

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

LAMPIRAN I

Kuesioner Penelitian

I. Umum

Responden yang terhormat, Pernyataan dibawah ini hanya semata-mata digunakan untuk data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Samarinda. Saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner sesuai dengan penilaian yang Bapak/Ibu miliki.

Saya mengucapkan terimakasih atas kerjasama dan bantuan dari Bapak/Ibu yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian ini yang akan kami bagikan melalui angket data online menggunakan *google form*.

II. Petunjuk Pengisian

Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai menurut pendapat Bapak/Ibu dengan memberi tanda (✓) pada kolom yang tersedia. Ada lima alternative jawaban yang bisa Bapak/Ibu pilih, yaitu:

- a. STS = Sangat Tidak Setuju
- b. TS = Tidak Setuju
- c. N = Netral
- d. S = Setuju
- e. SS = Sangat Setuju

III. Karakteristik Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : (...) Laki Laki / (...) Perempuan

1. Gaya Kepemimpinan (X)

No	Indikator	Pernyataan	A	B	C	D	E
			(STS)	(TS)	(N)	(S)	(SS)
1	Gaya Konsultasi	Pemimpin memberikan kesempatan kepada pegawai untuk mendiskusikan masalah yang terkait dengan pekerjaan					
		Pemimpin menerapkan pola komunikasi dua arah (Pemimpin mau saling bertukar pendapat dengan pegawai namun pemimpin masih tetap yang dominan dalam pengambilan keputusan)					
		Pemimpin selalu berkomunikasi dengan baik dengan seluruh pegawai					
2	Gaya Partisipasi	Pemimpin mau ikut berpartisipasi bersama pegawai dalam upaya menyelesaikan pekerjaan					
		Pemimpin lebih mengutamakan kerjasama dalam usaha mencapai tujuan					
		Pemimpin selalu melibatkan pegawai dalam penetapan suatu tujuan					
3	Gaya Delegasi	Pemimpin tidak banyak melakukan komunikasi dengan pegawai mengenai pekerjaan, kecuali dalam hal-					

		hal tertentu saja yang dianggap penting					
		Pemimpin percaya dengan kemampuan pegawai untuk melakukan pekerjaan dengan baik					
		Anda mempunyai wewenang dalam menyelesaikan tugas sesuai dengan keputusan pemimpin					
4	Gaya Instruksi	Pemimpin selama ini memberikan instruksi yang jelas dan detail kepada pegawai dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan					
		Pemimpin selalu merencanakan langkah-langkah yang jelas dan tegas dalam melakukan pengawasan kerja					
		Pemimpin melakukan pengawasan yang ketat terhadap pegawai dalam menyelesaikan tugas dan pekerjaan					

2. Kinerja Karyawan (Y)

No	Indikator	Pernyataan	A	B	c	d	E
			(STS)	(TS)	(N)	(S)	(SS)
1	Kuantitas kerja	Mampu mencapai kuantitas pekerjaan yang telah ditentukan					

		oleh organisasi					
		Mempunyai target kinerja yang harus dicapai dalam suatu periode atau waktu tertentu					
		Mampu meningkatkan jumlah target pekerjaan dibandingkan dengan rekan kerja					
2	Kualitas kerja	Mampu menyelesaikan pekerjaan secara efektif dan efisien					
		Memiliki inisiatif untuk menyelesaikan masalah-masalah yang kadang muncul dalam pekerjaan					
		Mampu menyesuaikan diri dengan cara kerja organisasi					
3	Ketepatan waktu	Dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
		Selalu hadir sesuai waktu yang ditentukan					
		Selalu berusaha memanfaatkan waktu dengan baik.					
4	Kerja Sama	Mampu bekerja sama dengan baik dalam melakukan pekerjaan dalam organisasi					

Lampiran 2. Data Tabulasi Gaya Kepemimpinan (X)

LAMPIRAN II
DATA TABULASI GAYA KEPEMIMPINAN (X)

