

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

#### ANALISIS KINERJA PEGAWAI

#### DINAS PERHUBUNGAN PROVINSI KALIMANTAN TIMUR

##### I. UMUM

Responden yang terhormat, Pernyataan dibawah ini hanya semata-mata digunakan untuk data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Samarinda. Saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner sesuai dengan penilaian yang Bapak/Ibu miliki.

Saya mengucapkan terima kasih atas kerjasama dan bantuan dari Bapak/Ibu yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi angket kuesioner penelitian ini.

##### II. Petunjuk Pengisian

Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai menurut pendapat Bapak/Ibu dengan memberi tanda ( X ) pada kolom yang tersedia. Ada lima alternative jawaban yang bisa Bapak/Ibu pilih, yaitu:

- a. STS = Sangat Tidak Setuju
- b. TS = Tidak Setuju
- c. N = Netral
- d. S = Setuju
- e. SS = Sangat Setuju

##### III. Karakteristik responden

1. Nama :
2. Jenis kelamin :
3. Usia :
4. Jabatan :
5. Status :
6. Lama bekerja :

## 1. GAYA KEPIMPINAN

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<b>GAYA KEPIMPINAN PARTISIPASI</b>						
1.	Pemimpin ditempat saya bekerja mengkoordinasikan kegiatan bekerja sertapembuatan jadwal tugas pekerjaan untuk satu tahun					
2.	Pemimpin ditempat saya bekerja melibatkan partisipasi bawahan dalam setiap kegiatan – kegiatan perusahaan					
3.	Pemimpin ditempat saya bekerja menerimadan memperhatikan masukan dan informasidari bawahan untuk menyusun tugas kerja					
4.	Jika muncul permasalahan pemimpin ditempat saya bekerja bersedia membantu dan memberikan jalan keluar dan menjadikan suatu keputusan organisasi					
<b>GAYA KEPIMPINAN DIREKTIF</b>						
1.	Pemimpin ditempat saya bekerja menumbuhkan kesadaran tentang pentingnya patuh terhadap peraturan yang berlaku					
2.	Semua keputusan ada ditangan pemimpin					
<b>GAYA KEPIMPINAN SUPORTIF</b>						
1.	Pemimpinn ditempat saya bekerja memperhatikan konflik yang terjadi pada pegawai					
2.	Pemimpin ditempat saya bekerja selalu memberikan solusi jika bawahannya bertanya teentang masalah-masalah yang terkait dengan pekerjaan					

## 2. KERJASAMA TIM

No	Pernyataaan	STS	TS	N	S	SS
<b>TUJUAN YANG SAMA</b>						
1.	Setiap anggota tim dianggap memiliki kontribusi yang tinggi dalam pencapaiantujuan.					
<b>ANTUSIASME</b>						
2.	Setiap anngota tim sadar akan peranannya masing-masing untuk mencapai tujuan yang ditargetkan					
<b>PERAN DAN TANGGUNG JAWAB YANG JELAS</b>						
3.	Setiap anggota tim, baik itu pimpinan maupun bawahan memegang prinsip kepercayaan.					
<b>RESOLUSI KONFLIK</b>						
4.	Tugas yang kami jalankan atas dasar saling ketergantungan akan lebih baik daripada secara sendiri-sendiri					
<b>KEAHLIAN YANG DIMILIKI ANGGOTA KELOMPOK</b>						
5.	Saya diberikan tugas dibangun atas dasar kepercayaan akan kemampuan saya					

### 3. KINERJA

No	Pernyataan	STS	TS	N	SS	S
<b>KUALITAS</b>						
1.	Saya mampu berkomitmen atas kualitas kerja sesuai dengan standar yang telah ditetapkan oleh instansi.					
<b>KUANTITAS</b>						
2.	Pekerjaan yang saya kerjakan dilakukan dengan cara yang benar sesuai dengan asas yang berlaku					
<b>KETEPATAN WAKTU</b>						
3.	Saya mampu berkomitmen terhadap pentingnya ketepatan waktu penyelesaian atas pekerjaan.					
<b>KEMAMPUAN KERJASAMA</b>						
4.	Saya mampu untuk bekerjasama secara efektif dan efisien					

