

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KINERJA ORGANISASI MELALUI MANAJEMEN PENGETAHUAN
PADA PT. MAHAKAM BERLIAN SAMJAYA**

SKRIPSI

**Diajukan oleh :
Indri Vaoza Dwitari
1911102431475**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JANUARI 2024**

**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap
Kinerja Organisasi Melalui Manajemen Pengetahuan
Pada Pt. Mahakam Berlian Samjaya**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik
Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

**Diajukan oleh :
Indri Vaoza Dwitari
1911102431475**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JANUARI 2024**

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KINERJA ORGANISASI MELALUI MANAJEMEN PENGETAHUAN
PADA PT MAHAKAM BERLIAN SAMJAYA**

SKRIPSI

Diajukan Oleh:

**Indri Vaoza Dwitari
1911102431475**

**Disetujui untuk diujikan
Pada tanggal 15 Januari 2024**

Pembimbing



**Dr. M. Risal, S.E., M.Si.
NIDN 105017507**

**Mengetahui,
Koordinator Tugas Akhir**

**Azhar Latief, S.E., M.Ak., CA
NIDN 1103048203**

Azhar Latief 11/01 2024.

PERNYATAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Indri Vaoza Dwitari
NIM : 1911102431475
Program Studi : S1-Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Organisasi Melalui Manajemen Pengetahuan Pada PT Mahakam Berlian Samjaya

Menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiasi baik sebagian atau seluruhnya.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam skripsi saya ini, atau klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Samarinda, 10 Januari 2024



Indri Vaoza Dwitari

NIM. 191110243147

ABSTRAK

Kinerja organisasi akan terpenuhi jika memiliki seorang pemimpin dengan keterampilan kepemimpinan transformasional karena kepemimpinan transformasional dapat menginspirasi individu organisasi untuk meningkatkan standar hasil organisasi serta dapat menciptakan perubahan positif dalam organisasi. Kepemimpinan yang transformasional dapat berjalan bagaimana seharusnya jika organisasi memiliki pengetahuan dalam manajemen. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja organisasi, baik secara langsung maupun melalui manajemen pengetahuan. Jenis penelitian ini merupakan explanatory research dengan pendekatan kuantitatif menggunakan Analisis model struktural SmartPLS. Metode penarikan sampel menggunakan teknik random sampling dengan jumlah sampel sebanyak 120 responden. Hasil penelitian ini menunjukkan rata-rata tanggapan responden pada variabel kepemimpinan transformasional, kinerja organisasi dan manajemen pengetahuan pada kategori cukup baik. Dengan hasil *bootstraping* kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh signifikan terhadap manajemen pengetahuan, dan manajemen pengetahuan juga memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi, begitu juga pada hasil kepemimpinan transformasional memiliki hasil yang signifikan berpengaruh terhadap kinerja organisasi. Dan analisis SEM dengan efek tidak langsung bahwa kepemimpinan transformasional terhadap kinerja organisasi dimediasi manajemen pengetahuan berpengaruh secara signifikan.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Manajemen Pengetahuan, Kinerja Organisasi

ABSTRACT

Organizational performance will be fulfilled if it has a leader with transformational leadership skills because transformational leadership can inspire organizational individuals to improve the standards of organizational results and can create positive changes in the organization. Transformational leadership can work as it should if the organization has knowledge in management. This research aims to examine the influence of transformational leadership on organizational performance, both directly and through knowledge management. This type of research is explanatory research with a quantitative approach using SmartPLS structural model analysis. The sampling method used a random sampling technique with a total sample of 120 respondents. The results of this research show that the average response of respondents on the variables of transformational leadership, organizational performance and knowledge management is in the quite good category. With the results of bootstraping, transformational leadership has a significant influence on knowledge management, and knowledge management also has a significant influence on organizational performance, as well as the results of transformational leadership which has a significant influence on organizational performance. And SEM analysis with indirect effects shows that transformational leadership on organizational performance is mediated by knowledge management and has a significant effect.

