

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

#### I. Umum

Responden yang terhormat, pernyataan dibawah ini hanya semata-mata digunakan untuk data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Samarinda. Saya mengharapkan kesedian bapak/ibu untuk mengisi kuesioner sesuai dengan penilaian yang Bapak/Ibu miliki.

Saya mengucapkan terimakasih atas kerja sama dan bantuan dari Bapak/Ibu yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi angket kuesioner penelitian ini.

#### II. Petunjuk Pengisian

Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai menurut pendapat bapak/ibu dengan memberi tanda( ) pada kolom yang tersedia. Ada lima alternative jawaban yang bisa bapak/ibu pilih, yaitu :

- a. STS = Sangat Tidak Setuju
- b. TS = Tidak Setuju
- c. N = Netral
- d. S = Setuju
- e. SS = Sangat Setuju

### III. Karakteristik Responden

Nama :  
 Jenis Kelamin : (.....)Laki-Laki (.....) Perempuan  
 Usia :  
 Jabatan :  
 Status :  
 Lama Bekerja : (....) Tahun  
 Pendidikan terakhir :

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	N	S	SS
<b>Motivasi Inspirasional</b>						
1	Pemimpin memberikan visi yang terbangun dari memandang masa lampau, masa kini, dan masa yang akan datang					
2	Pemimpin memfokus pada pencapaian prestasi yang lebih tinggi					
3	Pemimpin saya memberikan pengaruh kinerja positif pada pengikut					
4	Pemimpin saya mendorong pengikut untuk menemukan pentingnya proses dan hasil pekerjaan					
5	Pemimpin mendorong pengikut mendahulukan kepentingan organisasi					
6	Pemimpin mendorong pengikut untuk mencapai kebutuhan yang lebih tinggi					
7	Membangun komitmen bersama untuk kepentingan bersama, bukan untuk kepentingan individu.					

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	C	S	SS
1	Pemimpin saya selalu mengapresiasi anggotanya dalam bekerja					
2	pemimpin saya menghargai dan memuji bawahan yang mempunyai kinerja bagus					
3	pemimpin saya memiliki kemampuan membangun semangat anggotanya					
4	pemimpini saya memberikan imbalan ketika anggotanya mencapai target yang telah ditentukan					
5	pemimpin saya banyak memiliki ide-ide kreatif dalam melaksanakan pekerjaan					
6	pemimpin saya mendorong anggotanya untuk lebih kreatif dalam melaksanakan pekerjaan					
7	pemimpin saya selalu turut serta membantu anggota organisasinya dalam bekerja					
8	pemimpin saya selalu membantu anggotanya untuk pengembangan diri					
9	pemimpin saya terbuka terhadap pandangan orang lain					
10	pemimpin saya mudah menerima masukan atau kritikan dari anggotanya					

**Lampiran 2 Data Variabel motivasi inspirasi dan kepemimpinan transformasioanal**

NO	MOTIVASI INSPIRASI							(X)
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	
1	5	5	4	5	5	5	4	33
2	5	4	5	4	4	5	5	32
3	5	4	5	3	4	4	4	29
4	4	5	5	5	5	5	5	34

5	5	5	5	5	5	5	5	35
6	5	5	5	5	5	5	5	35
7	5	5	5	4	4	5	5	33
8	5	5	5	3	5	4	5	32
9	5	5	4	5	4	4	4	31
10	4	5	4	5	4	5	5	32
11	5	5	5	5	5	5	4	34
12	5	5	5	5	5	5	5	35
13	5	5	5	5	5	5	5	35
14	4	4	4	4	4	4	4	28
15	5	5	5	5	5	5	5	35
16	5	5	5	5	5	5	5	35
17	5	5	4	4	4	4	4	30
18	4	4	4	4	4	4	4	28
19	4	4	4	4	4	4	4	28
20	4	5	4	4	5	5	4	31
21	4	4	4	4	5	4	5	30
22	5	3	4	4	5	4	3	28
23	4	4	4	5	5	4	5	31
24	5	5	5	5	5	5	5	35
25	5	4	4	4	5	5	5	32
26	4	4	5	4	5	4	5	31
27	5	4	5	4	4	4	5	31
28	4	4	5	4	4	5	5	31
29	4	4	4	4	4	4	4	28
30	4	4	4	4	4	4	4	28
31	4	4	4	5	4	4	5	30
32	4	4	4	4	4	4	4	28
33	4	5	4	4	5	5	4	31
34	4	4	4	4	4	4	4	28
35	4	4	4	3	5	4	3	27
36	5	4	4	3	4	4	3	27
37	5	5	5	5	5	5	4	34
38	4	4	4	3	5	4	3	27
39	5	5	3	4	5	5	5	32
40	4	4	4	4	3	3	3	25
41	5	4	4	4	3	4	3	27
42	5	5	5	5	5	5	5	35
43	4	4	4	5	4	4	4	29
44	5	4	5	4	5	4	5	32
45	5	4	4	4	5	5	4	31
46	4	4	4	5	4	5	4	30
47	4	5	4	5	4	5	4	31
48	4	4	5	5	4	5	4	31
49	4	4	5	4	4	5	4	30
50	4	5	5	4	4	5	4	31