## Lampiran 2 Data Tabulasi

### A. Variabel independen (XI) gaya kepemimpinan

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1
2	2	3	4	3	2	16
2	3	3	4	2	3	17
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
2	2	3	3	2	2	14
2	2	4	4	2	4	18
2	2	3	3	2	2	14
2	2	4	4	3	3	18
4	4	3	3	3	3	20
2	2	4	4	4	4	20
3	3	3	4	2	4	19
3	2	4	4	3	2	18
3	3	4	4	4	4	22
3	4	4	4	4	4	23
3	4	4	4	4	4	23
3	3	3	3	3	3	18
2	2	3	3	2	3	15
3	3	4	4	3	3	20
4	3	3	3	3	4	20
3	3	3	3	4	4	20
3	3	3	3	2	3	17
3	2	2	2	2	2	13
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
3	3	4	4	3	4	21
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
3	3	4	3	3	4	20
3	3	3	3	3	3	18
3	4	4	4	4	3	22
3	3	4	4	3	4	21
2	3	4	4	3	4	20
3	4	4	4	4	4	23
3	2	4	3	4	3	19
4	2	4	3	4	3	20
3	4	3	2	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24

4	3	4	4	2	2	19
3	4	3	2	4	4	20
3	4	3	4	3	4	21
2	3	3	4	4	3	19
4	3	4	3	3	4	21
2	3	4	3	4	3	19
3	3	4	3	3	3	19
3	2	4	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
3	3	4	4	3	3	20
3	4	4	3	3	3	20
4	4	3	4	4	4	23
4	3	4	4	3	4	22
4	4	3	3	3	3	20
3	3	3	3	3	3	18
3	4	4	3	4	3	21
4	3	4	3	4	3	21
4	3	4	3	4	3	21
3	4	3	4	3	4	21
4	4	4	4	4	4	24
4	4	3	4	3	4	22
3	3	3	4	3	4	20
3	3	4	4	3	3	20
4	3	3	3	3	3	19
4	3	3	3	3	3	19
2	4	3	3	3	4	19
3	4	3	4	3	3	20
4	3	4	3	3	4	21
4	4	2	3	4	4	21
4	3	4	4	3	4	22
4	3	3	3	3	3	19
4	3	4	3	3	4	21
3	3	3	4	3	4	20
4	3	4	4	3	3	21
4	3	4	3	3	3	20
4	3	4	3	4	4	22
4	4	3	4	3	4	22
4	3	3	4	3	4	21
4	4	4	4	4	4	24
2	4	3	3	4	4	20
4	4	4	4	4	4	24
4	3	3	3	3	3	19

B. Variabel independen ( X2 ) kerjasama tim

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
4	3	4	3	4	18
3	4	4	4	3	18
4	4	3	3	3	17
3	4	3	3	3	16
4	3	3	3	4	17
4	4	4	4	4	20
3	3	3	4	3	16
4	3	4	4	4	19
4	3	4	4	4	19
3	4	4	4	3	18
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
3	3	4	3	3	16
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20
4	3	3	4	4	18
3	4	4	4	3	18
3	3	3	3	3	15
3	3	4	3	3	16
4	4	3	4	4	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
3	4	3	3	3	16
3	3	3	3	3	15
3	3	4	3	3	16
3	4	3	3	3	16
4	3	3	4	4	18
4	4	4	3	4	19
4	4	4	3	4	19
4	4	4	3	4	19
4	4	4	4	4	20
4	3	3	4	4	18
4	4	3	4	4	19
3	3	4	3	3	16
4	4	4	4	4	20
4	4	4	3	4	19
4	4	3	4	4	19



