

**PENGARUH MOTIVASI INSPIRASIONAL TERHADAP KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL (STUDI PADA AMAL USAHA  
MUHAMMADIYAH DI KOTA SAMARINDA)**

**NASKAH PUBLIKASI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :

**Muhammad Roliyansah**  
**1911102431281**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
JUNI 2023**

**Pengaruh Motivasi Inspirasional Terhadap Kepemimpinan Transformasional  
(Studi Pada Amal Usaha Muhammadiyah Di Kota Samarinda)**

**Naskah Publikasi**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :

**Muhammad Roliyansah  
1911102431281**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
JUNI 2023**

**LEMBARAN PERSETUJUAN**

**NASKAH PUBLIKASI**

**Pengaruh Motivasi Inspirasi Terhadap Kepemimpinan Transformasional (Studi Pada  
Amal Usaha Muhammadiyah Di Kota Samarinda)**

Oleh :

**MUHAMMAD ROLIYANSYAH**

**1911102431281**

Samarinda, 4 Juli 2023

Telah disetujui oleh :

Pembimbing



**Damingun. S.E., M.M**

**NIDN.1117087203**

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MUHAMMAD ROLIYANSAH  
NIM : 1911102431281  
Program Studi : SI Manajemen  
Surel : Roliyansah19@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan. Bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarisms) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila ternyata didalam naskah ini dapat dibuktikan terdaftar unsur-unsur penjiplakan, maka saya bersedia untuk menerima sanksi akademis dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 04 Juli 2023

Yang membuat pernyataan



**MUHAMMAD ROLIYANSAH**

## LEMBAR PENGESAHAN

### NASKAH PUBLIKASI

#### PENGARUH MOTIVASI INSPIRASIONAL TERHADAP KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL (STUDI PADA AMAL USAHA MUHAMMADIYAH DI KOTA SAMARINDA)

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Muhammad Roliyansah

NIM : 1911102431281

Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 04/07/2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji:

Penguji I : Askiah, S.E., M.Si  
NIDN. 0028037306

()

Penguji II : Damingun, S.E., M.M  
NIDN. 1117087203

()

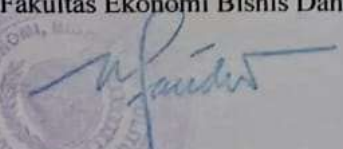
Mengetahui,

Dekan

Ketua

Fakultas Ekonomi Bisnis Dan Politik

Program Studi Manajemen

  
(Drs. M. Farid Waidi, M.M., Ph.D.)  
NIDN. 0605056501

  
(Ihwan Susila, SE., M. Si., Ph.D.)  
NIDN.0620107201

## PENGARUH MOTIVASI INSPIRASIONAL TERHADAP KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL (STUDI PADA AMAL USAHA MUHAMMADIYAH DI KOTA SAMARINDA)

Muhammad Roliyansah<sup>1a</sup>, Damingun<sup>2b</sup>, Askiah<sup>3c</sup>

Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik, Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, Samarinda  
[1911102431281@umt.ac.id](mailto:1911102431281@umt.ac.id)<sup>a</sup>, [damn155@umkt.ac.id](mailto:damn155@umkt.ac.id)<sup>b</sup>, [askiah888@gmail.com](mailto:askiah888@gmail.com)<sup>c</sup>

### INFO ARTIKEL:

Dikumpulkan: 11 Agustus 2022;

Diterima: 14 September 2022;

Terbit/Dicetak: 28 Oktober 2022;

### ABSTRACT

*This study aims to determine the effect of inspirational motivation on transformational leadership in the study of Muhammadiyah's charitable efforts in the city of Samarinda. This research uses quantitative research methods. The analysis technique used in this research is quantitative descriptive whose aim is to determine the effect of the independent variable (X) inspirational motivation on the dependent variable (Y) transformational leadership. Data collection techniques in this study are using a questionnaire with a Likert scale. Research data will be analyzed by quality tests (validity test and reliability test), simple linear regression analysis, classic assumption test (normality test and multicollinearity test, heteroscedasticity test) and hypothesis testing (t test and coefficient of determination test). Total population in Muhammadiyah charity studies in the city of samarinda as many as 188 employees. The sampling technique was carried out using the non-probability sampling method using judgment techniques or certain considerations. Sampling was carried out on 50 respondents from 188 employees. The results showed that inspirational motivation had a positive and significant effect on transformational leadership with a value of R square = 0.746, which means that there is a positive correlation of 7% between inspirational motivation and transformational leadership.*