---

NO	KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL										(Y)
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	
1	5	3	4	4	4	4	3	5	5	5	42
2	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
6	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	45
7	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	47
8	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	47
11	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	46
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
13	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
17	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	41
18	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	40
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	45
21	3	4	3	3	5	4	5	5	5	5	42
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
24	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	46
25	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	45
26	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	45
27	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	45
28	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	46
29	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
30	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	45
31	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	45
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	36
36	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	35
37	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	43
38	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	45
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
40	4	4	2	4	5	3	4	5	5	5	41
41	5	3	5	3	5	3	4	3	5	3	39

42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
43	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46
44	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	45
45	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	44
46	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	45
47	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	45
48	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	44
49	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	43
50	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	46

---

### Lampiran 3 Hasil Pengolahan Data Menggunakan SPSS Versi 26.0

#### Uji Validitas Motivasi Inspirasi

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.363*	.464**	.158	.247	.327	.097	.543**
	Sig. (2-tailed)		.049	.010	.406	.188	.077	.609	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.363*	1	.356	.539**	.299	.594**	.371*	.756**
	Sig. (2-tailed)	.049		.053	.002	.109	.001	.044	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.464**	.356	1	.125	.261	.464**	.590**	.675**
	Sig. (2-tailed)	.010	.053		.510	.164	.010	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.158	.539**	.125	1	.419*	.567**	.273	.674**
	Sig. (2-tailed)	.406	.002	.510		.021	.001	.144	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.247	.299	.261	.419*	1	.396*	.285	.608**
	Sig. (2-tailed)	.188	.109	.164	.021		.031	.127	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.327	.594**	.464**	.567**	.396*	1	.470**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.077	.001	.010	.001	.031		.009	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.7	Pearson Correlation	.097	.371*	.590**	.273	.285	.470**	1	.658**
	Sig. (2-tailed)	.609	.044	.001	.144	.127	.009		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1	Pearson Correlation	.543**	.756**	.675**	.674**	.608**	.808**	.658**	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Uji Validitas Motivasi Inspirasi Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.363*	.464**	0.158	0.247	0.327	0.097	.543**
	Sig. (2-tailed)		0.049	0.010	0.406	0.188	0.077	0.609	0.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.363*	1	0.356	.539**	0.299	.594**	.371*	.756**
	Sig. (2-tailed)	0.049		0.053	0.002	0.109	0.001	0.044	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.464**	0.356	1	0.125	0.261	.464**	.590**	.675**
	Sig. (2-tailed)	0.010	0.053		0.510	0.164	0.010	0.001	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	0.158	.539**	0.125	1	.419*	.567**	0.273	.674**
	Sig. (2-tailed)	0.406	0.002	0.510		0.021	0.001	0.144	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	0.247	0.299	0.261	.419*	1	.396*	0.285	.608**
	Sig. (2-tailed)	0.188	0.109	0.164	0.021		0.031	0.127	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	0.327	.594**	.464**	.567**	.396*	1	.470**	.808**
	Sig. (2-tailed)	0.077	0.001	0.010	0.001	0.031		0.009	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.7	Pearson Correlation	0.097	.371*	.590**	0.273	0.285	.470**	1	.658**
	Sig. (2-tailed)	0.609	0.044	0.001	0.144	0.127	0.009		0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1	Pearson Correlation	.543**	.756**	.675**	.674**	.608**	.808**	.658**	1
	Sig. (2-tailed)	0.002	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).





