

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. PUTRATAMA BHAKTI Satria
SAMARINDA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



DISUSUN OLEH :

RIYAN HENDRAWAN

1911102431189

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
KALIMANTAN TIMUR
2023**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. PUTRATAMA BHAKTI Satria
SAMARINDA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



DISUSUN OLEH :

RIYAN HENDRAWAN

1911102431189

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
KALIMANTAN TIMUR
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

Influence Of Work Motivation And Work Environment On Employee Performance
At PT. PUTRATAMA BHAKTI SATRIA SAMARINDA

Oleh:

Riyan Hendrawan

1911102431189

Samarinda, 3 Juli 2023

Telah Disetujui oleh:

Pembimbing,



Dr. Bun Yamin, S.E., M.SI.

NIDK: 8835033420

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. PUTRATAMA BHAKTI SATRIA
SAMARINDA

Yang disiapkan dan disusun oleh:


Nama : Riyan Hendrawan


Nim : 1911102431189

Program Studi : Manajemen

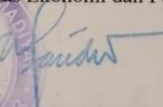
Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 18 Juli 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

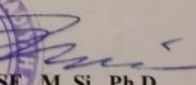
Susunan Penguji:

Penguji 1 : Sofia Ulfa Eka Hadiyanti, S.E., M.Si. ()
NIDN. 1103028703

Penguji 2 : Dr. Bun Yamin, S.E., M.Si. ()
NIDN. 8835033420

Mengetahui

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Politik

Dr. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D.
NIDN. 0605056501

Ketua
Program Studi Manajemen

Irwan Susila, SE., M. Si., Ph.D.
NIDN. 0620107201

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Riyan Hendrawan

NIM : 1911102431189

Program Studi : S1 Manajemen

Surel : Arjunriyani95@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dan hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, serta tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 13 Juli 2023
Yang Membuat Pernyataan,



Riyan Hendrawan

ABSTRAK

Secara umum tujuan yang sudah ditetapkan organisasi dapat dicapai secara efektif dan efisien. Salah satu faktor yang sangat mendukung keberhasilan sebuah perusahaan yaitu kinerja karyawan. Setiap pimpinan yang ada di sebuah perusahaan sudah seharusnya memberikan perhatian yang serius terhadap kinerja karyawan supaya karyawan tersebut mengeluarkan kemampuan yang dimilikinya secara maksimal.¹ Sehingga perusahaan harus dapat menciptakan semangat kerja kepada para karyawan yang ada di dalam perusahaannya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Putratama Bhakti Satria di Samarinda. Variabel independen pada penelitian ini adalah motivasi kerja dan lingkungan kerja dan variabel dependen adalah kinerja karyawan.

Jenis penelitian yang akan digunakan adalah penelitian kuantitatif. Jumlah populasi dalam penelitian ini berjumlah 49 karyawan pada PT. Putratama Bhakti Satria Samarinda dan sampel yang digunakan menggunakan teknik total sampling. Teknik pengumpulan data menggunakan penelitian kuesioner dan dokumentasi. Kemudian data dianalisis menggunakan analisis statistik berbantuan dengan SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Putratama Bhakti Satria Samarinda, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Putratama Bhakti Satria Samarinda, dan motivasi kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Putratama Bhakti Satria Samarinda.

¹ Bambang Tri Cahyono, 2009, "*Manajemen Sumber Daya Manusia*", Jakarta: IPWI, hlm. 111-112.

ABSTRACT

In general, the goals set by the organization can be achieved effectively and efficiently. One of the factors that greatly supports the success of a company is employee performance. Every leader in a company should pay serious attention to employee performance so that these employees maximize their abilities. So that the company must be able to create work enthusiasm for the employees in the company.

This study aims to determine and analyze the effect of work motivation, work environment, motivation and work environment on employee performance at PT Putratama Bhakti Satria in Samarinda. The independent variables in this study are work motivation and work environment and the dependent variable is employee performance.

The type of research to be used is quantitative research. The population in this study amounted to 49 employees at PT Putratama Bhakti Satria Samarinda and the sample used used total sampling technique. Data collection techniques using questionnaire research and documentation. Then the data was analyzed using statistical analysis assisted with SPSS.

