

**PENGARUH GAYA KEPIMPINAN DAN KERJASAMA TIM TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS PERHUBUNGAN
PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

NASKAH PUBLIKASI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

Harman

1911102431014

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR**

2023

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND TEAMWORK ON THE
PERFORMANCE OF TRANSPORTATION SERVICE EMPLOYEES
EAST KALIMANTAN PROVINCE***

NASKAH PUBLIKASI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

Harman

1911102431014

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
2013**

LEMBAR PENGESAHAN

NASKAH PUBLIKASI

**PENGARUH GAYA KEPIMPINAN DAN KERJASAM TIM TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS PERHUBUNGAN
PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Harman
NIM : 1911102431014
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 13 Juli 2023 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji:

Penguji I : Azhar Latif, S.E., M.Ak., CA
NIDN. 1103048203

Penguji II : Dr. M. Rinda Sandayani Karhab., S.Hut., M.Si ()
NIDN. 1102018303

Mengetahui,

Dekan

Ketua

Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik

Program Studi Manajemen


(Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D.)


(Ihwan Susila, SE., M. Si., Ph.D.)

NIDN.0605056501

NIDN.0620107201

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Harman
NIM : 1911102431014
Program Studi : Manajemen
Email : bungaejaharman@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Naskah publikasi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan didaftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku,
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, Jumat 20 Juni 2023

Yang membuat pernyataan



Harman

Harman¹, Rinda Sandayani Karhab², Azhar Latief³

Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, Samarinda, Indonesia¹

Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, Samarinda, Indonesia²

Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, Samarinda, Indonesia³

E-mail: 1911102431014@umkt.ac.id

Abstract: *This study aims to determine how much influence leadership style and teamwork have on employee performance at the Department of Transportation in East Kalimantan Province. The data collected in this study was through the distribution of questionnaires addressed to 80 employees at the East Kalimantan Provincial Transportation Office as the object. Data testing techniques used in this study are validity tests, reliability tests, classical assumption tests, and hypothesis tests. The results of this study show that leadership style has a positive but not significant effect on employee performance, teamwork has a positive and significant effect on employee performance, leadership style and teamwork simultaneously have a positive and significant effect on employee performance, with an influence of 53.4% the remaining 46.6% is influenced by other variables that were not studied in this study.*

Keywords: leadership style, teamwork, Performance

Abstrak: Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan dan kerjasama tim terhadap kinerja pegawai pada Dinas perhubungan Provinsi Kalimantan Timur. Data yang dikumpulkan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuesioner yang ditujukan kepada 80 pegawai pada Dinas perhubungan Provinsi Kalimantan Timur sebagai objeknya. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, kerja sama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, gaya kepemimpinan dan kerja sama tim secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan pengaruh sebesar 53,4% sisanya 46,6% dipengaruhi oleh variable lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan, kerjasama tim, Kinerja Pegawai

PENDAHULUAN

Manusia merupakan sumber daya utama ketika menggapai kesuksesan organisasi dan memegang kontribusi penting disebuah organisasi dalam perolehan sasaran perusahaan. Sumber daya manusia yang berkarakteristik mampu memberikan dampak atas kinerja yang professional untuk sasaran perusahaan. Terdapat beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan salah satu adalah gaya kepemimpinan. Menurut Amstrong (2003) kepemimpinan adalah proses memberi inspirasi kepada semua karyawan agar bekerja sebaik- baiknya untuk mencapai hasil yang diharapkan. Kepemimpinan adalah cara mengajak karyawan agar bertindak benar, mencapai komitmen dan memotivasi mereka untuk mencapai tujuan Bersama, Disisi lain kepemimpinan yang dapat menumbuhkan motivasi kerja para karyawan merupakan kepemimpinan yang dapat menumbuhkan rasa percaya diri yang tinggi dalam melaksanakan semua yang menjadi tugasnya dalam bekerja Faktor lain yang dibutuhkan untuk meningkatkan kinerja karyawan selain gaya kepemimpinan adalah kerjasama tim. Perusahaan memerlukan kerjasama tim demi memenuhi proses pencapaian sasaran perusahaan, sehingga dengan adanya kerjasama tim dapat memberikan penyelesaian tugas menjadi lebih baik. Kerjasama tim merupakan kelompok yang berusaha menciptakan kinerja yang lebih banyak daripada melakukan secara pribadi, kerjasama yang solid akan menghasilkan energi yang positif, serta penting bagi kebahagiaan kepuasan kerja ini yang dapat mempengaruhi kinerja individu (Lawasi & Triatmanto, 2017).

