

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, A. (2016). *Pengaruh Human Capital dan Structural Capital terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia pada PT. Semen Tonasa Pangkep Sulawesi Selatan Skripsi*. <https://api.core.ac.uk/oai/oai:repository.unhas.ac.id:123456789/21767>
- Akhyar, M., & Puspa, T. (2023). Pengaruh Program Intellectual Capital, Relational Capital, Knowledge Management (Cop the Bridge) terhadap Innovation Performances Karyawan Lembaga Penjamin Simpanan. *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 3(1), 367–380. <https://doi.org/10.25105/jet.v3i1.15633>
- Albertini, Elisabeth, Remy, B., & Fabienne. (2019). Intellectual Capital and Financial Performance: A Meta-Analysis and Research Agenda. *Aims*, 22(2), 216–249. <https://doi.org/10.3917/mana.222.0216>
- Alvin, M. R. N. (2022). *Pengaruh Human Capital dan Relational Capital Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Structural Capital Pada PDAM Surakarta Skripsi Universitas Muhammadiyah Surakarta*. <http://eprints.ums.ac.id/id/eprint/106911>
- Amalia, R. A., Echdar, S., & Kitta, S. (2022). Pengaruh Human Capital, Social Capital dan Organizational Capital Terhadap Kinerja Karyawan di Bank BRI Cabang Bulukumba. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 3(4), 564–574.
- Anna, Y. D., & Dwi, D. R. (2018). Pengaruh Karakteristik Perusahaan dan Corporate Governance Terhadap Intellectual Capital Disclosure Serta Dampaknya Terhadap Nilai Perusahaan. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan*, 6(2), 233–246. <https://doi.org/10.17509/jrak.v6i2>
- Apriliawati, & Wahyu, I. (2022). *Pengaruh Human Capital terhadap Kinerja Karyawan pada CV Sahabat Collection (Study Kasus pada Bagian Produksi CV Sahabat Collection) Skripsi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi PGRI Dewantara Jombang*. <http://repository.stiedewantara.ac.id/id/eprint/3959>
- Aryanti, M., Sadalia, I., & Fadli. (2021). The Effect of Good Governance on Performance Employees through Intellectual Capital in the Sumatera Utara Regional Police. *International Journal of Research and Review*, 8(2), 209–217. <https://doi.org/10.52403/ijrr.20210231>
- Babai, F., Niazy, R., Talebi, M., & Mohamade, J. (2016). Intellectual Capital Measuring and Reporting. *Bulletin de La Société Royale Des Sciences de Liège*, 85, 1063–1069. <https://doi.org/10.25518/0037-9565.5859>
- Dama, J., & Ogi, I. W. J. (2018). Pengaruh Inovasi dan Kreativitas terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Mandiri (Persero) Tbk. Manado. *Jurnal Emba*, 6(1), 41–50. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i1.18759>
- Dwiantoro, A. Y., & Kusumandari, R. B. (2016). Meningkatkan Hasil Belajar Berbasis E-learning Elgg pada Model Project Based Learning. *Indonesian Journal of Curriculum and Educational Technology Studies*, 4(2), 49–57. <https://doi.org/10.15294/ijcets.v4i2.14306>
- Erpurin, W., & Pasim, U. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Pemasaran dan Saluran Distribusi terhadap Kinerja Pemasaran PT QNY Cimahi. *Jurnal Blisnis Dan*

Teknologi, 11(1), 94–104.

