

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN SIKAP DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. PLN (PERSERO) AREA SAMARINDA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

Kurnia Wati

1811102431121

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
TAHUN 2022**

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN SIKAP DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. PLN (PERSERO) AREA SAMARINDA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

Kurnia Wati

1811102431121

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
TAHUN 2022**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. PLN (PERSERO) AREA
SAMARINDA**

Oleh:

Kurnia Wati

1811102431121

Samarinda, 16 Juni 2022

Telah disetujui oleh
pembimbing:



Vera Anitra, S.E.,M.M
NIDN. 1104089001

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PLN (PERSERO) SAMARINDA

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Kurnia Wati

NIM : 1811102431121

Program Studi : S1 Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 29 Juni 2022 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji :

Penguji I : Dr. Rinda Sandayani Karhab, S.Hut., M.Si
NIDN. 1102018303

(.....)

Penguji II : Vera Anitra, S.E., M.M
NIDN. 1104089001

(.....)

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik


Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D
NIDN. 0605056501

Ketua
Program Studi Manajemen



Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D
NIDN. 0620107201

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Kurnia Wati
NIM : 1811102431121
Program Studi : Manajemen
Email : 1811102431121@umkt.ac.id

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 21 Juni 2022

Yang membuat pernyataan

 
Kurnia Wati

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Area Samarinda. Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel pada penelitian ini berjumlah 114 responden dengan teknik pengambilan sampel *Simple Random Sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner online web google form dengan variabel Komitmen Organisasi (X1), Disiplin Kerja (X2) dan Kinerja Karyawan (Y). Analisis data pada penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda. Dari hasil uji t pada variabel diperoleh nilai f hitung sebesar 57,904 dengan nilai sig. 0,000. Sementara nilai f tabel dengan taraf signifikansi 0,05 adalah 3.08 maka dapat diketahui nilai f hitung lebih besar daripada f tabel sehingga dapat disimpulkan bahwa Komitmen Organisasi dan Disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Area Samarinda.

Kata kunci : Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of organizational commitment and work discipline on employee performance at PT. PLN (Persero) Samarinda Area. In this study using a quantitative approach. The sample in this study amounted to 114 respondents with a simple random sampling technique. data collection techniques using an online questionnaire web google form with variables Organizational Commitment (X1), Work Discipline (X2) and Employee Performance (Y). Data analysis in this study is multiple linear regression analysis. From the results of the t test on the variable, the calculated f value is 57.904 with a sig value. 0.000. While the value of f table with a significance level of 0.05 is 3.08, it can be seen that the calculated f value is greater than f table so that it can be concluded that Organizational Commitment and work discipline have a simultaneous effect on the performance of employees of PT. PLN (Persero) Samarinda Area.

Keywords : Organizational Commitment, Work Discipline, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim.

Puji syukur yang teramat dalam saya hanturkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa Segala, atas percik kasih, hidayat, dan taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul Pengaruh Komitmen Organisasi dan Sikap Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.

Teriring do'a sholawat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Muhammad SAW., Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga tumpahan do'a sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada'. Para mushonnifin, para ulama'. Dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiadji, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik dan Psikologi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Bapak Ihwan Susila, SE., M.Si., Ph.d selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
4. Ibu Vera Anitra S.E., M.M, selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Rekan-rekan penulis dan semua pihak terutama Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, yang telah mendukung penulis

dalam melakukan penelitian.

6. Para sahabat yang saya sayangi, serta kakak saya Halimatus Sholehah dan rekan-rekan KDM kelompok 3 yang telah membantu pelaksanaan skripsi.
7. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada orang tua, kerabat dan keluarga tercinta yang telah mendukung penulis sehingga mampu mencapai tahap akhir untuk menyelesaikan studi S1 Manajemen di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terima kasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga yang telah diberikan menjadi amal ibadah. *Aamiin*. Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkan. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terima kasih.