Y1.1 0	Pearson Correlation	0.340	.487*	0.179	0.226	.413*	0.336	0.317	0.340	.657*	1	.639*
	Sig. (2-tailed)	0.066	0.006	0.343	0.230	0.023	0.069	0.088	0.066	0.000		0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y1	Pearson Correlation	.583*	.782*	.625*	.705*	.655*	.778*	.541*	.651*	.742*	.639**	1
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.002	0.000	0.000	0.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Uji Reliabilitas Motivasi Inspirasi

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.800	7

### Uji Reliabilitas Kepemimpinan Transformatif

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.862	10

## Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.49610853
Most Extreme Differences	Absolute	.082
	Positive	.082
	Negative	-.079
Test Statistic		.082
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

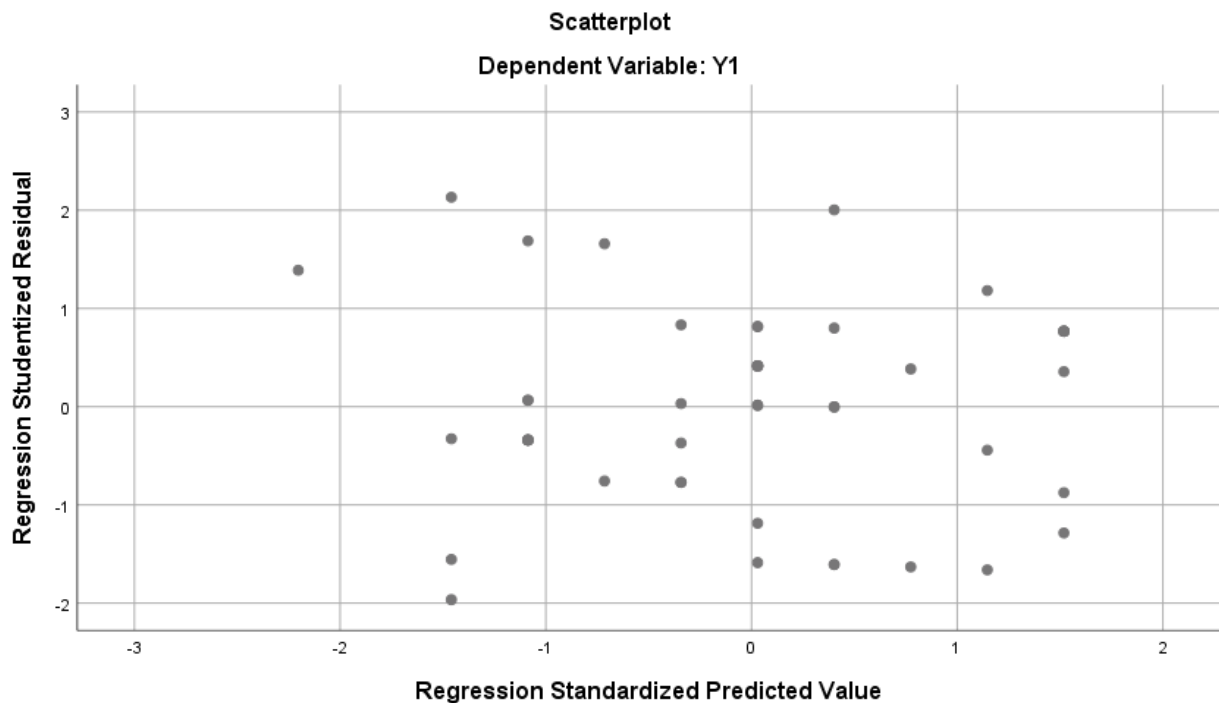
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

## Uji Heteroskedastisitas



## Uji Analisis Linier Sederhana

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Coefficients Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	11.663	4.162		2.802	.003		
	X1	1.042	.134	.746	7.770	.000	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Y1

## Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.746 <sup>a</sup>	.557	.548	2.522

a. Predictors: (Constant), X1

b. Dependent Variable: Y1

## Lampiran 4 Dokumentasi





## Lampiran 5 Ijin Penelitian



**UMKT**  
Program Studi  
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email: [manajemen@umkt.ac.id](mailto:manajemen@umkt.ac.id)

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 135/FEBP.1/B.4/C/2023  
Lampiran : -  
Perihal : Ijin Penelitian

Samarinda, 20 Ramadhan 1444 H  
11 April 2023 M

Kepada Yth  
Kepala SD Muhammadiyah I Samarinda  
Kepala SD Muhammadiyah II Samarinda  
Kepala SD Muhammadiyah V Samarinda  
Di -  
Tempat

*Assalamu' alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, dengan ini kami memohon kesediaan Bapak/ Ibu untuk memberikan ijin kepada Mahasiswa yang datanya tersebut dibawah ini:

No	Nama Mahasiswa	Jurusan	NIM	Semester
1	Muhammad Yatsul Hafid	SDM	1911102431306	VIII (Delapan)
2	Muhammad Roliyansah	SDM	1911102431281	VIII (Delapan)
3	Mashuda Arie Ramadhan	SDM	1911102431140	VIII (Delapan)
4	Moh. Yogi Pratama	SDM	1911102431152	VIII (Delapan)

untuk melakukan penelitian pada Instansi/ Perusahaan yang Bapak pimpin dalam rangka penulisan Tugas Akhir/ Skripsi pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih

*Wassalamu' alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*



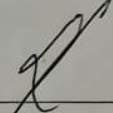
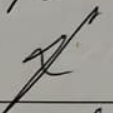
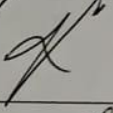
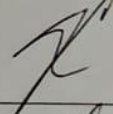
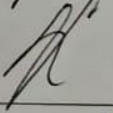
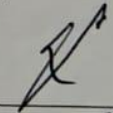
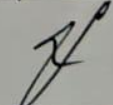
Dr. H. Susila, S.E., M.Si., Ph.D  
NIDN. 0620107201


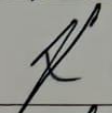
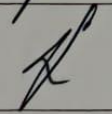


## Lampiran 6 Kartu Bimbingan Konsultasi

**FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI**


Nama Mahasiswa : Muhammad Rotiyansali  
 NIM : 191102431281  
 Program Studi : SI Manajemen  
 Bimbingan Mulai : 6 februari 2023  
 Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI INSPIRASIONAL TERHADAP  
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

No	Tanggal	Permasalahan	Paraf Pembimbing
1	6/2 23	Membahas BAB 1 dan menentukan judul	
2	12/2 23	Acc BAB 1 dan konsultasi BAB 2	
3	1/3 23	Revisi BAB 2 dan konsultasi mengenai BAB 3	
4	12/3 23	Acc BAB 2 dan konsultasi Revisi BAB 3	
5	6/4 23	Acc BAB 3 dan Acc proposal	
6	22/05 2023	Pergerakan Revisi proposal	
7	28/05 2023	Acc konsideran penelitian	

8	11/2023 /06	olah data dan membahas Sistematisasi Penulisan BAB 4 dan 5	
9	19/2023 /06	revisi pembahasan & hasil interpretasi	
10	22/2023 /06	Acc Skripsi	


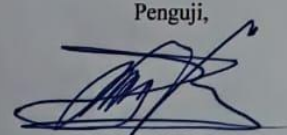
Samarinda, <sup>03 april</sup> ..... 2023

Pembimbing,

  
(Damingan, S.E., M.M.)

NIDN.1117087203

Lampiran 7 Lembar Saran Dan Perbaikam

 Kaltimantan Timur	<b>UMKT</b> Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik	Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832 Website <a href="http://manajemen.umkt.ac.id">http://manajemen.umkt.ac.id</a> email: <a href="mailto:manajemen@umkt.ac.id">manajemen@umkt.ac.id</a>
<p>بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ</p> <p><b>LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN UJIAN HASIL SKRIPSI</b></p>		
Nama:	Muhammad Roliyansah	NIM: 1911102431281
Judul:	PENGARUH MOTIVASI INSPIRASIONAL TERHADAP KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL (STUDI PADA AMAL USAHA MUHAMMADIYAH DI KOTA SAMARINDA)	
1)	Intisari/Abstract	
2)	I/Latar Belakang Masalah	
3)	II/Tinjauan Teori	
4)	III/Metode Penelitian	
5)	Saran dan Perbaikan Lain	
<p>Penguji,</p>  (DAMINGUN, S.E., M.M) NIDN.1118058064		



Kalimantan Timur

# UMKT

Program Studi  
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email: [manajemen@umkt.ac.id](mailto:manajemen@umkt.ac.id)



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

## LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN UJIAN HASIL SKRIPSI

Nama: **Muhammad Roliyansah**

NIM: **1911102431281**

Judul: **PENGARUH MOTIVASI INSPIRASIONAL TERHADAP KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL (STUDI PADA AMAL USAHA MUHAMMADIYAH DI KOTA SAMARINDA)**