**Keywords:** *Inspirational Motivation, Transformational Leadership, charity Motivation*



Volume 28, Number 1,  
September 2023, pp. 1-4

<http://doi.org/10.23960/jbm.v11i2.442>

### ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi inspirasional terhadap kepemimpinan transformasional studi pada amal usaha Muhammadiyah di kota samarinda. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini deksritif kuantitatif yang tujuannya untuk mengetahui pengaruh variabel independen (X) motivasi inspirasional terhadap variabel dependen (Y) kepemimpinan transformasional teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner dengan skala likert. Data penelitian akan dianalisis dengan uji kualitas (uji validitas dan uji reabilitas), analisis regresi linier sederhana, uji asumsi klasik (uji normalitas dan uji multikolinearitas, uji heteroskedastitas) dan uji hipotesis (uji t dan uji koefisien determinasi) Jumlah populasi pada studi amal Muhammadiyah di kota samarinda sebanyak 188 pegawai. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan metode *non Probability Sampling* dengan menggunakan teknik judgment atau pertimbangan tertentu. pengambilan sampel dilakukan pada 50 responden dari 188 pegawai. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi inspirasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepemimpinan Transformasional dengan nilai R square = 0.746 yang berarti terdapat korelasi positif yang berpengaruh sebesar 7% antara motivasi inspirasi terhadap kepemimpinan transformasional Studi Pada Amal Usaha Muhammadiyah Di Kota Samarinda Samarinda.

**Kata Kunci :** Motivasi Inspirasional, Kepemimpinan Transformasional, Badan Amal Usaha

### Corresponding author :

Nama Penulis  
(alamat institusi)

Email: [penulis@xxx.xxx](mailto:penulis@xxx.xxx)  
(Cambria 8pt, Spasi 1 Normal)

## PENDAHULUAN

Manajemen yang baik akan bekerja dengan pengakuan tujuan organisasi, perwakilan dan area lokal. Dengan kemudahan eksekutif dan kemudahan penggunaan komponen papan dapat dipindahkan bersama. Dalam mencapai tujuan organisasi, ada banyak komponen yang signifikan dalam memuaskan mereka. Diantaranya adalah komponen inisiatif atau pionir. Jika sumber daya yang tersedia tidak dikelola dengan baik,

maka tujuan yang telah ditetapkan tidak akan tercapai, sehingga tugas pelopor sangat penting, yang dapat menggunakan otoritas dan inisiatif untuk mencapai suatu tujuan. Setiap pionir pada hakekatnya memiliki perilaku yang bergantian dalam menggerakkan bawahannya, hal ini diartikan sebagai gaya inisiatif

Sebagai organisasi keagamaan yang dimotivasi oleh keinginan untuk memberikan dampak positif bagi masyarakat, Amal Muhammadiyah di Samarinda bergerak dalam berbagai kegiatan, termasuk yang berkaitan dengan pendidikan, kesehatan, sosial, dan ekonomi. Terobosan administrasi dalam ikhtiar dermawan Muhammadiyah di Samarinda dapat mempengaruhi kualitas dan kelangsungan kegiatan yang dilakukan serta kualitas yang diberikan

Organisasi Inspirasi bergerak merupakan variabel signifikan yang dapat mempengaruhi otoritas terobosan di Muhammadiyah untuk tujuan bisnis yang baik di kota Samarinda. Inspirasi yang tinggi dapat memperluas pekerjaan untuk mencapai tujuan otoritatif dan menawarkan dukungan terbaik untuk daerah setempat. Sedangkan motivasi dapat membantu perintis dengan melihat sebagai pemikiran baru yang imajinatif dan kreatif dalam memimpin bisnis tujuan mulia

