

## DAFTAR RUJUKAN

- Aditama, P. B., & Widowati, N. (2017). Analisis Kinerja Organisasi Pada Kantor Kecamatan Blora. *Journal Of Public Policy And Management Review*, 6(2), 1–23. <https://doi.org/10.14710/jppmr.v6i2.15994>
- Al Zefeiti, S. M. B., & Mohamad, N. A. (2015). Methodological Considerations in Studying Transformational Leadership and its Outcomes. *International Journal of Engineering Business Management*, 7(1), 1–11. <https://doi.org/10.5772/60429>
- Anggraini, N., Saddewisasi, W., & Sugiarti, R. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Badan Layanan Umum Daerah Di RSUD RA Kartini Kabupaten Jepara. *Jurnal Bina Manajemen*, 12(1), 621–642. <https://doi.org/10.52859/jbm.v12i1.507>
- Anggriany, E., & Hasnawati. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Sistem Pengendalian Intern, dan Inovasi Terhadap Kinerja Organisasi Sektor Publik. 3(1), 1239–1246. <https://doi.org/10.25105/jet.v3i1.16026>
- Arfati, R. (2017). Pengaruh Manajemen Pengetahuan, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Akuntansi Universitas Jember*, 15(1), 1–23. <https://doi.org/10.19184/jauj.v15i1.5553>
- Ashari, R. (2020). Peranan Kepemimpinan Transformasional, Knowledge Sharing dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Organisasi. *Prosiding Konferensi Nasional Ilmu Administrasi*, 1–7. <https://docplayer.info/209663129-Peranan-kepemimpinan-transformasional-knowledge-sharing-dan-kecerdasan-emosional-terhadap-kinerja-organisasi.html>
- Borodako, K., Berbeka, J., Rudnicki, M., & Łapczyński, M. (2023). The Impact of Innovation orientation and knowledge Management on business Services performance Moderated by Technological readiness. *European Journal of Innovation Management*, 26(7), 674–695. <https://doi.org/10.1108/EJIM-09-2022-0523>
- Budiman. (2020). Pengaruh Implementasi Knowledge Management Terhadap Kinerja Organisasi Melalui Inovasi Sebagai Variabel Intervening. *Malaysian Palm Oil Council (MPOC)*, 21(1), 1–9. <http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM/article/view/2203%0Ahttp://mpoc.org.my/malaysian-palm-oil-industry/>
- Byukusenge, E., & Munene, J. C. (2017). Knowledge Management and Business performance: Does Innovation Matter? *Cogent Business and Management*, 4(1). <https://doi.org/10.1080/23311975.2017.1368434>
- Cao, T. T., & Le, P. B. (2022). Impacts of Transformational Leadership on Organizational Change Capability: a two-path Mediating role of Trust in Leadership. *European Journal of Management and Business Economics*. <https://doi.org/10.1108/EJMBE-06-2021-0180>
- Chang, C. Y., Chang, Y. Y., Tsao, Y. C., & Kraus, S. (2022). The Power of Knowledge Management: how top Management Team Bricolage Boosts Ambidexterity and Performance. *Journal of Knowledge Management*, 26(11), 188–213. <https://doi.org/10.1108/JKM-10-2021-0753>
- Christin, P., & Nugroho, W. (2020). Analisis Pengaruh Manajemen Pengetahuan dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Indonesia Sosial Sains*, 1(2), 118–