Billahittaufiq Wal Hidayah.

Samarinda, 16 Juni 2022

Kurnia Wati

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

PERNYATAAN ORISINALITAS

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6

BAB II TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS

A. Tinjauan Penelitian Terdahulu	7
B. Teori dan Kajian Pustaka	12
1. Komitmen Organisasi.....	12
a. Pengertian Komitmen Organisasi.....	12
b. Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	13
c. Indikator Komitmen Organisasi.....	14
2. Disiplin Kerja	14
a. Pengertian Disiplin Kerja	14
b. Faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja	15
c. Indikator Disiplin Kerja.....	19
3. Kinerja Karyawan.....	19

a.	Pengertian Kinerja Karyawan.....	19
b.	Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.....	20
c.	Indikator Kinerja Karyawan.....	21
C.	Hubungan Antar Variabel.....	22
D.	Kerangka Pikir	24
E.	Perumusan Hipotesis	24
BAB III METODE PENELITIAN		
A.	Lokasi Penelitian	25
B.	Jenis Penelitian.....	25
C.	Populasi dan Teknik Penentuan Sampel.....	25
D.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	27
E.	Jenis dan Sumber Data	29
F.	Teknik Pengumpulan Data	29
G.	Teknik Analisis Data.....	30
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS DATA		
A.	Gambaran Umum PT PLN.....	37
1.	Sejarah Singkat Berdirinya PT PLN	37
2.	Lokasi Perusahaan	38
3.	Struktur Organisasi	39
B.	Karakteristik Responden.....	40
1.	Jenis Kelamin	40
2.	Usia	40
3.	Pendidikan.....	41
C.	Hasil Uji Validitas dan Realibilitas Data	42
1.	Uji Validitas.....	42
2.	Uji Realibilitas.....	44
D.	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	45
1.	Analisis Regresi Linear Berganda	45
2.	Uji Asumsi Klasik	46
E.	Hasil Pengujian Hipotesis	49
1.	Uji t	49

2. Uji f.....	50
3. Koefisien Determinasi	51
F. Pembahasan.....	53

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	56
B. Keterbatasan.....	56
C. Saran	57

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR GAMBAR.....	viii
---------------------------	-------------

DAFTAR TABEL	ix
---------------------------	-----------

DAFTAR LAMPIRAN	x
------------------------------	----------

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	39

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	7
Tabel 3.1 Indikator Variabel	27
Tabel 3.2 Pemberian Skor untuk Jawaban Kuesioner	30
Table 4.1 Presentase Responden Menurut Jenis Kelamin.....	40
Table 4.2 Presentase Responden Menurut Usia	41
Table 4.3 Presentase Responden Menurut Pendidikan	41
Table 4.4 Hasil Uji Validitas Variable X1.....	43
Table 4.4 Hasil Uji Validitas Variable X2.....	43
Table 4.6 Uji Validitas Y.....	44
Table 4.7 Hasil Uji Realibilitas	44
Tabel 4.8 Analisis Regresi Linear Berganda	45
Tabel 4.9 Uji Normalitas.....	47
Tabel 4.10 Uji Multikolonieritas	48
Tabel 4.11 Uji Heteroskedassitas	49
Tabel 4.12 Uji t.....	50
Tabel 4.13 Uji f	51
Tabel 4.14 Koefisien Determinasi.....	52

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 3 Data Hasil Kuesioner
- Lampiran 4 Struktur Organisasi
- Lampiran 5 Uji Validitas Komitmen Organisasi Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan
- Lampiran 6 Uji Reabilitas Komitmen Organisasi Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan
- Lampiran 7 Hasil Analisis Linear Berganda
- Lampiran 8 Uji Normalitas
- Lampiran 9 Uji Multikolonieritas
- Lampiran 10 Uji Heteroskedassitas
- Lampiran 11 Uji t, uji f dan Koefisien Determinasi
- Lampiran 12 Dokumentasi