No	Keterangan												Total
	x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8	X9	X10	X11	X12	
1	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	44
2	4	4	4	5	4	4	5	3	3	4		4	49
3	4	5	4	5	4	3	2	5	5	4	4	3	48
4	5	5	4	5	5	5	1	5	5	4	5	2	51
5	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	41
6	5	5	4	5	5	4	2	5	4	4	4	2	49
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
8	5	5	4	4	4	4	3	5	4	4	4	5	51
9	4	4	2	2	2	2	1	3	5	2	2	2	31
10	4	5	3	3	4	5	2	4	4	4	3	4	45
11	4	5	4	3	4	4	2	5	4	4	5	3	47
12	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	43
13	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	54
14	4	5	4	4	4	4	1	4	4	5	5	3	47
15	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	44
16	4	4	5	3	4	4	4	5	3	3	4	4	47
17	5	5	4	4	4	4	2	4	4	5	4	4	49
18	4	5	4	5	5	4	4	4	3	3	5	4	50
19	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	2	2	40
20	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	54
21	4	3	4	3	4	4	2	3	3	4	4	4	42
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
23	4	4	5	4	4	4	2	4	4	5	4	4	48
24	5	5	4	4	4	5	3	5	4	5	5	5	54
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
26	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	46
27	5	3	4	5	5	5	4	3	4	4	4	3	49
28	4	4	4	3	4	3	1	4	4	4	5	5	45
29	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	5	4	46
30	4	4	3	4	4	4	3	4	5	4	3	4	46
31	5	4	5	5	5	4	3	5	4	4	4	4	52

32	2	3	5	3	4	4	3	3	4	4	3	4	42
33	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	56
34	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	52
35	5	5	4	5	5	4	2	5	4	5	4	4	52
36	4	4	2	2	2	2	4	4	4	5	4	5	42
37	4	5	5	4	4	3	1	4	4	5	5	4	48
38	4	4	5	4	5	4	1	4	4	5	4	4	48
39	5	5	4	4	5	4	2	5	4	4	5	4	51
40	5	5	4	5	5	4	2	5	4	4	4	2	49
41	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	43
42	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	54
43	4	4	3	4	4	4	2	2	4	3	4	4	42
44	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	47
45	4	4	5	3	3	3	3	4	4	4	4	4	45
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
47	4	3	4	3	5	4	3	4	3	4	4	5	46
48	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	46
49	4	2	2	2	2	2	4	4	3	2	2	3	32
50	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	43
51	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	57
52	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	52
53	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	57
54	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	46
55	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14
56	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	1	2	42
57	4	5	5	5	5	4	2	4	4	3	4	4	49
58	5	5	5	4	4	4	3	4	4	5	5	4	52
59	4	4	3	4	3	4	3	3	2	4	4	3	41
60	4	4	2	2	4	4	1	4	4	5	4	5	43
61	4	4	4	5	3	3	3	4	4	5	4	4	47
62	4	4	5	5	4	4	1	4	4	5	4	5	49
63	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	17
64	4	4	4	4	4	4	1	3	4	4	3	3	42
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
66	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	45
67	5	5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	5	56
68	4	4	4	4	4	5	5	1	4	4	4	1	44
69	3	4	4	3	3	3	4	4	5	5	5	2	45
70	4	5	3	4	5	3	4	5	3	4	5	3	48
71	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	2	2	39
72	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	2	53
73	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	54
74	3	4	5	3	4	5	3	4	5	5	5	2	48

75	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	54
76	5	3	5	3	5	3	5	3	5	3	5	3	48
77	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	54
78	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	2	52
79	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	42
80	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	54
81	3	4	5	3	4	5	3	4	5	3	4	5	48
82	4	4	4	5	5	5	3	3	3	4	4	4	48
83	5	5	5	4	4	4	5	5	5	3	3	3	51
84	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	54
85	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	53

DATA TABULASI VARIABEL KINERJA PEGAWAI (Y)

