

BAB IV

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Kinerja organisasi pada PT Mahakam Berlian Samjaya meningkat pesat dengan kepemimpinan transformasional. Hal ini memberikan kepercayaan pada gagasan bahwa ukuran kepemimpinan transformasional, seperti indikator “motivasi inspirasi”, menunjukkan korelasi yang kuat antar gaya kepemimpinan dan keberhasilan organisasi.

System manajemen pengetahuan PT Mahakam Berlian Samjaya meningkat dengan hadirnya kepemimpinan dengan gaya transformasional. Hal ini menunjukkan bahwa PT Mahakam Berlian Samjaya menerapkan gaya kepemimpinan transformasional untuk memberi energi dan menginspirasi anggota organisasi sekaligus menyampaikan informasi berharga kepada organisasi. Manajemen pengetahuan juga berkontribusi terhadap kinerja organisasi. Hal ini terlihat dari pengaruh positif dan signifikan secara statistic terhadap kinerja PT Mahakam Berlian Samjaya. Dalam hal ini manajemen pengetahuan, kepemimpinan transformasional pada PT Mahakam Berlian Samjaya memiliki dampak penting dan bermanfaat terhadap kinerja organisasi melalui manajemen pengetahuan.

1.2 Saran

Harus ada dialog yang terbuka dan jujur antara manajemen atas dan bawah di PT Mahakam Berlian Samjaya. Pemimpin transformasional cenderung memiliki keterampilan komunikasi yang baik, tetapi perusahaan harus memastikan bahwa pesan dan tujuan organisasi disampaikan dengan jelas kepada semua tingkatan karyawan. Keterlibatan karyawan dapat ditingkatkan melalui dialog terbuka, umpan balik, dan partisipasi dalam pengambilan keputusan.

Bagi peneliti selanjutnya Selidiki aspek-aspek kinerja organisasi yang spesifik dan relevan untuk PT Mahakam Berlian Samjaya. Pengukuran kinerja yang komprehensif dapat mencakup produktivitas, kepuasan pelanggan, inovasi, dan aspek-aspek lain yang relevan dengan industri atau sektor perusahaan.