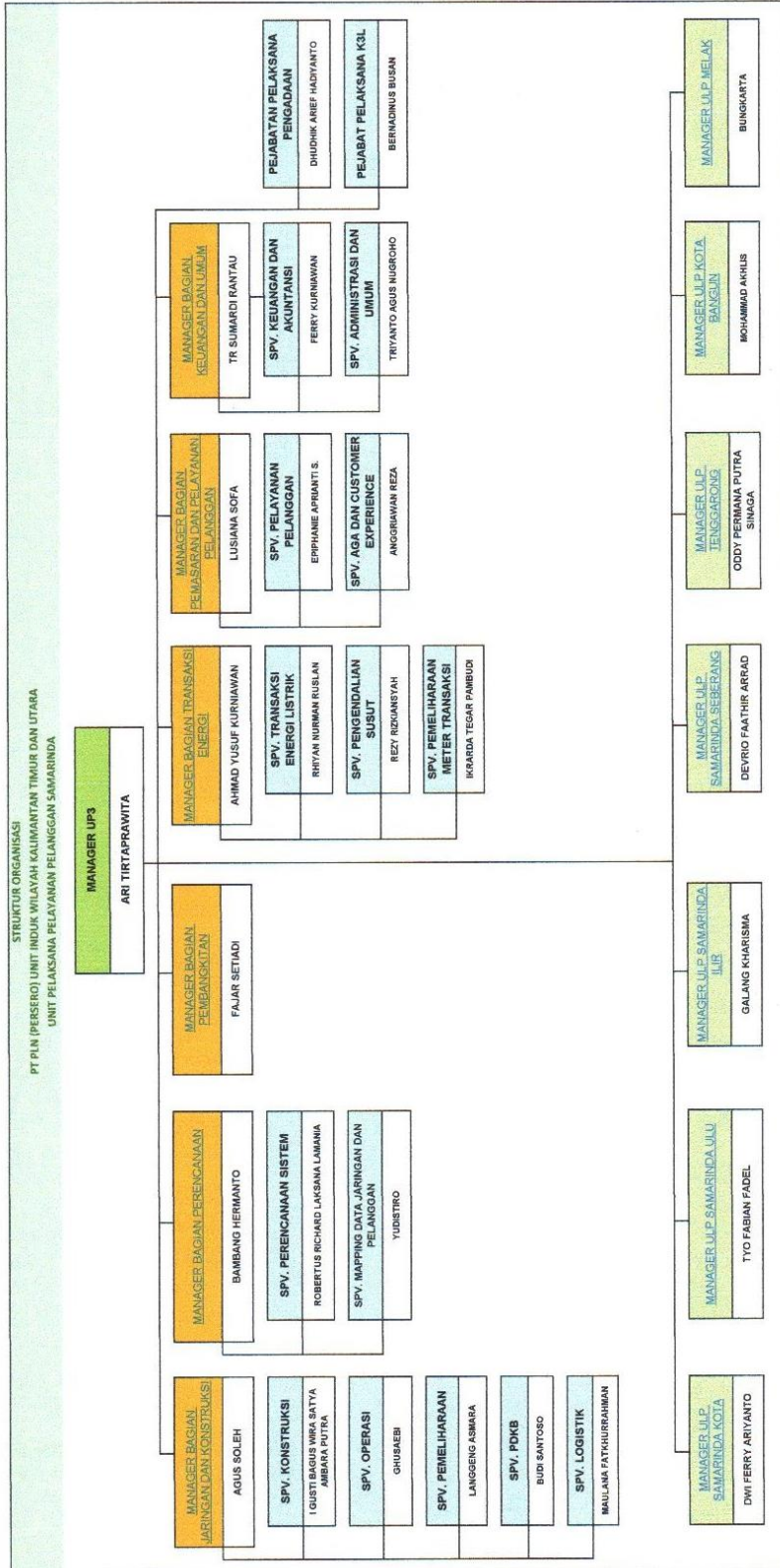


LAMPIRAN 1 STRUKTUR ORGANISASI



LAMPIRAN 2 KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat, Pernyataan dibawah ini hanya semata-mata digunakan untuk data penelitian dalam rangka pembuatan skripsi jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Samarinda. Saya mengharapkan kesanggupan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner sesuai dengan penilaian yang Bapak/Ibu miliki.