4	4	4	3	4	19
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
3	4	3	4	3	17
3	4	3	3	3	16
3	4	3	3	3	16
3	4	3	3	3	16
4	3	4	4	4	19
3	3	3	4	3	16
4	4	4	3	4	19
3	3	4	4	3	17
3	4	3	3	3	16
4	4	3	3	3	17
4	3	3	4	4	18
3	4	3	4	4	18
4	4	3	3	3	17
4	3	4	3	4	18
3	3	4	4	3	17
4	4	4	4	4	20
4	4	4	3	4	19
4	4	4	4	4	20
4	4	3	3	4	18
4	4	3	3	4	18
4	4	3	4	4	19
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
4	3	4	4	4	19
4	4	3	4	4	19
4	3	3	4	4	18
4	3	4	3	4	18
4	4	4	3	4	19
4	3	3	4	4	18
4	3	4	4	4	19
4	3	3	4	4	18
4	3	4	4	4	19
3	4	4	3	3	17
3	4	4	4	3	18
4	3	3	3	4	17
4	4	4	4	4	20
4	3	3	3	4	17

C. Variabel dependen ( Y ) kinerja

Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1
3	3	4	3	13
4	4	4	3	15
3	3	3	3	12
3	3	3	3	12
3	4	3	4	14
4	4	4	3	15
4	3	4	3	14
4	4	4	4	16
4	4	4	3	15
4	4	3	3	14
4	3	4	4	15
4	4	4	4	16
3	3	3	3	12
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
3	3	3	3	12
3	3	3	3	12
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	3	3	3	13
3	3	4	3	13
3	2	3	3	11
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
3	3	3	3	12
3	3	3	3	12
3	3	3	3	12
3	3	3	3	12
4	4	4	4	16
3	4	4	4	15
3	4	4	4	15
3	4	4	4	15
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
3	3	3	3	12
4	4	4	4	16
3	4	3	4	14
4	4	4	4	16
3	4	4	4	15

4	4	4	4	16
3	3	3	3	12
4	3	3	3	13
3	4	4	3	14
3	4	3	3	13
3	3	3	3	12
4	4	4	4	16
4	3	3	3	13
3	3	3	4	13
4	4	4	4	16
3	4	3	4	14
3	4	3	4	14
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
3	4	4	4	15
3	4	4	4	15
4	4	3	3	14
4	4	3	4	15
3	4	3	4	14
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	3	4	15
3	4	3	4	14
3	4	4	4	15
4	4	4	4	16
4	3	3	4	14
4	3	3	4	14
3	4	3	4	14
4	4	4	4	16
4	3	3	4	14
4	4	4	4	16
3	4	4	3	14
4	3	4	3	14
3	4	3	4	14
4	3	3	4	14
3	4	3	4	14

### Lampiran 3 Data Frekuensi

#### A. Gaya kepemimpinan

<b>X1.1</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	13	16,3	16,3	16,3
	3	37	46,3	46,3	62,5
	4	30	37,5	37,5	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

<b>X1.2</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	12	15,0	15,0	15,0
	3	43	53,8	53,8	68,8
	4	25	31,3	31,3	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

<b>X1.3</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2,5	2,5	2,5
	3	38	47,5	47,5	50,0
	4	40	50,0	50,0	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

<b>X1.4</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	3,8	3,8	3,8
	3	39	48,8	48,8	52,5
	4	38	47,5	47,5	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

<b>X1.5</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	9	11,3	11,3	11,3
	3	46	57,5	57,5	68,8
	4	25	31,3	31,3	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

<b>X1.6</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	7,5	7,5	7,5
	3	37	46,3	46,3	53,8
	4	37	46,3	46,3	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

B. Kerjasama tim

<b>X2.1</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	29	36,3	36,3	36,3
	4	51	63,7	63,7	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

<b>X2.2</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	33	41,3	41,3	41,3
	4	47	58,8	58,8	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

C. Kinerja

Y1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	38	47,5	47,5	47,5
	4	42	52,5	52,5	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