No	keterangan										total
	y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	y8	y9	y10	
1	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	43
2	4	5	5	3	4	4	4	3	3	5	40
3	3	4	2	4	4	3	2	3	4	4	33
4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	44
5	4	4	5	5	4	3	4	3	3	4	39
6	3	3	3	4	3	4	4	3	4	5	36
7	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	44
8	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	43
9	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	47
10	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	36
11	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	40
12	5	5	5	3	4	5	4	4	4	5	44
13	5	5	4	4	4	4	3	3	4	4	40
14	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	37
17	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	37
18	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
19	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
20	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
21	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	44
22	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	37
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
24	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
25	3	3	3	4	4	3	3	4	4	5	36
26	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
27	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
28	4	2	2	4	4	4	3	4	4	4	35

29	4	4	5	5	5	4	4	3	3	5	42
30	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	44
31	4	4	3	5	4	3	3	4	4	5	39
32	4	4	3	3	5	5	3	4	4	5	40
33	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
34	5	5	5	3	5	5	4	4	4	5	45
35	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	40
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
37	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
38	4	4	5	3	5	4	4	4	5	5	43
39	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	37
40	4	4	3	3	4	4	3	3	3	5	36
41	4	4	2	4	4	4	3	3	3	5	36
42	4	4	5	4	4	4	3	3	3	4	38
43	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
44	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4	44
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
47	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	36
48	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	44
49	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
50	5	4	4	4	5	4	3	4	3	4	40
51	3	3	4	4	5	3	4	3	4	4	37
52	3	4	4	5	5	4	3	3	4	5	40
53	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	40
54	4	5	4	4	4	5	4	4	3	3	40
55	4	4	5	4	5	4	4	3	3	5	41
56	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	45
57	4	5	3	3	4	3	4	3	4	4	37
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
59	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
60	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	44
61	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
62	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	33
63	2	3	4	5	3	3	2	4	5	5	36
64	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	36
65	4	3	4	4	4	3	3	5	5	5	40
66	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
67	3	3	3	4	5	3	3	3	5	5	37
68	4	4	4	4	4	4	3	2	5	3	37
69	2	3	4	4	5	3	3	4	4	4	36
70	5	5	5	3	3	2	4	4	3	3	37
71	4	4	4	3	3	4	5	5	5	3	40
72	4	4	2	3	4	4	5	5	4	4	39
73	2	3	3	3	4	4	4	4	5	5	37
74	4	4	5	5	5	3	3	2	5	5	41

75	4	4	4	3	5	4	3	5	2	3	37
76	5	5	4	5	3	4	5	4	3	2	40
77	5	5	4	4	4	3	3	4	5	5	42
78	4	3	2	2	2	4	3	2	5	5	32
79	3	3	3	4	4	4	5	5	5	3	39
80	3	4	4	2	3	2	3	3	3	3	30
81	5	4	3	4	2	5	4	3	3	5	38
82	3	5	4	4	5	4	3	3	4	5	40
83	4	4	3	5	5	5	3	3	4	4	40
84	3	2	2	2	4	3	4	4	5	5	34
85	4	4	3	3	3	3	5	5	5	5	40

