

**PENGARUH *PERSON-JOB FIT* DAN KECERDASAN EMOSIONAL
ISLAMI TERHADAP KEPUASAN KERJA MAHASISWA PEKERJA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana

Manajemen



DI SUSUN OLEH:

AHMAD FAJAR ERIAD

1911102431205

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR

2023

**Pengaruh *Person-Job fit* dan Kecerdasan Emosional Islami Terhadap
Kepuasan Kerja Mahasiswa Pekerja Universitas Muhammadiyah
Kalimantan Timur**

Skripsi

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana
Manajemen**



DI SUSUN OLEH:

Ahmad Fajar Eriad

1911102431205

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR

2023

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH *PERSON-JOB FIT* DAN KECERDASAN EMOSIONAL
ISLAMI TERHADAP KEPUASAN KERJA MAHASISWA PEKERJA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR**

Oleh:

Ahmad Fajar Eriad

1911102431205

Samarinda, 21 Juni 2023

Telah disetujui oleh:

Pembimbing,



Praja Hadi Saputra, S.E., M.Sc., AK., CA

NIDN.1121049001

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH *PERSON-JOB FIT* DAN KECERDASAN EMOSIONAL ISLAMI TERHADAP KEPUASAN KERJA MAHASISWA PEKERJA UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Ahmad Fajar Eriad

Nim : 1911102431205

Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 15 Juli 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji:

Penguji 1 : Dr. Rinda Sandayani Karhab, S.Hut., M.Si



Penguji 2 : Praja Hadi Saputra, S.E., M.Sc., Ak., CA



Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik

Drs. M. Farid Wajdi, MM., Ph.D
NIDN. 0605056501

Ketua
Program Studi Manajemen

Ihwan Susila, SE., M.Si., Ph.D
NIDN.0620107201

PERNYATAAN ORSINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Ahmad Fajar Eriad

NIM : 1911102431205

Program Studi: S1 Manajemen

Surel : FajarFacipi72@gmail.com

Dengan ini Saya menyatakan bahwan :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarims) dari hasil karya oranglain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahansumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penilaian ilmiah yangberlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yangberlaku.

Samarinda, 15 Juli 2023
Yang Membuat Pernyataan,



Ahmad Fajar Eriad

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh *Person-Job Fit* dan Kecerdasan Emosional Islami terhadap Kepuasan Kerja Mahasiswa Pekerja Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Teknik *Purposive Sampling* dengan jumlah sampel 180 Mahasiswa yang Pekerja Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur. Penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data menggunakan, observasi, kuesioner, karya ilmiah, perpustakaan. Metode yang digunakan dalam menganalisis data adalah uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, uji linearitas, uji normalitas, uji regresi linier berganda, uji hipotesis, perhitungan koefisien korelasi, perhitungan korelasi product moment, uji t (parsial).

Berdasarkan hasil analisis data dapat diambil kesimpulan, (1) ada pengaruh yang signifikan dan positif *Person-Job Fit* terhadap Kepuasan Kerja Mahasiswa Pekerja Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, (2) ada pengaruh yang signifikan dan positif Kepuasan Kerja Mahasiswa Pekerja Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Kata Kunci : *Person-Job Fit*, Kecerdasan Emosional Islami, Kepuasan Kerja Mahasiswa

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of Person-Job Fit and Islamic Emotional Intelligence on Job Satisfaction of Part-time Students Muhammadiyah University, East Kalimantan. The sampling technique used in this study was the Purposive Sampling Technique with a sample size of 180 students who work part time, Muhammadiyah University, East Kalimantan. This study uses data collection techniques using, observation, questionnaires, scientific works, libraries. The methods used in analyzing the data are validity and reliability tests, classical assumption tests, linearity tests, normality tests, multiple linear regression tests, hypothesis testing, correlation coefficient calculations, product moment correlation calculations, t (partial) tests.

Based on the results of data analysis it can be concluded, (1) there is a significant and positive influence of Person-Job Conformity on Job Satisfaction of Working Students at the Muhammadiyah University of East Kalimantan, (2) there is a significant and positive influence on Job Satisfaction of Working Students at the Muhammadiyah University of East Kalimantan.

