

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Mengacu pada hasil penelitian dan pembahasan yang sudah dipaparkan tentang pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Putratama Bhakti Satria Samarinda, maka diperoleh simpulannya bahwa:

1. Motivasi kerja secara signifikan mempengaruhi kinerja karyawan pada PT Putratama Bhakti Satria Samarinda. Semakin baik motivasi kerja dari perusahaan kepada karyawannya, maka kinerja yang dihasilkan karyawannya semakin meningkat.
2. Lingkungan kerja secara signifikan mempengaruhi kinerja karyawan pada PT Putratama Bhakti Satria Samarinda. Semakin baik lingkungan kerja yang karyawan rasakan, maka kinerja yang dihasilkan karyawan tersebut semakin meningkat.
3. Motivasi kerja dan lingkungan kerja secara serentak mempengaruhi signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Putratama Bhakti Satria Samarinda. Semakin baik motivasi kerja dan lingkungan kerja yang dirasakan karyawan, maka kinerja yang dihasilkan karyawan tersebut semakin meningkat.

## **B. Keterbatasan Penelitian**

Dari penelitian yang dilaksanakan, penelitian ini masih tidak terlepas dari berbagai keterbatasan berikut:

1. Variabel motivasi kerja dan lingkungan kerja yang diteliti hanya mampu menerangkan variabel kinerja karyawan senilai 65%, maka ada 35% pengaruh dari variabel lainnya di luar penelitian.
2. Pengumpulan data pada penelitian ini hanya mempergunakan kuesioner, sehingga memberikan ruang terbatas kepada objek yang sedang diteliti dalam menyampaikan pemikiran mereka dengan lebih mendalam terkait permasalahan yang sedang dikaji.

## **C. Saran**

Dari penelitian yang sudah dilakukan, peneliti menyampaikan saran berikut:

1. Bagi perusahaan
  - a. Motivasi kerja yang diberikan PT Putratama Bhakti Satria Samarinda kepada karyawannya sudah tergolong baik, namun mengingat psikologi manusia bisa berubah-ubah sehingga perlu adanya dorongan yang konsisten dan kuat dari para atasan dan rekan kerja sehingga kinerja yang dihasilkan karyawan bisa terus dimaksimalkan.
  - b. Lingkungan kerja yang ada di PT Putratama Bhakti Satria Samarinda sudah tergolong baik, namun mengingat perkembangan semakin maju dimungkinkan lingkungan bisa berubah-ubah karna adanya berbagai

pengaruh dari luar sehingga perlu adanya kesadaran dari semua karyawan untuk bisa menjaga lingkungan kerja agar tetap kondusif sehingga kinerja yang dihasilkan karyawan bisa terus dimaksimalkan. Saran peneliti untuk suasana kerja diharapkan membuat tata ruangan kerja yang bisa menjadikan karyawannya merasakan kenyamanan saat digunakan untuk bekerja, dan memfasilitasi seluruh ruangan ber-AC yang berada dikantor.

## 2. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti berikutnya dengan tema sejenis terkait kinerja karyawan, diharap dapat menggunakan variabel lain yang juga dapat mempengaruhi variabel kinerja karyawan misalnya budaya organisasi, kompensasi, dan lain-lainnya. Selain itu, peneliti selanjutnya juga bisa menggunakan pengumpulan data dalam bentuk wawancara, hal ini dimaksudkan agar hasil penelitian yang didapatkan akan semakin maksimal.