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.017	.000	.001	.000	.000	.002	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X7	Pearson Correlation	.264*	.090	.262*	.251*	.212	.258*	1	.105	.210	.067	.196	.111	.417**
	Sig. (2-tailed)	.015	.411	.015	.020	.051	.017		.338	.054	.541	.072	.312	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X8	Pearson Correlation	.526**	.650**	.338**	.461**	.466**	.379*	.105	1	.390*	.439*	.390*	.359*	.667**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.338		.000	.000	.000	.001	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X9	Pearson Correlation	.444**	.474**	.451**	.297**	.431**	.347*	.210	.390**	1	.396*	.420*	.105	.595**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.006	.000	.001	.054	.000		.000	.000	.339	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X10	Pearson Correlation	.347**	.575**	.383**	.490**	.394**	.512*	.067	.439**	.396*	1	.550*	.431*	.679**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.541	.000	.000		.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X11	Pearson Correlation	.468**	.595**	.491**	.457**	.552**	.389*	.196	.390**	.420*	.550*	1	.378*	.727**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.072	.000	.000	.000		.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X12	Pearson Correlation	.196	.343**	.232*	.251*	.247*	.339*	.111	.359**	.105	.431*	.378*	1	.511**
	Sig. (2-tailed)	.072	.001	.033	.021	.023	.002	.312	.001	.339	.000	.000		.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
TOTAL	Pearson Correlation	.716**	.780**	.704**	.765**	.788**	.746*	.417*	.667**	.595*	.679*	.727*	.511*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.119	.027	.006		.000	.033	.246	.015	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
Y7	Pearson	.267	.249	.216	.117	.073	.401	1	.512	.239	-	.544**
	Correlation	*	*	*			**		**	*	.013	
	Sig. (2-tailed)	.013	.021	.047	.285	.508	.000		.000	.027	.907	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
Y8	Pearson	.117	.085	.107	.133	.153	.231	.512	1	.308	.090	.499**
	Correlation						*	**		**		
	Sig. (2-tailed)	.288	.442	.328	.224	.163	.033	.000		.004	.414	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
Y9	Pearson	-	-	-	.141	.140	.127	.239	.308	1	.449	.405**
	Correlation	.104	.063	.026				*	**		**	
	Sig. (2-tailed)	.342	.570	.812	.198	.203	.246	.027	.004		.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
Y10	Pearson	.044	.054	.084	.168	.300	.264	-	.090	.449	1	.448**
	Correlation					**	*	.013		**		
	Sig. (2-tailed)	.688	.621	.444	.125	.005	.015	.907	.414	.000		.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
TOTAL	Pearson	.541	.617	.624	.574	.605	.608	.544	.499	.405	.448	1
	Correlation	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Realibilitas Gaya Kepemimpinan (X)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.881	12

Hasil Uji Realibilitas Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.737	10

Hasil Uji Regresi Linier Sederhana Gaya Kepemimpinan (X)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients		
1	(Constant)	26.824	2.697		9.946	.000
	Gaya Kepemimpinan	.261	.057	.451	4.605	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Hasil Secara Parsial (Uji t) Gaya Kepemimpinan (X)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients		
1	(Constant)	26.824	2.697		9.946	.000
	Gaya Kepemimpinan	.261	.057	.451	4.605	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Hasil Uji Koefisien Determinasi R² Gaya Kepemimpinan (X)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.451 ^a	.204	.194	3.69665

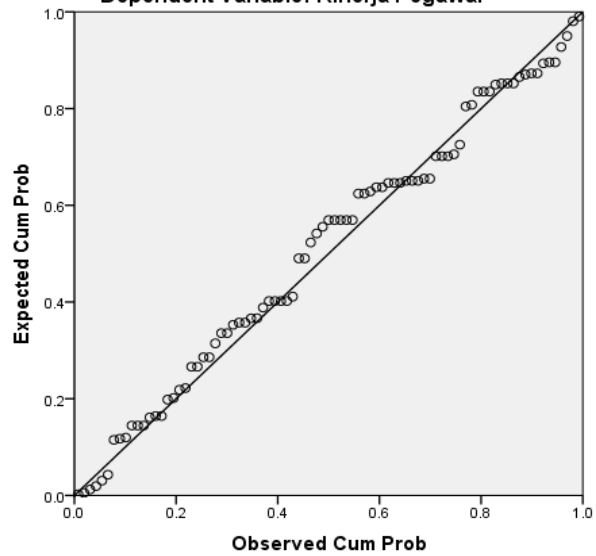
a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan

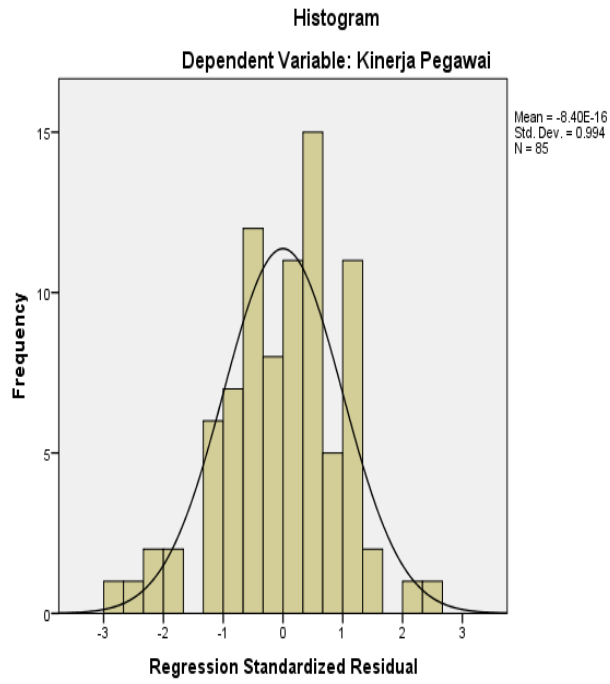
b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Hasil Uji Normalitas Gaya Kepemimpinan (X)

