

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Human Capital*, *Relational Capital* dan *Organizational Capital* terhadap Kinerja Karyawan PT. Mahakam Berlian Samjaya. Kesimpulan berikut ini dapat diambil dari informasi yang telah dikumpulkan dan di evaluasi dengan menggunakan Model Regresi Linier Berganda:

1. Variabel *Human Capital* mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Mahakam Berlian Samjaya, maka dinyatakan hipotesis pertama diterima.
2. Variabel *Relational Capital* mempunyai pengaruh positif namun tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Mahakam Berlian Samjaya, maka dinyatakan hipotesis kedua ditolak.
3. Variabel *Organizational Capital* mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Mahakam Berlian Samjaya, maka hipotesis ketiga diterima.
4. Variabel *Human Capital*, *Relational Capital* dan *Organizational Capital* secara simultan berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan PT. Mahakam Berlian Samjaya, maka dinyatakan hipotesis keempat diterima.

B. Saran

Adapun beberapa saran yang dapat peneliti sehubungan dengan hasil penelitian yang telah dilakukan, ialah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Dengan adanya penelitian ini, berharap PT. Mahakam Berlian Samjaya dapat memanfaatkan penelitian ini sebagai bahan pertimbangan agar lebih melihat kebutuhan karyawan terutama pada variabel *Human Capital*, *Relational Capital* dan *Organizational Capital*.

2. Bagi Penelitian Berikutnya

Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan dapat memperluas lingkup penelitian yang digunakan pada penelitian yang akan datang, dan peneliti diharapkan untuk mengkaji komponen lain agar mendapatkan hal-hal yang baru yang bisa dikaji oleh penelitian selanjutnya di masa yang akan datang

C. Keterbatasan

Pada saat proses penelitian berlangsung, terdapat keterbatasan yang dapat mempengaruhi hasil penelitian yaitu:

1. Pada penelitian ini hanya memfokuskan kepada variabel *Human Capital*, *Relational Capital* dan *Organizational Capital* terhadap Kinerja Karyawan saja, diharapkan para akademisi yang memulai studi di masa depan dapat mengintegrasikan lebih banyak faktor dengan menggunakan bergabai objek selain Kinerja Karyawan.
2. Selama prosedur distribusi data, karena dibutuhkan waktu untuk memisahkan hasil dari pernyataan yang dikumpulkan .
3. Dalam proses pengumpulan data, informasi yang diberikan responden dalam kuesioner sering kali tidak menunjukkan jawaban yang sebenarnya, karena banyaknya pernyataan yang ditawarkan dan partisipan menjawab cepat tanpa memperhatikan pernyataan tersebut.