Y1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1,3	1,3	1,3
	3	25	31,3	31,3	32,5
	4	54	67,5	67,5	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

Y1.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	38	47,5	47,5	47,5
	4	42	52,5	52,5	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

Y1.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	28	35,0	35,0	35,0
	4	52	65,0	65,0	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

<b>X2.3</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	38	47,5	47,5	47,5
	4	42	52,5	52,5	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

<b>X2.4</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	38	47,5	47,5	47,5
	4	42	52,5	52,5	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

<b>X2.5</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	31	38,8	38,8	38,8
	4	49	61,3	61,3	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

## Lampiran 4 Hasil Output Spss

### A. Uji validitas

#### 1. Gaya kepemimpinan

Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,357**	,128	-,014	,247*	,241*	,569**
	Sig. (2-tailed)		,001	,259	,904	,027	,031	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X1.2	Pearson Correlation	,357**	1	-,041	,144	,439**	,485**	,675**
	Sig. (2-tailed)	,001		,720	,202	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X1.3	Pearson Correlation	,128	-,041	1	,378**	,346**	,194	,507**
	Sig. (2-tailed)	,259	,720		,001	,002	,085	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X1.4	Pearson Correlation	-,014	,144	,378**	1	,107	,335**	,495**
	Sig. (2-tailed)	,904	,202	,001		,346	,002	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X1.5	Pearson Correlation	,247*	,439**	,346**	,107	1	,414**	,696**
	Sig. (2-tailed)	,027	,000	,002	,346		,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X1.6	Pearson Correlation	,241*	,485**	,194	,335**	,414**	1	,728**
	Sig. (2-tailed)	,031	,000	,085	,002	,000		,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X1	Pearson Correlation	,569**	,675**	,507**	,495**	,696**	,728**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80	80	80
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								



## 2. Kerjasama tim

Correlations							
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,160	,220*	,272*	,895**	,781**
	Sig. (2-tailed)		,155	,050	,015	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80
X2.2	Pearson Correlation	,160	1	,169	,067	,115	,468**
	Sig. (2-tailed)	,155		,134	,553	,308	,000
	N	80	80	80	80	80	80
X2.3	Pearson Correlation	,220*	,169	1	,198	,271*	,579**
	Sig. (2-tailed)	,050	,134		,078	,015	,000
	N	80	80	80	80	80	80
X2.4	Pearson Correlation	,272*	,067	,198	1	,374**	,594**
	Sig. (2-tailed)	,015	,553	,078		,001	,000
	N	80	80	80	80	80	80
X2.5	Pearson Correlation	,895**	,115	,271*	,374**	1	,816**
	Sig. (2-tailed)	,000	,308	,015	,001		,000
	N	80	80	80	80	80	80
X2	Pearson Correlation	,781**	,468**	,579**	,594**	,816**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80	80
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							

### 3. Kinerja

Correlations						
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1
Y1.1	Pearson Correlation	1	,210	,449**	,247*	,655**
	Sig. (2-tailed)		,062	,000	,027	,000
	N	80	80	80	80	80
Y1.2	Pearson Correlation	,210	1	,461**	,607**	,778**
	Sig. (2-tailed)	,062		,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80
Y1.3	Pearson Correlation	,449**	,461**	1	,299**	,760**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,007	,000
	N	80	80	80	80	80
Y1.4	Pearson Correlation	,247*	,607**	,299**	1	,729**
	Sig. (2-tailed)	,027	,000	,007		,000
	N	80	80	80	80	80
Y1	Pearson Correlation	,655**	,778**	,760**	,729**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).						