Saya mengucapkan terima kasih atas kerjasama dan bantuan dari Bapak/Ibu yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi angket kuesioner penelitian ini yang akan kami bagikan melalui angket data online menggunakan google form.

I. Petunjuk Pengisian

Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai menurut pendapat Bapak/Ibu dengan memberi tanda (√) pada kolom yang tersedia. Ada lima alternative jawaban yang bisa Bapak/Ibu pilih, yaitu:

- a. SS = Sangat Setuju
- b. S = Setuju
- c. TS = Tidak Setuju
- d. STS = Sangat Tidak Setuju

II. Karakteristik Responden

- 1. Nama :
- 2. Jenis Kelamin : (...) Laki Laki / (...) Perempuan
- 3. Usia :
- 4. Jabatan :

5. Status : (....) Menikah / (....) Belum menikah
6. Lama bekerja :Tahun
7. Pendidikan terakhir :

1) Komitmen Organisasi

No.	Pernyataan	ST	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kebanggaan karyawan pada Organisasi						
1.	Saya merasa bangga menjadi bagian di organisasi ini					
2.	Saya merasa bangga ketika orang lain mengetahui saya bergabung dengan organisasi ini					
Kemauan Karyawan						
1.	Saya merasa senang untuk menghabiskan karir saya di organisasi ini					
2.	Saya memiliki kesungguhan dan keterikatan dalam bekerja untuk pencapaian tujuan organisasi					
Kesetiaan karyawan						
1.	Hal yang baik akan terjadi apabila seseorang setia kepada organisasinya.					
2.	Adanya sikap loyalitas karyawan dalam bekerja terhadap perusahaan.					

Shaleh (2018:51)

2) Disiplin Kerja

No.	Pernyataan	ST	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Keadilan						
1.	Saya merasa bahwa keadilan pimpinan sudah diterapkan dengan baik pada instansi					
2.	Pimpinan selalu bersikap adil kepada para pegawai					
Keteladanan Pimpinan						
1.	Saya merasa bahwa pimpinan dapat dijadikan teladan dan panutan oleh para bawahannya					
2.	Pimpinan selalu memberikan contoh yang baik bagi para bawahannya					
Balas Jasa						

1.	Saya setuju bahwa balas jasa yang diterima kurang memuaskan dapat mempengaruhi kedisiplinan pegawai.					
2.	Kesesuaian balas jasa yang diterima dengan lama bekerja					

Supomo dan Nurhayati (2018) dalam Burhannudin et al (2019)

3) Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan	ST	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Inisiatif						
1.	Saya selalu memiliki inisiatif untuk menyelesaikan permasalahan permasalahan pekerjaan yang kadang muncul.					
2.	Saya bersedia melakukan pekerjaan yang bukan menjadi tugasnya karena teman kerja tidak masuk.					
Kerja Sama						
1.	Melalui kerja sama yang baik antar pegawai mampu menyelesaikan permasalahan yang saya hadapi dalam pekerjaan.					
2.	Saya mudah bekerjasama dengan teman-teman pada bagian atau divisi lain.					
Kualitas pekerjaan						
1.	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan, cermat dan teliti					
2.	Saya menyelesaikan kualitas pekerjaan dengan baik sesuai perintah atasan					
Kuantitas pekerjaan						
1.	Saya memaksimalkan pencapaian target yang ditargetkan oleh perusahaan					
2.	kuantitas kerja saya sudah sesuai dengan standar kerjayang diharapkan oleh perusahaan					
Adaptabilitas						
1.	Perusahaan mendorong saya beserta karyawan lainnya untuk kontak langsung dengan partner/klien.					
2.	Dapat menerapkan dan mengerjakan pekerjaan didalam situasi yang baru di perusahaan					
Kemandirian						
1.	Mampu memilih dan melihat masalah dari sudut pandang yang berbeda dengan karyawan yang lain.					
2.	Memiliki pengetahuan yang luas yang dapat membantu karyawan lain dalam pengambilan keputusan .					