The results showed that work motivation has a significant effect on employee performance at PT Putratama Bhakti Satria Samarinda, the work environment has a significant effect on employee performance at PT Putratama Bhakti Satria Samarinda, and the work environment has a significant effect on employee performance at PT Putratama Bhakti Satria Samarinda.

Keywords: *Work Motivation; Work Environment; Employee Performance*

KATA PENGANTAR



Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian ini dengan tepat waktu. Tanpa pertolongan-Nya tentunya saya tidak akan sanggup untuk menyelesaikan penelitian ini dengan baik. Penulis mengucapkan syukur kepada Allah SWT atas limpahan nikmat sehat-Nya, baik itu berupa sehat batin maupun fisik, sehingga saya mampu untuk menyelesaikan penelitian ini yang merupakan tugas akhir dan sebagai salah satu syarat mencapai gelar Sarjana Hukum pada Universitas Mulawarman dengan judul **“Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Putratama Bhakti Satria Samarinda”**.

Saya tentu menyadari bahwa isi dari skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak terdapat kesalahan serta kekurangan di dalamnya. Untuk itu, saya mengharapkan kritik serta saran dari pembaca untuk skripsi ini, agar skripsi ini nantinya dapat menjadi skripsi yang lebih baik lagi. Kemudian apabila terdapat banyak kesalahan pada skripsi ini saya mohon maaf yang sebesar-besarnya. Demikian, semoga skripsi ini dapat bermanfaat. Sekian dan terima kasih.

Samarinda, 19 Mei 2023

Riyan Hendrawan

UCAPAN TERIMA KASIH



Puji syukur kehadiran Allah SWT, atas limpahan Rahmat dan Karunia – Nya sehingga penulis mampu dan berhasil menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Putratama Bhakti Satria Samarinda”** yang merupakan tugas akhir dan salah satu syarat mencapai gelar Sarjana Manajemen Universitas Muhammdiyah Kalimantan Timur, Sholawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada junjungan baginda Nabi Muhammad SAW, yang senantiasa harapkan syafaatnya di akhirat nanti.

Ucapan terima kasih yang tak terhingga dan setulusnya kepada kedua orang tua penulis yaitu Bapak Tukiran dan Ibu Mariani, terima kasih yang sebesar-besarnya atas semua dukungan baik moril maupun materil kepada penulis serta nasehat-nasehat, kasih sayang yang tak terhingga, do’a dan restu yang selalu mengiringi setiap langkah penulis sehingga penulis mampu sampai pada titik ini. Semoga Allah selalu memberikan kesehatan dan keberkahan kepada kedua orang tua penulis di dunia maupun diakhirat kelak.

Penulis dalam kesempatan ini juga ingin menyampaikan terima kasih dan rasa hormat serta penghargaan yang sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang telah membantu selama penulisan skripsi ini. Terima kasih ini penulis ucapkan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiaji selaku rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur
2. Bapak Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Phd. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur
3. Bapak Ihwan Susila, S.E., M.Si., Phd. Selaku Ketua Program Studi
4. Bapak Dr. Bun Yamin, S.E., M.Si. Selaku dosen pembimbing sekaligus dosen penguji saya yang telah memberikan bimbingan dan arahan dalam menyusun proposal penelitian ini.
5. Ibu Sofia Ulfa Eka H, S.E., M.Si. Selaku dosen penguji saya yang telah memberikan saran dan arahan dalam proposal penelitian ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik, Program Studi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, terima kasih telah memberikan pengajaran dan ilmu pengetahuan di bidang hukum serta motivasi, pengalaman yang telah di bagikan kepada penulis selama menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik, Program Studi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
7. Kepada perempuan saya, Aulia Rahmawati. Terima kasih sudah menjadi support system terbaikku.
8. Kepada teman-teman kelas Manajemen Sumber Daya Manusia angkatan 2019 yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu, terimakasih untuk kebersamaan serta kenangan selama masa-masa perkuliahan.