### B. UJI REABILITAS

#### 1. Gaya kepemimpinan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,668	6

2. Kerjasama tim

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,651	5

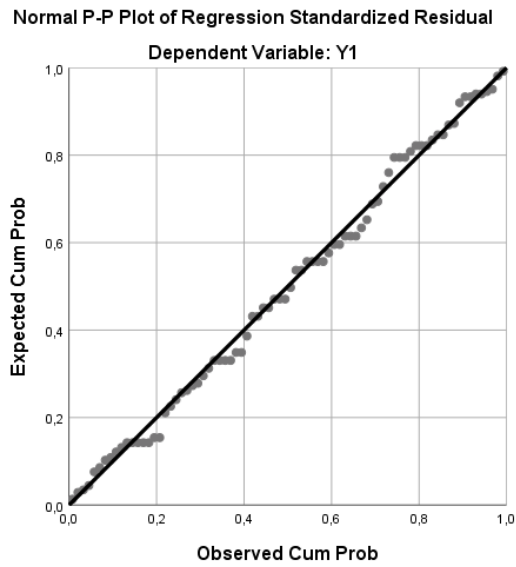
3. Kinerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,709	4

**C. ASUMSI KLASIK**

1. Uji normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,99148839
Most Extreme Differences	Absolute	,061
	Positive	,061
	Negative	-,060
Test Statistic		,061
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		



## 2. Uji Multikolinearitas

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2,040	1,383		1,476	,144		
	X1	,050	,053	,079	,948	,346	,865	1,156
	X2	,633	,076	,698	8,335	,000	,865	1,156

a. Dependent Variable: Y1

## 3. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,228	,780		2,857	,005
	Gaya Kepemimpinan	,001	,030	,004	,034	,973
	Kerjasama Tim	-,081	,043	-,225	-1,885	,063

a. Dependent Variable: Abs\_RES

4. Analisis regresi berganda

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2,040	1,383		1,476	,144		
	X1	,050	,053	,079	,948	,346	,865	1,156
	X2	,633	,076	,698	8,335	,000	,865	1,156

a. Dependent Variable: Y1

5. Uji hipotesis

1. Uji t

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2,040	1,383		1,476	,144		
	X1	,050	,053	,079	,948	,346	,865	1,156
	X2	,633	,076	,698	8,335	,000	,865	1,156

a. Dependent Variable: Y1

2. Uji f

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	88,827	2	44,413	44,035	,000 <sup>b</sup>
	Residual	77,661	77	1,009		
	Total	166,488	79			

a. Dependent Variable: Y1

b. Predictors: (Constant), X2, X1

### 3. Uji Koefisien Determinan ( $R^2$ )

Model Summary <sup>b</sup>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,730 <sup>a</sup>	,534	,521	1,004
a. Predictors: (Constant), X2, X1				
b. Dependent Variable: Y1				







2 dari 73

rsitas Muhammadiyah Kalimantan...

Rinda Sandayani K.  
 Mahasiswa  
 Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

### Document Details

Submission ID  
**trn:oid::1:2988557940**

Submission Date  
**Aug 23, 2024, 12:48 PM GMT+8**

Download Date  
**Aug 23, 2024, 12:52 PM GMT+8**

**62 Pages**

**8,482 Words**

**54,679 Characters**

File Name  
**kinerja\_pegawai\_dinas\_perhubungan\_provinsi\_kalimantan\_timur.pdf**

File Size  
**2.1 MB**



Page 1 of 73 - Cover Page

Submission ID trn:oid::1:2988557940



Page 2 of 73 - Integrity Overview

Submission ID trn:oid::1:2988557940

## 29% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

### Top Sources

- 28% Internet sources
- 13% Publications
- 13% Submitted works (Student Papers)

### Integrity Flags

**0 Integrity Flags for Review**

No suspicious text manipulations found.

Our system's algorithms look deeply at a document for any inconsistencies that would set it apart from a normal submission. If we notice something strange, we flag it for you to review.

A Flag is not necessarily an indicator of a problem. However, we'd recommend you focus your attention there for further review.