Kerjasama tim merupakan faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, melalui adanya kerjasama yang efektif dan terkoordinasi dapat mencapai kinerja dan prestasi kerja yang lebih baik serta kerjasama dianggap solusi organisasi terbaik, karena penelitian organisasi tidak akan dilakukan dengan benar jika tidak selaras. Tim yang kuat mampu memberikan kinerja yang efisien sehingga karyawan dapat memperoleh sasaran organisasi yang sudah ditentukan (Putri & Sariyathi, 2017).

Penelitian mengenai pengaruh gaya kepemimpinan dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan telah banyak dilakukan sebelumnya. Namun dalam penelitian tersebut masih banyak perbedaan hasil penelitiannya. Dalam penelitian yang telah dilakukan oleh Priharti & Audia (2021), Shahara & Rahmawati (2021), Oh et al. (2019) menyatakan bahwa gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan penelitian yang dilakukan Saputri & Andayani (2018) dan Gui et al. (2019) menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Pemilihan kerjasama tim sebagai variabel independen yang mempengaruhi kinerja karyawan juga telah banyak dilakukan. Penelitian yang dilakukan Ibrahim et al, (2021), Letsoin & Ratnasari (2020), Gui et al. (2019) menyatakan kerjasama tim mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan penelitian yang dilakukan (Siti, 2022) dan (Hilmawan, 2020) menyatakan bahwa kerjasama tim tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan

Dinas Perhubungan Provinsi Kalimantan Timur merupakan unsur pelaksana urusan pemerintahan dibidang perhubungan yang menunjang proses pelaksanaan penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan di daerah. Dibawah kepemimpinan yang sedang berjalan sekarang di Dinas Perhubungan provinsi Kalimantan Timur terkesan cukup baik, terlihat dari pemimpin yang selalu memeriksa seluruh pegawai untuk melakukan apel pagi, dan memeriksa kelengkapan serta kerapian atribut pegawai dengan cukup baik. Tetapi ada beberapa permasalahan yang belum terlaksanakan dalam menjalankan tugas dan tanggungjawabnya seperti memberikan kesadaran dan partisipasi kepada pegawai tentang pentingnya keselamatan dalam bekerja. Tidak hanya itu kurangnya kerja sama tim pada saat bekerja juga menjadi factor penghambat keberhasilan dari kinerja.

Dari fenomena di atas memberikan daya tarik pada peneliti untuk mengkaji terkait pengaruh gaya kepemimpinan dan kerja sama tim terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Kalimantan Timur apakah berpengaruh atau tidak.

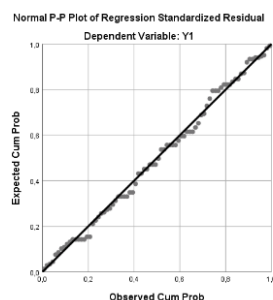
METODE PENELITIAN

Lokasi yang disajikan sebagai objek penelitian adalah di kantor Dinas Perhubungan Provinsi Kalimantan timur, Jl kesuma bangsa No. 01, Sungai Pinang Luar, Kec. Samarinda Kota, Kalimantan Timur 75123. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai berstatus PNS/ ASN berjumlah 80 orang menggunakan Teknik sampel jenuh, pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner model skala likert. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kusioner, pendekatan penelitian ini termasuk penelitian survei (survey). Penelitian ini menggunakan Teknik analisis data yaitu uji normalitas, uji multikolinieritas, uji Heteroskedastisitas, analisis regresi linier berganda dan uji hipotesis

HASIL PENELITIAN

Hasil Uji Normalitas

Hasil P-Plot dan Kolmogorov Smimov test untuk uji Normalitas digambarkan pada gambar berikut:



Gambar 1. Hasil Uji Normalitas

Berdasarkan ketentuan yang ada bahwa data normal ketika titik-titik tersebut mengikuti garis diagonal, sehingga dengan terpenuhinya kriteria tersebut maka dikatakan bahwa model regresi memiliki data yang berdistribusi normal.

Tabel 1. Hasil Uji Normalitas Kolmogrov Smirnov

		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.99148839
Most Extreme Differences	Absolute	.061
	Positive	.061
	Negative	-.060
Kolmogorov-Smirnov Z		.061
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200
a. Test distribution is Normal.		