Kepemimpinan transformasional adalah sebuah gaya kepemimpinan yang memiliki integritas untuk merubah cara pandang karyawan dalam hal melakukan pekerjaan (wibowo, 2016) Inisiatif terobosan adalah sudut pandang otoritas yang masuk akal tentang bagaimana pelopor mengubah kelompok atau asosiasi dengan membuat, menyampaikan, dan menampilkan mimpi untuk asosiasi atau unit kerja dan menggerakkan perwakilan untuk mengejar pencapaian visi tersebut. Seorang pemimpin harus terus mendorong bawahannya untuk berfungsi dengan baik dan benar. Jika motivasi tidak menghasilkan kemauan untuk bekerja, maka kinerja yang diharapkan juga tidak akan tercapai. Untuk terciptanya kinerja yang diantisipasi, keduanya merupakan komponen utama.(Hamid, 2014)

Motivasi inspirasional bertindak dengan cara memotivasi dan menginspirasi bawahannya. Pemimpin memiliki visi yang menarik, dan menggunakan simbol untuk memfokuskan upaya bawahan (Yukl, 2015). Pemimpin dapat menghasilkan inspirasi dari dalam individu organisasi untuk memberikan yang terbaik bagi organisasi. Dengan cara ini, cara persuasif yang membantu dalam berperilaku pemimpin membuat orang berusaha untuk memahami bahwa perilaku kerja mereka penting dan dapat memberikan manfaat maksimal bagi diri mereka sendiri serta mengenai kelompok dan organisasi mereka.(hertanto, 2009)

## KAJIAN LITERATUR

### Motivasi Inspirasional

Seorang pemimpin yang inspiratif memotivasi dan mengilhami bawahannya melalui motivasi yang inspiratif. Pionir memiliki mimpi yang meyakinkan, dan menggunakan gambar untuk memusatkan usaha bawahan (Yukl, 2015). Pelopor dapat menghasilkan inspirasi dari dalam individu organisasi untuk memberikan yang terbaik bagi organisasi. Oleh karena itu, perilaku pemimpin yang inspiratif dan memotivasi mendorong karyawan untuk berusaha menyadari bahwa perilaku kerjanya bermakna dan dapat memaksimalkan keuntungan bagi dirinya sendiri, kelompoknya, dan perusahaannya. (Hertanto, 2009) (Robbins,2013) mencirikan inspirasi sebagai siklus yang memahami kekuatan, sikap, dan ketekunan seseorang untuk mencapai tujuannya. Definisi ini berfokus pada tiga aspek utama: ketekunan, arah, dan intensitas. Intensitas seseorang terkait dengan seberapa keras mereka berusaha. Namun, energi yang terfokus tidak akan menghasilkan kinerja pekerja yang baik kecuali jika pekerjaan terhubung ke jalur yang membantu organisasi. Selanjutnya, harus fokus pada sifat bisnis dan kekuatan usaha terkoordinasi. Motivasi,inspirasi dapat meningkatkan pemenuhan kerja. Karyawan dapat bekerja dengan antusias ketika mereka termotivasi. Ada area kekuatan untuk inspirasi dan pemenuhan kerja pekerja (Njiraini *et al.*, 2018). Motivasi inspirasional menggunakan perilaku untuk menggerakkan pekerja agar persahabatan tetap hidup (Ngaithe & Ndwiga, 2016) Pekerja menyukai bagian motivasi inspirasi. Karyawan termotivasi untuk menyelesaikan tanggung jawab mereka oleh pemimpin.

Dimensi dan contoh motivasi inspirasi. bertindak dengan cara yang membangkitkan dan menggerakkan individu di sekitar mereka dengan memberikan kepentingan dan kesulitan kepada kelompok kerja sehingga mereka disegarkan dan energik untuk bekerja. Ada tampilan antusiasme dan optimisme. Pemimpin yang transformasional menginspirasi pengikutnya untuk menetapkan tujuan yang menarik untuk masa depan. Pemimpin transformasional mendemonstrasikan dedikasi pada visi bersama dan menetapkan harapan yang jelas bagi pengikut mereka. Menggabungkan aspek inspirasi bergerak:

1. Visi yang terbangun dari memandang masa lampau, masa kini, dan masa yang akan datang.
2. Fokus pada pencapaian prestasi yang lebih tinggi.
3. Memberikan pengaruh kinerja positif pada pengikut.
4. Mendorong pengikut untuk menemukan pentingnya proses dan hasil pekerjaan.
5. Mendorong pengikut mendahulukan kepentingan organisasi
6. Mendorong pengikut untuk mencapai kebutuhan yang lebih tinggi.