- Fernandez, D., Reyes, P., Susana, M., & Cabrera, R. V. (2017). Human Capital and Human Resource Management to Achieve Ambidextrous Learning: A Structural Perspective. *BRQ Business Research Quarterly*, 20(1), 1–77. <https://doi.org/10.1016/j.brq.2016.03.002>
- Gaol, L., & Jimmy. (2014). *A to Z Human Capital: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Grasindo 2014.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanafi. (2020). *Pengaruh Human Capital terhadap Kinerja Karyawan pada PT BANK SUMUT SYARIAH Medan Skripsi* Universitas Islam Negeri Sumatera Utara. <http://repository.uinsu.ac.id/id/eprint/9913>
- Handijono, A. (2020). *Sistem Informasi Manajemen* (S. N. Nazar (ed.)). Unpam Press.
- Harianja, E., Apriyadi, R., Wazdy, N. A., Novita, E., & Yusufswandi. (2022). Pengaruh Modal Intelektual terhadap Pengembalian Saham: Studi Empiris dari Indonesia. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(1), 52–60. <https://doi.org/10.36778/jesy.v6i1.895>
- Helmiatin, Idrus, O., & Waty, I. (2016). The Influence of Intellectual Capital on the Performance of Employees. *Proceeding of the First American Academic Research Conference on Global Business, Economics, Finance and Social Sciences*, 1–10.
- Hermanus, I. G., & Evelyn, L. P. W. /. (2013). Pengaruh Intellectual Capital terhadap Profitabilitas, Produktivitas, dan Penilaian Pasar Perusahaan Sektor Perbankan. *Jurnal Gema Aktualita*, 2(2), 29–40.
- Hermawan, S., Hariyanto, W., & Biduri, S. (2020). Intellectual Capital, Business Performance, and Competitive Advantage: An Empirical Study for the Pharmaceutical Companies. *Quality Management*, 21(175), 103–106.
- Hermawan, S., Hariyanto, W., & Sumartik, S. (2015). Integrasi Intellectual Capital dan Knowledge Management serta Dampaknya pada Kinerja Bisnis Perusahaan Farmasi. *Jurnal Akuntansi Multiparadigma*, 6(3), 385–398. <https://doi.org/10.18202/jamal.2015.12.6031>
- Hidayat, M., & Azzahra, D. F. (2019). Pengaruh Intellectual Capital terhadap Kinerja Karyawan di PT Bosowa Propertindo Makassar. *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology*, 2(1), 12–21. <https://doi.org/10.32500/jematech.v2i1.393>
- Indahingwati, A., & Nugroho, N. E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) (Teori dan Praktek)* (A. Indahingwati (ed.)). Scopindo Media Pustaka.
- Ismail, I., Latif, N., & Adi, Y. (2023). Pengaruh Intellectual Capital, Human Capital Management, dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap kinerja Polisi pada Polres Pelabuhan Makassar. *Yume: Journal of Management*, 6(1), 208–217. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.4554>
- Kasmir, K. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : (teori dan praktik)*.

- Katili, P. B., Maulida, D., & Umami, N. (2016). Pengaruh Intellectual Capital terhadap Kinerja Karyawan. *Seminar Nasional Sains Dan Teknologi*, 1–7.
- Kotur, B. R., & Anbazhagan, S. (2014). Education and Work-Experience - Influence on the Performance. *Journal of Business and Management*, 16(5), 104–110. <https://doi.org/10.9790/487X-1653104110>
- Kwelju, J., & Latuihamallo, A. J. (2022). Analysis of Human Capital, Social Capital, Organizational Capital on Employee Performance at the Regional Service Agency of Maluku Province. *Jurnal Badati Ilmu Sosial & Humaniora*, 6(1), 67–81. <https://doi.org/10.38012/jb.v6i1.748>
- Lengkong, F., Lengkong, V. P. ., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Keterampilan, Pengalaman dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Tri Mustika Cocominaesa (Minahasa Selatan). *Jurnal Emba*, 7(1), 281 – 290. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i1.22361>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung PT. Remaja Rosdakarya*.
- Maryudanto, B. (2020). *Pengaruh Human Capital Dan Structural Capital terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perum LPNPPI AirNav Indonesia) Skripsi* Fakultas Ekonomi dan Bisnis uin jakarta. <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/54274>
- Moehariono, M. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi (Revisi)*. PT Raja Grafindo Persada.
- Ningsih, R., Asyari, A., & Izmuhammad, I. (2020). Pengaruh Islamic Human Capital dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah. *Ekonomika Syariah: Journal of Economic Studies*, 4(2), 179–194. <https://doi.org/10.30983/es.v4i2.3490>
- Nisa, R. C., Astuti, E. S., & Prasetya, A. (2016). Pengaruh Manajemen Talenta Dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur, Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 39(2), 141–148.
- Oktavianus, L. C., Randa, F., Jao, R., & Praditha, R. (2022). Kinerja Keuangan dan Reputasi Perusahaan: Studi pada Perusahaan Yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Krisna:Kumpulan Riset Akuntansi*, 13(2), 218–227.
- Patmawati, P. (2020). *Pengaruh Human Capital, Relational Capital dan Organizational Capital terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Takalar Thesis* Institut Teknologi dan Bisnis Nobel Indonesia. <http://repository.nobel.ac.id/id/eprint/387>
- Perera, K. A. C. N., & Weerakkody, W. A. S. (2018). The Impact of Human Capital and Social Capital on Employee Performance: A Study of Employees in Small Scale Industry Enterprises in Western Province of Sri Lanka. *Kelaniya Journal of Human Resource Management*, 13(01), 38–48. <https://doi.org/10.4038/kjhrm.v13i1.48>
- Permadi, K. D., & Netra, I. G. S. K. (2015). Pengaruh Reputasi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Minat Melamar Pekerjaan oleh Mahasiswa Universitas Udayana. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(10), 3256–3286.