1) **Intisari/Abstract**

Menambahkan hasil penelitian uji T

2) **I/Latar Belakang Masalah**

Perbaikan penulisan pada tujuan penelitian

3) **II/Tinjauan Teori**

4) **III/Metode Penelitian**

5) **Saran dan Perbaikan Lain**

Perbaikan struktur 2 , Daftar pustaka Sesuai Margin

Penguji,

(ASKIAH,S.E.,M.Si)

## Lampiran 8 Bukti Plagiasi



# PENGARUH MOTIVASI INSPIRASIONAL TERHADAP KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL (Studi Pada Amal Usaha Muhammadiyah Di Kota Samarinda).

by Roli Skr 2707

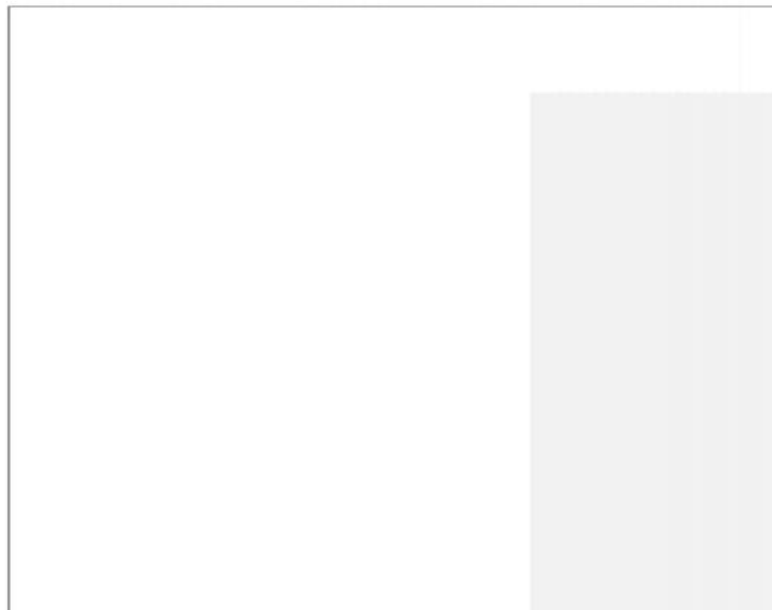
**Submission date:** 27-Jul-2023 12:11PM (UTC+0800)

**Submission ID:** 2137410644

**File name:** AL\_PADA\_AMAL\_USAHA\_MUHAMMADIYAH\_DI\_KOTA\_SAMARINDA\_1\_1\_3\_1-2.docx (511.32K)

**Word count:** 6658

**Character count:** 43274



PENGARUH MOTIVASI INSPIRASIONAL TERHADAP  
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL (Studi Pada Amal Usaha  
Muhammadiyah Di Kota Samarinda).

ORIGINALITY REPORT

<b>27%</b> SIMILARITY INDEX	<b>26%</b> INTERNET SOURCES	<b>7%</b> PUBLICATIONS	<b>12%</b> STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	---------------------------	------------------------------

PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<a href="https://dspace.umkt.ac.id">dspace.umkt.ac.id</a> Internet Source	<b>8%</b>
<b>2</b>	<a href="https://journal.unipdu.ac.id">journal.unipdu.ac.id</a> Internet Source	<b>3%</b>
<b>3</b>	<a href="https://media.neliti.com">media.neliti.com</a> Internet Source	<b>3%</b>
<b>4</b>	<a href="https://publikasiilmiah.ums.ac.id">publikasiilmiah.ums.ac.id</a> Internet Source	<b>2%</b>
<b>5</b>	<a href="https://repository.uinsu.ac.id">repository.uinsu.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>6</b>	<a href="https://eprints.uny.ac.id">eprints.uny.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>7</b>	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	<b>1%</b>
<b>8</b>	<a href="https://id.123dok.com">id.123dok.com</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>9</b>	Submitted to Universitas Jambi Student Paper	<b>1%</b>
<b>10</b>	<a href="https://portaluniversitasquality.ac.id:55555">portaluniversitasquality.ac.id:55555</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>11</b>	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	<b>1%</b>
<b>12</b>	Suratman Suratman. "Kepemimpinan Transformasional dalam Menumbuhkan Motivasi Inspirasi pada Pendidikan Anak Usia Dini", Jurnal Obsesi : Jurnal Pendidikan Anak Usia Dini, 2022 Publication	<b>1%</b>
<b>13</b>	<a href="https://repository.uinjkt.ac.id">repository.uinjkt.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>14</b>	<a href="https://pdfs.semanticscholar.org">pdfs.semanticscholar.org</a> Internet Source	<b>1%</b>