**UMKT**  
Program Studi  
**Manajemen**

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax. 0541-766832  
Website <http://manajemen.umkt.ac.id>  
email: [manajemen@umkt.ac.id](mailto:manajemen@umkt.ac.id)



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

**LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN UJIAN HASIL SKRIPSI**

Nama: Harman

NIM: 191102431014

Judul: **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI DINAS PERHUBUNGAN PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

1) Intisari/Abstract

[Empty box for Intisari/Abstract]

2) II/Latar Belakang Masalah

[Empty box for Latar Belakang Masalah]

3) II/Tinjauan Teori

[Empty box for Tinjauan Teori]

4) III/Metode Penelitian

Tambahkan grafik scatterplot pada  $xy$  heterokedastisitas

5) Saran dan Perbaikan Lain

Bagi Peneliti selanjutnya di harapkan untuk meneliti variabel lain yang belum di teliti dalam penelitian ini.

Penguji,

(Azhar Latif, S.E., M.Ak., CA)



**PEMERINTAH PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**  
**DINAS PERHUBUNGAN**

Jl. Kesuma Bangsa No.1: Telp (0541) 737264, (0541) 737267 Fax.(0541) 207033  
Website: dishub.kaltimprov.go.id, email: [info@dishub.kaltimprov.go.id](mailto:info@dishub.kaltimprov.go.id) ; [dinasperhubungan@dishub.kaltimprov.go.id](mailto:dinasperhubungan@dishub.kaltimprov.go.id)  
SAMARINDA

15 Maret 2023

Nomor : 400.14.5.4/0421/Umum  
Lamp. : -  
Perihal : Ijin Penelitian

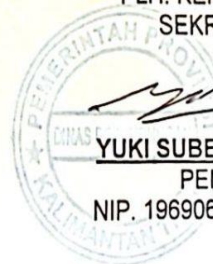
Kepada  
Yth. Ketua Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik  
Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur  
Di -  
Samarinda

Sehubungan dengan Surat Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Nomor : 089 / FEBP.1/C.5/C/2023 Tanggal 06 Maret 2023 Perihal Ijin Penelitian dengan ini kami sampaikan sebagai berikut :

No.	Nama	Jurusan	NIM	Semester	Keterangan
1.	Harman	SDM	1911102431014	VIII (delapan)	Disetujui untuk Melakukan Penelitian

Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terimakasih.

PLH. KEPALA DINAS  
SEKRETARIS



*[Signature]*  
**YUKI SUBEKTI, ATD, M.T**  
PEMBINA  
NIP. 196906211993011002

**FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR**  
**KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama Mahasiswa : HABIBAH  
 NIM : 190102431014  
 Program Studi : MANAJEMEN  
 Bimbingan Mulai :  
 Judd Skripsi :

Pengaruh gaya kepemimpinan dan konflik sama team terhadap kinerja pegawai kantor dinas perhubungan kota samarinda.

No	Tanggal	Permasalahan	Paraf Pembimbing
1.	11/2 <sup>23</sup>	Usulan Judul	X
2.	20/1 <sup>23</sup>	Konsultasi Judul	X
3.	3/3 <sup>23</sup>	Revisi Judul dan variabel.	X
4.	3/3 <sup>23</sup>	- Formal daftar pustaka - Daftar isi - Daftar Tabel	X
5.	5/3 <sup>23</sup>	- Daftar gambar - Halaman - 5 Rendaikan literatur	X
6.	5/3 <sup>23</sup>	- Indikator kinerja - Keefektifan PPT	X
7.	13/3 <sup>23</sup>	- Populasi dan sampel Penelitian - Indikator pada dimensi organisasi	X

02/02/23	- Perbaikan editorial → buku pedoman (format & caption) - "Lampiran" perbaikan di dalam agenda di perbaiki.	X
03/04		X
02/05	ACC proposal	X
04/06	Data hasil penelitian	X
	Konsultasi hasil analisis Penelitian	X
	Hasil Penelitian dalam pembahasan	X
	Uraian prestasi hasil Penelitian	X
	Revisi proposal variabel data dan hasil penelitian	X
20/02/23	ACC uraian abstrak	X

Samarinda, ..... 20  
 Pembimbing  
 (Dr. M. Rinda Sandayani)  
 Karnah, S.Hut., M.Si