- Prasetya, E. M., Utami, H. N., & Prasetya, A. (2016). Pengaruh Human Capital, Information Capital dan Organizational Capital terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan VIII Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 40(1), 86–96. <https://media.neliti.com/media/publications/87503-ID-pengaruh-human-capital-information-capit.pdf>
- Rajak, A., Thahrim, M., & Pinoa, M. (2018). Pengaruh Human Capital dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Ternate. *Jurnal Manajemen Sinergi*, 5(2), 1–20. <https://doi.org/10.33387/jms.v5i2.1309>
- Ramanda, Y., & Muchtar, B. (2015). Pengaruh Human Capital, Relational Capital dan Organizational Capital terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Badan Ketahanan Pangan Provinsi Sumatera Barat). *Jurnal Riset Manajemen Bisnis Dan Publik*, 3(1). <https://ejournal.unp.ac.id/index.php/jrmbp/article/view/5374>
- Ritonga, Z. (2019). Analisis Pengaruh Human Capital terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mustika Asahan Jaya. *Jurnal Ecobisma*, 6(1), 23–28. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v6i1.16>
- Rosdyanti, T., & Suwanto. (2020). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Budaya Perusahaan terhadap Kinerja Karyawan pada Uptd Puskesmas Purbolinggo Lampung Timur. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 14(1), 89–98. <https://doi.org/10.24127/jm.v14i1.442>
- Shiddiq, C. H. A. (2013). *Pengaruh Modal Intelektual Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan dengan Keunggulan Kompetitif sebagai Variabel Intervening Skripsi Universitas Diponegoro*. <http://eprints.undip.ac.id/39626/1/SHIDDIQ.pdf>
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Singestecia, R., Handoyo, E., & Isdaryanto, N. (2018). Partisipasi Politik Masyarakat Tionghoa dalam Pemilihan Kepala Daerah di Slawi Kabupaten Tegal. *Unnes Political Science Journal*, 2(1), 63 – 72. <https://doi.org/10.15294/upsj.v2i1.21670>
- Sosrowidigdo, S. (2020). The Influence of Organizational Communication Toward Employee Performance in PT. Pos Indonesia East Jakarta Branch. *Journal of Reseach in Business, Economics, and Education*, 2(3), 591–599. <https://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id/index.php/jrbee/article/view/62>
- Srimulatsih, M. (2021). Pengaruh Pembelajaran Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hutahean Pekanbaru. *Riau Economics and Business*, 12(2), 168–174.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Alfabeta.
- Suhaimah, Sularso, Andi, R., & Sumani. (2021). Effect of Intellectual Capital on Employee Performance with Job Satisfaction as a Mediator Variable. *Himalayan Economics and Business Management*, 6(2), 79–90. <https://doi.org/10.47310/Hjebm.2021.v02i06.010>
- Sukoco, I., & Prameswari, D. (2017). Human Capital Approach to Increasing Productivity of Human Resource Management. *Jurnal AdBispreneur*, 2(1), 93–104. <https://doi.org/10.24198/adbispreneur.v2i1.12921>

- Supriyanto, W., & Iswandiri, R. (2017). Kecenderungan Sivitas Akademika dalam Memilih Sumber Referensi untuk Penyusunan Karya Tulis Ilmiah di Perguruan Tinggi. *Berkala Ilmu Perpustakaan Dan Informasi*, 13(1), 79–86. <https://doi.org/10.22146/bip.26074>
- Suryani, N., Echdar, S., Idris, M., & Maryadi. (2021). Pengaruh Human Capital, Relational Capital Dan Organizational Capital terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Dprd Kabupaten Polewali Mandar. *Jurnal Bisnis Dan Kewirausahaan*, 10(2), 100–108. <https://doi.org/10.37476/jbk.v10i2>
- Suwarto, F. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karier terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 19(2), 170–189. <https://doi.org/10.24912/jm.v19i2.129>
- Utomo, V. G., & Putra, T. W. A. (2017). Sistem Informasi Evaluasi Kinerja Berbasis Web (Studi Kasus: Stimik Provinsi). *Seminar Nasional Iptek Terapan*, 2(1), 32–36.
- Wijayanti, D. P., & Sundiman, D. (2017). Pengaruh Knowledge Management terhadap Kinerja Karyawan: Studi Empiris pada PT. SMS Kabupaten Kotawaringin Timur. *Derema Jurnal Manajemen*, 12(1), 69–85. <https://doi.org/10.19166/derema.v12i1.243>