Berdasarkan hasil pengujian diatas diperoleh nilai Kolmogorov-Smirnov Z sebesar 0,725 dengan nilai asymp. Sig. (2-tailed) atau probabilitas sebesar .200 yang berada diatas 0,05 seperti yang telah disyaratkan. Sehingga dengan demikian dapat disimpulkan bahwa data dalam penelitian ini berdistribusi normal.

Hasil Uji Multikolinearitas

Hasil multikolinearitas dapat dilihat dari nilai Variance Inflation Factor (VIF) yang dijabarkan pada tabel berikut:

Tabel 2. Hasil Uji Multikolinearitas

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Gaya kepemimpinan	.865	1.156
	<i>Kerja Sama Tim</i>	.865	1.156
a. Dependent Variable: Kinerja			

Berdasarkan hasil analisis pada table diatas, terlihat diperoleh untuk nilai VIF untuk variable gaya Kepemimpinan (X1) dan Kerja Sama Tim (X2) sebesar 1.156 yang berarti angka tersebut dibawah angka 10 seperti yang disyaratkan. Sementara untuk nilai tolerance yang diperoleh untuk masing-masing variable 0,865 yang berarti angka tersebut berada dibawah atau mendekati angka 1. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variable-variabel independent dalam penelitian ini tidak terjadi gejala multikolinieritas.

Hasil Uji Heterokedastisitas

Gambar berikut adalah hasil pengolahan data (Scatterplot) untuk menguji heterokedastisitas:

Tabel 3. Hasil uji Heteroskedastisitas

Variable bebas	Sig	keterangan
Gaya kepemimpinan	.974	Bebas heteroskedastisitas
<i>Kerja Sama Tim</i>	.063	Bebas heteroskedastisitas
a. Dependent Variable: Kinerja		

Berdasarkan tabel di atas diketahui nilai signifikansi (Sig.) untuk variabel gaya kepemimpinan adalah 0,973. Sementara, nilai signifikansi (Sig.) untuk variabel kerjasama tim adalah 0,063. Karena nilai signifikansi kedua variabel di atas lebih besar dari 0,05 maka sesuai dengan dasar pengambilan keputusan dalam uji glejser, dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi gejala heteroskedastisitas dalam model regresi.

Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Setelah dilakukan uji asumsi klasik, tahap selanjutnya dilakukan pemodelan data dengan menggunakan analisis regresi berganda.

Tabel 4. Hasil Analisis Regresi

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.040	1.383		1.476	.144
Gaya Kepemimpinan	.050	.053	.079	.948	.346
Kerja Samar Tim	.633	.076	.698	8.335	.000

a. Dependent Variable: Daya Tarik Wisata

Berdasarkan hasil analisis diatas, model regresi linear berganda adalah sebagai berikut.

$$\hat{Y} = 2.040 + 0.050X1 + 0.633X2$$

Berdasarkan model persamaan regresi tersebut, maka dapat diinterpretasikan hal-hal sebagai berikut:

- a. Nilai konstanta sebesar 2.040 menunjukkan nilai rata-rata variable Daya Tarik Wisata sebesar 2,040 dengan ketentuan nilai variabel Media Sosial dan e-WOM bernilai konstan atau certeris paribus.
- b. Nilai Koefisien Regresi Variabel X1 (gaya kepemimpinan) sebesar 0,050 menunjukkan setiap perubahan variabel Gaya kepemimpinanl sebesar 1 satuan maka akan meningkatkan Kinerja sebesar 0,050
- c. Nilai Koefisien Regresi Variabel X2 (Kerja Sama Tim) sebesar 0,633 menunjukkan setiap perubahan variable Kerja Sama Tim sebesar 1 satuan maka akan meningkatkan kinerja sebesar 0,633

Hasil Uji Parsial (Uji t)

Tabel 5. Hasil Uji Hipotesis

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.040	1.383		1.476	.144
Gaya Kepemimpinan	.050	.053	.079	.948	.346
Kerja Samar Tim	.633	.076	.698	8.335	.000

a. Dependent Variable: Daya Tarik Wisata

Berdasarkan tabel hasil pengujian yang telah dilakukan diatas, maka dapat diinterpretasikan sebagai berikut.