Kepada semua yang telah memberi semangat dan motivasi serta do'a kepada penulis, penulis hanya bisa ucapkan terima kasih banyak kepada kalian hingga penulis bisa menyelesaikan tugas akhir ini, semoga doa yang baik kembali kepada kalian yang mendoakan penulis. Aamiin...

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN ORISINALITAS	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
B. Batasan dan Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS....	Error! Bookmark not defined.
A. Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
B. Uraian Teoritis	Error! Bookmark not defined.
1. Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
2. Lingkungan Kerja	Error! Bookmark not defined.
3. Motivasi Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
C. Kerangka Konseptual	Error! Bookmark not defined.
D. Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.

BAB III METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Lokasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
B. Jenis dan Sumber Data	Error! Bookmark not defined.
C. Populasi dan Sampel	Error! Bookmark not defined.
D. Operasional Variable Penelitian	Error! Bookmark not defined.
E. Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
F. Skala Pengukuran Variabel	Error! Bookmark not defined.
G. Uji Instrumen	Error! Bookmark not defined.
1. Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
2. Uji Realibilitas	Error! Bookmark not defined.
H. Uji Asumsi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.
1. Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
2. Uji Heteroskedastisitas	Error! Bookmark not defined.
3. Uji Multikolinieritas	Error! Bookmark not defined.
I. Metode Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
1. Statistika Deskriptif.....	Error! Bookmark not defined.
2. Analisis Regresi Berganda	Error! Bookmark not defined.
J. Pengujian Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
1. Uji t	Error! Bookmark not defined.
2. Uji F	Error! Bookmark not defined.
K. Koefisien Determinasi (R2)	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
B. Deskripsi Data	Error! Bookmark not defined.

1. Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
2. Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	Error! Bookmark not defined.
3. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
C. Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
1. Uji Instrumen	Error! Bookmark not defined.
2. Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
3. Analisis Regresi Linear Berganda	Error! Bookmark not defined.
4. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	Error! Bookmark not defined.
5. Uji Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
D. Pembahasan.....	Error! Bookmark not defined.
1. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Putratama Bhakti Satria Samarinda	Error! Bookmark not defined.
2. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Putratama Bhakti Satria Samarinda	Error! Bookmark not defined.
3. Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Putratama Bhakti Satria Samarinda	Error! Bookmark not defined.
BAB V PENUTUP	Error! Bookmark not defined.
A. Simpulan	Error! Bookmark not defined.
B. Keterbatasan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
C. Saran	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Konseptual	40
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Putratama Bhakti Satria.....	57
Gambar 4.2 Hasil Uji <i>Probability Plot</i>	73
Gambar 4.3 Hasil Uji <i>Scatterplot</i>	75

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Jumlah Karyawan Berdasarkan Jabatan Bagian Kantor Pada PT. Putratama Bhakti Satria Samarinda 2023.....	6
Tabel 1.2. Shift dan Jam Kerja	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	12
Tabel 2.2 Teori Dua Faktor dari Herzberg	30
Tabel 2.3 Teori X dan Y dari Mc Gregor	31
Tabel 3.1 Operasional Variabel Penelitian	44
Tabel 3.2 Skala Pengukuran Likerts	47
Tabel 4.1 Variabel Motivasi Kerja	58
Tabel 4.2 Variabel Lingkungan Kerja	62
Tabel 4.3 Variabel Kinerja Karyawan	65
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas	69
Tabel 4.5 Hasil Uji Reabilitas	70
Tabel 4.6 Hasil Uji <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	71
Tabel 4.7 Hasil Uji <i>Glejser</i>	74
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas	76
Tabel 4.9 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	77
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi	79
Tabel 4.11 Hasil Uji Parsial (Uji-t)	80
Tabel 4.12 Hasil Uji Simultan (Uji-f)	81

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Hasil Uji Instrumen 101**
- Lampiran 2. Hasil Uji Asumsi Klasik 104**
- Lampiran 3. Hasil Uji Regresi Linear Berganda 106**
- Lampiran 4. Hasil Uji Koefisien Determinasi 106**
- Lampiran 5. Hasil Uji Hipotesis 107**
- Lampiran 6. Dokumentasi**