Keywords: Transformational Leadership, Knowledge Management, Organizational Performance

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Alhamdulillahirobillamin, segala puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Organisasi Melalui Manajemen Pengetahuan Pada PT Mahakam Berlian Samjaya”. Dalam penyusunan penelitian ini penulis mendapat bantuan dari berbagai pihak agar dapat menyelesaikan penelitian ini dengan harapan akan menambah pengetahuan serta ilmu bagi pembaca. Penulis ini ingin menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu penulis mengucapkan rasa hormat dan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

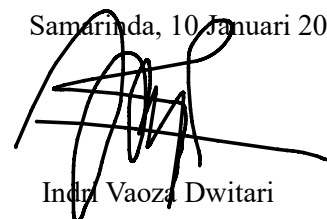
1. Teristimewa kedua Orang tua tercinta Ibu Prihartini yang telah memberikan doa dan dukungan yang tiada hentinya.
2. Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Bapak Prof. Dr. H. Bambang Setiadji.
3. Dekan Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Bapak Prof. M. Farid Wajdi, S.E., M.M., Ph. D.
4. Ketua Program Studi Manajemen Bapak Prof. Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D.
5. Dosen Pembimbing Bapak Dr. M. Risal, S.E., M. Si yang telah sabar mengarahkan, membimbing dan memberikan masukan-masukan yang sangat bermanfaat sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik
6. Ibu Hudyah Astuti Sudirman, S.ST., M.M Selaku penguji.
7. Seluruh Dosen pengajar prodi Manajemen dan pegawai beserta staf TU.
8. Kepada teman-teman seperjuangan yang banyak membantu, memberi semangat dan dukungan serta tetap solid selama penulis mengerjakan skripsi
9. Dan juga kepada semua individu lainnya yang tidak bisa disebutkan satu per satu, namun sudah memberikan kontribusi dalam menyusun skripsi ini.

Peneliti mengakui bahwa riset ini memiliki sejumlah kekurangan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan masukan dan kritik yang konstruktif guna memperbaiki dan menyempurnakan penelitian ini. Peneliti juga meminta maaf jika dalam menyusun riset ini masih ada kesalahan.

Terakhir, peneliti berharap agar riset ini bisa memberikan manfaat bagi mereka yang memerlukannya.

Wassalamu'alaikum wr wb.

Samarinda, 10 Januari 2024



Indra Vaoza Dwitari

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Tujuan Penelitian	2
1.4 Manfaat Penelitian	2
1.5 Kajian Teori	3
1.6 Pengembangan Hipotesis	5
1.7 Kerangka Konseptual	6
BAB II METODE PENELITIAN	7
2.1 Objek Penelitian	7
2.2 Alat dan Bahan	8
2.3 Prosedur Penelitian	9
BAB III PEMBAHASAN	12
3.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	12
3.2 Deskripsi Data	12
3.3 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	13
3.4 Uji Validitas	15
3.5 Uji Reabilitas	17
3.6 Coefficient of Determination (R-square)	17
3.7 <i>Effect Size (F- Square)</i>	17
3.8 <i>Predictive Relevance (Q –Square)</i>	18
3.9 Uji Hipotesis	18
3.10 Pembahasan Hasil Penelitian	19
BAB IV PENUTUP	21
4.1 Kesimpulan	21
4.2 Saran	21
LAMPIRAN	26

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Populasi berdasarkan jabatan	7
Tabel 2. 2 Penyajian indikator variabel	8
Tabel 2. 3 Penyajian skala likert	9
Tabel 3. 1 Karakteristik responden berdasarkan umur	12
Tabel 3. 2 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	13
Tabel 3. 3 Analisis deskriptif kepemimpinan transformasional	13
Tabel 3. 4 Analisis deskriptif manajemen pengetahuan	14
Tabel 3. 5 Analisis deskriptif kinerja organisasi	14
Tabel 3. 6 Hasil nilai outer loading, composite reability, AVE	15
Tabel 3. 7 Nilai HTMT	16
Tabel 3. 8 Nilai Fornell-Larcker	16
Tabel 3. 9 Nilai R-Square	17
Tabel 3. 10 Hasil F-Square	17
Tabel 3. 11 Nilai Q-square	18
Tabel 3. 12 Nilai Path coefficients	18
Tabel 3. 13 Spesific inderect effect	19

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Kerangka Konseptual	6
Gambar 3. 1 Outer loading, P value, T statistic, Original sample, AVE	15

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	26
Lampiran 2 Data Tabulasi	28
Lampiran 3 T _{tabel}	31
Lampiran 4 Ou,put SmartPLS Inner Model	32
Lampiran 5 Output SmartPLS Inner Model	33
Lampiran 6 Output SmartPLS Uji Hipotesis	34
Lampiran 7 Surat izin penelitian	35
Lampiran 8 Surat balasan penelitian	36