Menurut Priansa (2018:271) dalam Benjamin (2019)

**LAMPIRAN 3 HASIL UJI VALIDITAS KOMITMEN ORGANISASI
DISIPLIN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN**

Correlations

	K O 1	K O 2	K O 3	K O 4	K O 5	K O 6	Totl X1	D S 1	D S 2	D S 3	D S 4	D S 5	D S 6	Ttl_ X2	K K 1	K K 2	K K 3	K K 4	K K 5	K K 6	K K 7	K K 8	K K 9	K K1 0	K K1 1	KK 12	Total_Y	
K O 1 Pea rson Corr elati on Sig. (2- taile d) N	1	,7 40 ..	,5 58 ..	,5 99 ..	,4 11 ..	,3 22 ..	,810 [*]	,4 30 ..	,4 67 ..	,4 68 ..	,3 61 ..	,2 13 .	,1 25	,513 [*]	,4 84 ..	,3 22 ..	,3 14 ..	,4 37 ..	,4 14 ..	,3 61 ..	,3 77 ..	,3 36 ..	,3 56 ..	,4 13 ..	,4 47 ..	,27 2 ^{**}	,477 ^{**}	
		.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.000	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 23	.1 85	.000	.0 00	.0 00	.0 01	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.00 3	.000	
	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	114	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	114	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	114
K O 2 Pea rson Corr elati on Sig. (2- taile d) N	,7 40 ..	1	,6 02 ..	,6 72 ..	,3 95 ..	,4 42 ..	,862 [*]	,3 78 ..	,3 87 ..	,3 92 ..	,3 10 ..	.0 48	.0 49	,376 [*]	,3 85 ..	,4 42 ..	,3 65 ..	,4 63 ..	,3 51 ..	,3 33 ..	,3 93 ..	,3 85 ..	,3 84 ..	,3 98 ..	,5 43 ..	,35 8 ^{**}	,505 ^{**}	
	.0 00		.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.000	.0 00	.0 00	.0 00	.0 01	.6 09	.6 02	.000	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.00 0	.000	
	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	114	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	114	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	114
K O 3 Pea rson Corr elati on	,5 58 ..	,6 02 ..	1	,6 04 ..	,2 29 .	,2 08 .	,735 [*]	,2 81 ..	,2 52 ..	,4 09 ..	,2 34 .	,2 05 .	,1 97 .	,404 [*]	,3 07 ..	,2 08 .	.1 54	,3 30 ..	,2 45 ..	.1 47	,2 40 .	,3 32 ..	,2 89 ..	,3 95 ..	,4 25 ..	,19 7	,345 ^{**}	

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.014	.026	.000	.002	.007	.000	.012	.029	.036	.000	.001	.026	.102	.000	.009	.119	.010	.000	.002	.000	.000	.036	.000	
	N	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114
KO4	Pearson Correlation	.599**	.672**	.604**	.354**	.364**	.814*	.328**	.245**	.506**	.252**	.134	.056	.375*	.351**	.364**	.282**	.426**	.306**	.312**	.322**	.389**	.401**	.382**	.543**	.336**	.464**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.009	.000	.007	.156	.552	.000	.000	.000	.002	.000	.001	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114
KO5	Pearson Correlation	.411**	.395**	.229*	.354**	.473**	.633*	.460**	.410**	.390**	.423**	.148	.164	.495*	.487**	.473**	.431**	.635**	.526**	.430**	.525**	.556**	.512**	.503**	.475**	.518**	.639**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.014	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.116	.080	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114
KO6	Pearson Correlation	.322**	.442**	.208*	.364**	.473**	.610*	.323**	.287**	.303**	.340**	##	.056	.287*	.603**	1.000**	.554**	.604**	.625**	.531**	.645**	.557**	.565**	.417**	.471**	.569**	.749**	

	Sig. (2-tailed)	.023	.0609	.029	.156	.116	.385	.101	.948	.228	.489	.507	.000	.000	.123	.385	.442	.213	.357	.792	.867	.181	.971	.364	.632	.812	.713	
	N	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114
D S 6	Person Correlation	.125	.049	.197	.056	.164	.056	.147	.020	-.043	.059	.046	.622	.1	.527	.076	.056	-.056	.077	.131	.036	.069	.086	.065	.081	.041	.093	.080
	Sig. (2-tailed)	.185	.602	.036	.552	.080	.552	.118	.830	.653	.535	.626	.000	.000	.000	.422	.552	.556	.417	.164	.706	.463	.365	.493	.391	.669	.322	.399
	N	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114
T o t a l X 2	Person Correlation	.513	.376	.404	.375	.495	.287	.548	.696	.676	.722	.691	.567	.527	.1	.411	.287	.290	.461	.478	.333	.469	.495	.443	.391	.378	.318	.500
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000
	N	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114
K K 1	Person Correlation	.484	.385	.307	.351	.487	.603	.576	.323	.398	.392	.340	.145	.076	.411	.1	.603	.611	.678	.639	.484	.599	.588	.535	.540	.442	.482	.756