7. Membangun komitmen bersama untuk kepentingan bersama, bukan untuk kepentingan individu.

### Kepemimpinan Transformasional

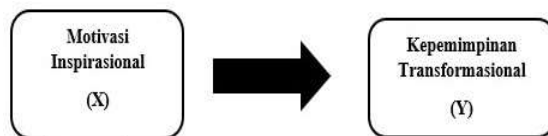
Karakteristik Seorang pemimpin harus dapat memimpin dengan memberi contoh dan menginspirasi pengikutnya untuk mencapai tujuan organisasi. Kepemimpinan menuntut seorang pemimpin untuk dapat mempengaruhi dan mengarahkan para pengikutnya. Selain itu, perintis terobosan akan membangkitkan pengikutnya untuk mencapai kinerja yang melampauinya.

Robbins (2008) Pemimpin mendesak bawahannya untuk lebih imajinatif dan inventif. Pelopor perintis dipandang lebih menarik karena lebih imajinatif, mereka juga lebih kuat karena dapat mendorong pengikutnya untuk menjadi kreatif. Pemimpin transformasional mengilhami pengikut untuk berkomitmen pada tujuan dan meningkatkan kepercayaan mereka pada pemimpin. Pelopor pelopor fokus pada peningkatan diri pendukung mereka, mengubah keakraban penganut dengan masalah yang ada dengan membantu orang lain melihat masalah lama dengan cara baru, dan dapat memuaskan pengikut mereka untuk berusaha mencapai tujuan Bersama.

Prinsip memiliki karakteristik tersendiri dan berfungsi sebagai acuan atau pedoman. Dan itu berarti pemerintahan yang inovatif memiliki atributnya sendiri, tidak persis sama dengan yang lain. Ini terdiri dari beberapa standar untuk mempertahankan model inisiatif terobosan yaitu:

- a) Pandai mengungkapkan rasa  
Pemimpin harus pandai menjelaskan visi misi dengan terang dan gamblang (Senny, 2018). Agar bawahan paham apa tujuan awal dan apa yang harus di capainya.
- b) Kemampuan membangun semangat  
Para pemimpin hendaknya memiliki sifat yang hangat dan sifat yang bersemangat. Bukan untuk dirinya sendiri, melainkan tambahan untuk bawahannya. Ketika bawahan dibujuk oleh pemimpin, akan mudah bagi pemimpin untuk mengendalikan mereka.
- c) Inovasi  
Inovasi dari pemimpin adalah salah satu konsep revolusioner. Pemimpin harus siap menghadapi perubahan besar dan bekerja keras untuk berubah secepat mungkin. Bisnis atau organisasi yang menganut inovasi akan berkembang pesat di zaman yang terus berubah.
- d) Saling tolong menolong  
Setiap anggota, termasuk pemimpin, harus menunjukkan kualitas ini. Prinsip dasar kepemimpinan transformasional adalah saling membantu dan menutupi kekurangan satu sama lain. (Lesilolo, 2012)
- e) Terbuka  
Gaya kepemimpinan ini membutuhkan keterbukaan dari pihak pemimpin. Karena perintis berbicara dengan bawahan dalam dua arah, mereka harus mengakui ide dan reaksi dengan penuh pertimbangan.

