

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Manajemen yang baik akan memudahkan terwujudnya tujuan instansi, pegawai dan masyarakat. Dengan manajemen daya guna dan hasil guna unsur-unsur manajemen akan dapat ditingkatkan. Dalam pencapaian tujuan instansi banyak unsur-unsur yang menjadi hal penting dalam pemenuhannya. Diantaranya adalah unsur kepemimpinan atau pemimpin. Sumber daya yang telah tersedia jika tidak dikelola dengan baik maka tidak akan memperoleh tujuan yang telah direncanakan sehingga peranan pemimpin sangat penting yang dapat mempergunakan wewenang dan kepemimpinan untuk mencapai suatu tujuan. Setiap pemimpin pada dasarnya memiliki perilaku yang berbeda-beda dalam memimpin para bawahannya hal ini diartikan sebagai gaya kepemimpinan

Dalam era globalisasi dan seiring dengan kemajuan zaman, sebagai organisasi yang maju dituntut mampu untuk menyesuaikan diri serta terus melakukan perubahan-perubahan yang terjadi. Setiap organisasi pada umumnya mengharapkan para pegawainya mampu melaksanakan tugasnya dengan efektif, efisien, produktif dan profesional. Semua ini bertujuan agar organisasi memiliki sumber daya manusia yang berkualitas.

Amal usaha Muhammadiyah disamarinda memiliki berbagai jenis kegiatan seperti Pendidikan, Kesehatan, social, dan ekonomi, sebagai organisasi keagamaan yang berbasis pada kepentingan dalam memberikan kontribusi positif bagi masyarakat setempat. Kepemimpinan transformasional pada amal usaha muhamadiyah di samarinda dapat berpengaruh pada kualitas dan efektivitas kegiatan yang dilakukan serta terhadap kualitas yang diberikan.

Motivasi inspirasi merupakan faktor penting yang dapat mempengaruhi kepemimpinan transformasional pada amal usaha Muhammadiyah di kota samarinda motivasi yang tinggi dapat meningkatkan kerja untuk mencapai tujuan organisasi dan memberikan layanan terbaik bagi masyarakat. Sementara inspirasi dapat membantu pemimpin untuk menemukan ide-ide baru kreatif dan inovatif dalam melakukan kegiatan amal usaha.

Kepemimpinan transformasional adalah sebuah gaya kepemimpinan yang memiliki integritas untuk merubah cara pandang karyawan dalam hal melakukan pekerjaan (wibowo, 2016) kepemimpinan transformasional adalah perspektif kepemimpinan yang menjelaskan bagaimana pemimpin mengubah tim atau organisasi dengan menciptakan, mengomunikasikan dan membuat model visi untuk organisasi atau unit kerja dan memberi inspirasi pekerja untuk berusaha untuk mencapai visi tersebut.

Seorang pemimpin harus selalu memotivasi bawahannya agar dapat bekerja dengan baik dan efektif. Motivasi berkenaan dengan penciptaan kemauan kerja, maka kinerja yang diharapkan juga tidak akan tercapai. Keduanya menjadi unsur utama bagi terciptanya kinerja yang diharapkan (Hamid, 2014).

Motivasi inspirasional bertindak dengan cara memotivasi dan menginspirasi bawahannya. Pemimpin memiliki visi yang menarik, dan menggunakan simbol untuk memfokuskan upaya bawahan (Yukl, 2015). Pemimpin mampu membangkitkan motivasi internal anggota perusahaan untuk memberikan yang terbaik bagi perusahaan. Jadi, perilaku motivasi inspirasional dari pemimpin menjadikan para anggota berusaha menyadari bahwa perilaku kerja mereka bermakna dan dapat memberi manfaat yang

maksimal bagi mereka sendiri maupun bagi kelompok dan perusahaan mereka .(hertanto, 2009). Maka berdasarkan uraian diatas dengan ini peneliti tertarik untuk meneliti dengan judul **‘PENGARUH MOTIVASI INSPIRASIONAL TERHADAP KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL (Studi Pada Amal Usaha Muhammadiyah Di Kota Samarinda).**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan pembatasan masalah yang telah peneliti uraikan, maka dapat dirumuskan permasalahan penelitian sebagai berikut :

Bagaimana Pengaruh motivasi Inspirasional Terhadap Kepemimpinan Transformasional Pada Amal Usaha Muhammadiyah Di Kota Samarinda?

C. Tujuan Dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut :

Untuk Mengetahui Pengaruh Motivasi Inspirasional Terhadap Kepemimpinan Tranformasional Pada Amal Usaha Muhammadiyah Di Kota Samarinda.

2. Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian yang didapatkan pada penelitian ini sebagai berikut :

a. Bagi penelitian

Untuk memberikan pengalaman mengenai cara dan proses berpikir secara ilmiah sebagai penerapan pengetahuan teori,keterampilan dan wawasan serta pencapaian ilmu selama perkuliahan.

b. Bagi instansi

Diharapkan penelitian ini dapat memberikan masukan bagi instansi, yaitu tentang pengaruh motivasi inspirasional terhadap kepemimpinan transformasional pada amal usaha muhammadiyah di kota samarinda, sehingga diharapkan senantiasa mempertimbangkan aspek gaya kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja pejabat struktural

c. Bagi UMKT

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam dalam menambah bahan perbandingan bagi yang menggunakannya.

d. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti diharapkan bisa menambah wawasan, pengetahuan dan pengalaman serta mengamati secara langsung dalam dunia kepemimpinan.

