

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Kepada Yth.

Bpk/Ibu yang terhormat

Dengan hormat,

Dalam rangka penelitian mengenai kinerja organisasi, saya Indri Vaoza Dwitari mahasiswi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Fakultas Ekonomi dan Bisnis program studi Manajemen melakukan penelitian dengan judul Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Organisasi Melalui Manajemen Pengetahuan Pada PT. Mahakam Berlian Samjaya. Oleh karena itu, saya ingin meminta bantuan kepada Bapak/Ibu agar berkenan mengisi kuesioner ini.

Semua informasi yang didapatkan dan terkumpul akan digunakan untuk kepentingan akademis dan akan dijaga kerahasiannya. Data yang terkumpul nantinya akan dianalisis dan disajikan secara keseluruhan.

Demikian permohonan saya ajukan. Atas kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini, dan kerjasama Bapak/Ibu, kami ucapkan terima kasih.

Peneliti

Indri Vaoza Dwitari

Berikut ini merupakan pernyataan manajemen pengetahuan, keterampilan dan sikap kerja terhadap kinerja karyawan. Berikan tanda (√) pada kolom yang telah disediakan dengan keterangan:

5= Sangat Setuju

4= Setuju

3= Netral

2= Tidak Setuju

1= Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
Kepemimpinan Transformasional						
1.	Pemimpin yang kharismatik dapat menciptakan suasana dalam organisasi untuk menciptakan kinerja					
2.	Pemimpin kharismatik dapat menciptakan ide kreatif dan berinovasi pada suatu pekerjaan					
3.	Pemimpin kharismatik memiliki kepedulian pada harapan dan keinginan bagi setiap anggota organisasi					
4.	Pemimpin kharismatik secara aktif dapat meningkatkan semangat dan motivasi serta mengedukasi tim secara inspirasi.					
Manajemen Pengetahuan						
1.	Apakah perusahaan secara aktif berbagi pengetahuan untuk meningkatkan kinerja.					
2.	Apakah mencoba hal baru dapat memperluas pengalaman.					
3.	Apakah berbagi pandangan dan mengembangkan pemikiran dapat menciptakan pengetahuan baru.					
4.	Apakah melakukan observasi dan evaluasi dapat memperoleh pengetahuan .					
Kinerja Organisasi						
1.	Hubungan individu dengan organisasi dapat menimbulkan tingkat kepuasan kerja					
2.	Dukungan yang diterima adalah pencapaian organisasi					
3.	motivasi dalam bekerja bagi organisasi yang jujur dan realistik					
4.	Pekerjaan yang dilakukan individu dalam organisasi sesuai dengan bidang keahliannya.					

Lampiran 2 Data Tabulasi

No.	X.1	X.2	X.3	X.4	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4
1	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3
2	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3
5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
7	5	4	4	3	4	5	5	4	4	5	5	5
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5
10	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5
11	5	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4
12	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5
13	5	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3	2
14	3	3	3	4	4	3	4	2	3	4	3	3
15	4	4	3	3	4	5	4	4	4	3	3	5
16	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5
17	4	4	4	3	4	5	4	4	5	4	5	3
18	4	4	4	3	4	5	3	4	4	4	3	4
19	5	5	5	5	3	4	3	4	5	5	5	5
20	5	5	5	5	3	4	4	5	5	5	5	5
21	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5
22	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
23	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
24	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5
25	4	5	3	5	4	4	5	4	4	4	4	5
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
27	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	3	4	5	4	4	4	5	4	3	4	5	4
29	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5
30	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5
31	4	4	4	5	4	5	4	4	3	4	4	5
32	4	4	5	4	4	4	4	5	3	5	4	5
33	4	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	4
34	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5
35	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4
36	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
37	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3
38	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4
39	2	3	4	3	3	3	3	2	3	3	2	3
40	3	4	3	4	2	4	3	3	3	4	3	4
41	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3

42	3	5	4	5	4	3	2	3	3	3	3	2
43	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3
44	3	4	3	4	4	4	5	4	2	3	2	3
45	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3
46	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4
47	3	4	5	3	3	4	3	3	4	3	4	4
48	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4
49	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4
50	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4
51	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3
52	3	3	4	2	4	4	3	4	3	3	4	3
53	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3
54	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
55	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4
56	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4
57	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4
58	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4
59	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4
60	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3
61	3	4	3	3	3	4	3	4	4	5	3	4
62	4	3	4	5	4	3	4	5	4	4	4	4
63	4	2	5	4	3	4	4	4	3	3	4	4
64	3	4	3	3	4	4	4	5	3	3	4	4
65	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4
66	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4
67	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4
68	3	5	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4
69	3	4	4	3	4	4	2	3	3	3	3	4
70	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4
71	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4
72	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3
73	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4
74	3	4	5	3	4	4	5	4	3	3	3	3
75	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4
76	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4
77	4	5	5	4	4	3	4	4	3	4	4	4
78	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
80	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
81	4	3	4	4	4	4	4	5	3	4	4	3
82	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
83	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3
84	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	2