Keywords: Person-Job Fit, Islamic Emotional Intelligence, Student Job Satisfaction

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Dengan memanjatkan puja dan puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh *Person-Job Fit* dan Kecerdasan Emosional Islami Terhadap Kepuasan Kerja Mahasiswa Pekerja Universitas Muhammadiyah Kalimantan”**, sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi, Bisnis, dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Prof. Dr. H. Bambang Setiaji
2. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Dr.M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D
3. Ketua Program Studi Manajemen Ihwan Susilo, S.E., M.Si., Ph.D
4. Bapak Pembimbing Praja Hadi Saputra, S.E., M.Sc., Ak., CA
5. Ibu Penguji Dr. Rinda Sandayani Karhab, S.Hut ., M.Si
6. Rekan – rekan penulis dan pihak yang mendukung, membantu pelaksanaan penelitian sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada orang tua dan keluarga yang telah banyak membantu.

Dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan kesalahan, karena itu segala kritik dan saran yang membangun akan menyempurnakan penulisan skripsi ini serta bermanfaat bagi penulis dan para pembaca.

Billahittaufiq Wal Hidayah.

Samarinda, 15 Juli 2023

Penulis,



Ahmad Fajar Eriad

1911102431205

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Batasan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian.....	7
E. Manfaat Penelitian	7
BAB II STUDI PUSTAKA	9
A. Penelitian Terdahulu	9
B. Teori dan Kajian Pustaka	12
1. Person Job-Fit.....	12
2. Indikator <i>Person Job-Fit</i>	14
3. Kecerdasan Emosional Islami	15
4. Indikator Kecerdasan Emosional Islami	18
5. Kepuasan Kerja	19
6. Indikator Kepuasan Kerja	20
C. Kerangka Pikir Dan Hipotesis	21
D. Hipotesis	21
E. Perumusan Hipotesis	21
1. Hubungan <i>Person Job-Fit</i> Terhadap Kepuasan Kerja.....	22
2. Hubungan Kecerdasan Emosional Islami Terhadap Kepuasan Kerja	23
BAB III METODE PENELITIAN	25

A. Lokasi Penelitian	25
B. Jenis Penelitian	25
C. Populasi dan Teknik Penentuan Sampel	25
1. Populasi.....	25
2. Sampel	26
3. Teknik Penelitian Sampel	27
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	27
1. Person Job-Fit.....	30
2. Kecerdasan Emosional Islami	31
3. Kepuasan Kerja	33
E. Teknik Pengambilan Data	34
F. Alat Pengukuran Data	35
G. Teknik Analisis Data	36
1. Uji Validitas	37
2. Uji Reliabilitas.....	37
3. Uji Asumsi Klasik	37
4. Uji Linearitas.....	38
5. Uji Normalitas	38
6. Uji Regresi Linier Berganda	39
7. Uji Hipotesis.....	39
8. Perhitungan Koefisien Korelasi (R)	40
9. Uji t	41
10. Uji F.....	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	43
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	43
B. Deskripsi Data	45
C. Hasil Jawaban Kuesioner Untuk Setiap Indikator	48
1. Person-Job Fit (X1)	48
2. Kecerdasan Emosional Islami (X2).....	50
3. Kepuasan Kerja (Y).....	54
D. Angka Indeks	56
E. Hasil Pengujian dan Instrumen.....	60

