

DAFTAR PUSTAKA

- Ardiansyah, M. R. (2021). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Bank Sumsel Babel Cabang Pembantu Km 12 Fakultas Ekonomi.*
- Benjamin, W. (2019). pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas tenaga kerja dan transmigrasi kabupaten langkat. *ペインクリニック学会治療指針* 2, 3, 1–9.
- Budianto, E. (2020). The Effect Of Work Motivation And Work Discipline On Employee Performance At PT. Pegadaian (Persero) Syariah Branch Of Cinere. *International Conference on Management and Science*, 1(1), 197–201.
- Burhannudin, Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Maksipreneur*, 8(2), 191–206.
<https://ejournal.up45.ac.id/index.php/maksipreneur/article/view/425>
- Chrisnanto, C., & Riyanto, S. (2020). the Effect of Work Discipline, Organizational Commitment and Work Motivation on Employee Performance of the Directorate General of Construction Development Minister for Public Works and Housing Republic of Indonesia. *International Review of Management and Marketing*, 10(5), 159–164.
<https://doi.org/10.32479/irmm.10474>
- Employee, T. E. O. M. A. W. D. O., & Indonesia, P. I. K. M. (2020). *The Effect Of Motivation And Work Discipline On Employee Performance In Koperasi Mitra Indonesia*. 1(1), 229–236.
- Hartatik. (2014). *Hartatik, Indah Puji. 2014. Buku Praktis Mengembangkan SDM. Jogjakarta: Laksana..*
- Hestini, S., & Haryani. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Kecamatan Semarang Barat. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 51, 49–60.
<http://www.ejurnal.stiedharmaputra-smg.ac.id/index.php/DE/article/view/368>
- LIU. (2020). *PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN PERTANAHAN NASIONAL KABUPATEN WAJO*. 151–156.

- Negeri, S. M. K., Dan, T., & Hutagalung, G. (2021). *Pengaruh Kompetensi , Motivasi , Dan Disiplin Terhadap Kinerja Guru Aparatur Sipil Negara*. <https://doi.org/10.36407/jrmb.v6i2.400>
- Nurul Indika, S. A. (2020). Pengaruh komitmen organisasi dan organizational citizenship behavior (OCB) terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada karyawan PT Ladava Multi Logistics Jakarta). *Jurnal Bisnis Terapan*, 2(2), 128–130.
- Pitaloka, E., & Putri, F. M. (2021). The Impact of Employee Engagement and Organizational Commitment on Employee Performance. *Business Management Journal* , 17(2), 117–133. <https://doi.org/10.30813/bmj.v>
- Putri, M. H. S., Agustina, T., Hariyono, T., & Jahri, M. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi , Disiplin Kerja , dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Kalsel Cabang Utama Banjarmasin. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Sosial (Embiss)*, 1(2), 132–143.
- Pustaka, K., Pemikiran, K., & Hipotesis, D. a N. (2004). *Hasibuan (2012:194) faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja. i*, 16–45.
- Samsuddin, Harun (2018), *Kinerja Karyawan : Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi, Sidoarjo : Indomedia Pustaka*,. (2018).
- shaleh, mahadin (2018), *komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai, makassar : aksara timur*. (2018).
- Violita, V. (2020). the Effect of Organizational Commitment and Organizational Climate on Employee Performance in Ministry of Communication and Informatics Jakarta. *International Humanities and Applied Science Journal*, 3(2), 40–45. <https://doi.org/10.22441/ihasj.2020.v3i2.06>
- Yuliati Indah, D., & Puspasari, R. D. (2022). Pengaruh Disiplin dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Azo Florist Cianjur. *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 12(3), 491–498. <https://doi.org/10.32670/coopetition.v12i3.1010>