125. <https://doi.org/10.36418/jiss.v1i2.19>
- Christin, P., & Nugroho, W. (2022). Analisis Pengaruh Manajemen Pengetahuan dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Organisasi. *Owner : Riset & Jurnal Akuntansi*, 2(1), 160–175. <https://doi.org/10.33395/owner.v6i1.543>
- Frappaolo, Carl, & Toms, W. (1997). *Knowledge Management: From Terra Incognita to Terra Firma*. <http://www.delphigroup.com/articles/%0A1997/11071997%0D>
- Ghozali, & Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Universitas Diponegoro. [https://slims.umn.ac.id/index.php?p=show\\_detail&id=19545](https://slims.umn.ac.id/index.php?p=show_detail&id=19545)
- Ghozali, & Imam, H. (2015). Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0. In 2. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haholongan, R., W, S. K., & Kholifah, U. N. (2023). *Strategi perusahaan untuk meningkatkan karir karyawan : manajemen pengetahuan , persepsi keterampilan , persepsi sikap , dan motivasi kerja*. 2(2), 349–358. <https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/3513671>
- Hendra, F., Kirana, K. C., & Wiyono, G. (2022). Dampak Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Pemoderasi. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(4), 4599–4612. <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v7i4.3073>
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). A New Criterion For Assessing Discriminant Validity in Variance-Based Structural Equation Modeling. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 43, 115–135. <https://doi.org/10.1007/s11747-014-0403-8>
- Hermanto. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional , Budaya Organisasi , dan Orientasi Strategis Terhadap Kinerja Organisasi Melalui Peran Mediasi Knowledge Management ( Studi pada PDAM di Nusa Tenggara Barat ). *Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 1(3), 343–356. <https://doi.org/10.31842/jurnal-inobis.v1i3.41>
- Hidayaturokhman, T., & Kusumawati, R. (2020). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dewan Pelaksana Pengelola Masjid Agung Jawa Tengah*. 15(1), 11–22. <https://doi.org/10.31942/akses.v15i1.3357>
- Hutagalung, D., Novitasari, D., Silitonga, N., Asbari, M., & Supiana, N. (2021). Membangun Inovasi Organisasi: Antara Kepemimpinan Transformasional dan Proses Manajemen Pengetahuan. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 3(6), 4568–4583. <https://doi.org/10.31004/edukatif.v3i6.1522>
- Khan, H., Rehmat, M., Butt, T. H., Farooqi, S., & Asim, J. (2020). Impact of Transformational Leadership on Work Performance, Burnout and Social Loafing: a Mediation Model. *Future Business Journal*, 6(1), 1–13. <https://doi.org/10.1186/s43093-020-00043-8>
- Khoiri, E. F. M. (2022). Pengaruh Manajemen Pengetahuan, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(4), 947 – 954. <https://doi.org/10.19184/jauj.v15i1.5553>.
- Kurniawan, A., & Martadisastra, D. S. (2022). Pengaruh manajemen kualitas total dan manajemen pengetahuan terhadap kinerja organisasi pada perusahaan property. *KINERJA: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 19(2), 277–285. <https://doi.org/10.30872/jkin.v19i2.10983>
- Le, T. T., & Le, B. P. (2021). Mediating Role of Change Capability in the Relationship Between Transformational Leadership and Organizational Performance: An Empirical Research.

*Psychology Research and Behavior Management*, 14, 1747–1759.  
<https://doi.org/10.2147/PRBM.S333515>