1. Pengaruh Gaya kepemimpinan terhadap kinerja

Berdasarkan hasil analisis regresi diperoleh nilai t-hitung 0,948 < t-tabel 1,990 dan nilai signifikansi 0,346 > 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa variable Gaya Kepemimpinan (X1) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Y).

2. Pengaruh Kerja Sama Tim terhadap Kinerja

Berdasarkan hasil analisis regresi diperoleh nilai t-hitung 8,335 > t-tabel 1,990 dan nilai signifikansi 0,000 < 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa variabel Kerja Sama Tim (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y).

Uji Simultan (Uji F)

Tabel 6. Hasil Uji F

	Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	88.827	2	44.035	44.035	.000 ^a
	Residual	77.661	77	1.009		
	Total	166.488	79			

Berdasarkan tabel di atas didapat nilai F-hitung penelitian ini sebesar 44,035 Sedangkan nilai F-tabel pada tingkat signifikansi 5% dan derajat bebas pembilang (df1) sebesar K (Jumlah variabel bebas) = 2 dan derajat bebas penyebut (df2) sebesar n - k - 1 = 80 - 2 - 1 = 77 adalah sebesar 3,115. Jika kedua nilai F ini dibandingkan, maka nilai F-hitung yang diperoleh jauh lebih besar dari F-tabel sehingga Ho ditolak dan H3 diterima. Hal yang sama pula dapat dilihat pada tingkat signifikansi, yakni nilai probabilitas yang diperoleh dari pengujian lebih kecil dari nilai alpha 0,05. Sehingga dengan demikian secara keseluruhan dapat disimpulkan bahwa variabel bebas (Gaya Kepemimpinan dan Kerja Sama Tim) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja Pegawai (Y).

Hasil Uji Koefisien Determinasi (R2)

Tabel 7. Koefisien Determinasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.730	.534	.521	1.004
a. Predictors: (Constant), Gaya kepemimpinan, kerja sama tim				
b. Dependent Variable: Kinerja				

Berdasarkan hasil analisis koefisien determinasi pada tabel diatas menunjukkan besarnya koefisien determinasi yang disesuaikan atau angka R Square adalah sebesar 0,534 atau sebesar 53,4%. Nilai ini menunjukkan bahwa sebesar 53,4% variabilitas Kinerja dapat dijelaskan oleh variabel Gaya kepemimpinan dan Kerja sama tim. Sementara untuk sisanya sebesar 46,6% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak masuk dalam model penelitian ini.

PEMBAHASAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan pada analisis Uji Parsial (Uji t) yang menghasilkan nilai Signifikasi yaitu 0,346 > 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja pegawai dinas perhubungan provinsi kalimantan timur. Semakin baik gaya kepemimpinan seorang pemimpin maka akan meningkatkan kinerja karyawan. Terlebih lagi pekerja-pekerja yang baik selalu ingin tahu bagaimana mereka dapat menyumbang dalam pencapaian tujuan organisasi, dan paling tidak gairah para pekerja memerlukan kepemimpinan sebagai dasar motivasi eksternal untuk menjaga tujuan-tujuan mereka tetap harmonis dengan tujuan organisasi.

Pengaruh Kerja Sama Tim terhadap Kinerja

Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan pada analisis Uji Parsial (Uji t) yang menghasilkan nilai Signifikansi yaitu $0,000 < 0,05$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kerjasama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dinas perhubungan provinsi kalimantan timur.

Kerjasama Tim yang baik akan menciptakan dan meningkatkan kinerja karyawannya oleh karena itu kerjasama tim sangat penting demi kemajuan suatu perusahaan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa indikator yang terdapat pada variabel Kerjasama yang dilakukan oleh pegawai dinas perhubungan provinsi kalimantan timur semakin baik, maka kinerja karyawan tersebut juga akan semakin meningkat.

