

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Pada penelitian kali ini digunakan data primer yang disebarkan kuesioner pada 50 responden Berdasarkan hasil penelitian ini dan pembahasan mengenai pengaruh Motivasi inspirasi terhadap kepemimpinan transformasional (Studi pada Amal Usaha Muhammadiyah Di Kota Samarinda), dapat disimpulkan bahwa penelitian ini menunjukkan motivasi inspirasi mempengaruhi kepemimpinan transformasional secara positif dan signifikan pada pegawai. Dibuktikan dengan meningkatkan kinerja yang didasari oleh motivasi pemimpin yang diberikan kepada pegawai, kebutuhan dan aktualisasi diri yang mampu menjadikan manusia memiliki kemampuan untuk merealisasikan keinginannya. Dengan adanya motivasi inspirasi berupa penghargaan lingkungan yang baik dan kondusif kepercayaan atas hasil dicapai dan pemberian apresiasi oleh pemimpin dapat meningkatkan semangat dan agar lebih maksimal menjadi yang baik.

B. Keterbatasan Penelitian

Dari pengalaman dalam penelitian yang dilakukan memiliki beberapa hambatan yang dialami oleh peneliti yang sekiranya bisa dijadikan bahan evaluasi lagi untuk peneliti selanjutnya. Berikut ini beberapa keterbatasan dalam melakukan penelitian ini:

1. Pada penelitian ini hanya memfokuskan kepada variabel motivasi inspirasi terhadap kepemimpinan transformasional saja, maka dapat diharapkan untuk peneliti selanjutnya yang akan memulai penelitian dapat memasukan variabel lainnya dengan menggunakan objek yang berbeda.

2. Pada proses pengumpulan data informasi responden yang diberikan dalam kuesioner sering kali tidak memperlihatkan jawaban sebenarnya, penyebab biasanya dikarenakan ada perbedaan dalam pandangan, pemahaman dan asumsi masing-masing individu dan penyebab lainnya seperti kejujuran ketika mengisi kuesioner.

C. SARAN

Sesuai dengan kegiatan analisis dan penelitian yang dilakukan, ada beberapa saran dari peneliti agar dapat dimanfaatkan bagi pihak yang terkait. Di bawah ini merupakan saran dari peneliti sebagai acuan agar adanya kemajuan dalam analisis berikut:

1. Dalam pembahasan hasil pada penelitian masih banyak variabel lainya dalam mempengaruhi kepemimpinan transformasional, untuk itu diharapkan peneliti lanjutan yang akan melakukan penelitian dapat menentukan variabel-variabel lainnya yang lebih memiliki pengaruh kepada kepemimpinan transformasional.
2. Diharapkan untuk peneliti selanjutnya ketika ingin melaksanakan penelitian berkaitan dengan variabel motivasi inspirasi terhadap kepemimpinan transformasional agar lebih memperhatikan bahasan dan metode pengumpulan data ketika ingin meneliti agar dalam penelitian lebih akurat
3. Hasil pada penelitian yang dilakukan, sangat diharapkan untuk bisa dipergunakan untuk rujukan dan wawasan pembaca dalam melakukan penelitian selanjutnya ataupun untuk menambah literasi ilmu manajemen