- Makena, J. E. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Organisasi Melalui Pembelajaran Organisasi dan Inovasi Pada Hotel Prama Sanur Beach Bali. *Jagadhita: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 4(2), 76–88. <https://doi.org/10.22225/jj.4.2.135.76-88>
- Meng, F., Xu, Y., Liu, Y., Zhang, G., Tong, Y., & Lin, R. (2022). Linkages Between Transformational Leadership, Work Meaningfulness and Work Engagement: A Multilevel Cross-Sectional Study. *Psychology Research and Behavior Management*, 15(February), 367–380. <https://doi.org/10.2147/PRBM.S344624>
- Mohammad, B., Abdullah, S., Hemn, A., Faraj, M., & Top, C. (2020). Transformational Leadership Impact on Employees Performance. *Eurasian Journal of Management & Social Sciences*, 1(1), 49–59. <https://doi.org/10.23918/ejmss.v1i1p49>
- Muis, I., & Isyanto, P. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Manajemen Pengetahuan terhadap Kinerja Organisasi: Organisasi Pembelajaran sebagai Mediator. *Owner*, 6(1), 160–175. <https://doi.org/10.33395/owner.v6i1.543>
- Munawaroh, Yuniarti, D., & Hayati, M. N. (2015). Analisis Regresi Variabel Mediasi dengan Metode Kausal Step (Studi Kasus: Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) Perkapita di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2011-2013). *Eksponensial*, 6(2), 193–199. <https://fmipa.unmul.ac.id/jurnal/detail/409>
- Nisa, R. C., Astuti, E. S., & Prasetya, A. (2018). Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan( Studi pada Karyawan PT . PLN ( Persero ) Distribusi Jawa Timur , Surabaya ). *Jurnal Administrasi BISNIS (JAB)*, 39(2), 141–148. <https://www.neliti.com/id/publications/87468/pengaruh-manajemen-talenta-dan-manajemen-pengetahuan-terhadap-kinerja-karyawan-s>
- Novia, Setyadi, I. K., & Nawir, J. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Millennial. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 3(1), 183–197. <https://doi.org/10.35912/simo.v3i1.680>
- Pinasti, P., & Nurdin, H. (2023). Pengaruh Knowledge Management terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal UM Palembang*, 3(2), 535–539. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v3i2.7550>
- Portela Maquieira, S., Tari, J. J., & Molina-Azorín, J. F. (2020). Transformational leadership and the European Foundation for Quality Management model in five-star hotels. *Journal of Tourism Analysis*, 27(2), 99–118. <https://doi.org/10.1108/JTA-02-2019-0007>
- Rivai Zainal, F., & Mulyadi, D. (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* (3rd ed.). Raja Grafindo Persada, 2012. <https://inlislite.uin-suska.ac.id/opac/detail-opac?id=8488>
- Rokhman, F., Bahiroh, E., & Maria, V. (2022). *The Effect Of Transformational Leadership Style Work Motivation*. 3(4), 5919–5930. <https://stp-mataram.e-journal.id/JIP/article/download/1969/1533/>
- Sayyadi, M. (2022). Developing Transformational Leadership Skills to Impact Organizational Performance in the Post-Pandemic Era. *Management Consulting Journal*, 5(2), 79–86. <https://doi.org/10.2478/mcj-2022-0009>
- Sembilan, M. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan : Studi pada karyawan PT. Mitsubishi Mahligai Puteri Berliana

- Motors. *Journal Information*, 2(30), 1–17. <https://digilib.uinsgd.ac.id/id/eprint/72468>
- Sriwidadi, T. (2014). Pengaruh Kepemimpinan dan Kapabilitas Dinamis terhadap Manajemen Pengetahuan di Binus University Jakarta. *The Winners*, 15(1), 47. <https://doi.org/10.21512/tw.v15i1.635>
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. [https://onsearch.id/Record/IOS7262.ai:slims-981?widget=1&institution\\_id=2975](https://onsearch.id/Record/IOS7262.ai:slims-981?widget=1&institution_id=2975)
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitaitaif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Alfabeta.
- Sundara, H. Y., Gunawan, A., Kornarius, Y. P., & Caroline, A. (2023). Pegaruh Prilaku Kerja Inovatif dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Organisasi Pada Usaha Mikro dan Kecil. 7(1), 106–117. <https://doi.org/10.30601/humaniora.v7i1.3862>
- Sutrisno, Sitinjak, H., Diawati, P., Sitinjak, I. Y., & Ausat, A. M. A. (2023). Telaah Dampak Positif Gaya Kepemimpinan Transformasional Bagi Peningkatan Produktivitas Individu Dan Organisasi. *Communnitu Development Journal*, 4(1), 726–731. <https://doi.org/10.31004/cdj.v4i1.12483>
- Syaflif, H., & Muchtar, B. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Oganisasi Terhadap Implementasi Knnowledge Management di Pt. Jasa Raharja (Persero) Cabang Sumatera Barat. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis Dan Publik*, 3(3). <https://ejournal.unp.ac.id/index.php/jrmbp/article/view/5389/0>
- Syafrina, & Nova. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekan Baru. *Eko Dan Bisnis:Riau Economic and Business Review*, 4(8), 1–12. <https://doi.org/10.36975/jeb.v8i4.5>
- Taufik, A., Brasit, N., & Oktaviani, A. R. (2023). Pengaruh Human Capital Terhadap Kinerja Organisasi Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Kepulauan Selayar. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 4(3), 556–570. <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/JMMNI/article/view/3925>
- Yeremias, T. keban. (2014). Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik ; Konsep, Teori dan Isu. In 3. Gava Media. [http://library.fis.uny.ac.id/opac/index.php?p=show\\_detail&id=8264](http://library.fis.uny.ac.id/opac/index.php?p=show_detail&id=8264)