

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Dengan perkembangan dunia kerja yang semakin maju maka di dunia kerja sangat membutuhkan orang yang biasa berfikir untuk maju, cerdas, inovatif, kreatif dan mampu berkarya dengan semangat tinggi dalam menghadapi kemajuan zaman pada era yang akan datang. Berbagai organisasi berusaha meningkatkan kinerja dari seluruh elemen yang ada dalam organisasi dengan tujuan mencapai kelangsungan hidup organisasi (Jayanto, 2017). Suatu organisasi membutuhkan pimpinan yang efektif yang mempunyai kemampuan mempengaruhi perilaku anggotanya atau pegawainya.

Sumber daya manusia dalam hal ini adalah para pegawai pada sebuah organisasi, tentunya berusaha bekerja dengan kemampuan yang mereka miliki agar dapat mencapai kinerja yang diinginkan organisasi tersebut. Rasa aman dan kenyamanan akan suasana kerja mampu mendorong pegawai untuk lebih berdedikasi tinggi dalam menyelesaikan pekerjaan dan akan membantu pegawai mencapai kinerja yang baik (Jayanto, 2017).

Seorang pemimpin yang ideal harus memiliki gaya kepemimpinan yang baik sehingga dapat meningkatkan kinerja instansi dinas. Seorang pemimpin sangat perlu memperhatikan gaya kepemimpinan dalam proses mempengaruhi, mengarahkan kegiatan anggota kelompoknya serta mengordinasikan tujuan anggota dan tujuan organisasi agar keduanya dapat tercapai (García Reyes, 2013).

Gaya kepemimpinan yang baik adalah gaya kepemimpinan yang dapat memberikan motivasi kerja pada bawahannya. Widyatmini dan Hakim (2008:169) mengatakan seorang pemimpin harus melakukan berbagai keahlian, pengalaman, kepribadian dan motivasi setiap

individu yang di pimpinnya. Gaya kepemimpinan yang efektif dibutuhkan dalam suatu pegawai untuk dapat meningkatkan kinerja pegawai dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan pimpinan (García Reyes, 2013).

Kinerja merupakan suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman dan kesungguhan serta waktu. Peningkatan kinerja pegawai dalam suatu organisasi dapat direalisasikan dengan baik antara pimpinan dan pegawainya. Dengan meningkatkan kinerja pegawai akan meningkatkan kinerja organisasi. Untuk itu pegawai sebaiknya diperlukan sebagai partner kerja dan bukan sebagai pekerja semata (Jayanto, 2017).

Dinas Perhubungan Kota Samarinda merupakan salah satu instansi pemerintah atau satuan kerja perangkat daerah (SKPD) yang bergerak dibidang pelayanan jasa masyarakat. Ruang lingkup instansi tersebut mencakup pelayanan jasa keselamatan, jasa transportasi udara, darat dan sungai seluruh wilayah Kota Samarinda yang kemudian akan memberikan kenyamanan pada masyarakat Kota Samarinda.

Untuk memberikan pelayanan yang maksimal diperlukan pegawai yang mempunyai disiplin kerja yang tinggi, mulai dari staf sampai pejabat struktural maupun fungsional di lingkungan Dinas Perhubungan Kota Samarinda. Gaya kepemimpinan di Dinas Perhubungan Kota Samarinda, setiap organisasi pasti menginginkan pemimpinnya memanajemen organisasi dengan baik, oleh karena itu merupakan kewajiban, tugas dan fungsi dari pimpinan. Jadi gaya kepemimpinan di Dinas Perhubungan Kota Samarinda sangat efektif karena pemimpinnya selalu memperhatikan dan mendukung pegawainya dalam hal apapun yang berkaitan dengan organisasi, sehingga mencapai keberhasilan suatu organisasi. Berdasarkan latar belakang sebagaimana yang di uraikan diatas, maka penulis

tertarik untuk melakukan penelitian tentang **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kota Samarinda.”**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas maka rumusan masalah pada penelitian ini adalah sebagai berikut: Apakah terdapat pengaruh signifikan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kota Samarinda?

C. Batasan Masalah

Adapun batasan masalah diatas berdasarkan identifikasi masalah diatas, maka penelitian ini di batasi pada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada dinas perhubungan kota samarinda

D. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya pengaruh signifikan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kota Samarinda?

E. Manfaat Penelitian

Adapun penelitian ini penulis berharap penelitian ini dapat bermanfaat bagi:

1. Dinas Perhubungan Kota Samarinda

Dari hasil penelitian ini diharapkan menjadi masukan untuk Dinas Perhubungan Kota Samarinda tentang pengaruh Gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. Agar dapat meningkatkan kualitas kerja dan skill kepemimpinan dalam Dinas Perhubungan Kota Samarinda.

2. Penulis

Bagi penulis, dengan penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan pengalaman langsung tentang cara menyikapi kepemimpinan dan skill terhadap kinerja pegawai.

3. Pihak Lain

Bagi pihak lain dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat berguna untuk menambah ilmu sebagai referensi yang berkaitan dengan Gaya Kepemimpinan.