	Sig. (2- taile d)	.0 00	.0 00	.0 01	.0 00	.0 00	.000	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.1 23	.4 22	.000		.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.00 0	.000
	N	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	114	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	114	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	114
K K 2	Pea rson Corr elati on	,3 22 ..	,4 42 ..	,2 08 .	,3 64 ..	,4 73 ..	,610 [*]	,3 23 ..	,2 87 ..	,3 03 ..	,3 40 ..	## #	.0 56	,287 [*]	,6 03 ..	1	,5 54 ..	,6 04 ..	,6 25 ..	,5 31 ..	,6 45 ..	,5 57 ..	,5 65 ..	,4 17 ..	,4 71 ..	,56 9 ^{**}	,749 ^{**}
	Sig. (2- taile d)	.0 00	.0 00	.0 26	.0 00	.0 00	.000	.0 00	.0 02	.0 01	.0 00	.3 85	.5 52	.002	.0 00		.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.00 0	.000
	N	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	114	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	114	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	114
K K 3	Pea rson Corr elati on	,3 14 ..	,3 65 ..	.1 54	,2 82 ..	,4 31 ..	,459 [*]	,4 05 ..	,3 45 ..	,3 07 ..	,3 38 ..	## #	## #	,290 [*]	,6 11 ..	,5 54 ..	1	,6 77 ..	,6 71 ..	,5 38 ..	,5 80 ..	,5 40 ..	,5 72 ..	,4 58 ..	,4 71 ..	,58 8 ^{**}	,765 ^{**}
	Sig. (2- taile d)	.0 01	.0 00	.1 02	.0 02	.0 00	.000	.0 00	.0 00	.0 01	.0 00	.4 42	.5 56	.002	.0 00	.0 00		.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.00 0	.000
	N	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	114	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	114	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	114
K K 4	Pea rson Corr elati on	,4 37 ..	,4 63 ..	,3 30 ..	,4 26 ..	,6 35 ..	,641 [*]	,4 57 ..	,3 96 ..	,4 63 ..	,3 75 ..	.1 18	.0 77	,461 [*]	,6 78 ..	,6 04 ..	,6 77 ..	1	,6 92 ..	,5 77 ..	,6 45 ..	,5 75 ..	,7 07 ..	,6 15 ..	,5 59 ..	,58 9 ^{**}	,833 ^{**}

	Sig. (2- tail d)	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.000	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.2 13	.4 17	.000	.0 00	.0 00	.0 00		.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.00 0	.000	
	N	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	114	114	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	114	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	114	
K K 5	Pea rson Corr elati on	,4 14 ..	,3 51 ..	,2 45 ..	,3 06 ..	,5 26 ..	,6 25 ..	,541*	,4 79 ..	,3 87 ..	,4 27 ..	,4 40 ..	.0 87	.1 31	,478*	,6 39 ..	,6 25 ..	,6 71 ..	,6 92 ..	1	,6 53 ..	,7 03 ..	,6 25 ..	,6 81 ..	,5 39 ..	,5 68 ..	,65 3**	,848**
	Sig. (2- tail d)	.0 00	.0 00	.0 09	.0 01	.0 00	.0 00	.000	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.3 57	.1 64	.000	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00		.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.00 0	.000
	N	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	114	114	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	114	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	114	
K K 6	Pea rson Corr elati on	,3 61 ..	,3 33 ..	.1 47	,3 12 ..	,4 30 ..	,5 31 ..	,463*	,4 37 ..	,3 09 ..	,3 38 ..	,3 06 ..	## #	.0 36	,333*	,4 84 ..	,5 31 ..	,5 38 ..	,5 77 ..	,6 53 ..	1	,6 39 ..	,5 63 ..	,6 63 ..	,5 62 ..	,6 53 ..	,66 0**	,789**
	Sig. (2- tail d)	.0 00	.0 00	.1 19	.0 01	.0 00	.0 00	.000	.0 00	.0 01	.0 00	.0 01	.7 92	.7 06	.000	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00		.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.00 0	.000
	N	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	114	114	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	114	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	114	
K K 7	Pea rson Corr elati on	,3 77 ..	,3 93 ..	,2 40 .	,3 22 ..	,5 25 ..	,6 45 ..	,549*	,5 07 ..	,4 21 ..	,3 76 ..	,5 67 ..	.0 16	.0 69	,469*	,5 99 ..	,6 45 ..	,5 80 ..	,6 45 ..	,7 03 ..	,6 39 ..	1	,6 14 ..	,6 51 ..	,5 76 ..	,4 83 ..	,53 9**	,806**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.010	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.067	.463	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114
KK8	Pearson Correlation	.336**	.385**	.332**	.389**	.556**	.557**	.567**	.418**	.425**	.494**	.481**	.126	.086	.495**	.588**	.557**	.540**	.575**	.625**	.563**	.614**	1	.688**	.650**	.558**	.612**						.795**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.181	.365	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114
KK9	Pearson Correlation	.356**	.384**	.289**	.401**	.512**	.565**	.555**	.540**	.333**	.486**	.427**	##	.065	.443**	.535**	.565**	.572**	.707**	.681**	.663**	.651**	.688**	1	.745**	.640**	.664**						.853**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.971	.493	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114
KK10	Pearson Correlation	.413**	.398**	.395**	.382**	.503**	.417**	.560**	.444**	.299**	.345**	.339**	.086	.081	.391**	.540**	.417**	.458**	.615**	.539**	.562**	.576**	.650**	.745**	1	.515**	.635**						.765**

