

**PENGARUH GAYA KEPIMPINAN DAN KERJASAMA TIM TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DINAS PERHUBUNGAN  
PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

**Harman**

**1911102431014**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR**

**2023**

**Pengaruh Gaya Kepimpinan Dan Kerjasama Tim Terhadap  
Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan  
Provinsi Kalimantan Timur**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

**Harman**

**1911102431014**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
2023**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPIMPINAN DAN KERJASAMA TIM TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DINAS PERHUBUNGAN  
PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

Oleh:

**Harman  
1911102431014**

Samarinda, 21 Juni 2023

Telah disetujui oleh:

Pembimbing,



Dr. M. Rinda Sandayani Karhab.,S.Hut.,M.Si

NIDN. 1103048203

## LEMBAR PENGESAHAN

## SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPIMPINAN DAN KERJASAM TIM TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DINAS PERHUBUNGAN  
PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Harman


NIM : 1911102431014

Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 13 Juli 2023 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji:

Penguji I : Azhar Latif, S.E., M.Ak., CA  
NIDN. 1103048203

Penguji II : Dr. M. Rinda Sandayani Karhab., S.Hut., M.Si (  )  
NIDN. 1102018303

Mengetahui,

Dekan

Ketua

Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik

Program Studi Manajemen



(Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D.)

NIDN.0605056501



(Ihwan Susila, SE., M. SI., Ph.D)

NIDN.0620107201

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Harman  
NIM ; 1911102431014  
Program Studi : Manajemen  
Email : [bungaejharman@gmail.com](mailto:bungaejharman@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan didaftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku,
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, Jumat 20 Juni 2023



Harman

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan dan kerjasama tim terhadap kinerja pegawai pada Dinas perhubungan Provinsi Kalimantan Timur. Data yang dikumpulkan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuesioner yang ditujukan kepada 80 pegawai pada Dinas perhubungan Provinsi Kalimantan Timur sebagai objeknya. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, kerja sama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, gaya kepemimpinan dan kerja sama tim secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan pengaruh sebesar 53,4% sisanya 46,6% dipengaruhi oleh variable lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

***Kata Kunci : gaya kepemimpinan, kerjasama tim, Kinerja Pegawai***

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine how much influence leadership style and teamwork have on employee performance at the Department of Transportation in East Kalimantan Province. The data collected in this study was through the distribution of questionnaires addressed to 80 employees at the East Kalimantan Provincial Transportation Office as the object. Data testing techniques used in this study are validity tests, reliability tests, classical assumption tests, and hypothesis tests. The results of this study show that leadership style has a positive but not significant effect on employee performance, teamwork has a positive and significant effect on employee performance, leadership style and teamwork simultaneously have a positive and significant effect on employee performance, with an influence of 53.4% the remaining 46.6% is influenced by other variables that were not studied in this study*

***Keywords : leadership style, teamwork, Performance***

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
PERYATAAN ORISINALITAS .....	iv
ABSTRACT.....	v
DAFTAR GAMBAR .....	vi
DAFTAR TABEL.....	vii
<b>I. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Penelitian .....	6
<b>II. TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS .....</b>	<b>8</b>
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	8
B. Teori dan kajian pustaka .....	12
C. Kerangka berpikir .....	23
D. Perumusan Hipotesis.....	24
<b>III. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>25</b>
A. Lokasi Penelitian.....	25
B. Jenis Penelitian.....	25
C. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	25
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	27
E. Jenis dan Sumber Data.....	30
F. Teknik Pengumpulan Data.....	31
G. Teknik Analisis Data.....	32
<b>IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>38</b>
A. Gambar Umum Objek Penelitian .....	38
B. Deskripsi Data.....	43
C. Analisis Data .....	46
D. Pembahasan.....	57
<b>V. PENUTUP .....</b>	<b>60</b>
A. KESIMPULAN .....	60



B. KETERBATASAN.....	61
C. SARAN.....	62
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>63</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>66</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	8
Tabel 3.1 Populasi.....	26
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	28
Tabel 4.1 Deskripsi Variabel berdasarkan gaya Kepemimpinan.....	43
Tabel 4.2 Deskripsi Variabel berdasarkan kerjasama tim.....	44
Tabel 4.3 Deskripsi Variabel berdasarkan kinerja .....	45
Tabel 4.4 uji validitas variabel gaya kepemimpinan.....	46
Tabel 4.5 uji validitas variabel kerjasama tim .....	47
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel berdasarkan kinerja .....	47
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel berdasarkan kinerja .....	48
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas .....	49
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinieritas .....	50
Tabel 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	51
Tabel 4.11 Analisis Linear Berganda.....	52
Tabel 4.12 Hasil Uji t.....	54
Tabel 4.13 Hasil Uji f.....	55
Tabel 4.14 Hasil Uji determinasi .....	56

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir .....	24
Gambar 4.1 struktur organisasi .....	40
Gambar 4.2 Data responden berdasarkan jenis kelamin .....	41
Gambar 4.3 Data responden berdasarkan usia .....	32
Gambar 4.4 grafik p-plot.....	4