

BAB V

KESIMPULAN

A. Simpulan

Kesimpulan atas penelitian ini didasarkan pada temuan permasalahan yang teridentifikasi dan tersusun dalam rumusan masalah penelitian. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Person-Job Fit* Dan Kecerdasan Emosional Islami Terhadap Kepuasan Kerja Mahasiswa Pekerja Di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Samarinda. Dalam menganalisa hubungan antar variabel tersebut, penelitian ini menggunakan SPSS versi 22. Berdasarkan penjelasan pada hasil analisis penelitian dan pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan bahwa *Person-Job Fit* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Hal ini berarti semakin tinggi *Person-Job Fit* maka akan semakin tinggi Kepuasan Kerja dengan indikator paling dominan adalah kepribadian dimana jika kepribadian yang responden miliki sesuai dengan pekerjaan dan lingkungan kerja saat ini maka mereka lebih mudah dalam menjalani pekerjaan tersebut dan indikator yang paling rendah adalah kualifikasi.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan bahwa Kecerdasan Emosional Islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Hal ini berarti semakin tinggi Kecerdasan Emosional Islami maka akan semakin tinggi Kepuasan Kerja dengan indikator paling dominan adalah memiliki empati dimana responden mampu untuk memahami dan merasakan perasaan rekan kerja di tempat kerjanya sehingga antar sesama

rekan kerja saling membantu dan meningkatkan kepuasan kerja dan indikator yang paling rendah adalah memiliki keseimbangan emosi.

B. Keterbatasan

Berdasarkan pada pengalaman pada proses penelitian ini, ada beberapa keterbatasan yang ditemui dan dapat menjadi beberapa faktor yang agar dapat dievaluasi dan untuk lebih diperhatikan bagi peneliti-peneliti yang akan datang dalam lebih menyempurnakan penelitiannya karna penelitian ini sendiri tentu memiliki kekurangan yang perlu terus diperbaiki dalam penelitian-penelitian kedepannya. Beberapa keterbatasan dalam penelitian tersebut, antara lain :

1. Jumlah responden yang hanya 180 orang, tentunya masih kurang untuk menggambarkan keadaan yang sesungguhnya.
2. Objek penelitian hanya di fokuskan pada Mahasiswa Pekerja di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Samarinda.
3. Dalam proses pengambilan data, informasi yang diberikan responden melalui kuesioner terkadang tidak menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya, hal ini terjadi karena kadang perbedaan pemikiran, anggapan dan pemahaman yang berbeda tiap responden, juga faktor lain seperti faktor kejujuran dalam pengisian pendapat responden dalam kuesionernya.

C. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dijalankan ada beberapa saran yang dapat diajukan, sebagai berikut:

1. Bagi peneliti selanjutnya

- a. Dalam penelitian selanjutnya, disarankan untuk mengambil sampel yang lebih banyak, hal ini bertujuan untuk keakuratan data yang lebih baik dalam penelitiannya.
- b. Melakukan penelitian yang berkelanjutan, hal ini agar dapat melihat dan menilai setiap perubahan perilaku responden dari waktu ke waktu.
- c. Diharapkan adanya tambahan variabel lain yang mungkin juga akan mempengaruhi hasil dalam penelitian ini.

2. Bagi Perusahaan

- a. Terkait variabel *Person-Job Fit*, perusahaan melalui divisi rekrutmen perlu memperhatikan kecocokan dan karakteristik calon pekerja dengan pekerjaan sehingga semakin tinggi *Person-Job Fit* akan semakin tinggi juga Kepuasan Kerja yang dihasilkan.
- b. Terkait variabel Kecerdasan Emosional Islami, perusahaan melalui divisi rekrutmen perlu memperhatikan kemampuan calon pekerja dalam mengenali, memahami, dan mengelola emosi dalam konteks ajaran Islam, serta mampu menggunakan nilai-nilai Islam dalam mengambil keputusan dan berinteraksi dengan orang lain sehingga semakin tinggi Kecerdasan Emosional Islami akan semakin tinggi juga Kepuasan Kerja yang dihasilkan.