	Sig. (2- tail e d)	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.000	.0 00	.0 01	.0 00	.0 00	.3 64	.3 91	.000	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.00 0	.000
	N	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	114	114	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	114	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	114
K K 1 1	Pea rson Corr elati on	,4 47 ..	,5 43 ..	,4 25 ..	,5 43 ..	,4 75 ..	,4 71 ..	,649*	,4 68 ..	,2 99 ..	,5 43 ..	,2 86 ..	## #	.0 41	,378*	,4 42 ..	,4 71 ..	,4 71 ..	,5 59 ..	,5 68 ..	,6 53 ..	,4 83 ..	,5 58 ..	,6 40 ..	,5 15 ..	1	,67 5..	,740**
	Sig. (2- tail e d)	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.000	.000	.0 00	.0 01	.0 00	.0 02	.6 32	.6 69	.000	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.00 0	.000
	N	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	114	114	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	114	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	114
K K 1 2	Pea rson Corr elati on	,2 72 ..	,3 58 ..	,1 97 .	,3 36 ..	,5 18 ..	,5 69 ..	,495*	,3 87 ..	,2 41 ..	,2 83 ..	,3 34 ..	## #	.0 93	,318*	,4 82 ..	,5 69 ..	,5 88 ..	,5 89 ..	,6 53 ..	,6 60 ..	,5 39 ..	,6 12 ..	,6 64 ..	,6 35 ..	,6 75 ..	1	,808**
	Sig. (2- tail e d)	.0 03	.0 00	.0 36	.0 00	.0 00	.000	.000	.0 00	.0 10	.0 02	.0 00	.8 12	.3 22	.001	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.000
	N	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	114	114	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	114	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	11 4	114
T o t a l	Pea rson Corr elati on	,4 77 ..	,5 05 ..	,3 45 ..	,4 64 ..	,6 39 ..	,7 49 ..	,701*	,5 46 ..	,4 35 ..	,5 00 ..	,4 80 ..	.0 35	.0 80	,500*	,7 56 ..	,7 49 ..	,7 65 ..	,8 33 ..	,8 48 ..	,7 89 ..	,8 06 ..	,7 95 ..	,8 53 ..	,7 65 ..	,7 40 ..	,80 8..	1

\bar{Y}																																				
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.713	.399	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		
N	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 4

HASIL UJI REABILITAS KOMITMEN ORGANISASI DISIPLIN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN

KOMITMEN ORGANISASI

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	114	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	114	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,838	6

DISIPLIN KERJA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	114	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	114	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,697	6

KINERJA KARYAWAN

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	114	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	114	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,946	12