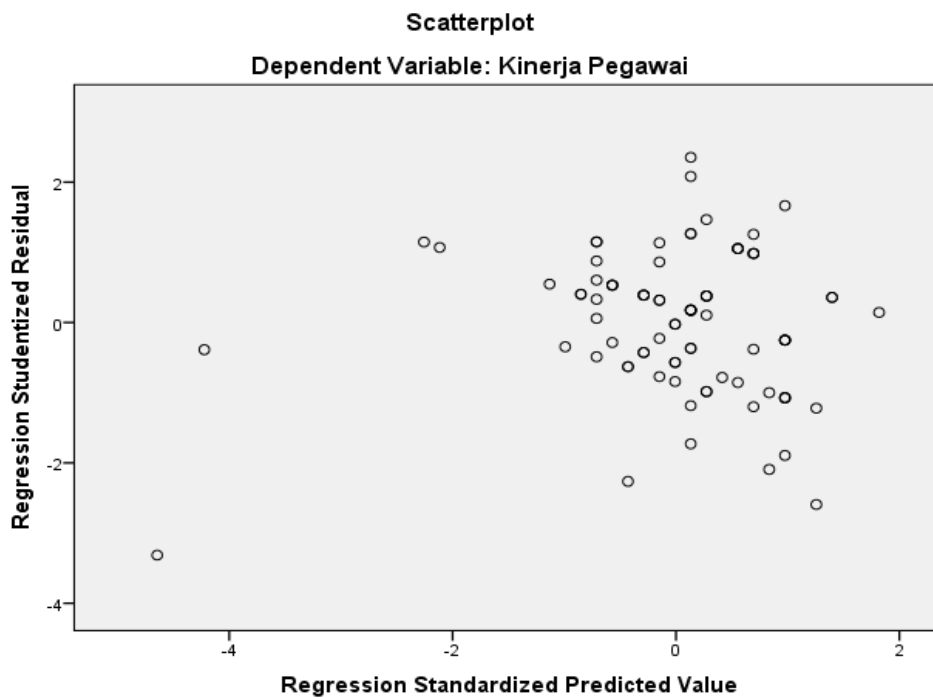
Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja Pegawai





Hasil Uji Heterokedastisitas Gaya Kepemimpinan (X)





PEMERINTAH KOTA SAMARINDA
**DINAS PERHUBUNGAN
SAMARINDA**

Jl. MT. HARYONO ☎0541 - 7779545 KODE POS : 75124
✉@dinasperhubungan119@gmail.com 🌐https://dshub.samarindakota.go.id 📧@dshub.kotasararinda 📧@dshub_samarinda 📧@dshub_samarinda

Samarinda, 23 Februari 2021

Nomor : 800.02/W2-/100.05
Lamp. : -
Perihal : Penelitian

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi, Bisnis
Dan Politik
Universitas Muhamadiyah
Kalimantan Timur
Di -
Samarinda

Memperhatikan surat Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Nomor:
070/0129/300.06 Tanggal 22 Februari 2021 perihal tersebut pada pokok surat
atas nama :

N a m a : 1. Ronny Murdhani (NIM. 17111024310176)
2. Toni Dwi Febrianto (NIM. 17111024310145)
3. Nabila Nurul Ifa (NIM. 17111024310143)
4. Sonia Gusman Dewi (NIM. 17111024310156)
5. Zaimatul Khoiroh (NIM. 17111024310068)
Program Studi : Manajemen

Bersama ini disampaikan pada prinsipnya dapat menerima mahasiswa
yang akan mengadakan Penelitian pada Dinas Perhubungan Kota Samarinda
dengan mentaati peraturan jam kerja maupun ketentuan lain.