Pengaruh Simultan Gaya Kepemimpinan Kerja Sama Tim terhadap Kinerja

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh gaya kepemimpinan dan kerjasama tim terhadap kinerja Berdasarkan hasil dengan uji f nilai Sig. $0,000 < 0,05$, maka sesuai dengan dasar pengambilan keputusan dalam uji F dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima atau dengan kata lain gaya kepemimpinan dan kerjasama tim secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai dinas perhubungan provinsi kalimantan timur

Hasil penelitian ini sejalan dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh (Priharti & Audia, 2021) dengan judul "Analisis Gaya Kepemimpinan Dan Kerjasama Tim Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Pengaringan Kecamatan Semidang Aji Kabupaten Oku" yang menyimpulkan bahwa secara parsial kerjasama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh gaya kepemimpinan dan kerjasama tim terhadap kinerja pegawai dinas perhubungan provinsi Kalimantan Timur dapat disimpulkan bahwa :

1. gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dinas perhubungan provinsi Kalimantan Timur dapat dikatakan tidak berpengaruh, hal ini dapat diketahui dari hasil koefisien determinasi sebesar 0,730 dimana variabel lain lebih mempengaruhi terhadap kinerja. Variabel lain yang dimaksud adalah variabel yang tidak diteliti oleh peneliti.
2. kerjasama tim terhadap kinerja pegawai dinas perhubungan provinsi Kalimantan Timur dapat dikatakan berpengaruh positif dan signifikan, hal ini dapat diketahui dari hasil koefisien determinasi sebesar 0,730 dimana variabel lain lebih mempengaruhi terhadap kinerja. Variabel lain yang dimaksud adalah variabel yang tidak diteliti oleh peneliti.
3. pengaruh gaya kepemimpinan dan kerjasama tim terhadap kinerja pegawai dinas perhubungan provinsi Kalimantan Timur yang dilakukan secara simultan diketahui terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan dan kerjasama tim terhadap kinerja pegawai dinas perhubungan provinsi kalimantan timur.

SARAN

Berdasarkan hasil dari penelitian ini, adapun saran-saran yang akan disampaikan adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil dari penelitian ini, gaya kepemimpinan dan kerjasama tim hanya mempengaruhi sebesar 53,4% terhadap kinerja pegawai dinas perhubungan dinas provinsi kalimantan timur sehingga terdapat pengaruh sebesar 46,6% oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Perusahaan diharapkan dapat memberikan perhatian lebih terhadap variabel-variabel lain tersebut sehingga dapat terus mempertahankan serta meningkatkan kinerjanya.
2. Terkait apa yang telah disampaikan di atas, diharapkan adanya penelitian- penelitian lanjutan terhadap variabel-variabel lainnya, baik secara internal atau eksternal perusahaan dalam rangka pengidentifikasian variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai dinas perhubungan dinas provinsi kalimantan timur
3. Diharapkan dapat melakukan penilaian secara berkala yang berorientasi pada pendekatan yang lebih baik terhadap karyawan dikarenakan masih terdapat beberapa variabel selain gaya kepemimpinan, kerjasama tim, dan kinerja. Variabel lainnya bisa dipengaruhi oleh produktivitas, kompensasi, motivasi dll yang bisa didapatkan dari dinas perhubungan dinas provinsi kalimantan timur

DAFTAR PUSTAKA

- Amstrong, M. (2003). *Seni Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Alex Media Komputindo.
- Gui, A., Fernando, Y., Wiwoho, A. S., Handoko, B. L., & Haron, H. (2019). The Influence of Internal Control, Leadership Style, and Teamwork to Information System Project Success. *KnE Social Sciences*, 593–602.
- Hilmawan, I. (2020). Pengaruh disiplin kerja, komitmen organisasi dan kerjasama tim terhadap kinerja pegawai pada kementerian agama kabupaten serang. *Jurnal Rekaman*, 5(3), 641–653.
- Ibrahim, F. E., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Lion Superindo. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 316–325.
- Lawasi, E. S., & Triatmanto, B. (2017). Pengaruh komunikasi, motivasi dan kerjasama tim terhadap peningkatan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(1), 47–57.
- Letsoin, V. R., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 17–34.
- Oh, J., Lee, H., & Zo, H. (2019). The effect of leadership and teamwork on ISD project success. *Journal of Computer Information Systems*.
- Priharti, R. D. V., & Audia, M. L. (2021). jurnal 1. In *Jurnal Manajemen dan Perbankan* (Vol. 8).
- Putri, L. D. P., & Sariyathi, N. K. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kerjasama Tim Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Warung Mina Cabang Renon. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(6), 3398–3430.
- Saputri, R., & Andayani, N. R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Departemen Production Di Pt Cladtek Bi-Metal Manufacturing Batam. 2(2), 307–316.
- Shahara, N. P., & Rahmawati, N. I. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Andalas Media Informatika Jakarta. 9(1), 669–678.
- Siti, F. (2022). Pengaruh Kerjasama Tim, Komunikasi, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Pasca Merger Bank Syariah Indonesia (Studi Kasus PT Bank Syariah Indonesia Tbk KCP Banyuwangi Kertosari).

Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan...

Harman

 Rinda Sandayani K
 Mahasiswa
 Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

Document Details

Submission ID
trn:oid::1:2988568790

Submission Date
Aug 23, 2024, 12:10 PM GMT+8

Download Date
Aug 23, 2024, 12:14 PM GMT+8

7 Pages

917 Words

5,243 Characters

File Name
jurnal_kinerja_pegawai_dinas_perhubungan_provinsi_kalimantan_timur.pdf

File Size
1.1 MB



Page 1 of 7 - Cover Page

Submission ID trn:oid::1:2988568790



Page 2 of 7 - Integrity Overview

Submission ID trn:oid::1:2988568790

25% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

Top Sources

- 24%  Internet sources
- 11%  Publications
- 11%  Submitted works (Student Papers)

Integrity Flags

0 Integrity Flags for Review

No suspicious text manipulations found.

Our system's algorithms look deeply at a document for any inconsistencies that would set it apart from a normal submission. If we notice something strange, we flag it for you to review.


A Flag is not necessarily an indicator of a problem. However, we'd recommend you focus your attention there for further review.

FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : HABIMAH
 NIM : 191102431014
 Program Studi : MANAJEMEN
 Bimbingan Mulai :
 Judul Skripsi :
 : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kultur
 Sama Team Terhadap Kinerja Pegawai
 Kantor Dinas Perhubungan Kota Samarinda.

No	Tanggal	Permasalahan	Paral Pembimbing
1.	17/2 ²³	usulan judul	X
2.	20/2 ²³	konsultasi judul	X
3.	3/3 ²³	Revisi judul dan variabel.	X
4.	3/3 ²³	- Formulir daftar, Daftar is - Daftar is tabel	X
5.	5/3 ²³	- Daftar gambar - Halaman - 5 Rendaikan literatur	X
6.	5/3 ²³	- Indikator kinerja - Keterseri PIR	X
7.	13/3 ²³	- Populasi dan sampel Penelitian - Indikator Pada Berin & operasional	X

29/02/23	- Pertanyaan editorial → buku pedoman (terbaca & reaktif) - Harap Catatan: perbaikan di dalam segera di perbaiki.	X
03/04		X
08/03	ACC proposal	X
04/23	Data hasil Penelitian	X
06/06	Konsultasi hasil analisis Penelitian	X
	Hasil Penelitian dalam pembahasan	X
	kurang prestise hasil Penelitian	X
	Perbaikan tiap variabel data ses hasil penelitian	X
20/06	ACC usulan skripsi	X

Samarinda, 20
 Pembimbing

 (Dr. M. Rinda Sandaryani
 Karhab., S.Hut., M.Si)



UMKT
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
Kalimantan Timur

Kampus 1 : Jl. Ir. H. Juanda, No.15, Samarinda
Kampus 2 : Jl. Pelita, Pesona Mahakam, Samarinda
Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832



SURAT KETERANGAN ARTIKEL PUBLIKASI

Assalamualaikum Warahmatullahi wabarokatuh

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dr. M. Rinda Sandayani Karhab.,S.Hut.,M.Si
NIDN : 1103048203
Nama : Harman
NIM : 1911102431014
Fakultas : Ekonomi Bisnis dan Politik
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa artikel ilmiah yang berjudul "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KERJAMA TIM TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERHUBUNGAN KALIMANTAN TIMUR" telah di submit pada Jurnal BISNIS DAN MANAJEMEN (JBM) pada tahun 2023

([http://jurnal.feb.unila.ac.id/index.php/jbm/\\$\\$\\$\\$call\\$\\$\\$api/file-api/download-file?fileId=3588&revision=2&submissionId=1641&stageId=1](http://jurnal.feb.unila.ac.id/index.php/jbm/$$$$call$$$api/file-api/download-file?fileId=3588&revision=2&submissionId=1641&stageId=1))

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Wassalamualaikum Warahmatullahi wabarokatuh

Mahasiswa

Harman
NIM. 1911102431014

Samarinda, 25 Juni 2023

Pembimbing

Dr. M. Rinda Sandayani Karhab.,S.Hut.,M.Si
NIDN. 1103048203