LAMPIRAN 5 HASIL ANALISIS LINEAR BERGANDA

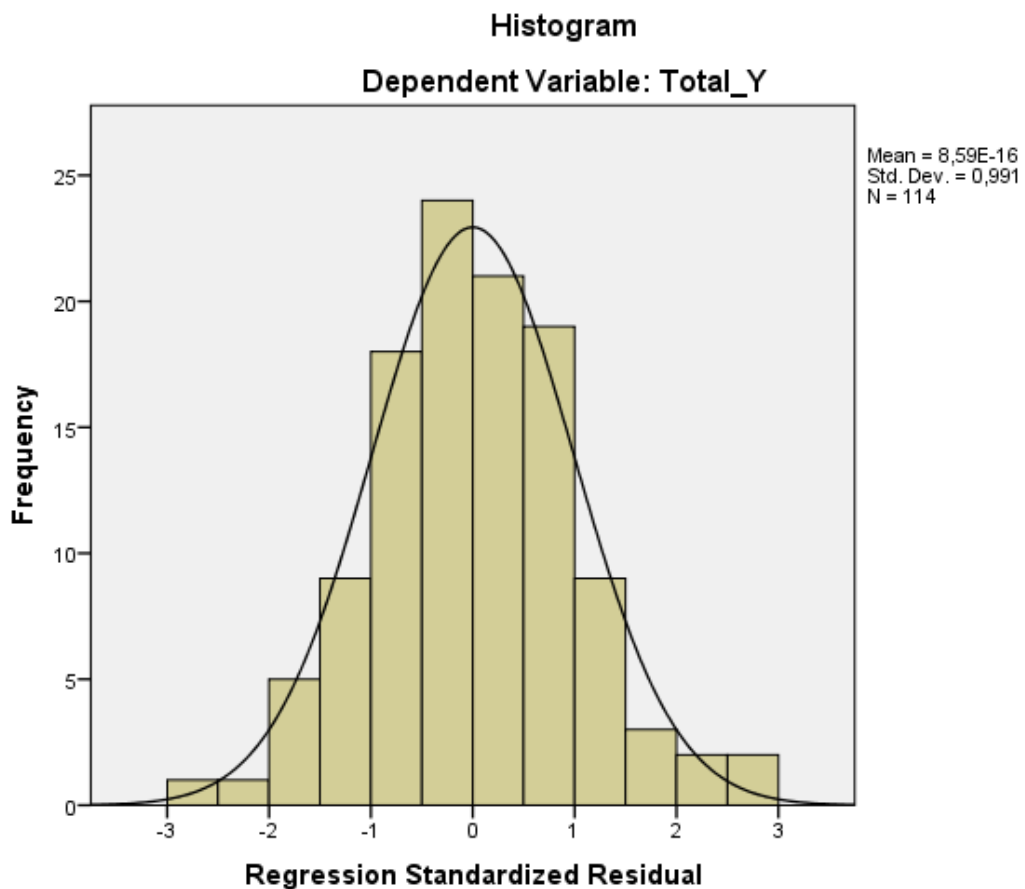
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	13,227	3,492		3,788	,000
Komitmen Organisasi X1	1,212	,158	,611	7,690	,000
Disiplin kerja_X2	,321	,154	,165	2,080	,040

LAMPIRAN 6 HASIL UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

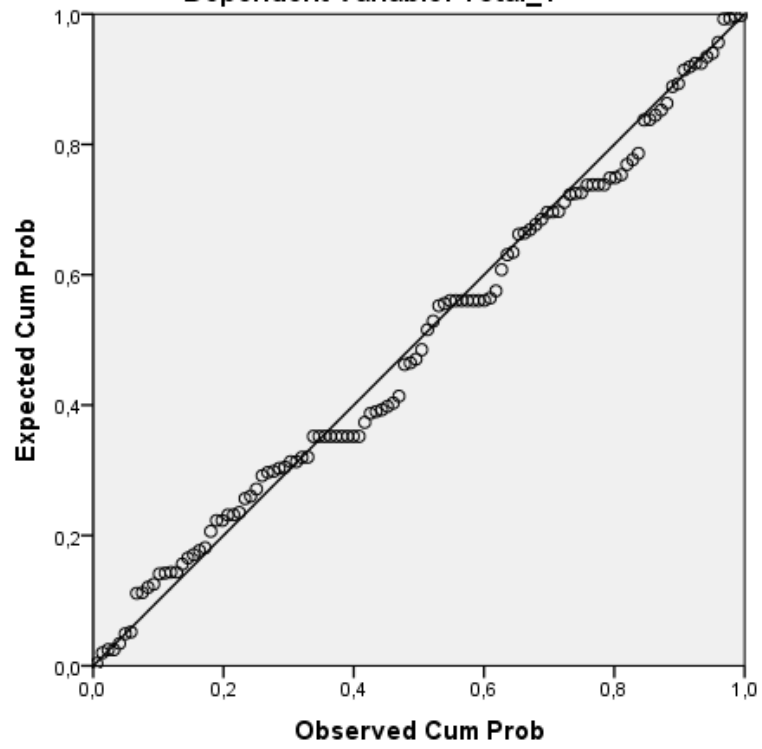
		Unstandardized Residual
N		114
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	5,23083225
Most Extreme Differences	Absolute	,062
	Positive	,062
	Negative	-,048
Test Statistic		,062
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Total_Y