1. Uji Validitas	61
2. Uji Reliabilitas.....	62
3. Uji Asumsi Klasik	63
4. Uji Linearitas.....	63
5. Uji Normalitas	64
6. Uji Regresi Linier Berganda	65
7. Uji Hipotesis.....	67
8. Uji Koefisien R.....	67
9. Uji F.....	69
10. Uji T.....	70
F. Pembahasan	72
1. Pengaruh <i>Person-Job Fit</i> terhadap Kepuasan Kerja	72
2. Pengaruh Kecerdasan Emosional Islami terhadap Kepuasan Kerja.....	74
BAB V KESIMPULAN.....	77
A. Simpulan	77
B. Keterbatasan	78
C. Saran	79
DAFTAR PUSTAKA.....	81
LAMPIRAN	85
LAMPIRAN 1 KUESIONER.....	86
LAMPIRAN 2 TABULASI DATA KUESIONER	90
LAMPIRAN 3 HASIL UJI VALIDITAS	94
LAMPIRAN 4 HASIL UJI RELIABILITAS	97
LAMPIRAN 4 HASIL UJI LINEARITAS	97
LAMPIRAN 5 HASIL UJI NORMALITAS.....	98
LAMPIRAN 6 HASIL UJI REGRESI LINIER BERGANDA	98
LAMPIRAN 7 HASIL UJI REGRESI KOEFISIEN R.....	98
LAMPIRAN 8 HASIL UJI F.....	99
LAMPIRAN 9 HASIL UJI T.....	99

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir	20
---------------------------------	----

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Kajian Empiris.....	9
Tabel 3.1 Jumlah Mahasiswa Jurusan manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur	26
Tabel 3. 3 Skala <i>Likert</i>	36
Tabel 4.1 Distribusi Data Berdasar Jenis Kelamin Responden	46
Tabel 4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	46
Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Program Studi	47
Tabel 4.4 Distribusi Responden Berdasarkan Semester.....	47
Tabel 4.5 Hasil Kuesioner Kualifikasi (X1.1).....	48
Tabel 4.6 Hasil Kuesioner Pengalaman (X1.2)	48
Tabel 4.7 Hasil Kuesioner Kepribadian (X1.3).....	49
Tabel 4.8 Hasil Kuesioner Minat dan Motivasi (X1.4).....	49
Tabel 4.9 Hasil Kuesioner Nilai dan Budaya (X1.5)	50
Tabel 4.10 Hasil Kuesioner Ketersediaan (X1.6).....	50
Tabel 4.11 Hasil Kuesioner Memiliki Keseimbangan Emosi (X2.1)	51
Tabel 4.12 Hasil Kuesioner Menjaga Kontrol Diri (X2.2).....	51
Tabel 4.13 Hasil Kuesioner Memiliki Empati (X2.3).....	52
Tabel 4.14 Hasil Kuesioner Berpikir Positif (X2.4)	52
Tabel 4.15 Hasil Kuesioner Mengembangkan Rasa Syukur (X2.5).....	53
Tabel 4.16 Hasil Kuesioner Mengembangkan Kepekaan Spiritual (X2.6).....	53
Tabel 4.17 Hasil Kuesioner Mengembangkan Relasi Sosial (X2.7)	54
Tabel 4.18 Hasil Kuesioner Pekerjaan Itu Sendiri (Y1.1).....	54
Tabel 4.19 Hasil Kuesioner Gaji (Y1.2)	55
Tabel 4.20 Hasil Kuesioner Promosi (Y1.3)	55
Tabel 4.21 Hasil Kuesioner Supervisi (Y1.4).....	56
Tabel 4.22 Hasil Kuesioner Rekan Kerja (Y1.5).....	56
Tabel 4.23 Tanggapan Responden terhadap <i>Person-Job Fit</i>	58
Tabel 4.24 Tanggapan Responden terhadap Kecerdasan Emosional Islami	59
Tabel 4.25 Tanggapan Responden terhadap Kepuasan Kerja	60
Tabel 4.26 Hasil Uji Reabilitas.....	63

Tabel 4.27 Hasil Uji Linearitas <i>Person-Job Fit</i>	63
Tabel 4.28 Hasil Uji Linearitas <i>Person-Job Fit</i>	64
Tabel 4.29 Hasil Uji Normalitas	65
Tabel 4.30 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	66
Tabel 4.31 Hasil Uji Koefisien Korelasi R.....	67
Tabel 4.32 Hasil Uji Koefisien Korelasi R.....	68
Tabel 4.33 Hasil Uji F.....	69
Tabel 4.34 Hasil Uji T.....	70