenai pengaruh gaya kepemimpinan di Dinas Perhubungan Provinsi Kalimantan Timur dalam mewujudkan tugas dan tanggungjawabnya masih belum maksimal.

Melihat pentingnya pengaruh peran seorang pemimpin didalam mengoperasikan organisasi dengan individu yang berbeda-beda, khususnya pada pegawai di Dinas Perhubungan Provinsi Kalimantan Timur maka seorang pemimpin harus benar-benar berkualitas agar dapat memimpin bawahannya dengan baik sehingga produktivitas dan tujuan organisasi dapat dicapai secara efektif dan efisien. Dan pengaruh Kerjasama tim juga tidak kalah petingnya sebagai penunjang produktivitas pegawai.

Penelitian mengenai pengaruh gaya kepemimpinan dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan telah banyak dilakukan sebelumnya. Namun dalam penelitian tersebut masih banyak perbedaan hasil penelitiannya. Dalam penelitian yang telah dilakukan oleh Priharti & Audia (2021), Shahara & Rahmawati (2021), Oh et al. (2019) menyatakan bahwa gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang signifikan

terhadap kinerja karyawan. Sedangkan penelitian yang dilakukan Saputri & Andayani (2018) dan Gui et al. (2019) menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Pemilihan kerjasama tim sebagai variabel independen yang mempengaruhi kinerja karyawan juga telah banyak dilakukan. Penelitian yang dilakukan Ibrahim et al, (2021), Letsoin & Ratnasari (2020), Gui et al. (2019) menyatakan kerjasama tim mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan penelitian yang dilakukan (Siti, 2022) dan (Hilmawan, 2020) menyatakan bahwa kerjasama tim tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan

Berpijak dari latar belakang diatas, penulis bermaksud untuk mengadakan penelitian pada Kantor Dinas Perhubungan Provinsi Kalimantan Timur dengan judul **“ Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kerjasama Tim Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Dinas Perhubungan Provinsi Kalimantan Timur**

B. Rumusan masalah

1. Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Kalimantan Timur?
2. Apakah kerjasama tim berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Kalimantan Timur?
3. Apakah gaya kepimpinan dan kerjasama tim berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Kalimantan Timur?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruhi gaya kepimpinan terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Kalimantan Timur.
2. Untuk mengetahui pengaruh kerjasama tim organisasi terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Kalimantan Timur.

3. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan kerjasama tim secara simultan terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Kalimantan Timur.

D. Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan antara lain:

1. Manfaat teoritis

Hasil dari penelitian ini diharapkan bisa memperdalam pemahaman, pengetahuan dan wawasan mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi gaya kepemimpinan dan Kerjasama tim yang masih menjadi landasan yang melatarbelakangi ketidakpuasan terhadap teori yang sudah dilakukan sebelumnya sehingga dilakukan menyelidiki kembali.

2. Manfaat praktis

- a) Bagi Peneliti

Dapat mengetahui seberapa besar gaya kepemimpinan dan kerjasama tim terhadap kinerja pegawai yang ada pada instansi kemudian diterapkan dan dijadikan sebagai ilmu pengetahuan yang diperoleh selama dibangku kuliah.

- b) Bagi Perusahaan

Dapat memberikan masukan yang mungkin bermanfaat bagi instansi dan diharapkan menjadi media informasi untuk mengetahui tentang mengenai pengaruh gaya kepemimpinan dan kerjasama tim.

- c) Bagi Peneliti Selanjutnya

Dapat digunakan untuk menambah pengetahuan penelitian selanjutnya dan dijadikan sebagai bahan perbandingan atau referensi mengenai pengaruh pengaruh gaya kepemimpinan dan kerjasama tim terhadap kinerja pegawai dimasa yang akan datang.