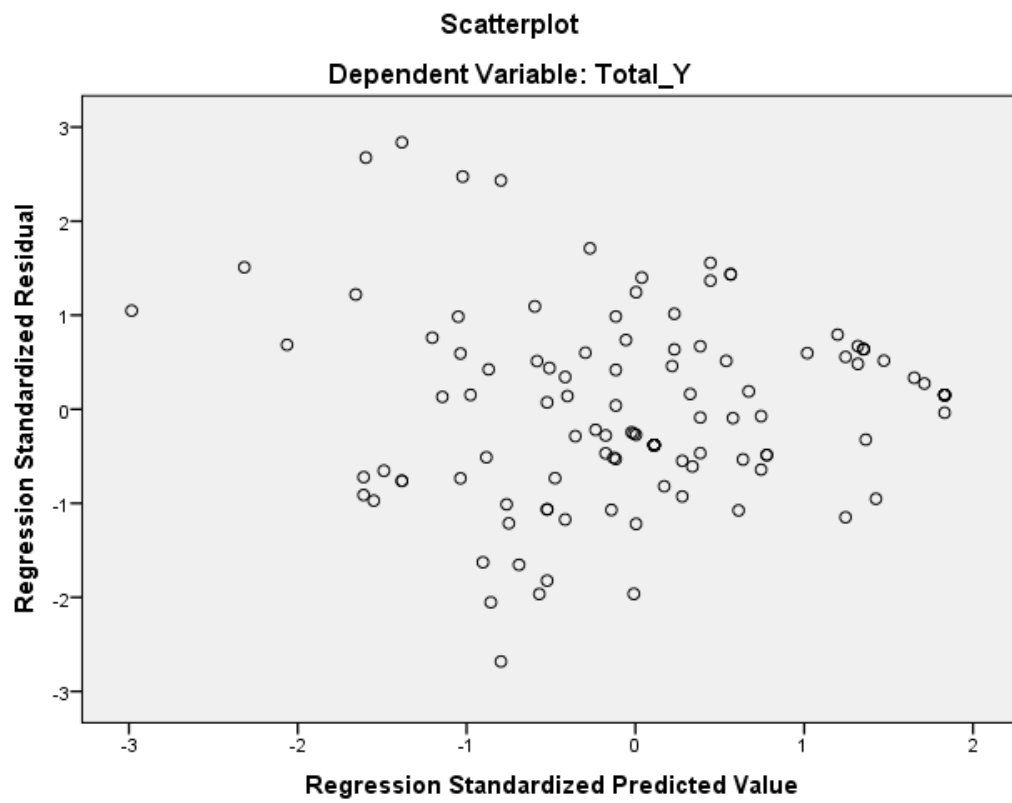
LAMPIRAN 7 HASIL UJI MULTIKOLONIERITAS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	13,227	3,492		3,788	,000		
	Total_X1	1,212	,158	,611	7,690	,000	,699	1,430
	Total_X2	,321	,154	,165	2,080	,040	,699	1,430

a. Dependent Variable: Total_Y

LAMPIRAN 8 HASIL UJI HETEROSKEDASSITAS



LAMPIRAN 9 HASIL UJI t , UJI f DAN KOEFISIEN DETERMINASI

UJI t dan UJI

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	13,227	3,492		3,788	,000		
Total_X1	1,212	,158	,611	7,690	,000	,699	1,430
Total_X2	,321	,154	,165	2,080	,040	,699	1,430

a. Dependent Variable: Total_Y

KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,715 ^a	,511	,502	5,278

a. Predictors: (Constant), Total_X2, Total_X1

b. Dependent Variable: Total_Y

LAMPIRAN 10 DOKUMENTASI

LOKASI PENELITIAN







UIW KALIMANTAN TIMUR DAN KALIMANTAN UTARA
UP3 SAMARINDA

Nomor : 0266/STH.01.04/C14040000/2022
Lampiran : 1 Lembar
Sifat : Segera
Hal : Pemberitahuan Penelitian Mahasiswa
Universitas Muhammadiyah Kalimantan
Timur

