

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh gaya kepemimpinan dan kerjasama tim terhadap kinerja pegawai dinas perhubungan provinsi Kalimantan Timur dapat disimpulkan bahwa :

1. gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dinas perhubungan provinsi Kalimantan Timur dapat dikatakan tidak berpengaruh , hal ini dapat di ketahui dari hasil koefisien determinasi sebesar 0,730 dimana variabel lain lebih mempengaruhi terhadap kinerja. Variabel lain yang dimaksud adalah variabel yang tidak diteliti oleh peneliti.
2. kerjasama tim terhadap kinerja pegawai dinas perhubungan provinsi Kalimantan Timur dapat di katakan berpengaruh positif dan signifikan, hal ini di dapat diketahui dari hasil koefisien determinasi sebesar 0,730 dimana variabel lain lebih mempengaruhi terhadap kinerja. Variabel lain yang dimaksud adalah variabel yang tidak diteliti oleh peneliti.
3. pengaruh gaya kepemimpinan dan kerjasama tim terhadap kinerja pegawai dinas perhubungan provinsi Kalimantan Timur yang dilakukan secara simultan diketahui terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan dan kerjasama tim terhadap kinerja pegawai dinas perhubungan provinsi kalimantan timur.

B. Keterbatasan

Dalam penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan yang mungkin dapat mempengaruhi hasil dari penelitian ini dan dapat menjadi faktor agar dapat lebih diperhatikan bagi peneliti-peneliti selanjutnya dalam menyempurnakan penelitiannya, karena penelitian ini sendiri tentu memiliki kekurangan yang perlu diperbaiki. Beberapa keterbatasan tersebut antara lain :

1. Dalam proses pengambilan data, informasi yang diberikan responden melalui kuesioner terkadang tidak menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya, hal ini terjadi karena kadang perbedaan pemikiran, anggapan dan pemahaman yang berbeda tiap responden, juga faktor lain seperti faktor kejujuran dalam pengisian pendapat responden dalam kuesionernya.
2. Adanya keterbatasan waktu penelitian, tenaga, dan kemampuan peneliti.
3. Penelitian ini hanya menggunakan data dari hasil kuesioner. Pengukuran data menggunakan kuesioner memiliki beberapa kelemahan diantaranya responden tidak dapat memberikan keterangan lebih lanjut karena jawaban terbatas pada hal-hal yang ditanyakan saja

C. Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian ini, peneliti akan memberikan saran-saran yang sekiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait dalam penelitian ini. Adapun saran-saran yang akan disampaikan adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil dari penelitian ini, gaya kepemimpinan dan kerjasama tim hanya mempengaruhi sebesar 53,4% terhadap kinerja pegawai dinas perhubungan dinas provinsi kalimantan timur sehingga terdapat pengaruh sebesar 46,6% oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Perusahaan di harapkan dapat memberikan perhatian lebih terhadap variabel-variabel lain tersebut sehingga dapat terus mempertahankan serta meningkatkan kinerjanya.
2. Terkait apa yang telah disampaikan di atas, diharapkan adanya penelitian- penelitian lanjutan terhadap variabel-variabel lainnya, baik secara internal atau eksternal perusahaan dalam rangka pengidentifikasian variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai dinas perhubungan dinas provinsi kalimantan timur
3. Diharapkan dapat melakukan penilaian secara berkala yang berorientasi pada pendekatan yang lebih baik terhadap karyawan dikarenakan masih terdapat beberapa variabel selain gaya kepemimpinan, kerjasama tim, dan kinerja. Variabel lainnya bisa dipengaruhi oleh produktivitas, kompensasi, motivasi dll yang bisa di dapatkan dari dinas perhubungan dinas provinsi kalimantan timur