85	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3
86	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3
87	2	3	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4
88	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3
89	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4
90	4	4	4	5	4	4	3	3	4	4	3	5
91	2	3	2	3	2	3	2	2	4	4	4	4
92	3	3	4	3	4	4	4	5	4	5	4	5
93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
94	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3
95	4	4	4	3	4	4	4	3	4	5	4	4
96	3	4	5	4	4	4	3	5	3	4	5	3
97	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4
98	5	5	4	5	4	3	5	4	4	4	3	5
99	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
100	5	3	3	4	2	3	4	3	4	4	3	3
101	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3
102	5	5	5	5	4	3	4	5	3	4	5	4
103	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3
104	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
105	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
106	4	5	5	5	3	4	5	4	4	4	5	5
107	5	5	5	5	5	4	4	5	3	4	3	5
108	5	5	5	5	4	4	4	4	3	3	4	5
109	3	4	4	5	4	4	4	3	4	3	4	4
110	3	5	3	5	4	4	3	5	4	3	4	5
111	4	5	5	4	4	4	4	3	5	5	4	4
112	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4
113	3	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4
114	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4
115	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5
116	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4
117	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4
118	4	4	4	4	2	2	3	2	4	4	4	4
119	3	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	3
120	3	5	4	5	3	3	3	3	4	3	4	3

Lampiran 3 T_{tabel}

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Lampiran 4 Output SmartPLS Inner Model

- **Outer Loadings**

	Outer loadings
X.1 <- X	0,795
X.2 <- X	0,773
X.3 <- X	0,762
X.4 <- X	0,781
Y.1 <- Y	0,765
Y.2 <- Y	0,782
Y.3 <- Y	0,788
Y.4 <- Y	0,800
Z.1 <- Z	0,754
Z.2 <- Z	0,795
Z.3 <- Z	0,805
Z.4 <- Z	0,809

- **Construct Reliability and Validity**

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
X	0,783	0,786	0,860	0,605
Y	0,792	0,795	0,865	0,615
Z	0,802	0,814	0,870	0,626

- **Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)**

	X	Y	Z
X			
Y	0,740		
Z	0,716	0,663	

- **Fornell-Larcker Criterion**

	X	Y	Z
X	0,778		
Y	0,589	0,784	
Z	0,578	0,550	0,791

Lampiran 5 Output *SmartPLS* Inner Model

- R-square

	R-square	R-square adjusted
Y	0,413	0,403
Z	0,334	0,328

- F-square

	X	Y	Z
X		0,188	0,501
Y			
Z		0,113	

- Q-square

	Q ² predict	RMSE	MAE
Kinerja Organisasi	0,322	0,843	0,665
Manajemen Pengetahuan	0,305	0,849	0,655

Lampiran 6 Output *SmartPLS* Uji Hipotesis

- **Path Coefficients**

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
X → Y	0,407	0,406	0,128	3,172	0,002
X → Z	0,578	0,586	0,080	7,202	0,000
Z → Y	0,315	0,321	0,131	2,415	0,016

- **Specific Indirect Effects**

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
X → Z → Y	0,182	0,187	0,081	2,242	0,025

Lampiran 7 Surat izin penelitian



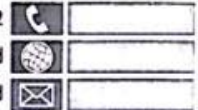
UMKT
Program Studi
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email: manajemen@umkt.ac.id



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 399/FEBP.1/D.3/C/2023 Samarinda, 16 Rabiul Akhir 1445 H
Lampiran : - 31 Oktober 2023 M
Perihal : Ijin Penelitian dan Permintaan Data Skripsi

Kepada Yth
Bapak/ Ibu Kepala Dealer
PT Mahakam Berlian Samjaya
Jl. KH. Wahid Hayim 1 No. 18, Rt. 23, Sempaja Selatan, Kota Samarinda
Di -
Tempat

Assalamu' allaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, dengan ini kami memohon kesediaan Bapak/ Ibu untuk memberikan ijin kepada Mahasiswa yang datanya tersebut dibawah ini:

No	Nama Mahasiswa	Jurusan	NIM	Semester
1	Indri Vaoza Dwitari	MSDM	1911102431475	IX (Sembilan)

untuk melakukan penelitian pada Instansi/ Perusahaan yang Bapak/ Ibu pimpin dalam rangka penulisan Tugas Akhir/ Skripsi pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih

Wassalamu' alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh



Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D
NIDN. 0620107201

Kampus 1 : Jl. Ir. H. Juanda, No.15, Samarinda
Kampus 2 : Jl. Pelita, Pesona Mahakam, Samarinda

Lampiran 8 Surat balasan penelitian

SURAT KETERANGAN

Perihal : Surat Balasan Permohonan Penelitian

Kepada Yth,
Universitas Muhammadiyah
Kalimantan Timur

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat tanggal 31 Oktober 2023 perihal permohonan izin penelitian untuk penyusunan skripsi mahasiswa atas nama :

No	Nama Mahasiswa	Jurusan	Nim
1.	Indri Vaoza Dwitari	SDM	1911102431475

Kami sampaikan beberapa hal:

1. Pada dasarnya kami tidak keberatan, maka kami dapat mengizinkan pelaksanaan penelitian tersebut di tempat kami.
2. Izin melakukan penelitian diberikan untuk keperluan akademik.
3. Waktu pengambilan data harus dilakukan di waktu yang senggang dengan menggunakan google form.