4 Maret 2022

Kepada
Yth. Ketua Universitas Muhammadiyah
Kalimantan Timur
Jl. Ir. Juanda No 15
Samarinda

Menindaklanjuti surat Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur No 041/FEP.1/C.6/C/2022 tanggal 15 Februari 2022 perihal Ijin Penelitian, dengan ini kami sampaikan bahwa kami dapat membantu menyediakan informasi terkait penelitian Mahasiswa Manajemen Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik sesuai ketentuan PT PLN (Persero) UP3 Samarinda dengan judul penelitian " Pengaruh Kompensasi, Motivasi kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen, Sikap Disiplin dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) UP3 Samarinda "

Diharapkan Penelitian Tugas Akhir ini dapat dilakukan secara online dan apabila terpaksa dilakukan tatap muka diharapkan tetap mematuhi protokol kesehatan yang berlaku di PT PLN (Persero) UP3 Samarinda.

Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

MANAGER UNIT PELAKSANA
PELAYANAN PELANGGAN SAMARINDA,

ARI TIRTA PRAWITA

**FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama Mahasiswa : Kurnia Wati
 NIM : 1811102431121
 Program Studi : Manajemen
 Bimbingan Mulai : 2 Februari 2022
 Judul Skripsi : Pengaruh komitmen organisasi dan sikap disiplin
 kerja terhadap kinerja karyawan PT PLN
 (Perseri) Area Samarinda

No	Tanggal	Permasalahan	Paraf Pembimbing
1	2/22	Menjelaskan dan menentukan judul	<i>[Signature]</i>
2	0/22	konsultasi tempat penelitian.	<i>[Signature]</i>
3	15/22	konsultasi revisi bab I	<i>[Signature]</i>
4	1/3	konsultasi revisi bab II	<i>[Signature]</i>
5	10/3	konsultasi revisi bab II dan III	<i>[Signature]</i>
6	25/3	konsultasi revisi lampiran III	<i>[Signature]</i>
7	20/3	konsultasi semua bab	<i>[Signature]</i>
8	2/3		

20/11	Konsultasi Bab III	4.
25/11	Konsultasi Bab V	7

Samarinda, 20 ^{Agustus} 2022

Pembimbing,

(.....)



UMKT
Program Studi
Manajemen

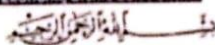
Kelompok Studi
Kuliah Umum

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-788311 Fax 0541-768332

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email: manajemen@umkt.ac.id



LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI (KDS) Hasil

Nama: Kurnia Wati NIM: 04102431121

Judul: Pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT PLN persero (awo) Samarinda

1) Intisari/Abstract

2) I/Latar Belakang Masalah

3) II/Tinjauan Teori
Kerangka Pikir

4) III/ Metode Penelitian

5) Saran dan Perbaikan Lain
Daftar pustaka

Penguji



Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Area Samarinda

by Kurnia Wati Skr 1810

Submission date: 18-Oct-2022 03:57PM (UTC+0800)

Submission ID: 1928553173

File name: kurnia_wati_1-5_1.docx (192K)

Word count: 8660

Character count: 55805

Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Area Samarinda

ORIGINALITY REPORT

29%
SIMILARITY INDEX

28%
INTERNET SOURCES

15%
PUBLICATIONS

16%
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1 repositori.umsu.ac.id 2%
Internet Source

2 Submitted to Universitas Putera Batam 2%
Student Paper

3 digilibadmin.unismuh.ac.id 1%
Internet Source

4 repository.uinjkt.ac.id 1%
Internet Source

5 123dok.com 1%
Internet Source

6 repository.radenfatah.ac.id 1%
Internet Source

7 repository.stei.ac.id 1%
Internet Source

8 Submitted to Universitas Kristen Satya Wacana 1%
Student Paper

repositori.ubharajaya.ac.id

9 Internet Source 1%

10 eprints.unpal.ac.id 1%
Internet Source

11 arpusda.semarangkota.go.id 1%
Internet Source