Kerangka pikir dari pengaruh promosi kerja terhadap prestasi kerja dengan motivasi sebagai variabel moderasi adalah sebagai berikut:



Gambar 2.1 Kerangka Pikir

### METODE PENELITIAN

Jenis Dalam Penelitian ini, Jenis metode penelitian ini yang digunakan oleh peneliti adalah jenis metode kuantitatif. Untuk mengukur sejauh mana variabel motivasi inspirasional terhadap kepemimpinan transformasional untuk menghasilkan suatu kesimpulan yang berlaku umum. Dengan menggunakan analisis regresi linier sederhana melalui program SPSS versi.26 dan menggunakan Analisis Statistik Deskriptif sebagai alat untuk menganalisis data

(Sugiyono, 2012.) menyatakan bahwa lokasi generasi diwakili oleh populasi, yang meliputi: objek atau subjek yang dipilih peneliti untuk dipelajari dan dari mana mereka akan menarik kesimpulan. Dalam tinjauan ini, masyarakat adalah semua otoritas yang mendasari di amal usaha Muhammadiyah di Kota Samarinda dengan jumlah perwakilan



Sugiyono (2014) Sampel merupakan bagian dari jumlah dan karkteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Sampel adalah subjek dari populasi, terdiri dari beberapa anggota populasi. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan metode *Non Probability Sampling* yaitu pemilihan elemen populasi tidak menggunakan proses random; anggota populasi dipilih atas dasar pertimbangan tertentu. Teknik pengambilan sampel berdasarkan *judgment* atau pertimbangan tertentu ; periset menggunakan pertimbangan tertentu dalam memilih anggota populasi sebagai sampel. Anggota populasi yang dipilih ditentukan langsung oleh periset, sehingga tidak ada peluang bagi anggota populasi yang lain untuk menjadi sampel jika mereka berada di luar pertimbangan periset.

**HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

**Uji Regresi Linier Sederhana**

Analisis regresi linear sederhana Selanjutnya dilakukan uji regresi linier sederhana untuk mengetahui besarnya pengaruh motivasi inspirasional (X) terhadap kepemimpinan transformasional (Y) pada Kajian Amal Muhammadiyah di Kota Samarinda. Hal ini dilakukan setelah dilakukan uji validitas, uji reliabilitas, dan uji asumsi klasik untuk menunjukkan bahwa data yang diperoleh memenuhi persyaratan.

**Tabel 1 Hasil Analisis Regeresi Linier Sederhana**

| Coefficients <sup>a</sup> |            |                             |            |                           |       |       |                         |       |
|---------------------------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|-------|-------------------------|-------|
| Model                     |            | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t     | Sig.  | Collinearity Statistics |       |
|                           |            | B                           | Std. Error | Beta                      |       |       | Tolerance               | VIF   |
| 1                         | (Constant) | 11.663                      | 4.162      |                           | 2.802 | 0.003 |                         |       |
|                           | X1         | 1.042                       | 0.134      | 0.746                     | 7.770 | 0.000 | 1.000                   | 1.000 |

a. Dependent Variable: Y1

sumber: Data Diolah 2023 SPSS

$$Y = 11.663 + 1.042X_1$$

Dimana:

Y = Kepemimpinan Transfromasional

X1 = Motivasi Inspirasi

e = fakta error

Berdasarkan persamaan diatas dijelaskan sebagai berikut:

- a. Kepemimpinan transformasional (Y) = 11.663  
Konstanta artinya kinerja (Y) sebesar 11.663 tanpa ada variabel independen yaitu Motivasi inspirasi
- b. Motivasi inspirasi (X) = 1.042  
Konstanta regresi variabel motivasi inspirasional (X) sebesar 1.042 yang berarti jika variabel independen lain nilainya tetap mengalami kenaikan, maka kinerja (Y) akan mengalami kenaikan sebesar 1.042

**Uji Koefisien Determinasi (R2)**

Uji Koefisien determinasi merupakan suatu indikator untuk menggambarkan berapa banyak variasi yang dijelaskan dalam model. Berdasarkan nilai R<sup>2</sup> dapat dilihat tingkat signifikansi antara variabel bebas dan variabel tak bebas dalam regresi linier.