Demikian surat balasan dari kami, atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

Samarinda, 18 desember 2023

Hormat kami,
PT. Mahakam Berlian Samjaya



Leni Martini
Branch Manager











KARTU KENDALI BIMBINGAN LAPORAN KARYA ILMIAH

Nama Mahasiswa : Indri Vaoza Dwitari

NIM : 1911102431475

Nama Dosen Pembimbing : Dr. M. Risal, S.E., M.Si


Judul Penelitian : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Organisasi Melalui Manajemen Pengetahuna Pada PT Mahakam Berlian Samjaya

No	Tanggal	Uraian Pembimbingan	Paraf Dosen
1	12/9 2023	Penentuan Judul	
2	23/9 2023	Persetujuan judul & Penentuan objek	
3	5/10 2023	Revisi bab 1 & Penulisan bab 2	
4	21/10 2023	Revisi bab 2	
5	30/11 2023	Revisi proposal	
6	5/12 2023	Koesioner	
7	12/12 2023	Konsultasi bab 3	
8	25/12 2023	konsultasi data data	
9	1/1 2024	konsultasi hasil	
10	8/1 2024	konsultasi menyekuruk	

Dosen Pembimbing


(Dr. M. Risal, S.E., M.Si)
NIDN 105017507

Mengetahui
Sekretaris Program Studi


(Dr. Vera Anita, S.E., MM)
NIDN 1104089001

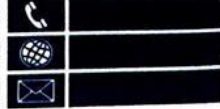


UMKT

Program Studi
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832
Website <http://manajemen.umkt.ac.id>
email: manajemen@umkt.ac.id



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN SEMINAR HASIL SKRIPSI

Nama: **Indri Vaoza Dwitari** NIM: **1911102431475**

Judul: **Kepemimpinan Transformasional Terhadap kinerja Organisasi Melalui Manajemen Pengetahuan Pada PT Mahakam Bertaan Samjaya**

1) **Intisari/Abstract**

Ujian, Senin 22 Januari 2024.
Tulis judulnya indri diatar.

2) **I/Latar Belakang Masalah**

-Tulisan diperbaiki.

3) **II/Tinjauan Teori**

- Jurnal Internasional 10 Jurnal scopus.

4) **III/Metode Penelitian**

-

5) **Saran dan Perbaikan Lain**

-Semangat Indri 😊

Penguji

(Hudyah Astuti Sudirman, S.ST., M.M)



UMKT

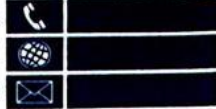
Program Studi
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email: manajemen@umkt.ac.id



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN SEMINAR HASIL SKRIPSI

Nama: Indri Vaoza Dwitari

NIM: 1911102431475

Judul:

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Organisasi Melalui Manajemen Pengetahuan Pada PT Mahakam Berlian Samudra

1) Intisari/Abstract

-

2) I/Latar Belakang Masalah

-

3) II/Tinjauan Teori

Tambahkan kajian teori Abela Hipotesis.

4) III/Metode Penelitian

Daftar pustaka & rujukan.

5) Saran dan Perbaikan Lain

-

Penguji,


(Dr. M. Risal, S.E., M. Si)

SK Indri Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Organisasi Melalui Manajemen Pengetahuan

by Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

Submission date: 20-Feb-2024 11:36AM (UTC+0800)

Submission ID: 2196923993

File name: INDRI_VAOZA_DWITARI_1911102431475.docx (81.23K)

Word count: 7079

Character count: 48153

SK Indri Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Organisasi Melalui Manajemen Pengetahuan

ORIGINALITY REPORT

17% SIMILARITY INDEX	15% INTERNET SOURCES	9% PUBLICATIONS	4% STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	---------------------------	-----------------------------

PRIMARY SOURCES

1	journals.umkt.ac.id Internet Source	2%
2	docobook.com Internet Source	1%
3	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1%
4	Jhon Riahman Sinaga, Tona Aurora Lubis. "KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DALAM PENINGKATAN KINERJA ORGANISASI MELALUI PENERAPAN MANAJEMEN BAKAT (TALENT MANAGEMENT) DI POLSEK MARO SEBO ILIR BATANGHARI", Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan, 2022 Publication	1%
5	id.123dok.com Internet Source	1%
6	core.ac.uk Internet Source	<1%