Demikian untuk diketahui sebagaimana mestinya.

Plt. Kepala Dinas

HERWAN RIFA'L S. Sos. M. Si
Pembina Tingkat I
NIP. 19660204 198609 1 001



PEMERINTAH KOTA SAMARINDA
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

JALAN BALAIKOTA NO. 27 TELP. (0541) 733033 / 741429 FAX. (0541) 746157
S A M A R I N D A - K A L I M A N T A N T I M U R

Kode Pos : 7 5 1 2 1

REKOMENDASI PENELITIAN

Nomor : 070 / 0129 / 300.06

- A. Dasar : 1. Undang-undang No.14 Tahun 2008 Tentang Keterbukaan Informasi Publik
2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 64 Tahun 2011 Tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi dan Penelitian;
3. Surat Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor : SD 6/2/12 tanggal 5 Juli 1972 tentang Kegiatan Riset dan Survey diwajibkan melapor diri kepada Gubernur, Kepala Daerah atau Pejabat ditunjuk;
4. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 7 Tahun 2014 Tentang perubahan atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor : 64 Tahun 2011 Tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian;
5. Peraturan Daerah Kota Samarinda Nomor 4 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Samarinda;
6. Peraturan Walikota Samarinda Nomor 55 Tahun 2016 Tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Samarinda;
- B. Menimbang : Surat dari Ketua, Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik, Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, Nomor : 034/FEP.1/C.5/C/2021, Tanggal 15 Februari 2021, Perihal Ijin Penelitian;

Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Samarinda, memberikan Rekomendasi Kepada :

- A. Nama/Obyek : 1. RONNY MURDHANI (NIM. 17111024310176)
2. TONI DWI FEBRIANTO (NIM. 17111024310145)
3. NABILA NURUL IVA (NIM. 17111024310143)
4. SONIA GUSMA DEWI (NIM. 17111024310156)
5. ZAIMATUL KHOIROH (NIM. 17111024310068)
- B. Program Studi : Manajemen
- C. Jabatan/Tempat/Identitas : Mahasiswa Peneliti / Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik, Alamat Kampus 1 Jl. Ir. H. Juanda No.15 Samarinda / NIK. 6472032503890004 / No. HP. 0895386860123-085388780077
- D. Untuk : 1. Mengadakan Penelitian Dalam Rangka Tugas Akhir.
2. Lokasi Penelitian : Dinas Perhubungan Kota Samarinda
3. Waktu Lama Penelitian : 3 (tiga) bulan
4. Status Penelitian : Baru

Ketentuan bagi Pemegang Rekomendasi Penelitian:

1. Menghormati dan mentaati peraturan dan tata tertib yang berlaku di wilayah kegiatan;
2. Tidak dibenarkan melakukan penelitian yang tidak sesuai / tidak ada kaitannya dengan judul penelitian dimaksud;
3. *Setelah Penelitian selesai agar menyempatkan 1 (satu) eksemplar laporan Kepada Walikota Samarinda Cq. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Samarinda;*

Demikian Rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Samarinda, 22 Februari 2021
KEPALA



SUCIPTO WASIS, S.Pd. M.Si
Pembina Utama Muda (IV/c)
Nip. 196703194997021003



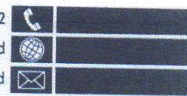
UMKT
Program Studi
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email: manajemen@umkt.ac.id



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 034/FEP.1/C.5/C/2021
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian

Samarinda, 03 Rajab 1442 H
15 Februari 2021 M

Kepada Yth
Pimpinan Dinas Perhubungan Kota Samarinda
Jl. MT. Haryono, Samarinda
Di -
Tempat

Assalamu' allaikum Wr. Wb

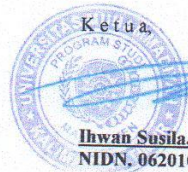
Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, dengan ini kami memohon kesediaan Bapak/ Ibu untuk memberikan ijin kepada Mahasiswa yang datanya tersebut dibawah ini:

No	Nama Mahasiswa	Jurusan	NIM	Semester
1	Ronny Murdhani	SDM	17111024310176	VIII (delapan)
2	Toni Dwi Febrianto	SDM	17111024310145	VIII (delapan)
3	Nabila Nurul Ifa	SDM	17111024310143	VIII (delapan)
4	Sonia Gusma Dewi	SDM	17111024310156	VIII (delapan)
5	Zaimatul Khoiroh	SDM	17111024310068	VIII (delapan)

Mereka akan mengadakan penelitian pada Instansi/ Lembaga/ Perusahaan yang Bapak/ Ibu pimpin dalam rangka penulisan Tugas Akhir pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Samarinda Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik Program Studi Manajemen.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih

Wassalamu' alaikum Wr. Wb








Ihwan Susila, S.E., M.Si., Phd
NIDN. 0620107201

FOTO PENELITIAN



FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Nabila Nurul Iva
NIM : 17111024310143
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Bimbingan Mulai :
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Samarinda

No	Tanggal	Permasalahan	Paraf Pembimbing
1	02/2/2021	Membahas Judul Penelitian dan Objek Penelitian	
2	07/2/2021	Membahas Kajian Pustaka Penelitian dan Kerangka Pikir Penelitian	
3	11/2/2021	Membahas Metode Analisis Penelitian	
4	15/2/2021	Membahas Gambaran Kuesioner	
5	20/2/2021	Membahas Draf Proposal Penelitian	



L P P M

Lembaga Penelitian dan
Pengabdian pada Masyarakat

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

Website <http://lppm.umkt.ac.id>

email: lppm@umkt.ac.id



LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Nama: Nabila Nurul Iva NIM: 17111024310143

Judul: **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA DINAS PERHUBUNGAN KOTA SAMARINDA**

1) **Intisari/Abstract**

1. Abstrak tidak usah terlalu panjang yang intinya saja yang berisi : tujuan, tempat penelitian, populasi, sampel, metode analisis, belum dimasukan hasil akhir,karena belum ada penelitian.

2) **BAB I/Latar Belakang Masalah**

1. Rumusan Masalah dan Tujuan Penelitian diubah karena menyesuaikan judul

3) **BAB II/Tinjauan Teori**

1. Perlu diperhatikan baik-baik dalam penulisan,masih banyak penulisan typo.
2. Karena masing" variabel memiliki lebih dari satu indikator maka bentuk dalam kerangka berpikir harus berbentuk oval.
3. Didalam penelitian terdahulu Harus menggunakan table ilmiah

4) **BAB III/Metode Penelitian**

5) **BAB IV/ Hasil Dan Pembahasan**

6) **Saran dan Perbaikan Lain**

1. Perlu diperhatikan saat penulisan karena ini hasil karya ilimah,dilihat kembali pada buku panduannya.
2. Harus memakai mendeley
3. Jika ada gambar tolong diberikan Nomor
4. Teknik pengambilan sampel diubah menjadi Teknik Purposive Sampling
5. Daftar Pustaka belum semuanya dimasukan jadi harus dimasukan semua

Penguji,

Sofia Ulfa Eka Hadiyahanti, S.E.,M.Si

SK Nabila Pengaruh Gaya
Kepemimpinan Terhadap
Kinerja Pegawai Dinas
Perhubungan Kota
Samarinda.docx

By Universitas Muhammadiyah Kalimantan timur

SKRIPSI BAB 1-5 Nabila Nurul Iva_082938.docx

ORIGINALITY REPORT

21 %

SIMILARITY INDEX

20 %

INTERNET SOURCES

9 %

PUBLICATIONS

6 %

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	journals.umkt.ac.id Internet Source	5 %
2	dishub.samarindakota.go.id Internet Source	2 %
3	core.ac.uk Internet Source	1 %
4	digilib.iain-palangkaraya.ac.id Internet Source	1 %
5	repository.uma.ac.id Internet Source	<1 %
6	repository.usu.ac.id Internet Source	<1 %
7	repo.darmajaya.ac.id Internet Source	<1 %
8	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	<1 %
9	repositori.uma.ac.id Internet Source	<1 %