**Tabel 2 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R2)**

| Model Summary <sup>b</sup> |                   |          |                   |                            |
|----------------------------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| Model                      | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
| 1                          | .746 <sup>a</sup> | .557     | .548              | 2.522                      |

a. Predictors: (Constant), X1  
b. Dependent Variable: Y1

Sumber: Data Diolah 2023 SPSS

Dari Tabel 2, dapat diketahui bahwa dari perhitungan regresi linier menggunakan SPSS, didapatkan nilai R Square = 0,746 yang berarti terdapat kolerasi positif yang berpengaruh sebesar 74,6% antara motivasi inspirasi terhadap kepemimpinan transformasional Studi pada Amal Usaha Muhammadiyah di kota Samarinda

**Uji T (Parsial)**

Uji Uji t merupakan pengujian secara parsial, untuk menguji apakah setiap variabel bebas mempunyai pengaruh atau tidak terhadap variabel terikatnya. Dimana pada pendekatan probabilistik jika nilai signifikansi  $< \alpha = 0,05$  maka ada kolerasi yang signifikan. Namun jika pada pendekatan probabilistik nilai signifikansi  $> \alpha = 0,05$  maka dapat dikatakan tidak adanya kolerasi atau tidak signifikan.

**Tabel 4 Hasil Analisis**

| Coefficients <sup>a</sup> |            |                             |            |                           |       |       |                         |       |
|---------------------------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|-------|-------------------------|-------|
| Model                     |            | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t     | Sig.  | Collinearity Statistics |       |
|                           |            | B                           | Std. Error | Beta                      |       |       | Tolerance               | VIF   |
| 1                         | (Constant) | 11.663                      | 4.162      |                           | 2.802 | 0.003 |                         |       |
|                           | X1         | 1.042                       | 0.134      | 0.746                     | 7.770 | 0.000 | 1.000                   | 1.000 |

a. Dependent Variable: Y1

sumber: Data Diolah 2023 SPSS

Berdasarkan tabel 4.13 diatas dapat disimpulkan sebagai berikut:

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui nilai signifikansi (sig) variabel motivasi inspirasi (X) adalah sebesar 0.000. maka dapat dilihat dari nilai Sig. Jika nilai signifikansi dibawah 0,05 maka secara parsial X berpengaruh terhadap Y.

### **Pengaruh motivasi inspirasional terhadap kepemimpinan transformasional**

Berdasarkan Dari hasil penelitian ini dan uji yang dilakukan, diketahui bahwa adanya pengaruh positif dan signifikan antara motivasi inspirasi terhadap kepemimpinan transformasional pada amal usaha Muhammadiyah di kota samarinda. Motivasi inspirasi disebarkan kepada pegawai sebagai pendorong semangat bekerja. Dengan adanya pemberian motivasi berupa memberika pengaruh kinerja positif, membangun komitmen Bersama diharapkan untuk bisa menambah semangat bekerja yang diharapkan.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian terdahulu yang di teliti oleh Suratman (2022) dengan judul 'Kepemimpinan Transformasional dalam Menumbuhkan Motivasi Inspirasi pada Pendidikan Anak Usia Dini'. Dimana hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Hasil penelitian Kepala sekolah sebagai seorang pemimpin memiliki kemampuan dalam memberikan dorongan kepada guru dan staf untuk melakukan perubahan yang produktif, diawali dengan penyusunan visi dan misi sekolah. Penyamaan persepsi seluruh warga sekolah sangat penting

## **PENUTUP**

### **Simpulan**

Promosi Dalam ulasan ini, informasi penting digunakan yang menyampaikan survei kepada 50 responden. juga, penting untuk perwakilan. Ditegaskan dengan lebih mengembangkan pelaksanaan berdasarkan inspirasi para pelopor yang diberikan kepada para pekerja, kebutuhan dan realisasi diri yang dapat menyebabkan orang dapat memahami kerinduannya. Dengan adanya motivasi inspiratif berupa penghargaan terhadap lingkungan yang kondusif yang kondusif terhadap keyakinan terhadap hasil yang dicapai, pemimpin yang menunjukkan penghargaan dapat mendongkrak semangat dan menjadikannya lebih baik lagi.

