

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian data tentang gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Samarinda maka pada penelitian ini ditarik kesimpulan sebagai berikut:

Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas perhubungan Kota Samarinda.

#### **B. Keterbatasan**

Keterbatasannya waktu pada saat menyebarkan kuesioner dikarenakan beberapa teman-teman ada yang bekerja dan kurangnya ketersediaan pegawai untuk mengisi kuesioner tersebut.

#### **C. Saran**

Berikut ini adalah beberapa saran dari penulis yang berkaitan dengan penelitian berikut ini :

1. Diharapkan bagi Dinas Perhubungan Kota Samarinda penelitian ini dapat menjadi masukan untuk Dinas Perhubungan Kota Samarinda dalam menciptakan gaya kepemimpinan yang mampu meningkatkan kinerja pegawainya. Hal ini sehubungan dengan hasil penelitian yang dilakukan pada Dinas Perhubungan Kota Samarinda yang membuktikan gaya kepemimpinan ini berpengaruh terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar 20,4%. Sehingga untuk kedepannya perlu mempertimbangkan masalah gaya kepemimpinan. Diharapkan agar pimpinan Dinas Perhubungan Kota Samarinda untuk senantiasa mempertahankan kepemimpinannya yang diterapkan terhadap Pegawai. Gaya kepemimpinan yang efektif yaitu gaya kepemimpinan yang sesuai dengan situasi yang dihadapi dalam hal ini bukan hanya satu gaya kepemimpinan yang harus diterapkan, tetapi harus disesuaikan dengan situasi dan kondisi yang terjadi atau sesuai kebutuhan instansi, sehingga dapat berpengaruh terhadap kinerja Pegawai.

2. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian lebih mendalam dengan menambahkan materi terkait agar lebih sempurna. Hal ini dikarenakan banyaknya variabel-variabel yang belum ditemukan penulis yang masih memiliki hubungan serta berkaitan erat dengan gaya kepemimpinan dan kinerja pegawai.
3. Diharapkan kepada pembimbing atau dosen untuk memberikan kritik dan saran kepada peneliti agar penelitian ini mempunyai bobot dan bermanfaat bagi yang membaca.