### **Saran**

Sesuai dengan kegiatan investigasi dan pengujian yang telah dilakukan, ada beberapa ide dari para ilmuwan agar dapat digunakan oleh pihak-pihak terkait. Berikut ini adalah ide dari spesialis sebagai semacam perspektif untuk kemajuan pemeriksaan yang menyertainya:

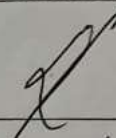
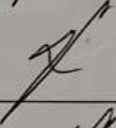
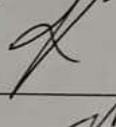
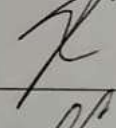
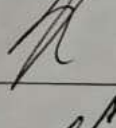
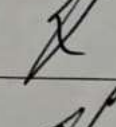

1. Dalam mengkaji hasil pemeriksaan, masih banyak faktor lain yang mempengaruhi kewenangan peletakan batu pertama. Konsekuensinya, dipercaya bahwa analis lebih lanjut yang akan mengarahkan penelitian dapat memutuskan berbagai faktor yang memiliki dampak lebih besar pada terobosan administrasi.
2. Dipercaya bahwa ilmuwan masa depan ketika mereka perlu menyelesaikan eksplorasi terkait dengan variabel inspirasi yang bermanfaat pada terobosan administrasi lebih fokus pada percakapan dan teknik pengumpulan informasi ketika mereka perlu menyelidiki sehingga pemeriksaan lebih tepat.
3. Dipercaya hasil akhir dari eksplorasi yang dipimpin dapat digunakan untuk referensi dan pengetahuan bagi pembaca dalam mengarahkan ujian lebih lanjut atau untuk meningkatkan kemampuan dalam ilmu administrasi


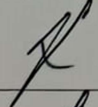
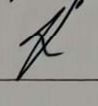
**DAFTAR RUJUKAN**

- Ghozali, I. (2007). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS Cetakan IV. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*.
- hertanto, f. m. (2009). *paradigma baru manajemen indonesia: menciptakan nilai dengan bertumpu pada kebajikan dan potensi*. pt mizan publika.
- Islam, M. P., Islam, U., Sultan, N., & Muhammad, A. (2022). *Kepemimpinan Transformasional dalam Menumbuhkan Motivasi Inspirasi pada Pendidikan Anak Usia Dini*. 6(6), 6309–6321. <https://doi.org/10.31004/obsesi.v6i6.324>
- Lesilolo, H. J. (2012). Kepemimpinan transformasional dalam rekonstruksi peran agama di Indonesia. *Jurnal Pembangunan Pendidikan: Fondasi Dan Aplikasi*, 1(1).
- Loftus, E. F., Miller, D. G., & Burns, H. J. (1978). Semantic integration of verbal information into a visual memory. *Journal of Experimental Psychology: Human Learning and Memory*, 4(1), 19.
- Ngaithe, L., & Ndwiga, M. (2016). Role of Intellectual Stimulation and Inspirational Motivation on Performance of Commercial State Owned Enterprises in Kenya. *European Journal of Business and Management*, 8(29), 33–40.
- Njiraini, P., Gachanja, P., & Omolo, J. (2018). Factors influencing micro and small enterprise's decision to innovate in Kenya. *Journal of Global Entrepreneurship Research*, 8, 1–9.
- Rafferty, A. E., & Griffin, M. A. (2004). Dimensions of transformational leadership: Conceptual and empirical extensions. *The Leadership Quarterly*, 15(3), 329–354.
- Robbins, Steven p & Judge, T. A. (2013). *Organization Behavior 15th Edition* (pearson education (ed.); New jersey).
- Senny, M. H. (2018). *Penerapan gaya kepemimpinan transformasional dalam manajemen PAUD di Kecamatan Sidorejo Salatiga*. Program Studi Pendidikan Guru PAUD FKIP-UKSW.
- Stone, A. G., Russell, R. F., & Patterson, K. (2004). Transformational versus servant leadership: A difference in leader focus. *Leadership & Organization Development Journal*, 25(4), 349–361.
- Sugiyono, A. (n.d.). *statiska untuk penelitian* (alfabeta).
- usman, husaini dan purnomo setiady akbar. (2018). *metodologi penelitian*.
- yukl, g. (2015). *kepemimpinan dalam organisasi* (Pt.indeks (ed.); edisi ketu).

**FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI**

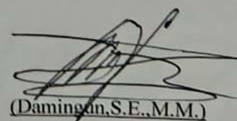
Nama Mahasiswa : Muhammad Roliyansali  
 NIM : 19111022931281  
 Program Studi : SI Manajemen  
 Bimbingan Mulai : 6 february 2023  
 Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI INSPIRASIONAL TERHADAP  
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

| No | Tanggal    | Permasalahan                               | Paraf Pembimbing  |
|----|------------|--|---|
| 1  | 6/2 23     | Membahas BAB 1 dan menentukan judul        |    |
| 2  | 12/2 23    | Acc BAB 1 dan konsultasi BAB 2             |   |
| 3  | 1/3 23     | Revisi BAB 2 dan konsultasi mengenai BAB 3 |  |
| 4  | 18/3 23    | Acc BAB 2 dan konsultasi Revisi BAB 3      |  |
| 5  | 6/4 23     | Acc BAB 3 dan Acc proposal                 |  |
| 6  | 22/05 2023 | Pengerahan Revisi proposal                 |  |
| 7  | 28/05 2023 | Acc konsider penelitian                    |  |

|    |            |  |   |
|----|------------|--|---|
| 8  | 11/06/2023 | olah data dan membahas Sistematika Penulisan BAB 4 dan 5 |  |
| 9  | 19/06/2023 | revisi pembahasan & hasil interpretasi                   |  |
| 10 | 22/06/2023 | Acc Stripi   |  |
|    |            |  |   |
|    |            |  |   |
|    |            |  |   |
|    |            |  |   |
|    |            |  |   |
|    |            |  |   |
|    |            |  |   |
|    |            |  |   |

Samarinda, 03 April 2023

Pembimbing,



(Damingsan, S.E., M.M.)

NIDN.1117087203



**UMKKT**  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
Kalimantan Timur

Kampus 1 : Jl. Ir. H. Juanda, No.15, Samarinda  
Kampus 2 : Jl. Pelita, Pesona Mahakam, Samarinda  
Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832



### SURAT KETERANGAN ARTIKEL PUBLIKASI

*Assalamualaikum Warahmatullahi wabarakatuh*

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Damingun. S.E., M.M  
NIDN : 1117087203  
Nama : Muhammad Roliyansah  
NIM : 1911102431281  
Fakultas : Ekonomi Bisnis Dan Politik  
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa artikel ilmiah yang berjudul “Pengaruh Motivasi Inspirasional Terhadap Kepemimpinan Transformasional (Studi Pada Amal Usaha Muhammadiyah Di Kota Samarinda)” telah di submit pada Jurnal Bisnis Dan Manajemen (JBM) pada tahun 2023 (<http://jurnal.feb.unila.ac.id/index.php/jbm/submissions>)

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

*Wassalamualaikum Warahmatullahi wabarakatuh*

Mahasiswa

Muhammad Roliyansah  
NIM. 1911102431281

Samarinda, 7 Agustus 2023  
Pembimbing

Damingun. S.E., M.M  
NIDN. 1117087203

The screenshot shows a web browser window with multiple tabs. The active tab is titled 'jurnal.feb.unila.ac.id/index.php/jbm/submission/wizard/2?submissionId=1695#'. The browser's address bar shows the URL. The website header includes 'Jurnal Bisnis dan Manajemen (JBM)', 'Tasks 0', 'English', 'View Site', and a user profile 'roll\_99'. The main content area is titled 'Submit an Article' and features a progress bar with five steps: 1. Start, 2. Upload Submission, 3. Enter Metadata, 4. Confirmation (current step), and 5. Next Steps. Below the progress bar, a message states: 'Your submission has been uploaded and is ready to be sent. You may go back to review and adjust any of the information you have entered before continuing. When you are ready, click "Finish Submission".' At the bottom of the message area, there are two buttons: 'Finish Submission' and 'Cancel'. The footer of the page mentions 'Platform & workflow by OJS / PKP'. The Windows taskbar at the bottom shows the search bar, taskbar icons, system tray with weather (32°C), and date/time (10:52 PM, 7/24/2023).